



**LYSEKILS  
KOMMUN**

Strategi  
Program  
Plan  
Policy  
>> Riktlinjer  
Regler

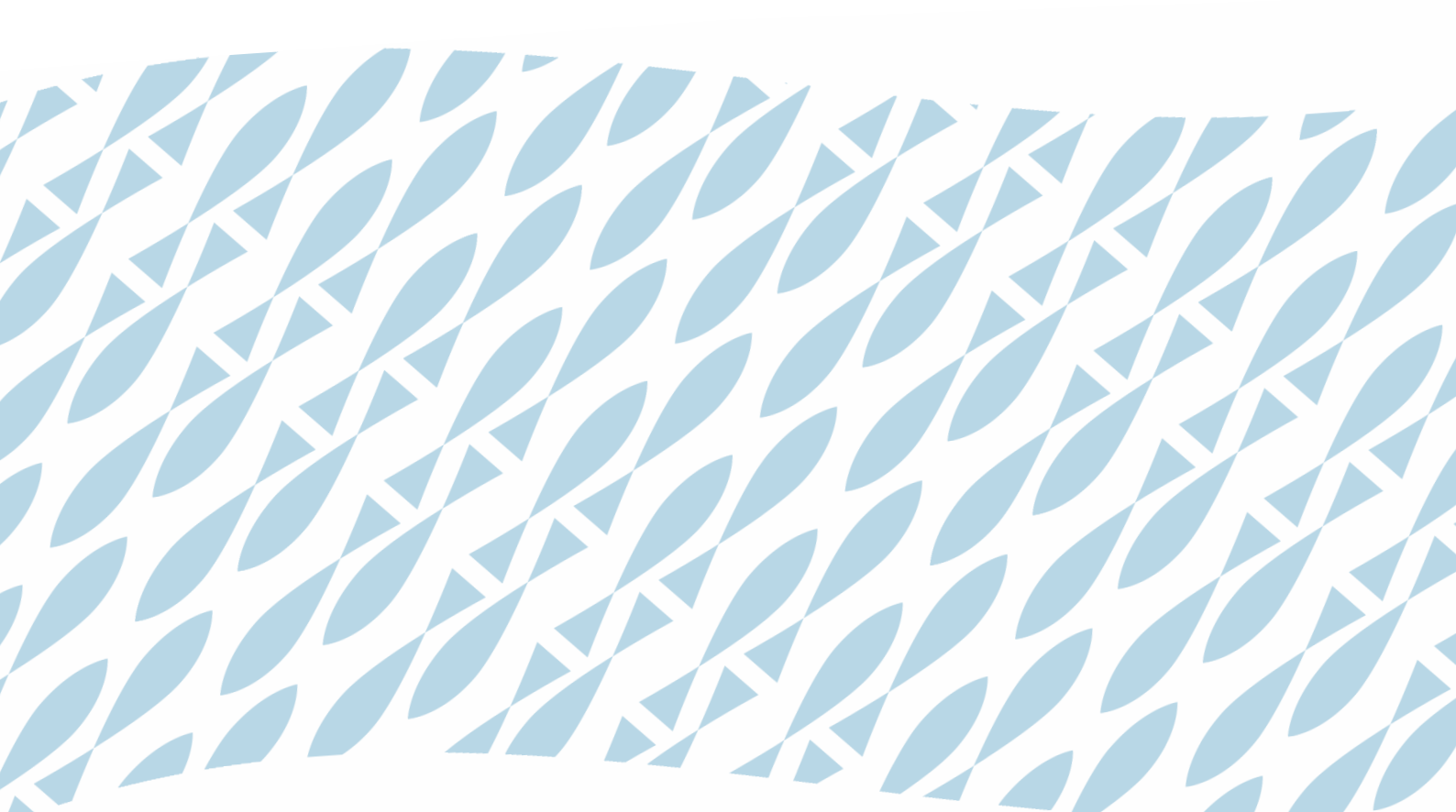
# Medarbetarplattform för Lysekils kommun - Riktlinjer

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2018-12-13, § 36
För revidering ansvarar:	Kommunstyrelsen
För ev. uppföljning och tidplan för denna ansvarar:	Kommunstyrelsen
Dokumentet gäller för:	Alla förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2020-12-31
Dokumentansvarig:	Kommundirektören
Dnr:	LKS 2018-636

---



**LYSEKILS  
KOMMUN**



# Medarbetarplattform



# SVERIGES VIKTIGASTE JOB

# Trygg medarbetare

## Medarbetarplattform

**S**yftet med Lysekils kommuns medarbetarplattform är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på medarbetare i Lysekils kommun. Förväntningarna på dig som medarbetare är höga men kommunen har också en stark tilltro till att du gör ett bra jobb. Arbetsklimatet tillåter nya idéer, nya arbetssätt och nya lösningar.

Det är alla vi som arbetar inom Lysekils kommun som tillsammans skapar verksamheter som gör skillnad i människors vardag och bidrar till samhällsutvecklingen. Vårt arbete sker inom ramen för kommunens styrmodell vars bärande delar är vision, värdegrund och kvalitetssäkring av verksamhetens grunduppdrag.

## – du förstår och tar ansvar för uppdraget

Verksamheten är till för att leverera de bästa tjänsterna och den bästa servicen gentemot de privatpersoner, företag och organisationer som vi finns till för. Det är i mötet med kunderna som vår organisation skapar värde genom god service och professionell myndighetsutövning. Vi arbetar på uppdrag av våra politiker som ytterst formulerar våra uppdrag utifrån sin tolkning av samhällets behov och tillgängliga resurser.

### Det innebär att du som medarbetare

- Aktivt bidrar till att verksamhetens uppdrag och mål nås.
- Utför arbetet med god kvalitet.
- Följer beslut, lagar, regler och avtal.
- Tar ansvar för att hålla dig uppdaterad inom ditt arbetsområde/yrke.
- Förvaltar kommunens resurser väl.
- Ser ditt uppdrag som en del av den kommungemensamma helheten.
- Tar ansvar för att söka information och hålla dig uppdaterad om vad som händer i din förvaltning och i kommunen.

# Kreativ medarbetare

## – du utvecklas och gör nytt

Vi skapar värde för våra kunder genom att förenkla, förnya och förbättra verksamheten i en lärande organisation.

### **Det innebär att du som medarbetare**

- Är öppen och vågar pröva nytt.
- Aktivt medverkar till förbättringar och anpassar dig till nya förutsättningar efter det att gemensamma mål satts på din avdelning/enhet.
- Delar med dig av din kunskap och kompetens.
- Tar ansvar för din arbetssituation och utveckling.

# Engagerad medarbetare

## – du engagerar dig i ditt arbete och visar yrkesstolthet

Vi är många som arbetar med att ge invånare, besökare och verksamheter i Lysekils kommun service, stöd och hjälp. Tillsammans har vi omfattande kunskap och kompetens som skapar värde i mötet med våra kunder.

### **Det innebär att du som medarbetare**

- Utgår från kundens behov.
- Tar initiativ och bidrar till att uppnå verksamhetens kvalitetsfaktorer och utvecklingsmål.
- Samarbetar och bidrar aktivt till en god arbetsmiljö.
- Tar ansvar för egen hälsa och välmående.
- Motverkar diskriminering i alla dess former.
- Utövar ett gott värdskap och ett gott bemötande.
- Aktivt deltar i möten och samtal.

**SVERIGES  
VIKTIGASTE  
JOBB**

## Medarbetarplattform

Lysekils kommun som arbetsgivare strävar efter att ge dig goda förutsättningar och möjligheter till utveckling för att du ska lyckas med ditt uppdrag och bidra till att verksamheterna når uppsatta mål. Uppföljning sker i medarbetar- och lönesamtal.

**”Förväntningarna på dig som medarbetare är höga men kommunen har också en stark tilltro till att du gör ett bra jobb.”**