



**LYSEKILS
KOMMUN**

Strategi
Program
Plan
Policy
>> Riktlinjer
Regler

Lysekils kommuns

Chefsplattform

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2017-11-16, § 153
För revidering ansvarar:	Kommunstyrelsen
För ev. uppföljning och tidplan för denna ansvarar:	Kommunstyrelsen
Dokumentet gäller för:	Alla förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2020.
Dokumentansvarig:	Kommunchefen
Dnr:	LKS 2017-731

Riktlinjer för chefsplattform

Innehåll

Riktlinjer för	3
Inledning och syfte	4
Säker chef – du ansvarar för verksamhet, ekonomi och personal	4
Det innebär att du som chef	4
Initiativrik utvecklare – du förbättrar och spanar	5
Det innebär att du som chef	5
Klar ledare – du bygger relationer och kommunicerar	6
Det innebär att du som chef	6
Kommunens löften till dig som chef	7
Det innebär att arbetsgivaren	7

Inledning och syfte

Syftet med Lysekils kommuns chefsplattform är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på en chef i Lysekils kommun. Förväntningarna på dig som chef är höga men kommunen har också en stark tilltro till att du klarar ditt uppdrag. Kommunens löfte till dig som chef är att skapa rätt förutsättningar och undanröja hinder.

I Lysekils kommun innebär chefskap en formell roll i organisationen med ansvar för verksamhet, ekonomi och personal.

Ledarskap är det sätt på vilket chefen använder sitt mandat. Det styr hur arbetsuppgifterna ska utföras och innebär att chefen genom medarbetarna uppnår såväl kvantitativa som kvalitativa resultat.

Chefskapet i Lysekils kommun utgår från kommunens styrmodell vars bärande delar är vision, värdegrund och kvalitetssäkring av verksamhetens grunduppdrag.

Säker chef – du ansvarar för verksamhet, ekonomi och personal

Verksamheten är till för att leverera de bästa tjänsterna och den bästa servicen gentemot de privatpersoner, företag och organisationer som vi finns till för. Det är i mötet med kunderna som vår organisation skapar värde genom god service och en professionell myndighetsutövning. Vi arbetar på uppdrag av våra politiker som ytterst formulerar vårt uppdrag utifrån sin tolkning av samhällets behov och tillgängliga resurser.

Det innebär att du som chef

- Planerar, genomför och följer upp verksamheten i enlighet med Lysekils kommuns styrmodell.
- Är väl förtrogen med kommunens organisation och beslutsprocesser.
- Har förmåga att fatta och verkställa beslut.
- Är arbetsgivare och arbetar utifrån kommunens styrdokument och den lagstiftning som reglerar verksamheten och förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.
- Upprättar budget utifrån tilldelad ram och gör uppföljningar av verksamhet och ekonomi i enlighet med Lysekils kommuns styrmodell och riktlinjer för ekonomistyrning.
- Tar ansvar för att tillgängliga resurser används effektivt och att verksamheten bedrivs inom fastställda ekonomiska ramar.

Initiativrik utvecklare – du förbättrar och spanar

Vi skapar värde för våra kunder genom att förenkla, förnya och förbättra verksamheten i en lärande organisation.

Det innebär att du som chef

- Arbetar med ständiga förbättringar.
- Vågar pröva nytt och utvärdera.
- Uppmuntrar medarbetarnas kreativitet.
- Tar initiativ och använder ditt handlingsutrymme.
- Följer vad som sker i omvärlden och har förmåga att möta förändringar.
- Kommunikerar och samverkar med viktiga aktörer.
- Identifierar och analyserar problem och har förmåga att prioritera de aktiviteter som skapar mest värde
- Ser verksamheten som en del av den kommungemensamma helheten.

Klar ledare – du bygger relationer och kommunicerar

Ledarskap handlar om hur uppgifterna ska lösas. En ledare skapar resultat genom sina medarbetare och kommunicerar väl både internt och externt.

Det innebär att du som chef

- Organiserar och leder verksamheten i dialog med medarbetarna
- För en dialog med medarbetarna om utvecklingen av grunduppdraget (indikatorer) och utvecklingsmål så att de blir begripliga och möjliga att nå.
- Är en god förebild och bärare av de värderingar som uttrycks i Lysekils kommuns styrdokument.
- Agerar övertygande, tillitsfullt och oberoende – skapar förtroende.
- Skapar förutsättningar för medarbetarnas prestationer.
- Fungerar som bollplank och stöd.
- Skapar motivation, teamkänsla, öppenhet och trygghet.
- Utvecklar och följer upp individens och gruppens kompetens.
- Delegerar och fördelar ansvar och befogenheter så att delaktighet uppnås.
- Följer upp och ger återkoppling på medarbetarnas resultat.

Kommunens löften till dig som chef

Arbetsgivaren stödjer dig som chef genom att skapa rätt förutsättningar och undanröja hinder för uppdraget.

Det innebär att arbetsgivaren

- Tydliggör ditt uppdrag och ansvar
- Ger dig en bra introduktion och överlämning i ett nytt uppdrag samt uppföljning av detta.
- Kontinuerligt ger den information som behövs för uppdraget
- Har en tydlig styrmodell och tydliga styrdokument
- Organiserar verksamheten på ett sådant sätt att storleken/ komplexiteten på ansvarsområdet samt tillgängliga stödfunktioner gör det möjligt att leva upp till förväntningarna på dig som chef
- Erbjuder och tillhandahåller kompetensutveckling i chefsrollen
- Erbjuder möjlighet till olika typer av stöd i chefsrollen



Postadress: **453 80 LYSEKIL**
Tel: **0523-61 30 00**
Webbplats: **lysekil.se**

Besöksadress **Stadshuset, Kungsgatan 44**
E-post registrator@lysekil.se

Tänk på miljön innan du skriver ut