

POLICY OM ERSÄTTNING FÖR PERSONLIGA TILLHÖRIGHETER SOM SKADAS I TJÄNSTEN

Dnr: 03-280-009

Det har vid ett flertal tillfällen framkommit att bedömningen av vilken ersättning som skall utgå vid den händelse att arbetstagare i Lysekils kommun fått sina personliga tillhörigheter, exempelvis glasögon, förstörda i samband med tjänsteutövande skiljer sig åt mellan kommunens förvaltningar. På grund härav har en arbetsgrupp tillsatts för att försöka utforma en kommungemensam policy samt för att om möjligt underlätta hanteringen av dessa ärenden.

Denna arbetsgrupp har bestått av representanter från tekniska kontoret, barn- och utbildningskontoret, personalkontoret samt kultur- och fritidskontoret. Vid framarbetandet av policyn har kommunens försäkringsmäklare på Willis AB i Göteborg konsulterats samt samråd skett med förvaltningschefsberedningen, som vid sammanträde 2003-06-11, tillstyrkt förslaget.

Det framarbetade förslaget ser ut som följer:

1 § Denna policy skall tillämpas då ingen av de försäkringar kommunen tecknat är användbar.

2 § Huvudregeln är, att kommunen ej ansvarar för privat egendom som förvaras på arbetsplatsen. Policyn är därför begränsad till skador som åsamkats enskilda arbetstagares personliga egendom i samband med tjänsteutövande där Lysekils kommun är arbetsgivare. Omfattas gör därigenom exempelvis glasögon, hörapparater, proteser, kläder och dylikt.

3 § Egendom av synnerligen högt värde, vilken inte kan motiveras med hänsyn till personliga behov eller tjänstens art, ersätts ej i större omfattning än vad framgår av denna policy.

4 § Tillhandahåller kommunen för tjänsteutövandet särskilda skyddskläder, skyddsglasögon eller liknande och dessa, trots uppmaning, ej brukats vid det aktuella skadetillfället har arbetstagaren ej rätt till ersättning för de skador som till följd av detta uppkommit på dennes personliga tillhörigheter.

5 § Med uttrycket ”i tjänsten” förstås normal arbetstid, det vill säga den tid under vilken den anställda befinner sig på arbetsplatsen eller annars är i tjänst. Resor till och från arbetet omfattas ej.

6 § Kommunen skall vara restriktiv beträffande utbetalning av ersättning för skador på anställdas tillhörigheter vilka förorsakats i tjänsten. Huvudregeln skall vara att hänvisa till den enskilde arbetstagarens privata hemförsäkring eller annan eventuell specifik försäkring, exempelvis glasögonförsäkring.

7 § Efter en skriftlig framställning från den enskilde arbetstagaren kan emellertid respektive nämnd eller styrelse, efter särskild prövning i det enskilda fallet, ersätta ett belopp uppgående till den självrisk arbetstagaren har att betala genom sin egen hemförsäkring. För detta krävs

dock att det är klargjort att den aktuella skadan förorsakats i samband med utförandet av ålagda arbetsuppgifter samt att det rör sig om omständigheter som den enskilde arbetstagaren ej själv kan råda över.

Har den enskilde arbetstagaren inte någon hemförsäkring eller motsvarande kan ersättningen högst uppgå till en summa av 2,5 % av prisbasbeloppet innevarande år. För att ersättning skall betalas ut erfordras kvitto eller annan skriftligt bevisning.

Beredning

Jurist Maria Ljungbergs tjänsteskrivelse 2003-07-24.

Yrkanden

Rustan Ligander (mp): bifall till upprättat förslag till policy med ändring, att den maximerade ersättningen enligt sista stycket i policyn ändras till 5% av prisbasbeloppet innevarande år.

Propositioner

Ordföranden ställer proposition på Rustan Liganders yrkande och finner, att kommunstyrelsen beslutar bifalla yrkandet.

Kommunstyrelsen beslutar

att anta upprättat förslag till policy om ersättning för personliga tillhörigheter som skadas i tjänsten med ändring, att den maximerade ersättningen enligt sista stycket i policyn ändras till 5% av prisbasbeloppet innevarande år.