



**LYSEKILS
KOMMUN**

**Kommunfullmäktige 17 november
2021
Kl. 17.30**

**Sammanträdet webbsänds
<https://webbtv.lysekil.se>**



LYSEKILS KOMMUN

Kommunfullmäktige

Mandatperioden 2018-10-15-2022-10-14

Socialdemokraterna		
Jan-Olof Johansson		Stefan Jansson
Christina Gustafson		Anette Björmander
Rickard Söderberg		Charlotte Wendel Lendin
Siv Linnér		Agneta Blomqvist
Klas-Göran Henriksson		
Margareta Carlson		
Anders Söfthing		
Roger Siverbrant		
Lysekilspartiet		
Jeanette Janson		Lena Hammargren
Ronald Rombrant		Camilla Carlsson
Ronny Hammargren		Marie Lindgren
Bo Gustafsson		Christina Mattisson
Annette Calner		
Gert-Ove Forsberg		
Fredrik Häller		
Sverigedemokraterna		
Christoffer Zakariasson		Inga-Lena Ivarsson
Daniel Arvidsson		Lillemor Antonsson
Magnus Elisson		
Tommy Westman		
Moderaterna		
Ulf Hanstål		Elisabeth Åkerman
Lars Setterberg		Arne Lundqvist
Victoria Insulan		
Liberalerna		
Håkan Kindstedt		Britt-Marie Didriksson Burcher
Ann-Charlotte Strömwall		Lars Björneld
Kommunistiska partiet		
Yngve Berlin		Per-Gunnar Ahlström
Britt-Marie Kjellgren		Stig Berlin
Centerpartiet		
Monica Andersson		Ida Strandberg
Siw Lycke		Linn Nielsen
Vänsterpartiet		
Håkan Smedja		Tommy Fransson
Therese Persson		Kurt Hagel
Miljöpartiet de gröna		
Maria Granberg		Inge Löfgren (opolitisk)
		Susanne Baden



Tid och plats onsdagen den 17 november 2021, kl. 17.30
Kommunfullmäktigesalen

Ordförande Klas-Göran Henriksson

Sekreterare Mari-Louise Dunert

Upprop

Val av justerare

Justeringsdag **tisdag 23 november**

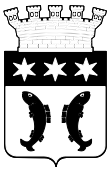
Ärende

1. Inspirationsföreläsning om barnkonventionen med Åsa Ekman
Dnr 2021-000113
2. Avsägelse som ersättare i kommunfullmäktige och ersättare i
utbildningsnämnden
Dnr 2021-000014
3. Val av ledamöter och ersättare
Dnr 2021-000015
4. Fördelning av statlig ersättning för vissa utlänningar
Dnr 2021-000440
5. Förbundsordning för Samordningsförbundet Väst
Dnr 2021-000448
6. Riktlinjer för hälsofrämjande arbete i Lysekils kommun
Dnr 2021-000122
7. Riktlinjer för chefsplattform för Lysekils kommun
Dnr 2021-000410
8. Riktlinjer för medarbetarplattform för Lysekils kommun
Dnr 2021-000409
9. Redovisning över obesvarade medborgarförslag 2021
Dnr 2021-000165
10. Redovisning över obesvarade motioner 2021
Dnr 2021-000166
11. Svar på medborgarförslag - åtgärder för trafiksäkerhet vid Stångenässkolan
Dnr 2021-000226
12. Svar på motion från Magnus Elisson (SD) och Christoffer Zakariasson (SD)
angående arbetskläder inom kommunal verksamhet
Dnr 2021-000137



**LYSEKILS
KOMMUN**

13. Interpellation till kommunstyrelsens ordförande angående sponsring av föreningar i kommunen
Dnr 2021-000483
14. Anmälningssärende till kommunfullmäktige 2021-11-17
Dnr 2021-000469



JUSTERINGSLISTA KOMMUNFULLMÄKTIGE 2021

Namn	JUSTERAT ÅR/MÅNAD	Namn	JUSTERAT ÅR/MÅNAD
Jan-Olof Johansson (S)	2021/09	Jeanette Janson (LP)	2020/09
Christina Gustafson (S)		Ronald Rombrant (LP)	2020/10
Ricard Söderberg (S)	2020/11	Ronny Hammargren (LP)	2020/11
Siv Linnér (S)	2021/04	Bo Gustafsson (LP)	2021/02
Margareta Carlson (S)	2021/03	Annette Calner (LP)	2021/03
Anders Söfthing (S)		Gert-Ove Forsberg (LP)	2020/12
Roger Siverbrant (S)	2021/05	Fredrik Häller (LP)	2021/04
Agneta Blomqvist (S)	2021/10		
Håkan Kindstedt (L)		Ulf Hanstål (M)	2021/05
Ann-Charlotte Strömwall (L)	2021/06	Lars Setterberg (M)	2021/06
		Wictoria Insulan (M)	2021/09
Monica Andersson (C)	2020/12		
Siw Lycke (C)	2020/09		
		Yngve Berlin (K)	
Maria Granberg (MP)	2020/10	Britt-Marie Kjellgren (K)	
		Håkan Smedja (V)	2021/10
		Therese Persson (V)	
		Christoffer Zakariasson (SD)	
		Daniel Arvidsson (SD)	
		Magnus Elisson (SD)	
		Tommy Westman (SD)	

Justering av kommunfullmäktiges protokoll sker digitalt

tisdag den 23 november 2021

Från: Inga-Lena Ivarsson
Skickat: den 24 oktober 2021 10:37
Till: Registrator Lysekils kommun
Ämne: Avsägning av alla politiska uppdrag för Sverigedemokraterna.

Hej, avsäger alla politiska uppdrag med omedelbar verkan.
Hälsningar Inga-Lena Ivarsson.
Hämta [Outlook för Android](#)

§ 177

Dnr 2021-000440

Fördelning av statlig ersättning för vissa utlänningar

Sammanfattning

Lysekils kommun erhåller schablonersättning för insatser för nyanlända från staten. Medlen utbetalas enligt 10§ i Förordning (2010:1122) om insatser för vissa utlänningar. Schablonersättningen följer individen och betalas ut till kommunen under en tvåårsperiod med beviljat uppehållstillstånd som start. Ersättningen har minskat kraftigt de senaste åren. Prognos för 2022 är ca 4,4 mnkr.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att schablonersättningen för 2022 fördelas procentuellt med 10 procent till kommunstyrelsen, 60 procent till arbetslivsförvaltningen och 30 procent till utbildningsförvaltningen, i likhet med den omarbetade fördelningen som gjordes till 2021, då arbetslivsförvaltningen erhöll en större andel till följd av omorganisationen och förvaltningens uppdrag.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-14

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att schablonersättningen som utbetalas enligt 10§ i Förordning (2010:1122) om insatser för vissa utlänningar under 2022 ska fördelas med:

- 10 procent till kommunstyrelsen
- 60 procent till arbetslivsförvaltningen
- 30 procent till utbildningsförvaltningen

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att uppmana respektive förvaltning och kommunstyrelse till anpassning till eventuella justeringar av ersättningar och att hantera förändringen i budgetarbetet.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerare

E-signering:

33C241D2D651B13A6B7D02F526EF58B77A59A9B607

Utdragsbestyrkande

Datum
2021-10-14

Dnr
LKS 2021-000440

Ekonomiavdelningen
Eva-Marie Magnusson, 0523-61 32 45
eva-marie.magnusson@lysekil.se

Fördelning av statlig ersättning för vissa utlänningar

Sammanfattning

Lysekils kommun erhåller schablonersättning för insatser för nyanlända från staten. Medlen utbetalas enligt 10§ i Förordning (2010:1122) om insatser för vissa utlänningar. Schablonersättningen följer individen och betalas ut till kommunen under en tvåårsperiod med beviljat uppehållstillstånd som start. Ersättningen har minskat kraftigt de senaste åren. Prognos för 2022 är ca 4,4 mnkr.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att schablonersättningen för 2022 fördelas procentuellt med 10 procent till kommunstyrelsen, 60 procent till arbetslivsförvaltningen och 30 procent till utbildningsförvaltningen, i likhet med den omarbetade fördelningen som gjordes till 2021, då arbetslivsförvaltningen erhöll en större andel till följd av omorganisationen och förvaltningens uppdrag.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att schablonersättningen som utbetalas enligt 10§ i Förordning (2010:1122) om insatser för vissa utlänningar under 2022 ska fördelas med

- 10 procent till kommunstyrelsen
- 60 procent till arbetslivsförvaltningen
- 30 procent till utbildningsförvaltningen

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att uppmana respektive förvaltning och kommunstyrelse till anpassning till eventuella justeringar av ersättningar och att hantera förändringen i budgetarbetet.

Ärendet

Lysekils kommun erhåller schablonersättning från Migrationsverket, för insatser för nyanlända. Medlen utbetalas enligt 10§ i Förordning (2010:1122) om insatser för vissa utlänningar. Schablonersättningen följer individen och betalas ut till kommunen under en tvåårsperiod med beviljat uppehållstillstånd som start.

Schablonersättningen har de senaste åren minskat kraftigt, kommunen erhöll 2018 18,3 mnkr, 2019 var ersättningen 12,3 mnkr, 2020 var ersättningen 6,6 mnkr. Total beräknas schablonersättningen 2021 uppgå till cirka 4,4 mnkr. Det är avhängigt vilka som flyttar till eller från kommunen eftersom schablonen är knuten till respektive individ. Hur det kommer att utveckla sig till 2022 är svårt att förutse.

Utgångspunkt vid tidigare fördelning var att tjänsterna (arbetskonsulent, samhällsguide och integrationsstrateg) skulle finnas kvar i organisationen och målet var att finansiera dessa med schablonersättningen. Till 2021 gjordes fördelningen om till förmån för arbetslivsförvaltningen, vars uppgift bland annat är att få personer i egenförsörjning. Kommunstyrelseförvaltningen tappade intäkter för att finansiera tjänsten integrationsstrateg, vilket innebar att övriga avdelningar inom

kommunstyrelsen tillförde kommunbidrag för att klara finansieringen av tjänsten, vilken idag har bytt namn till social hållbarhetsstrateg.

Vid en genomgång med förvaltningscheferna inom arbetslivsförvaltningen och utbildningsförvaltningen samt avdelningschef för hållbar utveckling är förslaget att nuvarande fördelning kan fortsätta att gälla även 2022. De påpekar samtidigt att ersättningen inte täcker kostnader kopplade till integration och att ersättningen utbetalas för kort tid.

Förvaltningens synpunkter

Enligt tidigare beslut ska fördelningen av schablonersättningen revideras årligen.

Under 2021 är prognosen att kommunen kommer att erhålla cirka 4,4 mnkr i schablonersättning, vilket alltså är en kraftig minskning i förhållande till tidigare år. Det är viktigt att förvaltningarna anpassar organisationen till ersättningsnivån.

Karolina Samuelsson
Kommundirektör

Eva-Marie Magnusson
Ekonomichef

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen
Ekonomiavdelningen
Avdelningen för Hållbar utveckling
Utbildningsförvaltningen
Arbetslivsförvaltningen

§ 178

Dnr 2021-000448

Förbundsordning för Samordningsförbundet Väst

Sammanfattning

Melleruds kommun har ansökt om medlemskap i Samordningsförbundet Väst. Samtliga medlemmar behöver därför besluta om ny förbundsordning för förbundet senast den 30 november 2021.

Kommunstyrelseförvaltningen ser positivt på att Melleruds kommun ingår som medlem i förbundet vilket sannolikt kommer att öka den gemensamma nyttan.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-15
Handlingar från Samordningsförbundet Väst

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna bifogad förbundsordning från presidiet för Samordningsförbundet Väst som har stöd av styrelserna för förbundet samt av utsedda representanter från Melleruds kommun.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att den nya förbundsordningen för Samordningsförbundet Väst gäller från och med den 1 januari 2022.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna tillägget av § 16 i nuvarande förbundsordning om Likvidation och upplösning: ”I det fallet att Samordningsförbundet ombildas eller slås samman med annat Samordningsförbund så övergår det eventuella kvarvarande tillgångarna/egna kapitalet till det nya förbundet. Om någon av kommunerna inte följer med i övergången så återbetalas kvarvarande andel av inbetalt medlemsbidrag till medlemmarna”.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerare

E-signering:

33C241D2D651B13A6B7D02F526EF58B77A59A9B607

Utdragsbestyrkande



Datum
2021-10-15

Dnr
LKS 2021-000448

Avdelningen för verksamhetsstöd
Christian Martins,
christian.martins@lysekil.se

Godkännande av ny medlem i Samordningsförbundet Väst

Sammanfattning

Melleruds kommun har ansökt om medlemskap i Samordningsförbundet Väst. Samtliga medlemmar behöver därför besluta om ny förbundsordning för förbundet senast den 30 november 2021.

Kommunstyrelseförvaltningen ser positivt på att Melleruds kommun ingår som medlem i förbundet vilket sannolikt kommer att öka den gemensamma nyttan.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna bifogad förbundsordning från presidiet för Samordningsförbundet Väst som har stöd av styrelserna för förbundet samt av utsedda representanter från Melleruds kommun.

- att den nya förbundsordningen för Samordningsförbundet Väst gäller från och med den 1 januari 2022.
- att godkänna tillägget av § 16 i nuvarande förbundsordning om Likvidation och upplösning: ”I det fallet att Samordningsförbundet ombildas eller slås samman med annat Samordningsförbund så övergår det eventuella kvarvarande tillgångarna/egna kapitalet till det nya förbundet. Om någon av kommunerna inte följer med i övergången så återbetalas kvarvarande andel av inbetalt medlemsbidrag till medlemmarna”.

Ärendet

Melleruds kommun har ansökt om medlemskap i Samordningsförbundet Väst. Samtliga medlemmar behöver därför besluta om ny förbundsordning för förbundet senast den 30 november 2021.

Målsättningen är att Melleruds kommun ingår förbundet from 2022-01-01.

Förvaltningens synpunkter

Förbundets ändamål är att svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan medlemskommunerna, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen. Detta med syftet att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. De samordnade resurserna ska användas för samordnade bedömningar och insatser i syfte att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Kommunstyrelseförvaltningen ser positivt på att Melleruds kommun ingår som medlem i förbundet vilket sannolikt kommer att öka den gemensamma nyttan.

Karolina Samuelsson
kommundirektör

Christian Martins
Administrativ chef



Bilagor

Handlingar från Samordningsförbundet Väst

Beslutet skickas till

Samordningsförbundet Väst

§ 180

Dnr 2021-000122

Riktlinjer för hälsofrämjande arbete i Lysekils kommun

Sammanfattning

Lysekils kommun har som mål att vara en attraktiv arbetsgivare med en arbetsmiljö som främjar hälsa, utveckling och arbetsglädje. Som ett stöd i att nå kommunens mål har en riktlinje för hälsofrämjande arbetet tagits fram. En viktig del i riktlinjen är att höja friskvårdsbidraget till kommunens medarbetare från 800 till 1 500 kr. En bedömning är att den nya riktlinjen blir ett bra verktyg för verksamheterna i det fortsatta arbetet med hälsofrämjande insatser.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-22
Riktlinjer för hälsofrämjande arbete
Nuvarande friskvårdspolicy

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta dokumentet Riktlinjer för hälsofrämjande arbete. Den nuvarande friskvårdspolicyn för Lysekils kommun upphöra därmed att gälla.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att varje nämnd ansvarar för att inom egen ram finansiera friskvårdsbidraget.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerare

E-signering:

33C241D2D651B13A6B7D02F526EF58B77A59A9B607

Utdragsbestyrkande

Datum
2021-10-22

Dnr
LKS 2021-000122

HR-avdelningen
Helen Karlsson, 0523-61 32 37
helen.karlsson@lysekil.se

Riktlinjer för det hälsofrämjande arbetet

Sammanfattning

Lysekils kommun har som mål att vara en attraktiv arbetsgivare med en arbetsmiljö som främjar hälsa, utveckling och arbetsglädje. Som ett stöd i att nå kommunens mål har en riktlinje för hälsofrämjande arbetet tagits fram. En viktig del i riktlinjen är att höja friskvårdsbidraget till kommunens medarbetare från 800 till 1 500 kr. En bedömning är att den nya riktlinjen blir ett bra verktyg för verksamheterna i det fortsatta arbetet med hälsofrämjande insatser.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta dokumentet Riktlinjer för hälsofrämjande arbete. Den nuvarande friskvårdspolicyn för Lysekils kommun upphöra därmed att gälla.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att varje nämnd ansvarar för att inom egen ram finansiera friskvårdsbidraget.

Ärendet

Folkhälsoarbete syftar till att främja hälsa och förebygga sjukdomar.

Lysekils kommun har som mål och uppdrag att bli en än mer attraktiv arbetsgivare, där vi som arbetsgivare möjliggör att medarbetarna, kan vara kreativa, känna trygghet och engagemang. Arbetsmiljön ska kännetecknas av anställdas och arbetsgruppers fysiska, psykiska och sociala välbefinnande. Medarbetarnas hälsa, utveckling och arbetsglädje är nyckeln till en framgångsrik och effektiv verksamhet.

Som ett stöd i att nå kommunens övergripande målsättning om en välmående organisation har en riktlinje för hälsofrämjande arbetet tagits fram.

En viktig del i riktlinjen är att höja friskvårdsbidraget från 800 kr till 1500 kr per anställd. Då effekterna av ökad hälsa kommer verksamheten till del är avsikten att varje verksamhet betalar friskvårdsbidraget för sina egna anställda.

Ett arbete pågår för att introducera en app för utbetalning av friskvårdsbidraget. Appen gör det möjligt att få ersättning direkt i samband med utlägg och gör att medarbetaren själv inte måste ligga ute med pengar innan ersättning ges av kommunen.

För Lysekils kommun uppgick sjuklönekostnaden 2020 till totalt 23 728 miljoner kronor inklusive PO-avgifter. Utöver sjuklönekostnader tillkommer vid sjukfrånvaro kostnader för bland annat administration, rekrytering, vikarier, introduktion samt minskad produktion.



Nämnd	Sjuklön	PO 40,15%	Summa
Kommunstyrelsen	343	138	481
Samhällsbyggnadsnämnden	1 734	696	2 430
Arbetslivsförvaltningen	681	273	954
Utbildningsförvaltningen	6 333	2 543	8 876
Socialnämnden	7 840	3 148	10 987
Summa	16 930	6 798	23 728

Den föreslagna riktlinjen ersätter den nuvarande friskvårdspolicyn för Lysekils kommun som vid beslut upphör att gälla.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen gör bedömningen att ett höjt friskvårdsbidrag stimulerar medarbetare att röra på sig mer, och därmed bli friskare vilket förebygger såväl arbetsskador, problem till följd av stillasittande arbete och sjukdom. Lysekils kommun får därmed möjlighet till sänkt sjukfrånvaro och ökad attraktionskraft som arbetsgivare.

Nivån 1 500 kr i friskvårdsbidrag bedöms rimligt då flera jämförbara kommuner i närområdet, har ett friskvårdsbidrag mellan 2000 - 2500 kr per kalenderår (Tanum, Åmål och Strömstad, som exempel). Munkedal och Sotenäs har idag nivåer på mellan 800-1 000 kr men har för avsikt att höja nivån.

Att kunna använda en app för utbetalning av friskvårdsbidraget gör det enklare för medarbetaren att ta del av bidraget vilket bedöms förbättra förutsättningarna för alla att nyttja friskvårdsbidraget.

Dagens sjuklönekostnader med kringkostnader visar att det finns stor potential till ekonomiska effekter av sänkt sjukfrånvaro vilket gör att hälsofrämjande och förebyggande insatser av det slag som här föreslås bedöms vara väl motiverade.

Karolina Samuelsson
Kommundirektör

Helen Karlsson
HR-chef

Bilagor

Riktlinjer för hälsofrämjande arbete
Nuvarande friskvårdspolicy

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och förvaltningar



**LYSEKILS
KOMMUN**

Strategi

Program

Plan

Policy

>> Riktlinjer

Regler

Lysekils kommuns

Riktlinjer för hälsofrämjande arbete

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2021-11-17, §
För revidering ansvarar:	Kommunstyrelsen
Dokumentet gäller för:	Alla nämnder och förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2024-12-31
Dokumentansvarig:	HR-chef
Dnr:	LKS 2021-000122

Riktlinjer för hälsofrämjande arbete

Innehåll

Riktlinjer för hälsofrämjande arbete	3
Riktlinje för hälsofrämjande aktiviteter	4
Mål för våra hälsofrämjande aktiviteter	4
Ansvarsområden i Lysekils kommun	5
Medarbetare	5
Chefer	5
Centrala samverkansgruppen	5
HR avdelning	5
Friskvård	5
Subvention för friskvård	5
Friskvårdsbidrag	5
Personalstöd	6
Förebyggande och hälsofrämjande insatser	6

Riktlinje för hälsofrämjande aktiviteter

Hälsan i befolkningen bör vara både god och jämlik. Det innebär att alla ska ha samma möjligheter till en god hälsa. Folkhälsoarbete syftar till att främja hälsan och förebygga sjukdomar. Med denna utgångspunkt bereds denna riktlinje.

Lysekils kommun vill skapa en god arbetsmiljö där alla medarbetare ska känna sig kreativa, trygga och engagerade. Arbetsmiljön skall kännetecknas av anställdas och arbetsgruppers fysiska, psykiska och sociala välbefinnande. Medarbetarnas hälsa, utveckling och arbetsglädje är nyckeln till en framgångsrik och effektiv verksamhet. Den anställde är själv ytterst ansvarig för sin hälsa och för utvecklingen av sina personliga resurser.

Hälsofrämjande aktiviteter kan främja ett gott arbetsklimat och öka individers och grupperns förmåga att utöva sina arbetsuppgifter på bästa sätt, vilket också är en viktig del i en effektiv personalpolitik.

Att medverka till ökat välbefinnande är ett ansvar såväl för chefer, medarbetare och förtroendevalda i Lysekils kommun.

För att påverka medarbetarens hälsa i en positiv riktning, ska Lysekils kommun ge ett aktivt stöd och uppmuntra olika former av hälsofrämjande aktiviteter.

Mål för våra hälsofrämjande aktiviteter

Riktlinjen för hälsofrämjande aktiviteter ska ses som en del i kommunens övergripande målsättning om en välmående organisation.

Målet är också att:

- Minska den upprepade korttidssjukfrånvaron och öka frisknärvaron.
- Genom en god arbetsmiljö, såsom exempelvis öka trivseln och gemenskapen på arbetsplatsen, göra Lysekils kommun till en attraktiv arbetsgivare.
- Skapa intresse och engagemang för den egna hälsan.
- Skapa ett aktivt nyttjande av olika aktiviteter som ska främja hälsa och välbefinnande.
- Förbättrad hälsa och kondition leder till ökad effektivitet i arbetet.
- Färre arbetsskador och minskat behov av rehabiliteringsinsatser.

Ansvarsområden i Lysekils kommun

Medarbetare

Den anställde är själv ytterst ansvarig för sin personliga hälsa och för utvecklingen av sina personliga resurser.

Chefer

Chefen ansvarar för att verksamheten arbetar med och lever upp till riktlinjen för hälsofrämjande aktiviteter. Åtgärder och aktiviteter som genomförs skall bl.a. vara ett stöd för chefen i detta arbete. Chefen har ett ansvar att kommunicera och informera om riktlinjen till sina anställda.

Centrala samverkansgruppen

Centrala samverkansgruppen utgör samverkansorgan för övergripande hälsofrämjande. I gemensam samverkan ska dialog kring hälsoarbete föras.

HR avdelning

HR avdelningen har uppdraget att samordna, driva och utveckla det hälsofrämjande arbetet i kommunen. Det åligger HR avdelningen att årligen i årsredovisningen återrapportera om utnyttjandet av Friskvårdsbidraget.

Friskvård

Friskvård utgörs av samtliga åtgärder som stimulerar individer och grupper till egna, aktiva insatser i hälsobefrämjande syfte.

Subvention för friskvård

Inom ramen för det hälsofrämjande arbetet är, nå målsättningen ”förbättrad hälsa och ökat välbefinnande bland kommunens anställda, är det viktigt att stödja kommunens medarbetare i olika hälsobefrämjande aktiviteter. Särskilt viktigt är det att nå ut till inaktiva och de som utifrån sina arbeten behöver god fysik och god kondition.

Friskvårdsbidrag

Friskvårdsbidrag kan utnyttjas av tillsvidareanställd personal samt de som har en anställning i 6 månader eller längre, i Lysekils kommun. Som anställd får du ett friskvårdsbidrag på max 1 500 kronor per person och år.

Friskvårdstiden ligger utanför arbetstid. Bidraget är möjligt att använda på gym, friskvårdsanläggningar och sportanläggningar i hela Sverige.

Nuvarande skatteregler begränsar vilka aktiviteter som kan omfattas av ett friskvårdsbidrag. Det är den anställdes ansvar att kontrollera om den valda aktiviteten är godkänd för utbetalning av friskvårdsbidraget. Vid tveksamhet - kontakta närmaste chef eller HR avdelningen. [Förmåner - Företag och organisationer | Skatteverket](#)
Kvittot hanteras utifrån gällande rutiner. Den anställde har möjlighet att fördela beloppet vid flertal tillfällen under ett år.

Personalstöd

Med syfte att få friskare anställda och få ner vår sjukfrånvaro, erbjuds personalstöd genom en extern part, som ger stöd och vägledning dygnet runt till alla anställda i såväl arbets- som privatrelaterade frågor, stora eller små. Stödet ges inom psykosociala, juridiska och ekonomiska områden. Det kan handla om problem i samband med kris, skilsmässa, bodelning, vårdnadstvist, försäkringsfrågor, ekonomisk rådgivning, stress, missbruk, samarbetssvårigheter, mobbing etc.

Förebyggande och hälsofrämjande insatser

Den anställde är själv ytterst ansvarig för sin hälsa och för utvecklingen av sina personliga resurser. Lysekils kommun kommer arbeta med förebyggande insatser och hälsofrämjande insatser för att sänka sjukfrånvaron, ex kan nämnas friskvårdsaktiviteter, föreläsningar för att stärka chefer och medarbetarnas hälsa. Önskemål av olika insatser tas upp med chef.



Postadress: **453 80 LYSEKIL**
Tel: **0523-61 30 00**
Webbplats: **lysekil.se**

Besöksadress **Stadshuset, Kungsgatan 44**
E-post registrator@lysekil.se

Tänk på miljön innan du skriver ut

§ 181

Dnr 2021-000410

Riktlinjer för chefsplattform för Lysekils kommun

Sammanfattning

Syftet med chefsplattformen är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på chefer i Lysekils kommun samtidigt som det klargörs att kommunen som arbetsgivare har ett ansvar för att skapa förutsättningar för cheferna att utöva chefskapet.

Kommunfullmäktige fastställde 2017-11-16, § 153 chefsplattform för Lysekils kommun. En översyn har gjorts av dokumentet och en mindre revidering är gjord i första stycket, från "Syftet med Lysekil kommuns chefsplattform är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på en chef i Lysekils kommun" till "Syftet med Lysekil kommuns chefsplattform är att skapa bästa möjliga förutsättningar för dig som chef och ledare".

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-09-28
Chefsplattform för Lysekils kommun

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fastställa Chefsplattform för Lysekils kommun.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerare

E-signering:

33C241D2D651B13A6B7D02F526EF58B77A59A9B607

Utdragsbestyrkande

Datum
2021-09-28

Dnr
LKS 2021-000410

Avdelningen för verksamhetsstöd
Mari-Louise Dunert
mari-louise.dunert@lysekil.se

Chefsplattform för Lysekils kommun

Sammanfattning

Syftet med chefsplattformen är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på chefer i Lysekils kommun samtidigt som det klargörs att kommunen som arbetsgivare har ett ansvar för att skapa förutsättningar för cheferna att utöva chefskapet.

Kommunfullmäktige fastställde 2017-11-16, § 153 chefsplattform för Lysekils kommun. En översyn har gjorts av dokumentet och en mindre revidering är gjord i första stycket, från ”Syftet med Lysekil kommuns chefsplattform är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på en chef i Lysekils kommun” till ”Syftet med Lysekil kommuns chefsplattform är att *skapa bästa möjliga förutsättningar för dig som chef och ledare*”.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fastställa Chefsplattform för Lysekils kommun.

Ärendet

Kommunfullmäktige fastställde 2017-11-16, § 153 chefsplattform för Lysekils kommun. Dokumentet skulle varit reviderat under 2020, men på grund av andra prioriteringar har detta inte hunnits med.

Förvaltningens synpunkter

Syftet med chefsplattformen är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på chefer i Lysekils kommun samtidigt som det klargörs att kommunen som arbetsgivare har ett ansvar för att skapa förutsättningar för cheferna att utöva chefskapet.

En utgångspunkt för chefsplattformen är att chefskap är en formell roll i organisationen med ansvar för verksamhet, ekonomi och personal. Ledarskap är det sätt på vilket chefen utövar sitt mandat – hur resultat uppnås tillsammans med medarbetarna. Ytterligare en utgångspunkt för plattformen är Lysekils kommuns styrmodell.

En översyn har gjorts av dokumentet och en mindre revidering är gjord i första stycket, från ”Syftet med Lysekil kommuns chefsplattform är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på en chef i Lysekils kommun” till ”Syftet med Lysekil kommuns chefsplattform är att *skapa bästa möjliga förutsättningar för dig som chef och ledare*”.

Karolina Samuelsson
Kommundirektör

Dnr
LKS 2021-000410

Bilaga

Chefsplattform för Lysekils kommun

Beslutet skickas till

Alla förvaltningar



**LYSEKILS
KOMMUN**

Strategi

Program

Plan

Policy

>> Riktlinjer

Regler

Lysekils kommuns

Chefsplattform

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2021-11-17, §
För revidering ansvarar:	Kommunstyrelsen
För ev. uppföljning och tidplan för denna ansvarar:	Kommunstyrelsen
Dokumentet gäller för:	Alla förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2024-12-31
Dokumentansvarig:	Kommundirektören
Dnr:	LKS 2021-000410

Riktlinjer för chefsplattform

Innehåll

Riktlinjer för	3
Inledning och syfte.....	4
Säker chef – du ansvarar för verksamhet, ekonomi och personal.....	4
Det innebär att du som chef	4
Initiativrik utvecklare – du förbättrar och spanar.....	5
Det innebär att du som chef	5
Klar ledare – du bygger relationer och kommunicerar	6
Det innebär att du som chef	6
Kommunens löften till dig som chef	7
Det innebär att arbetsgivaren	7

Inledning och syfte

Syftet med Lysekils kommuns chefsplattform är att skapa bästa möjliga förutsättningar för dig som chef och ledare. Syftet med Lysekils kommuns chefsplattform är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på en chef i Lysekils kommun.

Förväntningarna på dig som chef är höga men kommunen har också en stark tilltro till att du klarar ditt uppdrag. Kommunens löfte till dig som chef är att skapa rätt förutsättningar och undanröja hinder.

I Lysekils kommun innebär chefskap en formell roll i organisationen med ansvar för verksamhet, ekonomi och personal.

Ledarskap är det sätt på vilket chefen använder sitt mandat. Det styr hur arbetsuppgifterna ska utföras och innebär att chefen genom medarbetarna uppnår såväl kvantitativa som kvalitativa resultat.

Chefskapet i Lysekils kommun utgår från kommunens styrmodell vars bärande delar är vision, värdegrund och kvalitetssäkring av verksamhetens grunduppdrag.

Säker chef – du ansvarar för verksamhet, ekonomi och personal

Verksamheten är till för att leverera de bästa tjänsterna och den bästa servicen gentemot de privatpersoner, företag och organisationer som vi finns till för. Det är i mötet med kunderna som vår organisation skapar värde genom god service och en professionell myndighetsutövning. Vi arbetar på uppdrag av våra politiker som ytterst formulerar vårt uppdrag utifrån sin tolkning av samhällets behov och tillgängliga resurser.

Det innebär att du som chef

- Planerar, genomför och följer upp verksamheten i enlighet med Lysekils kommuns styrmodell.
- Är väl förtrogen med kommunens organisation och beslutsprocesser.
- Har förmåga att fatta och verkställa beslut.
- Är arbetsgivare och arbetar utifrån kommunens styrdokument och den lagstiftning som reglerar verksamheten och förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.
- Upprättar budget utifrån tilldelad ram och gör uppföljningar av verksamhet och ekonomi i enlighet med Lysekils kommuns styrmodell och riktlinjer för ekonomistyrning.
- Tar ansvar för att tillgängliga resurser används effektivt och att verksamheten bedrivs inom fastställda ekonomiska ramar.

Initiativrik utvecklare – du förbättrar och spanar

Vi skapar värde för våra kunder genom att förenkla, förnya och förbättra verksamheten i en lärande organisation.

Det innebär att du som chef

- Arbetar med ständiga förbättringar.
- Vågar pröva nytt och utvärdera.
- Uppmuntrar medarbetarnas kreativitet.
- Tar initiativ och använder ditt handlingsutrymme.
- Följer vad som sker i omvärlden och har förmåga att möta förändringar.
- Kommunikerar och samverkar med viktiga aktörer.
- Identifierar och analyserar problem och har förmåga att prioritera de aktiviteter som skapar mest värde
- Ser verksamheten som en del av den kommungemensamma helheten.

Klar ledare – du bygger relationer och kommunicerar

Ledarskap handlar om hur uppgifterna ska lösas. En ledare skapar resultat genom sina medarbetare och kommunicerar väl både internt och externt.

Det innebär att du som chef

- Organiserar och leder verksamheten i dialog med medarbetarna
- För en dialog med medarbetarna om utvecklingen av grunduppdraget (indikatorer) och utvecklingsmål så att de blir begripliga och möjliga att nå.
- Är en god förebild och bärare av de värderingar som uttrycks i Lysekils kommuns styrdokument.
- Agerar övertygande, tillitsfullt och oberoende – skapar förtroende.
- Skapar förutsättningar för medarbetarnas prestationer.
- Fungerar som bollplank och stöd.
- Skapar motivation, teamkänsla, öppenhet och trygghet.
- Utvecklar och följer upp individens och gruppens kompetens.
- Delegerar och fördelar ansvar och befogenheter så att delaktighet uppnås.
- Följer upp och ger återkoppling på medarbetarnas resultat.

Kommunens löften till dig som chef

Arbetsgivaren stödjer dig som chef genom att skapa rätt förutsättningar och undanröja hinder för uppdraget.

Det innebär att arbetsgivaren

- Tydliggör ditt uppdrag och ansvar
- Ger dig en bra introduktion och överlämning i ett nytt uppdrag samt uppföljning av detta.
- Kontinuerligt ger den information som behövs för uppdraget
- Har en tydlig styrmodell och tydliga styrdokument
- Organiserar verksamheten på ett sådant sätt att storleken/ komplexiteten på ansvarsområdet samt tillgängliga stödfunktioner gör det möjligt att leva upp till förväntningarna på dig som chef
- Erbjuder och tillhandahåller kompetensutveckling i chefsrollen
- Erbjuder möjlighet till olika typer av stöd i chefsrollen



Postadress: **453 80 LYSEKIL**
Tel: **0523-61 30 00**
Webbplats: **lysekil.se**

Besöksadress **Stadshuset, Kungsgatan 44**
E-post registrator@lysekil.se

Tänk på miljön innan du skriver ut

§ 182

Dnr 2021-000409

Riktlinjer för medarbetarplattform för Lysekils kommun

Sammanfattning

Syftet med medarbetarplattformen är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på medarbetare i Lysekils kommun samtidigt som det slås fast att kommunen som arbetsgivare strävar efter att skapa goda förutsättningar för ett gott medarbetarskap.

Kommunfullmäktige fastställde 2018-12-13, § 36 Riktlinjerna för Medarbetarplattform för Lysekils kommun. Enligt dokumentet skulle en översyn gjorts inför 2021.

En översyn har gjorts av dokumentet och en mindre revidering är gjord i första stycket, från "Syftet med Lysekils kommuns medarbetarplattform är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på medarbetare i Lysekils kommun." till "Syftet med Lysekil kommuns medarbetarplattform är att skapa bästa möjliga förutsättningar för dig som medarbetare".

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-09-28
Riktlinjer för medarbetarplattformen

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fastställa Riktlinjer för medarbetarplattform för Lysekils kommun.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerare

E-signering:

33C241D2D651B13A6B7D02F526EF58B77A59A9B607

Utdragsbestyrkande

Datum
2021-09-28

Dnr
LKS 2021-000409

Avdelningen för verksamhetsstöd
Mari-Louise Dunert
mari-louise.dunert@lysekil.se

Medarbetarplattform för Lysekils kommun

Sammanfattning

Syftet med medarbetarplattformen är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på medarbetare i Lysekils kommun samtidigt som det slås fast att kommunen som arbetsgivare strävar efter att skapa goda förutsättningar för ett gott medarbetarskap.

Kommunfullmäktige fastställde 2018-12-13, § 36 Riktlinjerna för Medarbetarplattform för Lysekils kommun. Enligt dokumentet skulle en översyn gjorts inför 2021.

En översyn har gjorts av dokumentet och en mindre revidering är gjord i första stycket, från ”Syftet med Lysekils kommuns medarbetarplattform är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på medarbetare i Lysekils kommun.” till ”*Syftet med Lysekil kommuns medarbetarplattform är att skapa bästa möjliga förutsättningar för dig som medarbetare*”.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fastställa Riktlinjer för medarbetarplattform för Lysekils kommun.

Ärendet

Kommunfullmäktige fastställde 2018-12-13, § 36 Riktlinjerna för Medarbetarplattform för Lysekils kommun. Enligt dokumentet skulle en översyn gjorts inför 2021, men på grund av att förvaltningen har fått prioritera andra ärenden så har en revidering inte hunnits med.

Förvaltningens synpunkter

Syftet med medarbetarplattformen är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på medarbetare i Lysekils kommun samtidigt som det slås fast att kommunen som arbetsgivare strävar efter att skapa goda förutsättningar för ett gott medarbetarskap.

Medarbetarplattformen ska ses som en spegling av chefsplattformen och tillsammans skapar dessa en ram för den dialog mellan chef och medarbetare som är kärnan i kommunens styrmodell och samverkansavtal. I medarbetarplattformen betonas också att det är i mötet mellan kommunens medarbetare och kunder (invånare, besökare och verksamheter) som vår organisation skapar värde.

En översyn har gjorts av dokumentet och en mindre revidering är gjord i första stycket, från ”Syftet med Lysekils kommuns medarbetarplattform är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på medarbetare i Lysekils kommun.” till ”*Syftet med Lysekil kommuns medarbetarplattform är att skapa bästa möjliga förutsättningar för dig som medarbetare*”.

Karolina Samuelsson
Kommundirektör

Bilaga

Riktlinjer för medarbetarplattform för Lysekils kommun

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och förvaltningar



**LYSEKILS
KOMMUN**

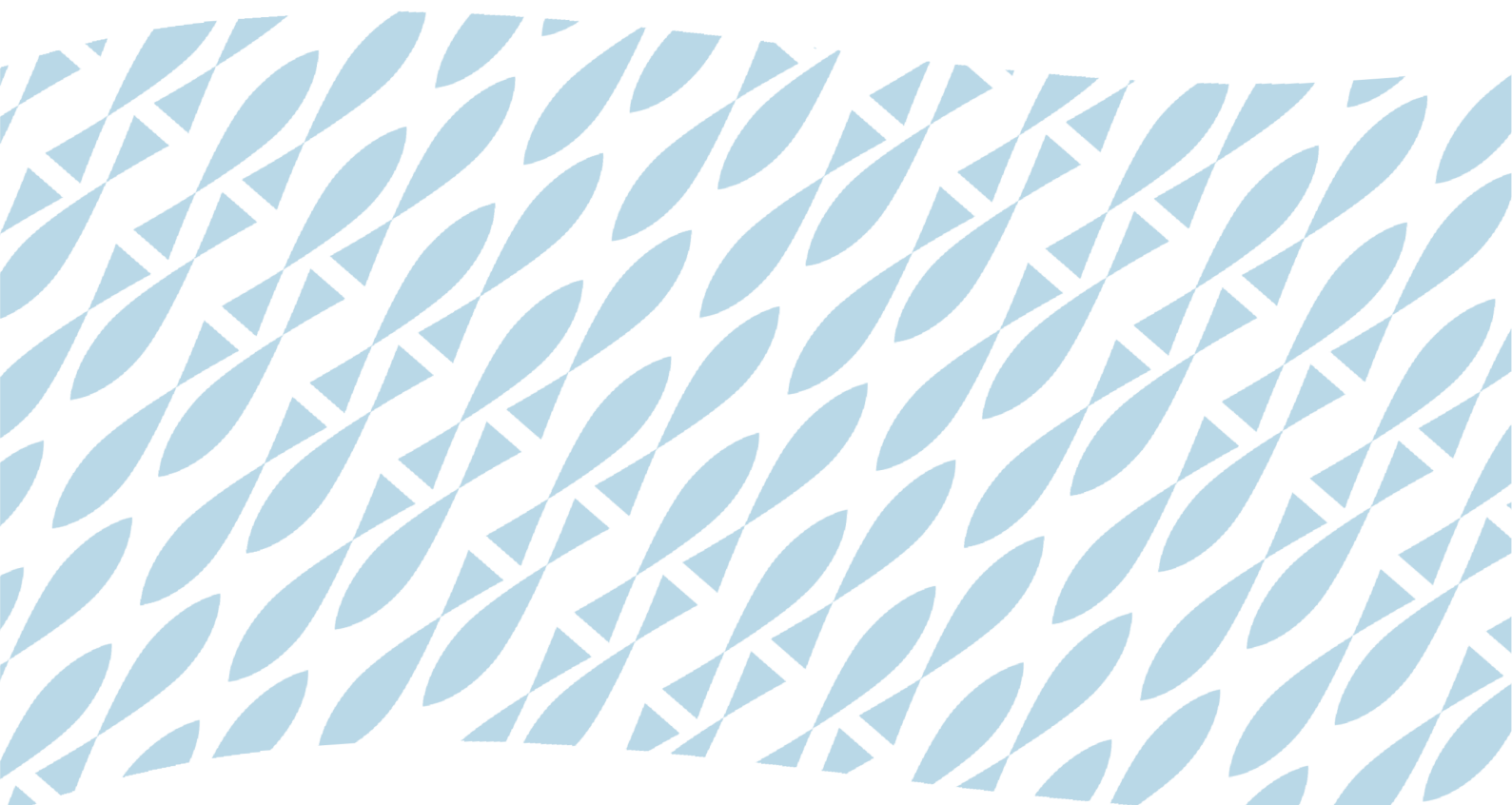
Strategi
Program
Plan
Policy
>> Riktlinjer
Regler

Medarbetarplattform för Lysekils kommun - Riktlinjer

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2021-11-17, §
För revidering ansvarar:	Kommunstyrelsen
För ev. uppföljning och tidplan för denna ansvarar:	Kommunstyrelsen
Dokumentet gäller för:	Alla förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2024-12-31
Dokumentansvarig:	Kommundirektören
Dnr:	LKS 2021-000409



**LYSEKILS
KOMMUN**



Medarbetarplattform



SVERIGES VIKTIGASTE JOBB

Trygg medarbetare

Medarbetarplattform

S Syftet med Lysekils kommuns medarbetarplattform är att skapa bästa möjliga förutsättningar för dig som medarbetare

Syftet med Lysekils kommuns medarbetarplattform är att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på medarbetare i Lysekils kommun. Förväntningarna på dig som medarbetare är höga men kommunen har också en stark tilltro till att du gör ett bra jobb. Arbetsklimatet tillåter nya idéer, nya arbetssätt och nya lösningar.

Det är alla vi som arbetar inom Lysekils kommun som tillsammans skapar verksamheter som gör skillnad i människors vardag och bidrar till samhällsutvecklingen. Vårt arbete sker inom ramen för kommunens styrmodell vars bärande delar är vision, värdegrund och kvalitetssäkring av verksamhetens grunduppdrag.

– du förstår och tar ansvar för uppdraget

Verksamheten är till för att leverera de bästa tjänsterna och den bästa servicen gentemot de privatpersoner, företag och organisationer som vi finns till för. Det är i mötet med kunderna som vår organisation skapar värde genom god service och professionell myndighetsutövning. Vi arbetar på uppdrag av våra politiker som ytterst formulerar våra uppdrag utifrån sin tolkning av samhällets behov och tillgängliga resurser.

Det innebär att du som medarbetare

- Aktivt bidrar till att verksamhetens uppdrag och mål nås.
- Utför arbetet med god kvalitet.
- Följer beslut, lagar, regler och avtal.
- Tar ansvar för att hålla dig uppdaterad inom ditt arbetsområde/yrke.
- Förvaltar kommunens resurser väl.
- Ser ditt uppdrag som en del av den kommungemensamma helheten.
- Tar ansvar för att söka information och hålla dig uppdaterad om vad som händer i din förvaltning och i kommunen.

Kreativ medarbetare

– du utvecklas och gör nytt

Vi skapar värde för våra kunder genom att förenkla, förnya och förbättra verksamheten i en lärande organisation.

Det innebär att du som medarbetare

- Är öppen och vågar pröva nytt.
- Aktivt medverkar till förbättringar och anpassar dig till nya förutsättningar efter det att gemensamma mål satts på din avdelning/enhet.
- Delar med dig av din kunskap och kompetens.
- Tar ansvar för din arbetssituation och utveckling.

Engagerad medarbetare

– du engagerar dig i ditt arbete och visar yrkesstolthet

Vi är många som arbetar med att ge invånare, besökare och verksamheter i Lysekils kommun service, stöd och hjälp. Tillsammans har vi omfattande kunskap och kompetens som skapar värde i mötet med våra kunder.

Det innebär att du som medarbetare

- Utgår från kundens behov.
- Tar initiativ och bidrar till att uppnå verksamhetens kvalitetsfaktorer och utvecklingsmål.
- Samarbetar och bidrar aktivt till en god arbetsmiljö.
- Tar ansvar för egen hälsa och välmående.
- Motverkar diskriminering i alla dess former.
- Utövar ett gott värdeskap och ett gott bemötande.
- Aktivt deltar i möten och samtal.

**SVERIGES
VIKTIGASTE
JOB**

Medarbetarplattform

Lysekils kommun som arbetsgivare strävar efter att ge dig goda förutsättningar och möjligheter till utveckling för att du ska lyckas med ditt uppdrag och bidra till att verksamheterna når uppsatta mål. Uppföljning sker i medarbetar- och lönesamtal.

”Förväntningarna på dig som medarbetare är höga men kommunen har också en stark tilltro till att du gör ett bra jobb.”

§ 183

Dnr 2021-000165

Redovisning över obesvarade medborgarförslag hösten 2021

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har fjorton obesvarade medborgarförslag. Från redovisningen 2021-05-19, § 64 har kommunfullmäktige behandlat fyra medborgarförslag och under samma period har det inkommit sex nya medborgarförslag till kommunstyrelseförvaltningen för beredning.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-22
Förteckning över obesvarade medborgarförslag

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att ta del av redovisningen av obesvarade medborgarförslag hösten 2021.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerare

E-signering:

33C241D2D651B13A6B7D02F526EF58B77A59A9B607

Utdragsbestyrkande

Datum
2021-10-22

Dnr
LKS 2021-000165

Avdelningen för verksamhetsstöd
Mari-Louise Dunert,
mari-louise.dunert@lysekil.se

Redovisning av obesvarade medborgarförslag hösten 2021

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har fjorton obesvarade medborgarförslag. Från redovisningen 2021-05-19, § 64 har kommunfullmäktige behandlat fyra medborgarförslag och under samma period har det inkommit sex nya medborgarförslag till kommunstyrelseförvaltningen för beredning.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att ta del av redovisningen av obesvarade medborgarförslag hösten 2021.

Ärendet

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning § 31, ska kommunstyrelsen två gånger om året redovisa de medborgarförslag som inte har beretts färdigt.

Totalt har kommunstyrelsen fjorton obesvarade medborgarförslag.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen gör bedömningen att medborgarförslag är ett viktigt inslag i den demokratiska processen. Idag klarar inte förvaltningen att hantera inkomna medborgarförslag inom ett år varför behov av förbättring är tydligt. Förvaltningen har påbörjat ett arbete för att utveckla ärendeberedningsprocessen vilket bedöms ge effekt framåt.

Karolina Samuelsson
Kommundirektör

Mari-Louise Dunert
Kommunsekreterare

Bilaga

Förteckning över obesvarade medborgarförslag

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen

Diariernr	Datum	Beskrivning
2021-000372	2021-09-07	Medborgarförslag - om att sätta upp gatubelysning på gång- och cykelväg, Skaftö, från Östersidan, Pinneberget, fram till infarten till Fiskebäckskil
2021-000328	2021-07-12	Medborgarförslag - anlägg en cykelväg på Lysekilsbanan
2021-000326	2021-07-09	Medborgarförslag - om ändrad turlista och förändrad starthållplats för buss 851, s.k. Lysekilsrundan
2021-000310	2021-06-23	Medborgarförslag (tidigare motion) från Lars Björnelid (L) om att väg 44 förlängs till att omfatta sträckan Götene - Lysekil
2021-000297	2021-06-17	Medborgarförslag - hundrastgård i Lysekil
2021-000277	2021-06-07	Medborgarförslag - Önskan om skatepark i Brastad
2021-000220	2021-04-29	Medborgarförslag - Inrättande av ett tillgänglighetspris
2021-000195	2021-04-19	Medborgarförslag - Uppmaning att omedelbart införa ett moratorium för utrullningen av 5G för undvikande av samhällsfara
2021-000186	2021-04-13	Medborgarförslag - utomhusbana för motionssimning
2021-000176	2021-03-29	Medborgarförslag - Lär barnen i skolan om ätliga växter och svampar i Sverige
2021-000157	2021-03-18	Medborgarförslag - att kommunen sätter upp en offentlig cykelpump på lämplig plats
2021-000093	2021-02-10	Medborgarförslag - Skapa en sammankopplande länk till motionsspåret - sträcka mellan Stångenässkolan och Kvarnens förskola, Brastad
2020-000347	2020-07-20	Medborgarförslag - Upprustning av Norra Hamnen (Gamlestan)
2020-000222	2020-05-05	Medborgarförslag - att Lysekils stadsbibliotek får ett s.k. VR-labb, virtual reality

§ 184

Dnr 2021-000166

Redovisning över obesvarade motioner hösten 2021

Sammanfattning

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning § 30, ska kommunstyrelsen två gånger om året redovisa de motioner som inte har beretts färdigt.

Totalt har kommunstyrelsen tio obesvarade motioner.

Från redovisningen 2021-05-19, § 65 har kommunfullmäktige behandlat elva motioner. Från senaste redovisningen har sex nya motioner lämnats in till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-22
Förteckning över obesvarade motioner

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att ta del av redovisningen av obesvarade motioner hösten 2021.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerare

E-signering:

33C241D2D651B13A6B7D02F526EF58B77A59A9B607

Utdragsbestyrkande

Datum
2021-10-22

Dnr
LKS 2021-000166

Avdelningen för verksamhetsstöd
Mari-Louise Dunert
mari-louise.dunert@lysekil.se

Redovisning av obesvarade motioner hösten 2021

Sammanfattning

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning § 30, ska kommunstyrelsen två gånger om året redovisa de motioner som inte har beretts färdigt.

Totalt har kommunstyrelsen tio obesvarade motioner.

Från redovisningen 2021-05-19, § 65 har kommunfullmäktige behandlat elva motioner. Från senaste redovisningen har sex nya motioner lämnats in till kommunfullmäktige.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att ta del av redovisningen av obesvarade motioner hösten 2021.

Ärendet

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning § 30, ska kommunstyrelsen två gånger om året redovisa de motioner som inte har beretts färdigt.

Totalt har kommunstyrelsen tio obesvarade motioner. Från redovisningen 2021-05-19, § 65 har kommunfullmäktige behandlat elva motioner och från senaste redovisningen har sex nya motioner lämnats in till kommunfullmäktige. I nuläget har kommunstyrelsen två motioner som inte har blivit besvarade inom ett år.

En motion ska om möjligt beredas på sådant sätt att fullmäktige kan fatta beslut inom ett år från det att motionen väcktes. (5 kap. 35 § KL). Om beredningen inte kan avslutas inom denna tid, ska detta och vad som har kommit fram vid beredningen anmälas till fullmäktige inom samma tid. Fullmäktige får då avskrivna motionen från vidare handläggning

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen gör bedömningen att tidsgränsen om svar inom ett år är en viktig gräns att hålla. I dag klarar förvaltningen inte detta vilket ger ett behov av fortsatt utvecklingsarbete kring ärendeberedningsprocessen. Detta arbete är initierat och bedöms ge positiv effekt framåt.

Karolina Samuelsson
Kommundirektör

Mari-Louise Dunert
Kommunsekreterare

Bilaga

Förteckning över obesvarade motioner

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen

Diariernr	Datum	Avsändare/Mottagare	Beskrivning
2021-000451	2021-10-14	Daniel Arwidsson (SD) och Magnus Elisson (SD)	Motion från Daniel Arwidsson (SD) och Magnus Elisson (SD) om utökat busskort v 2.0 för elever som går på högstadiet samt gymnasiet
2021-000422	2021-09-30	Yngve Berlin (K) och Britt-Marie Kjellgren (K)	Motion från Yngve Berlin (K) och Britt-Marie Kjellgren (K) om utökat busskort för skolor i tonårsåldern, att gälla även kvällar och helger.
2021-000390	2021-09-15	Maria Granberg (MP)	Motion från Maria Granberg (MP) - Klimatanpassa och ställa om Lysekil nu
2021-000359	2021-08-31	Daniel Arwidsson (SD)	Motion från Daniel Arwidsson (SD) - Utredare för bidragsfusk
2021-000358	2021-08-31	Daniel Arwidsson (SD)	Motion från Daniel Arwidsson (SD) - Etableringslån till nyanlända
2021-000310	2021-06-23	Lars Björnelid (L)	Medborgarförslag (tidigare motion) från Lars Björnelid (L) om att väg 44 förlängs till att omfatta sträckan Götene - Lysekil
2021-000137	2021-03-09	Magnus Elisson (SD) och Christoffer Zakariasson (SD)	Motion från Magnus Elisson (SD) och Christoffer Zakariasson (SD) angående arbetskläder inom kommunal verksamhet
2021-000069	2021-01-27	Sverigedemokraterna (SD)	Motion från Christoffer Zakariasson (SD), Daniel Arwidsson (SD) m fl - Inför språkkrav vid anställning av personal inom vårdomsorgen
2019-000444	2019-11-20	Ricard Söderberg (S)	Motion från Ricard Söderberg (S) och Anders C Nilsson (S) om att utreda Intraprenad på nya äldreboendet i Fiskebäck
2018-000163	2018-03-08	Christoffer Zakariasson (SD)	Motion från Christoffer Zakariasson (SD) angående utbyggnad av Brastad sporthall

§ 185

Dnr 2021-000226

Svar på medborgarförslag - åtgärder för trafiksäkerhet vid Stångenässkolan

Sammanfattning

I ett medborgarförslag framförs bland annat att bilar och skolbussar håller hög fart förbi Stångenässkolan. Det föreslås en rad trafikhöjande insatser som till exempel hastighetsdämpande åtgärder, övergångsställe samt alternativ för av- och påstigning.

Förslagsställaren menar att personalen ska parkera vid idrottshallen och låta parkeringen utanför skolan få nyttjas av föräldrar som stannar till för av- och påstigning, eller asfaltera den grusplan som idag används som parkering. Det finns en liten uppkörd väg mot den som skulle kunna funka som "avsläppningsrondell".

Kommunstyrelseförvaltningen har tillsammans med kommunens trafikingenjör utrett medborgarförslaget. Trafikingenjören har i samråd med utbildningsförvaltningen kommit fram till att den nuvarande lösningen av trafiksäkerhetsfrågan gällande av och påstigning, efter omständigheterna, för närvarande anses vara den bästa lösningen.

När det gäller hastigheten på Lyckevägen är detta ytterst en polisiär fråga om övervakning men också en fråga om utformning av vägen, och då är Trafikverket ägare av denna. Det är även Trafikverket som tar beslut om eventuella övergångsställen.

Då trafiksäkerhet kombinerat med barn har hög prioritet i den kommunala verksamheten, avser kommunen att lyfta frågan om trafiksäkerheten kring Stångenässkolan till de regelbundna avstämningar man har med Trafikverket och polisen.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-15
Medborgarförslag

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att medborgarförslaget ska anses vara besvarat med hänvisning till vad som framförs i förvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerare

E-signering:

33C241D2D651B13A6B7D02F526EF58B77A59A9B607

Utdragsbestyrkande



Datum
2021-10-15

Dnr
LKS 2021-000226

Avdelningen för verksamhetsstöd
Christian Martins,
christian.martins@lysekil.se

Svar på medborgarförslag om åtgärder för trafiksäkerhet vid Stångenässkolan

Sammanfattning

I ett medborgarförslag framförs bland annat att bilar och skolbussar håller hög fart förbi Stångenässkolan. Det föreslås en rad trafikhöjande insatser som till exempel hastighetsdämpande åtgärder, övergångsställe samt alternativ för av- och påstigning.

Förslagsställaren menar att personalen ska parkera vid idrottshallen och låta parkeringen utanför skolan få nyttjas av föräldrar som stannar till för av- och påstigning, eller asfaltera den grusplan som idag används som parkering. Det finns en liten uppkörd väg mot den som skulle kunna funka som "avsläppningsrondell".

Kommunstyrelseförvaltningen har tillsammans med kommunens trafikingenjör utrett medborgarförslaget. Trafikingenjören har i samråd med utbildningsförvaltningen kommit fram till att den nuvarande lösningen av trafiksäkerhetsfrågan gällande av och påstigning, efter omständigheterna, för närvarande anses vara den bästa lösningen.

När det gäller hastigheten på Lyckevägen är detta ytterst en polisiär fråga om övervakning men också en fråga om utformning av vägen, och då är Trafikverket ägare av denna. Det är även Trafikverket som tar beslut om eventuella övergångsställen.

Då trafiksäkerhet kombinerat med barn har hög prioritet i den kommunala verksamheten, avser kommunen att lyfta frågan om trafiksäkerheten kring Stångenässkolan till de regelbundna avstämningar man har med Trafikverket och polisen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att medborgarförslaget ska anses vara besvarat med hänvisning till vad som framförs i förvaltningens tjänsteskrivelse.

Ärendet

I ett medborgarförslag framförs förslag på olika åtgärder för en, enligt motionären, säkrare miljö för av- och påstigning utanför Stångenässkolan.

Förvaltningens synpunkter

I medborgarförslaget framförs att bilar och skolbussar håller för hög fart förbi Stångenässkolan. Det finns inget övergångsställe för barn och det föreslås antingen fartkamera, tätare kontroller, eller i sista hand väggupp. Det har tidigare införts stoppförbud vilket innebär att det enligt förslagsställaren är omöjligt att släppa av barn vid skolan på ett säkert sätt. Det finns en parkering utanför biblioteket, men dessa är endast för besökande till biblioteket (och tydligen även personalparkering).

Förslagsställaren menar att personalen ska parkera vid idrottshallen och låta parkeringen utanför skolan få nyttjas av föräldrar som stannar till för av- och påstigning, eller asfaltera den grusplan som idag används som parkering. Det finns en liten uppkörd väg mot den som skulle kunna funka som "avsläppningsrondell".

Kommunstyrelseförvaltningen har tillsammans med kommunens trafikingenjör utrett medborgarförslaget. Trafikingenjören har i samråd med utbildningsförvaltningen kommit fram till att den nuvarande lösningen av trafiksäkerhetsfrågan gällande av och påstigning, efter omständigheterna, för närvarande anses vara den bästa lösningen.

När det gäller hastigheten på Lyckevägen är detta ytterst en polisiär fråga om övervakning men också en fråga om utformning av vägen, och då är Trafikverket ägare av denna. Det är även Trafikverket som tar beslut om eventuella övergångsställen.

Då trafiksäkerhet kombinerat med barn har hög prioritet i den kommunala verksamheten, kommer kommunen att lyfta frågan om trafiksäkerheten kring Stångenässkolan till de regelbundna avstämningar man har med Trafikverket och polisen.

Karolina Samuelsson
Kommundirektör

Christian Martins
Administrativ chef

Bilaga

Medborgarförslag

Beslutet skickas till

Förslagsställaren

Medborgarförslagets ärende

trafiksäkerhet Stängenässkolan

Ditt medborgarförslag

Det är på tok för hög fart på bilarna förbi Stängenässkolan! Även skolbussar håller för hög hastighet. Det finns inget övergångsställe för barn från andra sidan vägen. Antingen fartkamera, tätare kontroller, eller i sista hand väggupp.

Dessutom har det införts stoppförbud så det är omöjligt att släppa av barn vid skolan på ett säkert sätt. Det finns parkering utanför biblioteket, men dessa är endast för besökande till biblioteket (och tydligen även personalparkering). Vi föräldrar är istället hänvisade att åka runt hela Brastad för att stanna vid idrottshallen, vilket inte görs pga att det är omständigt.

Nej, bestäm hellre att personalen parkerar där vid idrottshallen och låt parkeringen utanför skolan få myttjas till föräldrarna som ändå bara stannar till, eller asfaltera den grusplan som används som parkering. Det finns en liten uppkörd väg mot den som skulle kunna funka som "avsläppningsrondell".

Dagens datum

210430

Förnamn

Helen

Efternamn

Gran

E-post

elfenben@hotmail.com

Adress

Hagemyrsvägen 9

Postnummer

45493

Ort

Brastad

Jag tillåter att mitt namn publiceras på Lysekils kommuns hemsida

Ja

Nej

§ 186

Dnr 2021-000137

Svar på motion från Magnus Elisson (SD) och Christoffer Zakariasson (SD) angående arbetskläder inom kommunal verksamhet

Sammanfattning

Magnus Elisson och Christoffer Zakariasson (SD) föreslår i en motion att kommunen ger all tillsvidareanställd personal tillgång till de arbetskläder som de behöver inom sin verksamhet utan kostnad. Som ett alternativ ska kommunen ersätta de anställda för deras utlägg som de har genom inköp av dessa kläder.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-15

Motion

Protokollsutdrag från kommunfullmäktige 2021-03-17, § 36

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen ska anses vara besvarad med vad som framförs i förvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Justerare

E-signering:

33C241D2D651B13A6B7D02F526EF58B77A59A9B607

Utdragsbestyrkande



Datum
2021-10-15

Dnr
LKS 2021-000137

Avdelningen för verksamhetsstöd
Christian Martins,
christian.martins@lysekil.se

Svar på motion angående arbetskläder inom kommunal verksamhet

Sammanfattning

Magnus Elisson och Christoffer Zakariasson (SD) föreslår i en motion att kommunen ger all tillsvidareanställd personaltillgång till de arbetskläder som de behöver inom sin verksamhet utan kostnad. Som ett alternativ ska kommunen ersätta de anställda för deras utlägg som de har genom inköp av dessa kläder.

Förvaltningen är enig med motionärerna att kommunen ska ge tillsvidareanställd personaltillgång till de arbetskläder som de behöver inom sin verksamhet. Samtidigt konstaterar förvaltningen att tidigare utredningar gällande arbetskläder för kommunens medarbetare, företrädesvis inom socialförvaltningen, visat på att kommunen lever upp till Socialstyrelsens föreskrifter. Förvaltningen gör därför bedömningen att de som behöver arbetskläder i sin verksamhet, också i huvudsak får detta via kommunens försorg, och utan privata kostnader/utlägg.

Det är enligt förvaltningen inte klarlagt huruvida det finns ett reellt behov av ytterligare arbetskläder utöver Socialstyrelsens norm, och frågan är också vem som ska göra bedömningen av vilka arbetskläder som behövs i en specifik verksamhet? Utgångspunkten är att det är den enskilda chefen i den aktuella verksamheten som bäst kan göra denna bedömning, och detta görs redan idag.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen ska anses vara besvarad med vad som framförs i förvaltningens tjänsteskrivelse.

Ärendet

Magnus Elisson och Christoffer Zakariasson (SD) föreslår i en motion att kommunen ger all tillsvidareanställd personal tillgång till de arbetskläder som de behöver inom sin verksamhet utan kostnad. Som ett alternativ ska kommunen ersätta de anställda för deras utlägg som de har genom inköp av dessa kläder.

Förvaltningens synpunkter

Motionärerna framför i sin motion att yrken som utförs i Lysekils kommuns regi inte ska kosta de anställda några pengar för att få utföra.

Det kan emellertid konstateras att motionens förslag om att kommunen ska ge all tillsvidareanställd personal arbetskläder, och det alternativa förslaget att kommunen ska ersätta de anställda för utlägg de haft genom att själva köpa arbetskläder, tidigare har hanterats i kommunen vid flera tillfällen.

Ett medborgarförslag inkom 2007 där man föreslog att kommunen skulle betala ut ett bidrag till vårdanställda för att inhandla arbetskläder. Något sådant beslut fattades aldrig men medborgarförslaget resulterade ändå indirekt i att socialnämnden 2008-03-26 beslutade att införa arbetskläder inom vård och

Dnr
LKS 2021-000137

omsorg samt LSS/psykiatri. Personal som arbetade inom särskilda boenden skulle prioriteras. Upphandling gjordes och arbetskläder införskaffades.

Ett mer aktuellt exempel är ett medborgarförslag från 2018 (LKS 2018-476) där förslagsställaren föreslog att kommunen skulle köpa in ytterkläder till personalen inom hemvården och ge bidrag för slitage av personliga skor. Alltså i huvudsak samma förslag som motionärerna i detta ärende föreslår.

I detta ärende hade kommunstyrelseförvaltningen och socialförvaltningen utrett förslaget som behandlades av kommunstyrelsen 2019-01-30, och som beslutade att återremittera ärendet för att se över behovet av arbetskläder inkl. ytterkläder för samtliga personalgrupper inom kommunens verksamheter, samt vilka kostnader det skulle innebära.

Den kartläggning som då gjordes omfattade det totala behovet inom kommunens verksamheter, utöver befintlig nivå. Det kunde då konstateras att socialförvaltningen följer de krav som gäller enligt Socialstyrelsens föreskrifter avseende arbetskläder.

Kartläggning visade, beroende på var man lägger behovsnivån, på ett behov av nyanskaffning för ca 270 medarbetare inom samtliga förvaltningar. Önskade kommunen dessutom att erbjuda samtliga anställda på socialförvaltningen sommarskor, förutom ytterkläder och vinterskor, berördes 480 medarbetare.

En kostnadsberäkning utifrån de avtal kommunen har, indikerade ett kostnadsspann på 637 000 – 1 212 000 kr. Till detta kommer kostnader för tvätt och förvaring för den ökade klädvolym en.

Som svar på det ursprungliga medborgarförslaget – att kommunen ska köpa in ytterkläder till personalen inom hemvården och ge bidrag för slitage av personliga skor, visar förvaltningens utredning att kostnaden för detta skulle landa kring 470 000 kr.

Som svar på kommunstyrelsens återremiss – att se över behovet av arbetskläder inkl. ytterkläder för samtliga personalgrupper inom kommunens verksamheter, samt vilka kostnader det skulle innebära, skulle denna kostnad variera mellan 637 000 – 1 212 000 kr beroende på var man drar gränsen, tex sommarskor eller inte.

Kommunfullmäktige beslutade att medborgarförslaget skulle anses vara besvarat med hänvisning till vad som anförts i förvaltningens utredning.

Förvaltningen är enig med motionärerna att kommunen ska ge tillsvidareanställd personaltillgång till de arbetskläder som de behöver inom sin verksamhet. Samtidigt konstaterar förvaltningen att tidigare utredningar gällande arbetskläder för kommunens medarbetare, företrädesvis inom socialförvaltningen, visat på att kommunen lever upp till Socialstyrelsens föreskrifter. Förvaltningen gör därför bedömningen att de som behöver arbetskläder i sin verksamhet, också i huvudsak får detta via kommunens försorg, och utan privata kostnader/utlägg.

Det är enligt förvaltningen inte klarlagt huruvida det verkligen finns ett större reellt behov av ytterligare arbetskläder utöver Socialstyrelsens norm, och frågan är också vem som ska göra bedömningen av vilka arbetskläder som behövs i en specifik verksamhet? Utgångspunkten är att det är den enskilda chefen i den aktuella verksamheten som bäst kan göra denna bedömning, och detta görs redan idag.

Dnr
LKS 2021-000137

Karolina Samuelsson
Kommundirektör

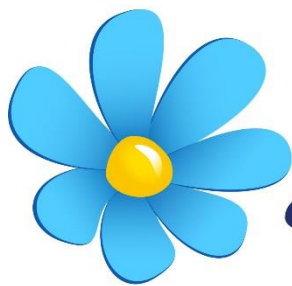
Christian Martins
Administrativ chef

Bilagor

Motion
Protokollsutdrag från kommunfullmäktige 2021-03-17, § 36

Beslutet skickas till

Motionärerna



Sverigedemokraterna
Lysekil

Motion angående arbetskläder inom kommunal verksamhet.

När jag idag lyssnade på radion och fick höra hur förskolepersonal inom kommunal verksamhet i Lysekils kommun fortfarande får stå för merparten sina arbetskläder kan man inte bli annat än irriterad.

Detsamma gäller till viss del även vår personal inom äldreården.

Sköterskor som sliter dag som natt och inte sällan tjänar väldigt dåligt på att ta hand om våra äldre ska dessutom stå för en del av arbetskläderna som erfordras.

En sak som är gemensamt med dessa ovanstående grupper är att de till mycket stor del består av kvinnor.

När motionen skrivs är det internationella kvinnodagen **2021**.

Man kan tycka att kommunen borde ha tagit detta till sig för länge sedan och se till att all sin personal har de kläder som yrket kräver.

Man skall eventuellt inte behöva stå för valet att köpa arbetskläder eller ha mat på bordet.

I våra skrivelser står det att Lysekils kommun skall verka för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Då är det kanske dags att börja arbeta för att vara det.

Därför föreslår Sverigedemokraterna Lysekil

Att:

- Kommunen ger all tillsvidareanställd personal, tillgång till de arbetskläder som de behöver inom sin verksamhet utan kostnad.
- Alternativt ersätter de anställda för deras utlägg som de har genom inköp av dessa kläder.
- Yrken som utförs i Lysekils kommuns regi skall inte kosta de anställda några pengar för att få utföra.

Det är på tiden att kommunen tar sitt ansvar år 2021 och stöttar även dessa yrken som jobbar dygnet runt med nära och kära till oss allihop.

De tar hand om våra barn, De tar hand om våra äldre.
Det minsta man kan ge dem är väl ändå arbetskläder!

Tyvärr måste man skriva en motion som denna, fast man kan tycka att detta är en självklarhet när vi är i början på 20-talet.

Sverigedemokraterna Lysekil

Magnus Elisson
Christoffer Zackariasson

2021-03-08



Interpellation ang. sponsring av föreningar i kommunen.
Ställd till kommunstyrelsens ordförande Jan-Olof Johansson.

Som en fortsättning av tidigare interpellation ang. likställighetsprincipen, så kommer nu denna interpellation.

Lysekils kommun har sponsrat golftävlingen Skaftö Open med **MINST** 350,000 kr år 2021, samtidigt som det sägs **NEJ** till andra föreningar gällande avsevärt mindre summor.

Fråga:

1. Visste kommunstyrelsens ordförande om detta avtal?
2. Om inte, hur är det möjligt att undanhålla information om så stora summor?
3. Hur anser kommunstyrelsens ordförande att detta går i linje med likställighetsprincipen?
4. Anser kommunstyrelsens ordförande att detta är bästa ändamålet för **MINST** 350,000 kr av kommunala skattemedel.
5. Kommer Lysekils kommun fortsätta att sponsra vissa utvalda föreningar och klubbar med liknande summor framöver?

Bifogar även avtalet som har skrivits mellan dåvarande kommundirektör Leif Schöndell och Skaftö Opens representant.

Sverigedemokraterna
Daniel Arvidsson
2021-11-04

Anmälningssärende till kommunfullmäktige 2021-11-17

- Synpunkt/klagomål - uttalande från Fridays for Future i Lysekil, till kommunfullmäktige gällande raffinaderiet Preemraff, om ansvar att underlätta övergången till ett fossilfritt, hållbart samhälle
- Synpunkt/klagomål från Föreningen Svenskt Landskapsskydd - till Sveriges kommuners politiker - Vetot avseende vindkraft