

Tid och plats	onsdagen den 25 augusti 2021 kl 09.00 - 12.00 kommunfullmäktigesalen samt på Teams
	Utbildningsförvaltningen kl 09.00-10.30 Arbetslivsförvaltningen kl 10.30 – 12.00
Ordförande	Monica Andersson
Sekreterare	Madelene Johansson

Öppet sammanträde, utom i de punkter som markerats med ”sluten del” eller där ordföranden så beslutar. Länk till information om öppna sammanträden: <https://www.lysekil.se/kommun-och-politik/politik-och-demokrati.html>.

Ärende

- Upprop och val av justerare
- 1. Fastställande av dagordning
Dnr 2021-000045
- 2. Ekonomisk uppföljning 2021
Dnr 2021-000019
- 3. Remiss av motion från Håkan Smedja (V) om att menssäkra Lysekil
Dnr 2021-000207
- 4. Förvaltningschef och ordförande informerar UBF
Dnr 2021-000060
- 5. Redovisning av utbildningsförvaltningens delegationsbeslut 2021-08-25
Dnr 2021-000006
- 6. Redovisning av utbildningsförvaltningens anmälningssärenden 2021-08-25
Dnr 2021-000015
- 7. Förvaltningschef informerar ALF
Dnr 2021-000061
- 8. Redovisning av domar gällande försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd, arbetslivsförvaltningens enhet för vägledning och stöd
Dnr 2021-000059
- 9. Redovisning av arbetslivsförvaltningens delegationsbeslut 2021-08-25
Dnr 2021-000034
- 10. Redovisning av arbetslivsförvaltningens anmälningssärenden 2021-08-25
Dnr 2021-000025



Månadsuppföljning maj 2021

Utbildningsnämnd-Utbildningsförvaltningen

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Ekonomi	3
2.1	Resultat och prognos.....	3
2.2	Resultat och prognos verksamhet.....	3
2.3	Ekonomisk analys.....	3
2.4	Åtgärder för budget i balans.....	4

1 Inledning

I enlighet med kommunens styrmodell ska uppföljning sammanställas till kommunstyrelse och kommunfullmäktige per sista februari (Uppföljningsrapport 1), 30 april (Uppföljningsrapport 2), 31 augusti (Uppföljningsrapport 3), 31 oktober (Uppföljningsrapport 4) samt Årsrapport per 31 december.

Ytterligare uppföljning sker månadsvis till nämnden (exkl. per januari och juli).

2 Ekonomi

2.1 Resultat och prognos

Belopp i mnkr	Budget helår	Budget ack	Utfall ack	Utfall ack föreg år	Prognos utfall helår
Intäkter	232,1	96,7	99,0	99,8	232,9
Personalkostnader	-272,3	-111,9	-114,0	-112,9	-274,7
Övriga kostnader	-323,2	-134,4	-131,1	-132,4	-319,3
Kapitalkostnader	-3,1	-1,3	-1,3	-1,4	-3,1
Nettokostnader	-366,5	-150,9	-147,4	-146,9	-364,2
Budget nettokostnader	-366,5	-150,9	-150,9	-147,6	-366,5
Budgetavvikelse	0,0	0,0	3,5	0,7	2,3

2.2 Resultat och prognos verksamhet

Verksamhet/enhet tkr	Budget helår	Budget ack	Utfall ack	Prognos utfall	Avvikelse bu-prognos
Nämndverksamhet	-929	-387	-335	-929	0
Förvaltning gemensamt	-180 578	-75 407	-73 383	-177 318	3 260
Musikskolan	-2 686	-1 103	-1 043	-2 686	0
Resursenheten	-18 212	-7 789	-7 684	-18 212	0
Grundskolan	-46 467	-18 930	-18 247	-46 467	0
Förskolan/Pedagogisk omsorg	-21 325	-8 774	-7 245	-21 325	0
Enskild förskola	-4 065	-1 694	-1 742	-4 065	0
Kultur/Fritid/Ung Utveckling	-27 825	-11 044	-10 663	-27 825	0
Gymnasiet	-64 444	-26 584	-27 083	-65 402	-958
Summa	-366 531	-151 712	-147 425	-364 229	2 302

2.3 Ekonomisk analys

Utbildningsförvaltningen har en positiv avvikelse till och med maj med 3 495 tkr, att jämföra med +712 tkr vid motsvarande uppföljning 2020.

Utbildningsförvaltningen har fått 1 200 tkr av ”skolmiljarden” och även 470 tkr för språkutveckling i förskolan. Dessa bidrag finns inte med i prognosen då man ser över hur det skall fördelas och användas till. Största delen kommer att täcka kostnader för elever på gymnasiet som på grund av pandemin behöver ett extra år.

Sammantaget är förvaltningens prognos +2,3 mnkr vilket är försiktigt ställd prognos pga osäkerhet kring statsbidrag som beskrivs i detta avsnitt.

Förvaltning gemensamt Här finns återföring av skuld som skall återbetalas och barn- och elevpeng till för- och grundskolan finns även här.

Musikskolan har budget i balans.

Resursenheten Särskolan har en positiv avvikelse på grund av minskat köp av verksamhet

och mindre personal. Det kommer att anställas mer personal på Särskolan inför hösten. Elevhälsan inväntar ett statsbidrag från Skolverket och man bevakar sina personalkostnader. Totalt har enheten budget i balans.

Grundskolan har en positiv avvikelse per maj men kommer under hösten att anställa mer personal och har en budget i balans.

Förskola/Pedagogisk omsorg och enskild förskola har en positiv avvikelse. Några av förskolorna har ett statsbidrag för mindre barngrupper. Osäkerhet råder om man behöver betala tillbaka bidraget på grund av minskat barnantal vilket påverkar organisationen. Här kommer man även anställa fler personal till hösten.

Kultur, fritid och ung Utveckling har budget i balans totalt. Fritid har lite mindre intäkter på grund av pandemin men Kultur har en positiv avvikelse. Ung Utveckling har startat upp från 1 maj.

Gymnasiet har en negativ avvikelse/prognos. Interkommunala ersättningar för vårterminen jämfört mot budget är -700 tkr. Man fortsätter se över personalkostnaderna. Statsbidrag för att kompensera för ökad kostnad för att kompensera förlorade studieresultat beräknas vid höstens läsårsstart. Det negativa resultatet fortsätter att minska och till och med maj är den ackumulerade avvikelserna -499 tkr

2.4 Åtgärder för budget i balans

Åtgärder

Åtgärder belopp i tkr	Belopp helår	Effekt i år
Minskad personalstyrka	1 500	750
Färre inriktningar på två gymnasieprogram	600	300
Fullt intag på riksrekryterande program	900	450
Summa	3 000	1 500

Kommentar till åtgärder

Inför budgetåret 2021 fördelades återbetalningskravet på skulden från 2019 dels enligt en relativ fördelning av verksamheternas budgetandel och dels på de verksamheter som genererat underskott. Alla verksamheter utom gymnasiet prognostiserar trots det ett årsresultat i balans.

2020 redovisade gymnasiet en negativ avvikelse på 5,5 mnkr. Vidtagna åtgärder på personalsidan under 2020 innebar 3,3 mnkr på årsbasis årseffekten syns nu i utfall och prognos. Effekten 2020 var 0,9 mnkr

Vidtagna åtgärder på gymnasiet:

Minskade personalkostnader beräknas ge 1,5 mnkr på årsbasis medan utfallet för 2021 ger 0,75 mnkr.

Två inriktningar på gymnasieprogram avslutas (informations- och medieteknik på teknikprogrammet samt automation på el- och energiprogrammet). Det beräknas ge 0,6 mnkr på årsbasis och 0,3 mnkr 2021.

Ökat antal elever på riksrekryterande program ger 0,9 mnkr på årsbasis och 0,45 mnkr under 2021.

De åtgärder gymnasiet gör under året finns med i prognosen som nu är -2,0 mnkr. Del av den så kallade skolmiljarden bör ge 500 tkr i förbättrat resultat vilket skulle innebära att årets resultat bli -1,5 mnkr.

Helårseffekten, 3,0 mnkr uppnås först 2022, vilket i så fall skulle innebära att årsresultatet

stärks med 1,5 mkr vilket betyder budgetbalans. Denna balans är inklusive statsbidraget för skolmiljarden på 500 tkr och posten för återbetalning av skuld på 500 tkr som därför tar ut varandra.

Förvaltningens bedömning är dock att prognosen är osäker då elevantal och valda utbildningar ej är fastställda varför en närmare beräkning behöver göras i uppföljningsrapport 3.



Datum
2021-08-10

Dnr
UBN 2021-000207

Utbildningsförvaltningen
Katarina Andersson, 0523-61 32 24
katarina.andersson3@lysekil.se

Remissvar på motion från Håkan Smedja (V) om att menssäkra Lysekil

Sammanfattning

Håkan Lilja (V) har i en motion till kommunfullmäktige föreslagit att Lysekils kommun ska på prov införa menssäkrade toaletter i en eller flera verksamheter. Särskilt viktigt att detta sker i högstadiet och gymnasieskolan.

Utbildningsförvaltningen ser positivt på motionens intention men utredningen visar att skolorna redan idag erbjuder mensskydd på såväl F-6 skolor, högstadiet som gymnasiet. Även på fritidsgården Borgen kommer det inom kort finnas tillgång till mensskydd. Detta visar att behovet är redan tillgodosett.

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen anses besvarad med hänvisning till vad som anförts i förvaltningens tjänsteskrivelse.

Ärendet

Håkan Lilja (V) har i en motion till kommunfullmäktige föreslagit att Lysekils kommun ska på prov införa menssäkrade toaletter i en eller flera verksamheter. Särskilt viktigt att detta sker i högstadiet och gymnasieskolan.

Kommunfullmäktige har beslutat att remittera motionen till utbildningsnämnden och kommunstyrelsen.

Förvaltningens synpunkter

Utbildningsförvaltningen ser positivt på motionens intention men utredningen visar att skolorna redan idag erbjuder mensskydd på såväl F-6 skolor, högstadiet som gymnasiet. Bindor och tamponger kan hämtas på expeditionen, hos kurator, socialpedagog eller skolsköterska.

Dessa bindor och tamponger är lätt åtkomliga och utan någon kostnad för eleverna.

Skolorna ser att det är viktigt att nå ut med informationen var mensskydd finns så berörda elever känner sig trygga. Även på fritidsgården Borgen kommer det inom kort finnas tillgång till mensskydd.

Lennart Olsson
Förvaltningschef

Katarina Andersson
Kvalitets- och utvecklingschef

Dnr
UN 2021-000207

Bilaga

LKF 2021-04-21, § 55 – Motion från Håkan Smedja (V) om att menssäkra Lysekil
Motion från Håkan Smedja (V) om att menssäkra Lysekil

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



§ 55

Dnr 2021-000156

Motion från Håkan Smedja (V) om att menssäkra Lysekil

Sammanfattning

Håkan Smedja (V) föreslår i en motion att Lysekils kommun, på prov införa menssäkrade toaletter i en eller flera verksamheter. Särskilt viktigt är att detta sker i högstadiet och gymnasieskolan.

Beslutsunderlag

Motion 2021-03-17

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att remittera motionen till utbildningsnämnden och kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Motionären
Utbildningsnämnden
Kommunstyrelsen

Justerare

E-signering:

8EED48697AFA8BA787F463772C5035760DD39AE82C

Utdragsbestyrkande



Motion Menssäkra Lysekil

Hälften av alla människor föds med en livmoder. Mens är en del av många unga tjejeers och kvinnors vardag i Lysekil. Under en livstid går kroppen igenom ungefär 450 menscykeln. Trots det är inte mensskydd ett lik självklart inslag på offentliga toaletter som toalettpapper är. Att tamponger och bindor inte finns tillgängligt på alla toaletter i ett land som brukar kallas ett av världens mest jämställda är förunderligt. I november 2020 beslutade det skotska parlamentet enhälligt att införa gratis mensskydd till landets kvinnor, sedan 2018 erbjuds redan gratis mensskydd på skolor och universitet. Nya Zeeland har nyligen fattat beslut om gratis mensskydd för alla skolelever som behöver det, mot bakgrund av att en av tolv flickor stannar hemma från skolan vid mens för att de inte har råd med mensskydd.

I Sverige bedrivs kampanjen "Menssäkrad" för att utmana arbetsplatser, skolor och offentliga rum att tillhandahålla menssäkrade toaletter. En menssäkrad toalett tillhandahåller mensskydd, papperskorg, handfat och tvål. Alla som någon gång fått sin mens vid ett oväntat tillfälle och inte haft tillgång till mensskydd vet vilket obehag det skapar, kanske allra mest för unga som nyligen fått sin mens. Menssäkrade toaletter skapar trygghet.

I flera kommuner har frågan om tillgång till mensskydd uppmärksamrats. Forshaga kommun har exempelvis menssäkrade sin simhall, sina idrottshallar och en fritidsgård, biblioteken var sedan tidigare menssäkrade. De menar att det är lika självklart som att offentliga toaletter erbjuder plåster. Menssäkrade toaletter kan bidra till att tjejer och kvinnor känner sig bekväma att delta i olika verksamheter, vilket är en viktig jämställdhetsfråga. Lysekils kommun skulle kunna prova att menssäkra några verksamheter, exempelvis inom skola, kultur och fritid. Om provverksamheten faller väl ut bör den utökas till fler verksamheter. Detta är ett utmärkt sätt att stärka Lysekils kommuns arbete för jämställdhet

Med hänvisning till ovanstående yrkar Vänsterpartiet

Att Lysekils kommun, i enlighet med intentionerna i texten ovan, på prov införa menssäkrade toaletter i en eller flera verksamheter. Särskilt viktigt är att detta sker i Högstadiet och Gymnasieskolan

Lysekil 21-03-17

Håkan Smedja

Gruppledare Vänsterpartiet Lysekil

Reviderade läsårstider 2021 - 2022

Beslut enligt delegationsordning utbildningsnämnden 2020-04-29, § 60 nr 1.1

Reviderade läsårstider 2021 - 2022 har tagits fram.

Utbildningsförvaltningen tog fram läsårstider för elever och verksamhetsår för personalen 2021-01-05 och dessa har reviderats (gulmarkerat).

Förvaltningschefen beslutar

Förvaltningschefen beslutar reviderade läsårstiderna för 2021 – 2022.

Lennart Olsson
Förvaltningschef

Bilaga

Reviderade läsårstider 2021 – 2022

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen för vidare befordran till berörda.



Läsårstider för elever

Höstterminen 2021	torsdag 19 augusti – tisdag 21 december	83 dagar
Vårterminen 2022	onsdag 12 januari – tisdag 14 juni Studentavslutning – fredag 10 juni	95 dagar

Lovdagar för elever

Höstterminen 2021	V 38	torsdag 23 september	1 dag
	V 44	måndag 1 november - fredag 5 november (Höstlov)	5 dagar
Vårterminen 2022	V 8	måndag 21 februari - fredag 25 februari (Sportlov)	5 dagar
	V 11	onsdag 15 mars (preliminärt datum pga NP)	1 dag
	V 15	måndag 11 april – torsdag 14 april (Påsklov)	4 dagar
	V 19	fredag 27 maj	1 dag
	V 23	måndag 6 juni (Nationaldagen)	1 dag

Antal skoldagar	178
Antal lov dagar	18



Verksamhetsår för personal

Höstterminen 2021	onsdag 11 augusti – tisdag 21 december	93 dagar
Vårterminen 2022	måndag 10 januari – fredag 17 juni	101 dagar
Totalt antal dagar		194 dagar

Verksamhetsdagar utan skola

Höstterminen 2021	V 32-33	onsdag 11 augusti - onsdag 18 augusti	6 dagar
	V 38	torsdag 23 september	1 dag
	V 44	måndag 1 november - onsdag 3 november	3 dagar
Vårterminen 2022	V 1	måndag 10 januari - tisdag 11 januari	2 dagar
	V 11	<i>tisdag 15 mars (preliminärt datum pga NP)</i>	1 dag
	V 24	onsdag 15 juni - fredag 17 juni	3 dagar
Totalt antal dagar			16 dagar

Helgdagar

Vårterminen 2022	V 15	fredag 15 april	Långfredag	1 dag
	V 14	måndag 18 april	Annandag påsk	1 dag
	V 19	torsdag 26 maj	Kristi himmelfärdsdag	1 dag
	V 23	måndag 6 juni	Nationaldagen	1 dag
Totalt antal dagar				4 dagar

Arbetsfria dagar

Höstterminen 2021	V 44	torsdag 29 oktober - fredag 30 oktober	2 dagar
Vårterminen 2022	V 8	måndag 21 februari - fredag 25 februari	5 dagar
	V 15	måndag 11 april - torsdag 14 april	4 dagar
	V 21	fredag 27 maj	1 dag
Totalt antal dagar			12 dagar

Antal arbetsdagar fördelade per månad

Höstterminen 2021	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		Totalt
	15	22	21	20	15		93
Vårterminen 2022	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Totalt
	14	15	22	15	20	9	101

LYSEKILS KOMMUN
45380 LYSEKIL

2021-07-08
1(7)
Dnr 8.1.2-2021:0004331

Personalförstärkningar inom elevhälsan och när det gäller specialpedagogiska insatser för 2021

Beslut om ansökan

Skolverket beslutar att delvis bevilja er ansökan. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av förordning (2016:400) om statsbidrag för personalförstärkning inom elevhälsan och när det gäller specialpedagogiska insatser och för fortbildning när det gäller sådana insatser.

Ni beviljas **90 250 kronor** i statsbidrag. Ni har sökt 763000 kronor. Bidraget avser 2021. Bidraget betalas ut enligt utbetalningsplan till bankgiro/ plusgiro 116220-5.

Skolverkets beslut får enligt förordning (2016:400) inte överklagas.

Skälen för beslutet

Ni beviljas 90250 kronor i statsbidrag för elevhälsa:

- Antal årsarbetskrafter att bibehålla från föregående bidragsår:
0,25 skolpsykolog.

Ni beviljas inte hela det belopp ni sökt eftersom:

-Ni har sökt bidrag för att förstärka med fler årsarbetskrafter inom specialpedagogiska insatser. Baserat på de uppgifter ni har uppgett sker ingen reell ökning av antalet årsarbetskrafter totalt inom specialpedagogiska insatser mellan 2020 och 2021 och därmed ingen faktisk personalförstärkning i förhållande till antalet elever.

Viktig information om statsbidrag för personalförstärkningar inom elevhälsa och specialpedagogiska insatser

Skolverket beslutar vid detta beslutstillfälle att bevilja totalt 279 916 970 kronor till 468 huvudmän för bidragsomgången 2021. Bidrag beviljas för ny förstärkning under 2021 och för att bibehålla tidigare genomförd förstärkning.

För att kunna få statsbidrag för ny förstärkning inom elevhälsa respektive specialpedagogiska insatser för bidragsomgången 2021 krävs att:

- antalet årsarbetskrafter ni planerar att ha 2021 är fler än antalet årsarbetskrafter 2020
- er personaltäthet under 2021 förväntas bli bättre än personaltätheten 2019 och 2020.

För att kunna få bidrag för att bibehålla tidigare genomförd förstärkning som ni beviljats bidrag för i föregående bidragsomgång krävs att:

- ert elevantal 2021 inte minskar med 30 procent eller mer jämfört med 2020
- de årsarbetskrafter som ni blir beviljade bidrag för att bibehålla 2021 är årsarbetskrafter som ni tidigare fått bidrag för och som då bidrog till att personaltätheten förbättrades.

Urval i årets ansökningsomgång

Skolverket har 280 000 000 kronor att fördela för den aktuella bidragsomgången. 580 huvudmän har sökt bidrag för totalt 887 899 479 kronor. Det jämförelsevis höga sökta beloppet beror till stora delar på att huvudmän i årets ansökan själva fått beräkna och uppges personalförstärkningen de ansöker om, något som Skolverket tidigare har räknat fram i ansökningsblanketten baserat på de uppgifter som fylldes i. Det innebär att huvudmän har kunnat ansöka om bidrag som de inte uppfyller kraven för.

Skolverket har i handläggningen beräknat vilka huvudmän som uppfyller kraven och hur mycket detta motsvarar i bidrag. Detta belopp överstiger det belopp som finns att fördela, så Skolverket har gjort ett urval av vilka huvudmän som ska beviljas bidrag och hur mycket bidrag de ska få. Hur urvalet ska gå till styrs av förordningen.

Ansökningar som prioriteras gällande bidrag för elevhälsa

Avseende personalförstärkningar inom elevhälsa prioriterar Skolverket i första hand bidrag för anställning eller uppdrag som skolpsykolog. Om det därefter återstår medel att fördela så beviljas även bidrag för övriga personalkategorier. Då prioriteras de huvudmän som har störst behov av en

förstärkt elevhälsa, enligt förordningen. Skolverket gör bedömningen att det är de huvudmän som hade sämst personaltäthet inom elevhälsa 2020 som har störst behov och som därmed ska prioriteras först i urvalet.

Hur Skolverket gör urvalet av ansökningar om bidrag för personalförstärkning inom elevhälsa framgår av 16 § i förordningen.

Ansökningar som prioriteras gällande bidrag för specialpedagogiska insatser

Avseende personalförstärkning inom specialpedagogiska insatser beviljar Skolverket i första hand bidrag för förskoleklassen, årskurs 1-3 i grundskolan, grundsärskolan, sameskolan och/eller årskurs 1-4 specialskolan. Om det därefter återstår medel att fördela så beviljas även bidrag för personal i övriga årskurser. Skolverket ska också vid urvalet prioritera ansökningar från huvudmän som har särskilt svåra förutsättningar, enligt förordningen. Skolverket gör bedömningen att det är de huvudmän som hade sämst personaltäthet inom specialpedagogiska insatser 2020 som har särskilt svåra förutsättningar och som därmed ska prioriteras först i urvalet.

Hur Skolverket gör urvalet av ansökningar om bidrag för personalförstärkning för specialpedagogiska insatser framgår av 17 § i förordningen.

Skolverkets beräkning av bidrag för ny förstärkning 2021 och bidrag för att bibehålla tjänster från 2020

Så fördelas bidrag för ny förstärkning

Skolverket beräknar bidraget inom elevhälsa och specialpedagogiska insatser utifrån ett schablonbelopp för varje personalkategori. Hur många årsarbetskrafter som ni kan beviljas bidrag för beror på er personaltäthet. Personaltätheten beräknas utifrån det planerade totala antalet årsarbetskrafter 2021 och det totala antalet årsarbetskrafter under 2019 och 2020 som ni har angett i er ansökan. Om personaltätheten förväntas förbättras under 2021 kan bidrag beviljas för ny personalförstärkning.

Så fördelas bidrag för bibehållna årsarbetskrafter

Ni som beviljades bidraget 2020 kan ansöka om bidrag för att bibehålla personal under 2021. Då krävs att elevantalet inte minskar med 30 procent

eller mer under 2021 jämfört med 2020. Ni kan som mest få bidrag för att bibehålla det antal årsarbetskrafter som ni beviljades bidrag för 2020.

Om ni beviljades bidrag för att bibehålla personal 2020 krävs dessutom att elevantalet inte minskat med 30 procent eller mer under 2020 jämfört med 2019 och att årsarbetskrafterna faktiskt bidrog till en bättre personaltäthet det år de tillsattes. Om ni beviljades bidrag för ny förstärkning 2020 krävs att dessa tillsattes och bidrog till en bättre personaltäthet under det året.

Beviljat bidrag inom specialpedagogiska insatser är för de prioriterade årskurserna

Bidrag som beviljas inom specialpedagogiska insatser avser årsarbetskrafter i de prioriterade årskurserna enligt förordningens 17 § (tjänster inom förskoleklassen, årskurserna 1–3 i grundskolan, grundsärskolan och sameskolan samt årskurserna 1–4 i specialskolan). Det totala bidragsbeloppet räcker dock inte för att bevilja bidrag till alla huvudmän som sökt bidrag för årsarbetskrafter inom de prioriterade årskurserna. Ni som sökt bidrag för övriga årskurser har inte beviljats något bidrag inom specialpedagogiska insatser.

Bidragsbeloppet beräknas utifrån schabloner

Schablonbeloppen ska motsvara ungefär hälften av årskostnaden för en anställning eller ett uppdrag. Schablonerna bygger på Statistiska centralbyråns nationella lönestatistik för de personalkategorier som omfattas av förordningen.

Skolverket har fastställt följande schablonbelopp för respektive personalkategori:

Skolläkare: 692 000 kronor

Skolsköterska: 336 000 kronor

Skolkurator: 307 000 kronor

Skolpsykolog: 361 000 kronor

Speciallärare: 345 000 kronor

Lärare med specialpedagogisk kompetens: 345 000 kronor

Omfördelning av beviljat bidrag

Ni får omfördela bidrag från en personalkategori till en annan. Om ni använder bidraget till en kategori med ett högre schablonbelopp förutsätter detta att bidraget används till färre årsarbetskrafter, annars måste ni bekosta mellankostnaden själva.

Om ni omfördelar de beviljade årsarbetskrafterna till en personalkategori med en lägre schablon så krävs att ni använder bidraget till fler årsarbetskrafter, annars kan ni bli återbetalningsskyldiga eftersom ni inte haft kostnader som motsvarar det beviljade bidragsbeloppet.

Omfördelning av prioriterad urvalsgrupp

Ni ska i första hand använda bidraget till de personalkategorier som ni har blivit beviljade bidrag för. Det är särskilt viktigt om ni blivit beviljade bidrag för någon av de prioriterade urvalsgrupperna. Det beror på att ni då har blivit beviljade bidrag framför andra huvudmän för att ni ska tillsätta de prioriterade tjänsterna. För elevhälsa är skolpsykologer prioriterade. För specialpedagogiska insatser är tjänster inom förskoleklassen, årskurserna 1–3 i grundskolan, grundsärskolan och sameskolan samt årskurserna 1–4 i specialskolan prioriterade.

Utbetalningsplan

Enligt 19 § i förordningen ska bidraget betalas ut vid ett tillfälle under varje bidragsperiod.

Hela bidragsbeloppet betalas ut i augusti 2021. Bidraget delas upp på två specifikationer – en för elevhälsa och en för specialpedagogiska insatser.

Utbetalning för ”Förstärkt elevhälsa 2021” avser beviljat bidrag för tjänster inom elevhälsa (skolläkare, skolsköterska, skolkurator och skolpsykolog).

Utbetalning för ”Förstärkt specped 2021” avser beviljat bidrag för tjänster inom specialpedagogiska insatser (speciallärare och lärare med specialpedagogisk kompetens).

Ändrade omständigheter eller uppgifter

Skolverket kan hålla inne en utbetalning av statsbidrag eller besluta om återkrav om det kommer fram att ärendets förutsättningar eller uppgifterna som lämnats har ändrats väsentligt.

Det är mycket viktigt att Skolverket informeras snarast om det sker förändringar vad gäller er verksamhet. Det kan till exempel röra sig om förändringar som fusion med en annan huvudman eller rekonstruktion av företaget. Även förändringar som innebär att ni köper eller säljer skolenheter från en annan huvudman ska ni meddela till oss. Det gör ni genom att skicka ett meddelande till: statsbidrag.administration@skolverket.se

Redovisning och uppföljning

Huvudmän som tar emot statsbidrag för bidragsomgången 2021 ska redovisa hur bidraget har använts. Redovisningen sker via e-tjänsten för statsbidrag under 2022. Skolverket kommer att begära in uppgifter om personal (antal årsarbetskrafter) i förhållande till den prognos ni lämnade i ansökan.

Skolverket kan också komma att genomföra stickprovskontroller, för att säkerställa att det finns underlag som styrker de uppgifter som beslutet grundats på. Det kan till exempel röra sig om att styrka personalens behörighet eller namn och personuppgifter på den personal ni anställt med hjälp av statsbidraget.

Återbetalning av statsbidrag

Den som tagit emot statsbidrag kan bli återbetalningsskyldig enligt bestämmelserna i förordning (2016:400). Ni är bland annat skyldiga att lämna de uppgifter som Skolverket begär, annars kan ni bli återbetalningsskyldiga.

Beslut har fattats av Tiina Heino efter föredragning av Angelica Johansson. Handläggare var Kamal Ronaghi.

Kontaktuppgifter

För frågor om beslutet,
e-posta: statsbidrag.elevhalsa@skolverket.se eller ring: 08-527 33 200
(Skolverkets växel).

LYSEKILS KOMMUN
45380 LYSEKIL

2021-06-24
1(1)
Dnr 8.1.2-2021:0020098

Statsbidrag för behörighetsgivande utbildning för lärare i yrkesämnena för 2021

Beslut om redovisning

Skolverket beslutar att godkänna er redovisning utan återkrav. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av Förordning (2013:60) om statsbidrag för behörighetsgivande utbildning för lärare i yrkesämnena.

Beslutet får inte överklagas enligt förordning (2013:60).

Motivering

LYSEKILS KOMMUN har tidigare beviljats 113 950 kronor i bidrag för Statsbidrag för behörighetsgivande utbildning för lärare i yrkesämnena. Skolverket har begärt att ni ska redovisa hur ni har använt bidraget. Ni har redovisat 113 950 kronor. Vi har godkänt 113 950 kronor.

Beslut har fattats av Sofie Lundkvist efter föredragning av Le Wa Van. Handläggare var Viktoria Kiwutilla Lufuankenda.

Kontaktuppgifter

För frågor om beslutet,
e-posta: statsbidrag.fortbildning.Yrkeslarare@skolverket.se eller ring: 08-527 33 200 (Skolverkets växel).

LYSEKILS KOMMUN
45380 LYSEKIL

2021-07-01
1(3)
Dnr 8.1.2-2021:0012992

Statsbidrag för fortbildning för specialpedagogik för 2020

Beslut om redovisning

Skolverket beslutar att godkänna er redovisning utan återkrav. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av förordning (2016:400) om statsbidrag för personalförstärkning inom elevhälsan och när det gäller specialpedagogiska insatser och för fortbildning när det gäller sådana insatser.

Beslutet får inte överklagas enligt förordning (2016:400).

Motivering

LYSEKILS KOMMUN har tidigare beviljats 379960 kronor i bidrag för Statsbidrag för fortbildning för specialpedagogik. Skolverket har begärt att ni ska redovisa hur ni har använt bidraget. Ni har redovisat 379960 kronor. Vi har godkänt 379 960 kronor.

Information om statsbidraget

Bidraget ska göra det möjligt för lärare och förskollärare att utbilda sig för att ta speciallärar- eller specialpedagogexamen.

Huvudmannen ska betala ersättning till läraren eller förskolläraren motsvarande minst 80 procent av lönen för den tiden som avsätts för lärarens studier. Huvudmannen kan söka statsbidrag som motsvarar 70 procent av kostnaden för ersättningen till läraren eller förskolläraren. Statsbidraget beräknas på en årslön för en speciallärare eller specialpedagog

om 590 000 kronor inklusive sociala avgifter vilket baseras på en medellön om 34 000 kronor/månad exklusive sociala avgifter.

Skolverket beslutar om redovisning med stöd av förordning (2016:400) om statsbidrag för personalförstärkning inom elevhälsan och när det gäller specialpedagogiska insatser och för fortbildning när det gäller sådana insatser (statsbidragsförordningen).

Enligt 20 § statsbidragsförordningen ska Skolverket följa upp hur statsbidraget har använts och enligt 21 § är mottagaren av statsbidrag skyldig att lämna sådan ekonomisk och annan redovisning till Statens skolverk som verket begär.

Återbetalning av statsbidrag

I 22 § statsbidragsförordningen finns bestämmelser om återbetalning.

Mottagaren av statsbidrag enligt denna förordning är återbetalningsskyldig, om:

- bidraget har lämnats på felaktig grund eller med för högt belopp,
- bidraget helt eller delvis inte har utnyttjats eller inte har använts för det ändamål det har lämnats för,
- sådan redovisning som avses i 21 § inte har lämnats, eller
- mottagaren inte har följt villkor som framgår av beslutet om bidrag.

Av 23 § framgår att Skolverket ska besluta att helt eller delvis kräva tillbaka statsbidraget om någon är återbetalningsskyldig enligt 22 §. Om det finns särskilda skäl för det, får Skolverket besluta att helt eller delvis avstå från återkrav.

På statsbidrag som krävs tillbaka ska ränta tas ut från och med den dag som infaller en månad efter det att beslut om återkrav har fattats och efter en räntesats som vid varje tidpunkt överstiger statens utlåningsränta med två procentenheter. Om det finns särskilda skäl för det, får Skolverket besluta att helt eller delvis avstå från krav på ränta. Detta framgår av 24 §.

Skolverkets beslut får enligt 26 § inte överklagas.

Beslut har fattats av Tiina Heino efter föredragning av Alexander Sandberg.
Handläggare var Kamal Ronaghi.

Kontaktuppgifter

För frågor om beslutet,
e-posta: statsbidrag.hp.specialpedagogik@skolverket.se eller ring: 08-527 33
200 (Skolverkets växel).

LYSEKILS KOMMUN
45380 LYSEKIL

2021-06-18
1(2)
Dnr 8.1.2-2021:0014869

Statsbidrag för gymnasial lärlingsutbildning och lärlingsliknande utbildning på introduktionsprogram för 2020

Beslut om redovisning

Skolverket beslutar att godkänna er redovisning utan återkrav. Ni har kommit in med en redovisning som visar att hela bidraget har använts **2 678 196** kronor. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av förordning (2011:947) om statsbidrag för gymnasial lärlingsutbildning och lärlingsliknande utbildning inom introduktionsprogram.

Skolverkets beslut får enligt förordning (2011:947) inte överklagas.

Skäl för beslutet

Skolverket har begärt att ni ska redovisa hur ni har använt statsbidrag för gymnasial lärlingsutbildning och lärlingsliknande utbildning inom introduktionsprogram under året 2020. Utifrån det underlag ni inkommit med i redovisningen, gör Skolverket bedömningen att ni använt hela ert beviljade belopp och godkänner därför er redovisning.

Viktig information om statsbidrag för gymnasial lärlingsutbildning och lärlingsliknande utbildning inom introduktionsprogram

Bakgrund

Den 19 maj respektive 3 december 2020 fattade Skolverket beslut om bidrag enligt förordningen (2011:947) om statsbidrag för gymnasial lärlingsutbildning och lärlingsliknande utbildning inom introduktionsprogram. Redovisningen avser beslutat belopp för hela 2020, och avser båda ansökningsomgångarna.

Enligt 6 § i förordningen är den som har fått statsbidrag utbetalt till sig skyldig att redovisa hur bidraget har använts.

Återbetalning

Faktura skickas inom en vecka efter att beslut om återkrav fattats. Fakturan har meddelandetexten *Återkrav av statsbidrag för statsbidrag gymnasial lärling 2020*.

Beslut om återkrav fattas med stöd av 8 § i förordningen.

Uppföljning

Skolverket kan komma att genomföra kontroller för att säkerställa att det finns underlag som styrker de uppgifter som vi har grundat beslutet på. Vid en kontroll ska huvudmannen kunna redovisa vilka kostnader bidraget använts till och vilka underlag som styrker kostnaderna.

Beslut har fattats av Johanna Freed efter föredragning av Sandra Olsson. Handläggare var Sandra Olsson.

Kontaktuppgifter

För frågor om beslutet,
e-posta: statsbidrag.larling@skolverket.se eller ring: 08-527 33 200
(Skolverkets växel).

LYSEKILS KOMMUN
45380 LYSEKIL

2021-06-17
1(3)
Dnr 8.1.2-2021:0016014

Statsbidrag till skolhuvudmän som inrättar karriärsteg för lärare för 2020/2021

Beslut om rekvisition

Skolverket beslutar att bevilja er rekvisition. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av förordning (2019:1288) om statsbidrag till skolhuvudmän som inrättar karriärsteg för lärare.

Ni beviljas **1 303 334 kronor** i statsbidrag. Ni har rekvirerat 1 303 334 kronor. Bidraget avser VT 2021 pott 1 och 2. Bidraget betalas ut enligt utbetalningsplan till bankgiro/plusgiro 116220-5.

Skolverkets beslut får enligt förordning (2019:1288) inte överklagas.

Viktig information om statsbidrag för karriärtjänster

Beräkning av bidragsbeloppet

Statsbidraget är uppdelat i två potter. Huvudmännen kan välja att utnyttja sin bidragsram från pott 1 på skolor som ingår i pott 2 men det går inte att utnyttja sin bidragsram från pott 2 på skolor som omfattas av pott 1.

Bidragspott 1 riktar sig till huvudmän med skolor som inte bedöms ha särskilt svåra förutsättningar och bidragspott 2 riktar sig till huvudmän med skolor med särskilt svåra förutsättningar. En och samma huvudman kan få medel från båda potterna. Skolverket har beräknat och tagit beslut om bidragsramar som reglerar vilka potter varje skolenhet tillhör för bidragsomgången 2020/21 samt vilken bidragsram huvudmännen har tilldelats inom respektive pott.

Statsbidrag ges med maximalt 42 500 kronor för en förstelärare i bidragspott 1 och 85 000 kronor för en förstelärare i bidragspott 2 per rekvisitionsperiod (halvår). Statsbidrag ges med maximalt 85 000 kronor för en lektor i bidragspott 1 och 127 500 kronor för en lektor i bidragspott 2 per rekvisitionsperiod (halvår). Ersättning för sociala avgifter ingår i statsbidraget.

För lärare som arbetar delvis vid en skolenhet i pott 2 och delvis vid en skolenhet i pott 1 ska statsbidraget bestämmas i förhållande till hur lärarens arbetstid är fördelad mellan skolenheterna. Om en förstelärare exempelvis arbetar 50 procent på en skolenhet i pott 1 och 50 procent på en skolenhet i pott 2 ska läraren få en löneökning på 7 500 kronor per månad.

För lärare som arbetar mindre än heltid reduceras statsbidraget i motsvarande omfattning. Det gäller också för lärare som inte arbetar under hela rekvisitionsperioden och/eller som är frånvarande under en period om minst 30 sammanhängande dagar.

Utbetalningsplan

Inkommen rekvisition som beviljats eller delvis beviljats leder till utbetalning av medel senast i juni 2021 (för perioden 1 januari 2021 – 30 juni 2021). Utbetalningen har meddelandetext Karriartjanster.2020/21.u2.

Ändrade omständigheter eller uppgifter

Skolverket kan hålla inne en utbetalning av statsbidrag eller besluta om återkrav om det kommer fram att ärendets förutsättningar eller uppgifterna som lämnats har ändrats väsentligt.

Det är mycket viktigt att ni informerar Skolverket snarast om det sker förändringar vad gäller er verksamhet. Det kan till exempel röra sig om förändringar som innebär att huvudmannen fusioneras med en annan huvudman eller att ni är under rekonstruktion. Även förändringar som innebär att huvudmannen köper eller säljer skolenheter från en annan huvudman eller om en huvudman omorganiserar sina pott 2-skolor ska meddelas Skolverket. Detta görs genom att skicka ett meddelande till statsbidrag.karriartjanster@skolverket.se.

Återbetalning av statsbidrag

Den som tagit emot statsbidrag kan bli återbetalningsskyldig enligt bestämmelserna i förordning (2019:1288). Enligt 23 § i förordningen är en huvudman återbetalningsskyldig om

1. huvudmannen har använt statsbidraget på annat sätt än som följer av förordningen,

2. huvudmannen genom att lämna oriktiga eller ofullständiga uppgifter eller på något annat sätt har orsakat att statsbidraget har lämnats felaktigt eller med för högt belopp,
3. statsbidraget av något annat skäl har lämnats felaktigt eller med för högt belopp och huvudmannen borde ha insett detta, eller
4. huvudmannen inte lämnar sådana uppgifter som avses i 22 §.

Redovisning och uppföljning

Skolverket kan komma att genomföra stickprovskontroller, för att säkerställa att det finns underlag som styrker de uppgifter som beslutet grundats på.

Beslut har fattats av Sofie Lundkvist efter föredragning av Clara Bolin.
Handläggare var Maria Nygren.

Kontaktuppgifter

För frågor om beslutet,
e-posta: statsbidrag.karriartjanster@skolverket.se eller ring: 08-527 33 200
(Skolverkets växel).

LYSEKILS KOMMUN
45380 LYSEKIL

2021-06-16
1(3)
Dnr 8.1.2-2021:0012531

Statsbidrag för fortbildning av lärare när det gäller svenska som andraspråk och kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare för 2020

Beslut om redovisning

Skolverket beslutar att godkänna er redovisning utan återkrav. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av Förordning (2016:709) om statsbidrag för fortbildning av lärare när det gäller svenska som andraspråk och kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare.

Beslutet får inte överklagas enligt förordning (2016:709) .

Motivering

LYSEKILS KOMMUN har tidigare beviljats 122 080 kronor i bidrag för Statsbidrag för fortbildning av lärare när det gäller svenska som andraspråk och kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare. Skolverket har begärt att ni ska redovisa hur ni har använt bidraget. Ni har redovisat 122 080 kronor. Vi har godkänt 122 080 kronor.

Villkor för statsbidrag högskolestudier i sva & sfi

Bidraget är till för att stimulera deltagandet och syftar till att lärarna och förskollärarna ska avlägga en speciallärarexamen eller specialpedagogexamen.

Huvudmannen ska betala ersättning till läraren eller förskolläraren motsvarande minst 80 procent av lönen. Huvudmannen kan söka statsbidrag som motsvarar 70 procent av kostnaden för ersättningen till läraren eller

förskolläraren. Statsbidraget beräknas på en årslön för en speciallärare eller specialpedagog om 545 000 kronor vilket baseras på en medellön om 31 500 kronor/månad inklusive sociala avgifter.

Återbetalning av statsbidrag

I 19 § statsbidragsförordningen finns bestämmelser om återbetalning.

Mottagaren av statsbidrag enligt denna förordning är återbetalningsskyldig, om:

1. bidraget har lämnats på felaktig grund eller med för högt belopp,
2. bidraget helt eller delvis inte har utnyttjats eller inte har använts för det ändamål det har lämnats för,
3. sådan redovisning som avses i 18 § inte har lämnats, eller
4. mottagaren inte har följt villkor som framgår av beslutet om bidrag.

Skolverket beslutar att helt eller delvis kräva tillbaka statsbidraget om någon är återbetalningsskyldig enligt 19§.

På statsbidrag som krävs tillbaka ska ränta tas ut från och med den dag som infaller en månad efter det att beslut om återkrav har fattats och efter en räntesats som vid varje tidpunkt överstiger statens utlåningsränta med två procentenheter.

Om det finns särskilda skäl för det, får Statens skolverk besluta att helt eller delvis avstå från krav på ränta.

Skolverkets beslut får enligt förordningen inte överklagas.

På Skolverkets vägnar

Beslut har fattats av Tiina Heino efter föredragning av Kamal Ronaghi.
Handläggare var Kamal Ronaghi.

Kontaktuppgifter

För frågor om beslutet,

e-posta: statsbidrag.hp.svasfi@skolverket.se eller ring: 08-527 33 200

(Skolverkets växel).

LYSEKILS KOMMUN
45380 LYSEKIL

2021-06-16
1(2)
Dnr 8.1.2-2021:0017329

Statsbidrag för anställning av lärarassistenter för 2021

Beslut om rekvisition

Skolverket beslutar att bevilja er rekvisition. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av förordning (2019:551) om statsbidrag för anställning av lärarassistenter.

Ni beviljas **536 632 kronor** i statsbidrag. Ni har rekviderat 536632 kronor. Bidraget avser VT 2021. Bidraget betalas ut enligt utbetalningsplan till bankgiro/plusgiro 116220-5.

Skolverkets beslut får enligt Förordning (2019:551) inte överklagas.

Viktig information om statsbidrag för lärarassistenter Beräkning av bidragsbeloppet

Inför varje bidragsår ska Statens skolverk besluta om bidragsram för varje huvudman som avses i 3 §. Bidragsramen för en huvudman ska bestämmas proportionellt utifrån de elever som huvudmannen har i förskoleklassen, grundskolan, grundsärskolan, gymnasieskolan och gymnasiesärskolan i förhållande till det totala antalet elever i nämnda skolformer hos samtliga huvudmän som avses i 3 §. Ingen bidragsram ska docka understiga 50 000 kronor.

Elevantalet hos en huvudman ska beräknas som ett genomsnitt av antalet elever hos huvudmannen under de tre närmast föregående åren eller, om huvudmannen inte har bedrivit verksamhet under minst tre läsår före bidragsåret, under den period som huvudmannen har bedrivit verksamhet. Om huvudmannen inte har haft några elever under läsåret närmast före bidragsåret, ska dock ingen bidragsram beslutas.

Utbetalningsplan

Rekvisitionen för VT 2021 lämnas via e-tjänsten för statsbidrag mellan 1 april – 3 maj 2021. Skolverket betalar ut bidraget senast den 30 juni 2021. Utbetalningen har meddelandetexten Lärarassistenter.2021.u1.

Ändrade omständigheter eller uppgifter

Skolverket kan hålla inne en utbetalning av statsbidrag eller besluta om återkrav om det kommer fram att ärendets förutsättningar eller uppgifter har ändrats väsentligt.

Det är viktigt att ni informerar Skolverket snarast om det sker förändringar vad gäller er verksamhet. Det kan t.ex. röra sig om förändringar som innebär att huvudmannen fusioneras med en annan huvudman eller att ni är under rekonstruktion. Även förändringar som innebär att huvudmannen köper eller säljer skolenheter från en annan huvudman ska meddelas Skolverket. Detta görs genom att skicka ett meddelande till statsbidrag.administration@skolverket.se.

Redovisning och uppföljning

Skolverket kan komma att genomföra stickprovskontroller, för att säkerställa att det finns underlag som styrker de uppgifter som beslut grundats på. Exempel på uppgifter som kan krävas in är anställningsavtal avseende de medarbetare för vilka statsbidrag har sökts och lönespecifikationer.

Återbetalning av statsbidrag

Den som tar emot statsbidrag kan bli återbetalningsskyldig enligt bestämmelserna i 10 § i förordning (2019:551) om statsbidrag för anställning av lärarassistenter. Ni är bland annat skyldiga att lämna de uppgifter som Skolverket begär, annars kan ni bli återbetalningsskyldiga.

Beslut har fattats av Sofie Lundkvist efter föredragning av Clara Bolin.
Handläggare var Clara Bolin.

Kontaktuppgifter

För frågor om beslutet,
e-posta: Statsbidrag.lararassistenter@skolverket.se eller ring: 08-527 33 200
(Skolverkets växel).

LYSEKILS KOMMUN
45380 LYSEKIL

2021-06-11
1(4)
Dnr 8.1.2-2021:0011513

Statsbidrag för mindre barngrupper i förskolan för 2021

Beslut om ansökan

Skolverket beslutar att bevilja er ansökan. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av förordning (2015:404) om statsbidrag för mindre barngrupper i förskolan.

Ni beviljas **1 068 000 kronor** i statsbidrag. Ni har sökt 1068000 kronor. Bidraget avser HT 2021. Bidraget betalas ut enligt utbetalningsplan till bankgiro/plusgiro 116220-5.

Skolverkets beslut får enligt förordning (2015:404) inte överklagas.

Viktig information om statsbidrag för mindre barngrupper

- Huvudmän som beviljas statsbidrag för en förskoleenhet får 15 000 kronor per bidragsår för varje plats som barngruppen minskas med. Huvudmän kan också få statsbidrag med samma belopp för att undvika en planerad ökning av barngruppens storlek med en plats.
- Bidragsåret sträcker sig från den 1 juli 2021 till den 31 december 2021.
- Med barngrupp menar Skolverket den grupp som barnen ingår i under större delen av dagen i förskolan.
- Huvudmannen ska prioritera att minska grupper med barn som är högst två år den 31 december 2021.
- Statsbidraget ska användas till den eller de förskoleenheter som beviljats statsbidrag.

Beslut per förskoleenhet

Statsbidraget ska användas till den eller de förskoleenheter som beviljats statsbidrag. Ni hittar information om vilka förskoleenheter som beviljats bidrag och vilka förskoleenheter som inte beviljats bidrag i e-tjänsten, bland era handlingar i ärendet (under menyn "Beslutade ärenden" och under rubriken "Ansökan"). Dokumentet har namnet "Lista".

Beräkning av bidragsbeloppet

För varje förskoleenhet som har ansökt om bidrag beräknas bidragsbeloppet enligt exemplet nedan.

Exempel: Förskoleenhet A har 90 inskriva barn och 3 barngrupper om de inte beviljas bidrag. Om de beviljas bidrag har de 90 inskrivna barn och 4 barngrupper.

Barn/barngrupper utan bidrag

$$90/3 = 30$$

Barn/barngrupper med bidrag

$$90 / 4 = 22,5$$

Skillnad i genomsnittlig barngruppsstorlek

$$30 - 22,5 = 7,5$$

× antal barngrupper utan bidrag

$$7,5 \times 3 = 22,5$$

× statsbidrag per plats

$$22,5 \times 15\,000 =$$

= Summa bidragsbelopp

$$337\,500 \text{ kr}$$

Bidragsbeloppet avrundas till närmaste krona.

Urval i årets ansökningsomgång

I årets ansökningsomgång har det kommit in fler ansökningar än vad det finns medel för. Av 7 § förordning (2015:404) om statsbidrag för mindre barngrupper i förskolan framgår det att om det kommer in fler ansökningar än vad det finns medel för ska statsbidrag i första hand fördelas till huvudmän för förskolor i områden med svåra förutsättningar där det behövs särskilda insatser för att höja utbildningens kvalitet.

Skolverket har räknat fram ett indexvärde för varje förskoleenhet och detta värde har avgjort om den eller de förskoleenheter ni sökt bidrag för har kommit med i det urval som gjorts för bidragsomgången HT 2021. Indexet

har beräknats utifrån uppgifter som ni lämnat i ansökan samt Skolverkets officiella statistik för förskolan för den 15 oktober 2019.

Från uppgifterna i statistiken har följande variabel använts:

- Andel av heltidstjänsterna med förskollärarexamen

Från ansökan har vi följande uppgift använts:

- Genomsnittlig barngruppsstorlek.

Beräkning av genomsnittlig barngruppsstorlek har gjorts utifrån huvudmannens prognos för den 15 oktober 2021 om huvudmannen inte får statsbidrag, genom att dividera antal inskrivna barn med antal barngrupper. Ett högre indexvärde indikerar svårare förutsättningar. Bidrag beviljas därför i första hand till den förskoleenhet som har det högsta indexvärdet och därefter i en fallande skala.

Utbetalningsplan

Bidraget betalas ut i juni 2021 och har meddelandetexten ”Mindre barngrupper HT 2021”.

Ändrade omständigheter eller uppgifter

Skolverket kan hålla inne en utbetalning av statsbidrag eller besluta om återkrav om det kommer fram att ärendets förutsättningar eller uppgifterna som lämnats har ändrats väsentligt.

Det är mycket viktigt att ni informerar Skolverket snarast om det sker förändringar vad gäller er verksamhet. Det kan t.ex. röra sig om förändringar som innebär att huvudmannen fusioneras med en annan huvudman eller att ni är under rekonstruktion. Även förändringar som innebär att huvudmannen köper eller säljer skolenheter från en annan huvudman ska meddelas Skolverket. Detta görs genom att skicka ett meddelande till statsbidrag.administration@skolverket.se.

Redovisning och uppföljning

En huvudman som tagit emot statsbidrag ska under 2022 redovisa hur det har använts.

I redovisningen kommer ni att få ange ett medelvärde av antalet inskrivna barn och antal barngrupper för hela bidragsåret. Bidragsåret pågår från den 1 juli 2021 till den 31 december 2021. Ni kommer också att få redovisa era

åtgärder för att minska barngruppernas storlek eller motverka en ökning och de kostnader som ni har haft för åtgärderna. Skolverket kan genomföra stickprovskontroller, för att säkerställa att det finns underlag som styrker de uppgifter som beslutet grundats på.

Återbetalning av statsbidrag

Huvudmän som tagit emot statsbidrag för mindre barngrupper i förskolan kan bli återbetalningsskyldig enligt bestämmelserna i 10 § förordningen (2015:404) om:

1. mottagaren genom att lämna oriktiga uppgifter eller på något annat sätt har förorsakat att bidraget har lämnats felaktigt eller med för högt belopp,
2. bidraget av något annat skäl har lämnats felaktigt eller med för högt belopp och mottagaren borde ha insett detta,
3. bidraget helt eller delvis inte har utnyttjats eller inte har använts för det ändamål det har lämnats för,
4. sådan redovisning som avses i 9 § inte har lämnats, eller
5. mottagaren inte har följt villkor i beslutet om bidrag.

Om den prognos som lämnats enligt 4 § andra stycket 1 om storleken på barngrupper, visar sig vara felaktig, är mottagaren inte återbetalningsskyldig om mottagaren har gjort vad som rimligen kan krävas för att lämna en så korrekt prognos som möjligt.

Skolverkets beslut får enligt 14 § i nämnda förordning (2015:404) inte överklagas.

Beslut har fattats av Sofie Lundkvist efter föredragning av Susanna Kanmert. Handläggare var Susanna Kanmert.

Kontaktuppgifter

För frågor om beslutet,
e-posta: statsbidrag.barngrupper@skolverket.se eller ring: 08-527 33 200
(Skolverkets växel).

LYSEKILS KOMMUN
45380 LYSEKIL

2021-06-09
1(2)
Dnr 8.1.2-2021:0015509

Statsbidrag för omsorg under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds för 2021

Beslut om rekvisition

Skolverket beslutar att bevilja er rekvisition. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av förordning (2012:994) om statsbidrag för omsorg under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds.

Ni beviljas **49 056 kronor** i statsbidrag. Bidraget avser VT 2021. Bidraget betalas ut enligt utbetalningsplan till bankgiro/plusgiro 116220-5.

Skolverkets beslut får enligt förordning (2012:994) inte överklagas.

Viktig information om Omsorg under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds år 2021

Beräkning av bidragsbeloppet

Bidragsbeloppet per erbjuden plats beräknas genom att anslaget för bidragsåret delas på det antal erbjudna platser som kommunerna tillsammans ansöker om bidrag för. Anslag för statsbidraget för år 2021 är totalt 79 miljoner kronor. Efter ansökan beviljade Skolverket 78 897 378 kronor för 77 199 erbjudna platser fördelat på 176 kommuner. Det motsvarar 1 022 kronor per erbjuden plats.

Utbetalningsplan

Utbetalning för januari - juni 2021 är planerad att ske i juni 2021.

Utbetalningen har meddelandetexten ”Omsorg 2021.u1”. Det sammanlagda belopp som begärs ut för januari – juni och juli – december 2021 får inte överstiga det belopp som beviljades i ansökan 2021. Huvudmannen måste också ha visat i respektive begäran om utbetalning att de har haft tillräckliga kostnader.

Uppföljning

I samband med begäran om utbetalning ska kommunerna redovisa kostnader för respektive halvår för omsorg på kvällar, nätter och helger. Skolverket kan komma att genomföra stickprovskontroller, för att säkerställa att det finns underlag som styrker de uppgifter som beslutet grundats på.

Återbetalning av statsbidrag

Den som tagit emot statsbidrag kan bli återbetalningsskyldig enligt bestämmelserna i förordning (2012:994).

Beslut har fattats av Sofie Lundkvist efter föredragning av Teresia Bergström. Handläggare var Teresia Bergström.

Kontaktuppgifter

För frågor om beslutet,
e-posta: statsbidrag.omsorg@skolverket.se eller ring: 08-527 33 200
(Skolverkets växel).

LYSEKILS KOMMUN
45380 LYSEKIL

2021-06-09
1(4)
Dnr 8.1.2-2021:0011524

Statsbidrag för gymnasial lärlingsutbildning och lärlingsliknande utbildning på introduktionsprogram för 2021

Beslut om ansökan

Skolverket beslutar att delvis bevilja er ansökan. Beslutet om statsbidrag fattas med stöd av förordning (2011:947) om statsbidrag för gymnasial lärlingsutbildning och lärlingsliknande utbildning inom introduktionsprogram.

Ni beviljas **980 452 kronor** i statsbidrag. Ni har sökt 1312500 kronor. Bidraget avser VT 2021. Bidraget betalas ut enligt utbetalningsplan till bankgiro/plusgiro 116220-5.

Skolverkets beslut får enligt förordning (2011:947) inte överklagas.

Skälen för beslutet

Totalt har huvudmännen ansökt om 322 553 170 kronor och Skolverket har 241 000 000 kronor att fördela i denna ansökningsomgång. Det innebär att Skolverket har gjort ett urval enligt nedan.

Fördelning av bidraget

Skolverket har reducerat statsbidraget enligt 3 § i förordningen (2011:947). Det innebär att vi minskat alla bidragsbelopp så att de fortfarande är proportionerliga i förhållande till varandra, med en marginell justering för att tilldela så stor andel av anslaget som möjligt. De reducerade bidragsbeloppen motsvarar knappt 75 procent av det ursprungliga maxbeloppet för ansökan våren 2021.

Minskningen innebär att respektive huvudman beviljas högst 19 609 kronor per elev och termin. Nya belopp för de fyra bidragsdelarna blir därför:

- Bidrag till arbetsgivaren:högst 12 141 kronor
- Bidrag för utbildad handledare:högst 3 736 kronor
- Bidrag för elev med gymnasial lärlingsanställning:högst 1 867 kronor

- Bidrag för utvecklingskostnader för lärlingsutbildningen: högst 1 865 kronor

Om ni har beviljats ett lägre belopp än ovan beror det på att ni i er ansökan har angett att ni vill söka ett lägre belopp.

Viktig information om statsbidrag för gymnasial lärlingsutbildning och lärlingsliknande utbildning inom introduktionsprogram VT 2021

Det är viktigt att ni läser igenom texten nedan då den innehåller viktig information om statsbidraget och de villkor som ni som huvudman är ansvarig att följa. Om ni inte följer villkoren kan ni bli återbetalningsskyldiga.

Villkor för statsbidraget

Alla elever ska ha ett giltigt utbildningskontrakt

För att ni ska ha rätt till statsbidraget ska de elever som ingår i ansökan delta i gymnasial lärlingsutbildning eller lärlingsliknande utbildning på introduktionsprogram.

Alla elever ska ha ett utbildningskontrakt upprättat senast den 15 februari 2021. Utbildningskontraktens innehåll skiljer sig åt beroende på vilken utbildning som eleven går. Kraven på innehåll anges i Skollagen (2010:800) 16 kap § 11a, 19 kap § 10a samt § 3a i förordningen (2011:947) om statsbidrag för gymnasial lärlingsutbildning och lärlingsliknande utbildning inom introduktionsprogram.

Statsbidraget ska betalas till arbetsgivaren inom tre månader

Bidrag till arbetsgivaren, bidrag för utbildad handledare samt bidrag för elev med gymnasial lärlingsanställning ska betalas ut till respektive arbetsgivare inom tre månader från det att Skolverket betalat ut bidraget till er. De olika beloppen anges ovan.

Bidrag för utvecklingskostnader inom lärlingsutbildningen får ni som huvudmän själva använda, men ni kan också besluta att betala ut den delen av bidraget till arbetsgivare.

Utbildade handledare ska ha en godkänd handledarutbildning

För att ha rätt till bidrag för utbildad handledare ska handledaren genomgått en utbildning som godkänts av Skolverket enligt föreskrifterna om krav för utbildade handledare (SKOLFS 2014:49).

Utvecklingskostnader får inte ersätta ordinarie kostnader för yrkesutbildningen

Utvecklingskostnaderna ska vara tydligt kopplade till den gymnasiala lärlingsutbildningen. Sådant som bedöms utgöra kostnader för att bedriva ordinarie yrkesutbildning, exempelvis kostnader för programråd, godkänns inte. Mat till elever eller andra kostnader som ska finansieras via ordinarie finansiering godkänns inte heller.

Godkända utvecklingskostnader kan vara kostnader inom följande områden: lärlingssamordnare, kompetensutveckling eller handledarutbildning. Ni kan även välja att lämna bidraget för utvecklingskostnader till arbetsgivaren.

Ni ska redovisa hur ni använt statsbidraget

Ni ska redovisa hur ni använt statsbidraget. Redovisningen sker under våren 2022 och görs i ett webbformulär som Skolverket tillhandahåller via e-tjänsten för statsbidrag. Redovisningen lämnas för hela bidragsåret vid samma tillfälle, det vill säga beviljat bidrag för både vårterminen och höstterminen 2021.

I redovisningen ska ni ange hur mycket av det beviljade bidraget till arbetsgivare, för utbildad handledare och för elev med gymnasial lärlingsanställning som ni har betalat ut till arbetsgivaren. Ni ska även redogöra för hur mycket av beviljat bidrag ni har använt till utvecklingskostnader av lärlingsutbildningen.

Utöver redovisningen är ni även skyldiga att medverka i uppföljning och utvärdering av statsbidraget. Skolverket kan även göra fördjupade kontroller i syfte att säkerställa att ni använt statsbidraget enligt de regler och villkor som gäller för bidraget

Återbetalning av statsbidrag

Skolverket kan återkräva hela eller delar av det statsbidrag som ni fått om ni till exempel:

- Inte uppfyller villkoren för bidraget

- Inte använder statsbidraget enligt de regler som finns i förordningen (2011:947) och föreskrifterna (2017:95)
- Inte inkommer med de underlag eller den redovisning som Skolverket begär.

Grunderna för återkrav framgår av 8 § i förordningen (2011:947).

Ändrade omständigheter eller uppgifter

Skolverket kan hålla inne en utbetalning av statsbidrag eller besluta om återkrav om det kommer fram att ni till exempel lämnat felaktiga uppgifter som grund för statsbidraget, eller om något i ert ärende ändras väsentligt.

Det är mycket viktigt att ni informerar Skolverket snarast om det sker förändringar i er verksamhet. Det kan till exempel röra sig om förändringar som innebär att ni fusioneras med en annan huvudman eller att ni är under rekonstruktion. Även förändringar som innebär att ni köper eller säljer skolenheter från en annan huvudman ska meddelas Skolverket. Detta görs genom att skicka ett meddelande till statsbidrag.administration@skolverket.se.

Beslut har fattats av Johanna Freed efter föredragning av Lars Wredenberg. Handläggare var Lars Wredenberg.

Kontaktuppgifter

För frågor om beslutet,
e-posta: statsbidrag.larling@skolverket.se eller ring: 08-527 33 200
(Skolverkets växel).

Extra utbetalning av habiliteringsersättning

Beslut enligt delegationsordning utbildningsnämnden 2020-04-29, nr 11.7

Lysekils kommun har ansökt om att få ta del av statsbidrag som riktar sig till dig som har beslut på daglig verksamhet enligt LSS och som deltar i daglig verksamhet. Bidraget betalas vanligtvis ut i form av ersättning utifrån faktiskt deltagande.

Kommunen har också möjlighet att ge ut en extra ersättning utifrån tilldelat statsbidrag och planerar så göra. Bidraget ska ses som en extra bonus för att motivera till fortsatt deltagandet i daglig verksamhet samt till vara en extra stimulans med anledning av varierande förutsättningar för deltagandet på grund av Covid 19.

Det extra bidraget fördelas lika mellan alla personer som deltagit i daglig verksamhet på hel eller deltid någon gång under januari – juni 2021. Beloppet är 4000kr och betalas ut i samband med utbetalning i juli.

Ordförande beslutar

Ordförande beslutar att en extra bonus i form av engångsbelopp om 4000 kr kommer att betalas ut till dem som deltagit i daglig verksamhet på hel- eller deltid någon gång under januari – juni 2021.

Lysekil 2021-06-30
För utbildningsnämnden

Monica Andersson
Ordförande utbildningsnämnden

2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	200.00	EKON
2021-05-04	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	136.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-04	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-05	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,390.00	EKON
2021-05-05	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-05	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-05	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,177.00	EKON
2021-05-05	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-05	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-05	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,207.00	EKON
2021-05-05	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-05	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-05	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-05	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	656.00	EKON
2021-05-05	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	20,455.00	EKON
2021-05-05	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	230.00	EKON
2021-05-05	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	408.00	EKON
2021-05-05	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	400.00	EKON
2021-05-05	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,730.00	EKON
2021-05-05	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,000.00	EKON
2021-05-05	Eva Johnsdotter	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-05	Issam Haddad	Överklagan vidarebefordras	0.00	EKON
2021-05-05	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-06	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,756.00	EKON
2021-05-06	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON

2021-05-06	Issam Haddad	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	23,413.00	EKON
2021-05-06	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	100.00	EKON
2021-05-06	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-06	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	336.00	EKON
2021-05-06	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	542.00	EKON
2021-05-06	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	795.00	EKON
2021-05-06	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11.50	EKON
2021-05-06	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	501.00	EKON
2021-05-06	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-07	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	255.00	EKON
2021-05-07	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,160.00	EKON
2021-05-07	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-07	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-07	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	453.00	EKON
2021-05-10	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	600.00	EKON
2021-05-10	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	175.00	EKON
2021-05-10	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	314.00	EKON
2021-05-10	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	941.50	EKON
2021-05-10	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	415.00	EKON
2021-05-10	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,900.00	EKON
2021-05-11	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	136.00	EKON
2021-05-11	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	300.00	EKON
2021-05-11	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-11	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	360.00	EKON
2021-05-11	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-11	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,088.00	EKON
2021-05-11	Förvaltningsrätten	Domstols avslag överklagande från klient	0.00	EKON
2021-05-12	Issam Haddad	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	10,089.00	EKON
2021-05-12	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	320.00	EKON
2021-05-12	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-12	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,571.00	EKON
2021-05-12	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	400.00	EKON
2021-05-12	Eva Lundgren	Hänskjuts till bouppteckning	0.00	EKON
2021-05-12	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-12	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,756.00	EKON
2021-05-12	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,660.00	EKON
2021-05-14	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	217.00	EKON
2021-05-14	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,008.00	EKON
2021-05-14	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,095.00	EKON
2021-05-14	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,716.00	EKON
2021-05-14	Ingrid Arnholm	Återkräva bistånd enl 9:1 § 1 st SoL	0.00	EKON
2021-05-14	Ingrid Arnholm	Polisanmäla misstänkt bidragsbedrägeri	0.00	EKON
2021-05-17	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,962.50	EKON
2021-05-17	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11,384.00	EKON
2021-05-17	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-17	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	305.90	EKON
2021-05-17	Anna Karlsson	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	9,893.00	EKON
2021-05-17	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-17	Anna Karlsson	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § SfB	0.00	EKON
2021-05-17	Ulrika Magnusson	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00	EKON
2021-05-17	Ulrika Magnusson	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	3,671.00	EKON
2021-05-17	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	68.00	EKON

2021-05-17	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,260.00	EKON
2021-05-17	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	415.00	EKON
2021-05-18	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	433.00	EKON
2021-05-18	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,672.00	EKON
2021-05-18	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,690.00	EKON
2021-05-18	Cassandra Björkman	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-18	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,338.00	EKON
2021-05-18	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-18	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00	EKON
2021-05-18	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,187.00	EKON
2021-05-18	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,070.00	EKON
2021-05-18	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-18	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,379.50	EKON
2021-05-18	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,415.00	EKON
2021-05-18	Eva Johnsdotter	Överklagan vidarebefordras	0.00	EKON
2021-05-18	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,267.00	EKON
2021-05-19	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,855.00	EKON
2021-05-19	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-19	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-19	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11,589.00	EKON
2021-05-19	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,865.00	EKON
2021-05-19	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,332.00	EKON
2021-05-19	Elisabet Loverde	Omprövning 27 § FvL beslut ändras	0.00	EKON
2021-05-19	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,444.00	EKON
2021-05-19	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,266.00	EKON
2021-05-19	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	400.00	EKON
2021-05-19	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,471.00	EKON
2021-05-19	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,580.00	EKON
2021-05-19	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	136.00	EKON
2021-05-19	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,580.00	EKON
2021-05-19	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	8,880.00	EKON
2021-05-19	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § SfB	0.00	EKON
2021-05-19	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,839.00	EKON
2021-05-19	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,128.00	EKON
2021-05-19	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-19	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	415.00	EKON
2021-05-19	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,725.00	EKON
2021-05-20	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,253.00	EKON
2021-05-20	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,545.00	EKON
2021-05-20	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,183.00	EKON
2021-05-20	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,654.00	EKON
2021-05-20	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,697.00	EKON
2021-05-20	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,165.00	EKON
2021-05-20	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-20	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,006.00	EKON
2021-05-20	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,832.52	EKON
2021-05-20	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,294.45	EKON
2021-05-20	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,082.00	EKON
2021-05-20	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,519.00	EKON
2021-05-20	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,400.00	EKON
2021-05-20	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-20	Eva Johnsdotter	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	16,225.00	EKON
2021-05-20	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,526.00	EKON

2021-05-21	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § SfB	0.00	EKON
2021-05-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,095.00	EKON
2021-05-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,468.00	EKON
2021-05-21	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,374.50	EKON
2021-05-21	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	8,308.00	EKON
2021-05-21	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,008.77	EKON
2021-05-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,524.00	EKON
2021-05-21	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,420.68	EKON
2021-05-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,161.00	EKON
2021-05-21	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,269.00	EKON
2021-05-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,190.00	EKON
2021-05-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	499.00	EKON
2021-05-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,858.00	EKON
2021-05-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,144.00	EKON
2021-05-21	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,273.00	EKON
2021-05-21	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,463.08	EKON
2021-05-21	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	408.00	EKON
2021-05-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,377.00	EKON
2021-05-21	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,654.00	EKON
2021-05-21	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,541.00	EKON
2021-05-21	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	6,637.00	EKON
2021-05-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,959.00	EKON
2021-05-21	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § SfB	0.00	EKON
2021-05-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,007.00	EKON
2021-05-24	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	17,176.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,640.00	EKON
2021-05-24	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	311.00	EKON
2021-05-24	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,546.50	EKON
2021-05-24	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,330.00	EKON
2021-05-24	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-24	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,261.00	EKON
2021-05-24	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11,531.00	EKON
2021-05-24	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,007.00	EKON
2021-05-24	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,719.00	EKON
2021-05-24	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	384.00	EKON
2021-05-24	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,046.00	EKON
2021-05-24	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,240.00	EKON
2021-05-24	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-24	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-24	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	434.00	EKON
2021-05-24	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,769.00	EKON
2021-05-24	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00	EKON
2021-05-24	Cassandra Björkman	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-24	Eva Johnsdotter	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,561.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	450.00	EKON
2021-05-24	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,336.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	485.00	EKON

2021-05-24	Eva Johnsdotter	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-24	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,414.00	EKON
2021-05-24	Olga Karlsson	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	4,366.00	EKON
2021-05-24	Olga Karlsson	Begäran om utbet Pensionsmyndigheten	0.00	EKON
2021-05-24	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,476.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,885.00	EKON
2021-05-24	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,372.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,674.00	EKON
2021-05-24	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,853.50	EKON
2021-05-24	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	6,479.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,989.00	EKON
2021-05-24	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § SfB	0.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,063.00	EKON
2021-05-24	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,582.00	EKON
2021-05-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,345.00	EKON
2021-05-24	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,063.50	EKON
2021-05-24	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,832.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,777.50	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,012.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,172.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,542.50	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,507.00	EKON
2021-05-25	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,202.00	EKON
2021-05-25	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,947.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,473.00	EKON
2021-05-25	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,764.00	EKON
2021-05-25	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,364.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	13,105.00	EKON
2021-05-25	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,589.00	EKON
2021-05-25	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,898.00	EKON
2021-05-25	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,130.00	EKON
2021-05-25	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	180.00	EKON
2021-05-25	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,768.00	EKON
2021-05-25	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,900.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,713.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,314.00	EKON
2021-05-25	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,690.00	EKON
2021-05-25	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	7,726.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,384.00	EKON
2021-05-25	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § SfB	0.00	EKON
2021-05-25	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	198.00	EKON
2021-05-25	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,953.00	EKON
2021-05-25	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,397.00	EKON

2021-05-25	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11,907.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,519.00	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,410.50	EKON
2021-05-25	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,653.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	15,397.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,133.50	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-25	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,311.00	EKON
2021-05-25	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,145.00	EKON
2021-05-26	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	362.00	EKON
2021-05-26	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,543.00	EKON
2021-05-26	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,883.00	EKON
2021-05-26	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,881.00	EKON
2021-05-26	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-26	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,411.00	EKON
2021-05-26	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-26	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,290.00	EKON
2021-05-26	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-26	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,936.00	EKON
2021-05-26	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,281.00	EKON
2021-05-26	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,334.50	EKON
2021-05-26	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,088.50	EKON
2021-05-26	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,864.00	EKON
2021-05-26	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,414.00	EKON
2021-05-26	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-26	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,095.00	EKON
2021-05-26	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	250.00	EKON
2021-05-26	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	9,602.00	EKON
2021-05-26	Cassandra Björkman	Avslag ek bist förskott förmån 4:1§ SoL	0.00	EKON
2021-05-26	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,074.65	EKON
2021-05-26	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § Sfb	0.00	EKON
2021-05-26	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,160.00	EKON
2021-05-26	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-26	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,817.50	EKON
2021-05-26	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON

2021-05-26	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-26	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,065.00	EKON
2021-05-26	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	400.00	EKON
2021-05-26	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,941.00	EKON
2021-05-26	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,325.00	EKON
2021-05-26	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,056.00	EKON
2021-05-27	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,909.00	EKON
2021-05-27	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,704.00	EKON
2021-05-27	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,814.00	EKON
2021-05-27	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,384.00	EKON
2021-05-27	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	402.00	EKON
2021-05-27	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,726.00	EKON
2021-05-27	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,020.00	EKON
2021-05-27	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,974.00	EKON
2021-05-27	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	662.00	EKON
2021-05-27	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,204.00	EKON
2021-05-27	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,603.00	EKON
2021-05-27	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,603.00	EKON
2021-05-27	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,660.00	EKON
2021-05-27	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,813.00	EKON
2021-05-27	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,773.50	EKON
2021-05-27	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,608.00	EKON
2021-05-27	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,915.00	EKON
2021-05-27	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Olga Karlsson	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	20,515.50	EKON
2021-05-27	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Olga Karlsson	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § SfB	0.00	EKON
2021-05-27	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,014.00	EKON
2021-05-27	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-27	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,740.00	EKON
2021-05-27	Anna Karlsson	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § SfB	0.00	EKON
2021-05-27	Anna Karlsson	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	12,964.00	EKON
2021-05-27	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,855.00	EKON
2021-05-27	Eva Johnsdotter	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	21,363.00	EKON
2021-05-28	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-28	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-28	Issam Haddad	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	15,466.00	EKON
2021-05-28	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-28	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,512.00	EKON
2021-05-28	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,000.00	EKON
2021-05-28	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	156.63	EKON
2021-05-28	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	795.00	EKON
2021-05-28	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	417.00	EKON
2021-05-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,161.00	EKON

2021-05-28	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-28	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11,160.00	EKON
2021-05-28	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-28	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,363.00	EKON
2021-05-28	Eva Lundgren	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	17,301.00	EKON
2021-05-28	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-28	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,988.00	EKON
2021-05-28	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-28	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,540.00	EKON
2021-05-28	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,335.00	EKON
2021-05-28	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,492.00	EKON
2021-05-28	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	15,259.00	EKON
2021-05-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,280.00	EKON
2021-05-28	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	200.00	EKON
2021-05-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,127.00	EKON
2021-05-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,091.00	EKON
2021-05-28	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-28	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-28	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00	EKON
2021-05-28	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	475.08	EKON
2021-05-28	Olga Karlsson	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	5,770.50	EKON
2021-05-28	Olga Karlsson	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § SfB	0.00	EKON
2021-05-31	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-31	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,657.00	EKON
2021-05-31	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-31	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,305.00	EKON
2021-05-31	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,980.00	EKON
2021-05-31	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-31	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,878.60	EKON
2021-05-31	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,135.00	EKON
2021-05-31	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,524.00	EKON
2021-05-31	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	15,409.00	EKON
2021-05-31	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-31	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00	EKON
2021-05-31	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,088.00	EKON
2021-05-31	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-31	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,573.00	EKON
2021-05-31	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-05-31	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,892.57	EKON
2021-05-31	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,259.00	EKON
2021-05-31	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,056.00	EKON
2021-05-31	Ingrid Arnholm	Omprövning av beslut om förmedlingsmedel	0.00	EKON
2021-05-31	Ingrid Arnholm	Bifall förmedlingsmedel enligt 4:1 SoL	0.00	EKON
2021-05-31	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	781.00	EKON

2021-05-05	Eva Lundgren	Överklagan vidarebefordras	0.00	DÖDB
2021-05-12	Eva Lundgren	Hänskjuts till bouppteckning	0.00	DÖDB

2021-06-03	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,106.62	EKON
2021-06-03	Issam Haddad	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	9,231.00	EKON
2021-06-03	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-03	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,999.00	EKON
2021-06-03	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-03	Anna Karlsson	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-03	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	102.00	EKON
2021-06-03	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,680.00	EKON
2021-06-03	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,380.00	EKON
2021-06-03	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	629.00	EKON
2021-06-04	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,530.00	EKON
2021-06-04	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	54.00	EKON
2021-06-04	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,401.00	EKON
2021-06-04	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-04	Anna Karlsson	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	9,893.00	EKON
2021-06-04	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,243.00	EKON
2021-06-04	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,251.75	EKON
2021-06-04	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-04	Elisabet Loverde	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,502.00	EKON
2021-06-04	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-04	Elisabet Loverde	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-07	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,994.00	EKON
2021-06-07	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-07	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-07	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,005.00	EKON
2021-06-07	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,763.00	EKON
2021-06-07	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-07	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00	EKON
2021-06-07	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-07	Olga Karlsson	Omprövning 27 § FvL beslut ändras	0.00	EKON
2021-06-07	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,043.00	EKON
2021-06-07	Eva Lundgren	Dödsboanmälan upprättas och skickas	0.00	EKON
2021-06-08	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,746.00	EKON
2021-06-08	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,380.00	EKON
2021-06-08	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,217.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Återkräva bistånd enl 9:1 § 1 st SoL	0.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Polisanmäla misstänkt bidragsbedrägeri	0.00	EKON
2021-06-08	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	401.00	EKON
2021-06-08	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-08	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	577.00	EKON
2021-06-08	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	351.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Omprövning av beslut om förmedlingsmedel	0.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Bifall förmedlingsmedel enligt 4:1 SoL	0.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Omprövning av beslut om förmedlingsmedel	0.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Bifall förmedlingsmedel enligt 4:1 SoL	0.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Omprövning av beslut om förmedlingsmedel	0.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Bifall förmedlingsmedel enligt 4:1 SoL	0.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Omprövning av beslut om förmedlingsmedel	0.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Bifall förmedlingsmedel enligt 4:1 SoL	0.00	EKON
2021-06-08	Ingrid Arnholm	Återkräva bistånd enl 9:1 § 1 st SoL	0.00	EKON

2021-06-08	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,069.00	EKON
2021-06-08	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,841.00	EKON
2021-06-08	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	548.94	EKON
2021-06-08	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,694.00	EKON
2021-06-09	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,104.00	EKON
2021-06-09	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-09	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,925.00	EKON
2021-06-09	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,558.00	EKON
2021-06-09	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	306.00	EKON
2021-06-09	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	500.00	EKON
2021-06-09	Ingrid Arnholm	Omprövning av beslut om förmedlingsmedel	0.00	EKON
2021-06-09	Ingrid Arnholm	Bifall förmedlingsmedel enligt 4:1 SoL	0.00	EKON
2021-06-09	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,492.00	EKON
2021-06-10	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-10	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11,021.00	EKON
2021-06-10	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	734.00	EKON
2021-06-10	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	500.00	EKON
2021-06-10	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,200.00	EKON
2021-06-10	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	200.00	EKON
2021-06-10	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,644.00	EKON
2021-06-10	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,146.00	EKON
2021-06-10	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,476.00	EKON
2021-06-10	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,098.00	EKON
2021-06-10	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,654.00	EKON
2021-06-10	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-10	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,096.00	EKON
2021-06-10	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	353.00	EKON
2021-06-10	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-10	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,900.00	EKON
2021-06-11	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	5,972.00	EKON
2021-06-11	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	231.56	EKON
2021-06-11	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-11	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	68.00	EKON
2021-06-11	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-11	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	300.00	EKON
2021-06-11	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	100.00	EKON
2021-06-11	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	160.00	EKON
2021-06-11	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-11	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	795.00	EKON
2021-06-11	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	60.00	EKON
2021-06-11	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	706.00	EKON
2021-06-11	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,189.00	EKON
2021-06-11	Ingrid Arnholm	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,843.00	EKON
2021-06-11	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,480.00	EKON
2021-06-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,550.00	EKON
2021-06-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,519.00	EKON
2021-06-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	750.00	EKON
2021-06-14	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,561.00	EKON
2021-06-14	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON

2021-06-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	410.00	EKON
2021-06-14	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,654.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	306.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	300.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,776.08	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,872.00	EKON
2021-06-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,258.00	EKON
2021-06-14	Emma Bergström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-14	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,415.00	EKON
2021-06-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	16,920.00	EKON
2021-06-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,445.00	EKON
2021-06-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,629.00	EKON
2021-06-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,676.00	EKON
2021-06-15	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-15	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,858.00	EKON
2021-06-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,386.00	EKON
2021-06-15	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	795.00	EKON
2021-06-15	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § Sfb	0.00	EKON
2021-06-15	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-15	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,539.00	EKON
2021-06-15	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	9,675.00	EKON
2021-06-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,418.00	EKON
2021-06-15	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,896.77	EKON
2021-06-15	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,156.00	EKON
2021-06-15	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	930.00	EKON
2021-06-15	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,133.00	EKON
2021-06-15	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON

2021-06-15	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,917.50	EKON
2021-06-15	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-15	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,817.50	EKON
2021-06-15	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-15	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,928.50	EKON
2021-06-15	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,568.00	EKON
2021-06-15	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,885.00	EKON
2021-06-15	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,785.00	EKON
2021-06-16	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,977.00	EKON
2021-06-16	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,526.00	EKON
2021-06-16	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-16	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-16	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-16	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,500.00	EKON
2021-06-16	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	204.00	EKON
2021-06-16	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	400.00	EKON
2021-06-16	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,204.00	EKON
2021-06-16	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,913.00	EKON
2021-06-16	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	418.00	EKON
2021-06-16	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,675.00	EKON
2021-06-16	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	675.00	EKON
2021-06-16	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	68.00	EKON
2021-06-16	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,097.00	EKON
2021-06-16	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,043.00	EKON
2021-06-16	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,806.00	EKON
2021-06-16	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,794.00	EKON
2021-06-16	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,693.00	EKON
2021-06-16	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	204.00	EKON
2021-06-17	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	424.00	EKON
2021-06-17	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	200.00	EKON
2021-06-17	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,641.00	EKON
2021-06-17	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-17	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	8,093.00	EKON
2021-06-17	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § Sfb	0.00	EKON
2021-06-17	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	885.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,880.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,131.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,940.00	EKON
2021-06-17	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,562.00	EKON
2021-06-17	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,575.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	42.00	EKON
2021-06-17	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,063.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-17	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,456.50	EKON
2021-06-17	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,812.00	EKON
2021-06-17	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,456.50	EKON
2021-06-17	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	296.00	EKON
2021-06-17	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,516.00	EKON

2021-06-17	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-17	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,181.00	EKON
2021-06-17	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,954.00	EKON
2021-06-17	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,752.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-17	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,314.00	EKON
2021-06-17	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,725.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,180.03	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-17	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-17	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,725.00	EKON
2021-06-17	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,024.00	EKON
2021-06-17	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,244.00	EKON
2021-06-18	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	230.00	EKON
2021-06-18	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	9,090.00	EKON
2021-06-18	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	250.00	EKON
2021-06-18	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § Sfb	0.00	EKON
2021-06-18	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,292.00	EKON
2021-06-18	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00	EKON
2021-06-18	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,958.00	EKON
2021-06-18	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,452.00	EKON
2021-06-18	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	200.00	EKON
2021-06-18	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,922.00	EKON
2021-06-18	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	308.00	EKON
2021-06-18	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,765.00	EKON
2021-06-18	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	15,110.00	EKON
2021-06-18	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	795.00	EKON
2021-06-18	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,680.33	EKON
2021-06-18	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,255.00	EKON
2021-06-18	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	9,475.00	EKON
2021-06-18	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,350.00	EKON
2021-06-18	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,476.00	EKON
2021-06-18	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § Sfb	0.00	EKON
2021-06-18	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	768.00	EKON
2021-06-18	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,669.00	EKON
2021-06-18	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00	EKON
2021-06-18	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	170.00	EKON
2021-06-18	Cassandra Björkman	Avslag ek bist förskott förmån 4:1§ SoL	0.00	EKON
2021-06-18	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,944.00	EKON
2021-06-21	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	151.00	EKON
2021-06-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,436.50	EKON
2021-06-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,286.00	EKON
2021-06-21	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-21	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-21	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,403.00	EKON
2021-06-21	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-21	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	238.00	EKON
2021-06-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,743.00	EKON
2021-06-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,843.00	EKON

2021-06-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,235.00	EKON
2021-06-21	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	367.00	EKON
2021-06-21	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,240.00	EKON
2021-06-21	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-21	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-21	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,223.00	EKON
2021-06-21	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,241.00	EKON
2021-06-21	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11,005.00	EKON
2021-06-21	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,586.00	EKON
2021-06-21	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,187.00	EKON
2021-06-21	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,436.00	EKON
2021-06-21	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	177.00	EKON
2021-06-21	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,879.00	EKON
2021-06-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,962.50	EKON
2021-06-21	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,977.00	EKON
2021-06-21	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,898.00	EKON
2021-06-21	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,076.00	EKON
2021-06-21	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,446.00	EKON
2021-06-21	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,711.00	EKON
2021-06-21	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,317.00	EKON
2021-06-21	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,243.50	EKON
2021-06-22	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,158.00	EKON
2021-06-22	Olga Karlsson	Överklagan vidarebefordras	0.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,801.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,310.00	EKON
2021-06-22	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-22	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-22	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-22	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	18,862.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,353.00	EKON
2021-06-22	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,681.00	EKON
2021-06-22	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,541.00	EKON
2021-06-22	Olga Karlsson	Omprövning av beslut om förmedlingsmedel	0.00	EKON
2021-06-22	Olga Karlsson	Bifall förmedlingsmedel enligt 4:1 SoL	0.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,400.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	68.00	EKON
2021-06-22	Eva Johnsdotter	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	16,226.68	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,457.00	EKON
2021-06-22	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,081.00	EKON
2021-06-22	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	291.00	EKON
2021-06-22	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	679.00	EKON
2021-06-22	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,848.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,680.00	EKON
2021-06-22	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,787.00	EKON

2021-06-22	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,989.00	EKON
2021-06-22	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-22	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,296.00	EKON
2021-06-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,820.00	EKON
2021-06-22	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,907.00	EKON
2021-06-22	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,128.00	EKON
2021-06-23	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,876.00	EKON
2021-06-23	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,843.00	EKON
2021-06-23	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,259.00	EKON
2021-06-23	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,068.50	EKON
2021-06-23	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,263.00	EKON
2021-06-23	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,170.00	EKON
2021-06-23	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-23	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,627.00	EKON
2021-06-23	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,081.29	EKON
2021-06-23	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-23	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,729.00	EKON
2021-06-23	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	400.00	EKON
2021-06-23	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	17,201.00	EKON
2021-06-23	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,651.00	EKON
2021-06-23	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,290.15	EKON
2021-06-23	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	406.62	EKON
2021-06-23	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	756.00	EKON
2021-06-23	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	204.00	EKON
2021-06-23	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	400.00	EKON
2021-06-23	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,946.00	EKON
2021-06-23	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,470.00	EKON
2021-06-23	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,241.00	EKON
2021-06-23	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,685.50	EKON
2021-06-23	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-23	Eva Johnsdotter	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-23	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	17,662.00	EKON
2021-06-23	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,388.00	EKON
2021-06-23	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,049.00	EKON
2021-06-23	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,034.00	EKON
2021-06-23	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,654.00	EKON
2021-06-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,953.00	EKON
2021-06-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,953.00	EKON
2021-06-24	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	528.00	EKON
2021-06-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,775.00	EKON
2021-06-24	Eva Johnsdotter	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	8,891.64	EKON
2021-06-24	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,433.00	EKON
2021-06-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	21,711.00	EKON
2021-06-24	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,923.00	EKON
2021-06-24	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-24	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-24	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	320.00	EKON
2021-06-24	Eva Johnsdotter	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	600.00	EKON
2021-06-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	500.00	EKON

2021-06-24	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,601.00	EKON
2021-06-24	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-24	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-28	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,533.00	EKON
2021-06-28	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,586.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,383.00	EKON
2021-06-28	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	320.00	EKON
2021-06-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,025.50	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,457.00	EKON
2021-06-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	20,094.50	EKON
2021-06-28	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,600.49	EKON
2021-06-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	69.00	EKON
2021-06-28	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	6,526.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,353.00	EKON
2021-06-28	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,608.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,484.00	EKON
2021-06-28	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	100.00	EKON
2021-06-28	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-28	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,497.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,290.50	EKON
2021-06-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	770.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,429.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-28	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,520.00	EKON
2021-06-28	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	346.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	97.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-28	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,663.00	EKON
2021-06-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,333.00	EKON
2021-06-28	Eva Johnsdotter	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	8,234.00	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	5,847.00	EKON
2021-06-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,007.50	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,275.50	EKON
2021-06-28	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,436.50	EKON
2021-06-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,245.00	EKON
2021-06-28	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,668.00	EKON
2021-06-28	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	795.00	EKON
2021-06-28	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,945.86	EKON
2021-06-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,861.00	EKON
2021-06-29	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11,966.00	EKON
2021-06-29	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	300.00	EKON
2021-06-29	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	9,351.00	EKON
2021-06-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,891.50	EKON
2021-06-29	Cassandra Björkman	Avslag ek bist förskott förmån 4:1§ SoL	0.00	EKON
2021-06-29	Cassandra Björkman	Avslag ek bist förskott förmån 4:1§ SoL	0.00	EKON
2021-06-29	Cassandra Björkman	Avslag ek bist förskott förmån 4:1§ SoL	0.00	EKON

2021-06-29	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,470.43	EKON
2021-06-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,614.00	EKON
2021-06-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,888.00	EKON
2021-06-29	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,227.00	EKON
2021-06-29	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-29	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,240.00	EKON
2021-06-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,528.00	EKON
2021-06-30	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,684.00	EKON
2021-06-30	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	7,357.00	EKON
2021-06-30	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00	EKON
2021-06-30	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	3,082.00	EKON
2021-06-30	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	612.18	EKON
2021-06-30	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § Sfb	0.00	EKON
2021-06-30	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § Sfb	0.00	EKON
2021-06-30	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,758.00	EKON
2021-06-30	Issam Haddad	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	17,441.00	EKON
2021-06-30	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,637.00	EKON
2021-06-30	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,601.00	EKON
2021-06-30	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON
2021-06-30	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,941.54	EKON
2021-06-30	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	234.00	EKON
2021-06-30	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,880.00	EKON
2021-06-30	Olga Karlsson	Återkräva bistånd enl 9:1 § 1 st SoL	0.00	EKON
2021-06-30	Issam Haddad	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	12,534.00	EKON
2021-06-30	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,299.00	EKON
2021-06-30	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,976.00	EKON
2021-06-30	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	695.00	EKON
2021-06-30	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,567.00	EKON
2021-06-30	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00	EKON

2021-06-02 Eva Lundgren Hänskjuts till bouppteckning 0.00 DÖDB

Delegation ekonomi

2021-07-01	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-01	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	146.35
2021-07-01	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,600.00
2021-07-01	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,849.00
2021-07-01	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	684.00
2021-07-01	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-01	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-01	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,022.00
2021-07-01	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	877.00
2021-07-01	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,084.00
2021-07-01	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-01	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	550.00
2021-07-02	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,366.00
2021-07-02	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-02	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-02	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-02	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	20,614.00
2021-07-02	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-02	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-02	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,354.00
2021-07-02	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,338.00
2021-07-02	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00
2021-07-02	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-05	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	242.00
2021-07-05	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,088.00
2021-07-05	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	280.00
2021-07-05	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,446.00
2021-07-05	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-06	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	108.00
2021-07-06	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,464.00
2021-07-06	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-06	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,188.00
2021-07-06	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,471.00
2021-07-06	Olga Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-06	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,838.00
2021-07-06	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	90.00
2021-07-07	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,425.00
2021-07-07	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-07	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	795.00
2021-07-07	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,900.00
2021-07-07	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	257.12
2021-07-07	Eva Johnsdotter	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-07	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-08	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-08	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	390.00
2021-07-08	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-08	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-08	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00

2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § Sfb	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	8,654.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Cassandra Björkman	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § Sfb	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,127.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Amanda Vansvik	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-09	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	295.00
2021-07-12	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,133.50
2021-07-12	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,633.50
2021-07-12	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,065.00
2021-07-12	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,065.00
2021-07-12	Olga Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	371.00
2021-07-12	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	412.00
2021-07-12	Olga Karlsson	Återkräva bistånd enl 9:1 § 1 st SoL	0.00

2021-07-12	Olga Karlsson	Polisanmäla misstänkt bidragsbedrägeri	0.00
2021-07-13	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	750.00
2021-07-13	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	412.00
2021-07-13	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,379.50
2021-07-13	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,379.50
2021-07-13	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	800.00
2021-07-13	Olga Karlsson	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-13	Olga Karlsson	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-13	Olga Karlsson	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-13	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,954.00
2021-07-13	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-13	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,093.00
2021-07-13	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,093.00
2021-07-13	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	519.00
2021-07-13	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	800.00
2021-07-13	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	415.00
2021-07-14	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,717.00
2021-07-14	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,328.00
2021-07-14	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,812.00
2021-07-14	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	530.00
2021-07-14	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	391.00
2021-07-14	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,495.00
2021-07-14	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,422.00
2021-07-14	Anna Karlsson	Överklagan vidarebefordras	0.00
2021-07-14	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-15	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,051.00
2021-07-15	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,730.00
2021-07-15	Ulrika Magnusson	Inbet förskott förmån pga felreg beslut	0.00
2021-07-15	Ulrika Magnusson	Inbet förskott förmån pga felreg beslut	0.00
2021-07-15	Ulrika Magnusson	Inbet förskott förmån pga felreg beslut	0.00
2021-07-15	Ulrika Magnusson	Inbet förskott förmån pga felreg beslut	0.00
2021-07-15	Ulrika Magnusson	Inbet förskott förmån pga felreg beslut	0.00
2021-07-15	Ulrika Magnusson	Inbet förskott förmån pga felreg beslut	0.00
2021-07-15	Ulrika Magnusson	Inbet förskott förmån pga felreg beslut	0.00
2021-07-15	Cassandra Björkman	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	693.00
2021-07-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	998.00
2021-07-15	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,419.00
2021-07-16	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	366.00
2021-07-16	Anna Karlsson	Överklagan vidarebefordras	0.00
2021-07-16	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00
2021-07-16	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	400.00
2021-07-16	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	251.00
2021-07-16	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	32.58
2021-07-16	Anna Karlsson	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	10,146.00
2021-07-16	Anna Karlsson	Begäran om utbetalning FK, 107:2 § Sfb	0.00
2021-07-16	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,618.00
2021-07-16	Eva Johnsdotter	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,871.00
2021-07-19	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,371.00

2021-07-19	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,615.00
2021-07-19	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-19	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,849.00
2021-07-19	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,953.00
2021-07-19	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,970.00
2021-07-19	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,112.00
2021-07-19	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,087.00
2021-07-19	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	7,877.00
2021-07-19	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	7,665.00
2021-07-19	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,934.00
2021-07-19	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00
2021-07-19	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,642.00
2021-07-20	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,536.00
2021-07-20	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-20	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,812.50
2021-07-20	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,962.50
2021-07-20	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	18,535.00
2021-07-20	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	100.00
2021-07-20	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-20	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-20	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-20	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,408.00
2021-07-20	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,432.88
2021-07-20	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-20	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-20	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	412.00
2021-07-21	Anna Karlsson	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	9,722.00
2021-07-21	Anna Karlsson	Begäran om utbet Pensionsmyndigheten	0.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,124.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,389.00
2021-07-21	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,166.00
2021-07-21	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,445.00
2021-07-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,772.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11,306.00
2021-07-21	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,458.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	252.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-21	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-21	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,498.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,412.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,951.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,574.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Överklagan vidarebefordras	0.00
2021-07-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,320.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,769.00
2021-07-21	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	7,053.00
2021-07-21	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,504.00
2021-07-21	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	696.00
2021-07-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,808.00

2021-07-22	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,318.80
2021-07-22	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,892.00
2021-07-22	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-22	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,950.00
2021-07-22	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,119.00
2021-07-22	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,918.00
2021-07-22	Ingrid Arnholm	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,429.50
2021-07-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,604.00
2021-07-22	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,303.00
2021-07-22	Ingrid Arnholm	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,434.00
2021-07-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,404.00
2021-07-22	Ingrid Arnholm	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,473.00
2021-07-22	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-22	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,236.00
2021-07-22	Ingrid Arnholm	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,547.50
2021-07-22	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,810.00
2021-07-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,976.00
2021-07-22	Ingrid Arnholm	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,002.50
2021-07-22	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,971.00
2021-07-22	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,784.00
2021-07-23	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,379.00
2021-07-23	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-23	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-23	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-23	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	914.00
2021-07-23	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,019.00
2021-07-23	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,000.00
2021-07-23	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,189.00
2021-07-23	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,359.00
2021-07-23	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,495.00
2021-07-26	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,496.00
2021-07-26	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-26	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,373.00
2021-07-26	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,876.00
2021-07-26	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-26	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,069.65
2021-07-26	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-26	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-26	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	12,413.00
2021-07-26	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,654.00
2021-07-26	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-26	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,286.00
2021-07-26	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,916.00
2021-07-26	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,180.00
2021-07-26	Cassandra Björkman	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	9,000.00
2021-07-26	Cassandra Björkman	Avslag ek bist förskott förmån 4:1§ SoL	0.00
2021-07-26	Cassandra Björkman	Avslag ek bist förskott förmån 4:1§ SoL	0.00
2021-07-26	Cassandra Björkman	Avslag ek bist förskott förmån 4:1§ SoL	0.00

2021-07-26	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	247.00
2021-07-26	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,680.00
2021-07-26	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,370.00
2021-07-26	Ulrika Magnusson	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-26	Ulrika Magnusson	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-26	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,344.00
2021-07-26	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,747.00
2021-07-26	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,073.00
2021-07-26	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,981.00
2021-07-26	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-26	Ulrika Magnusson	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-26	Förvaltningsrätten	Domstol avvisar överklagande från klient	0.00
2021-07-26	Förvaltningsrätten	Domstol avvisar överklagande från klient	0.00
2021-07-26	Ulrika Magnusson	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-26	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,657.00
2021-07-26	Ulrika Magnusson	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-26	Ulrika Magnusson	Omprövning 27 § FvL, beslut ändras	0.00
2021-07-26	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,579.00
2021-07-26	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-26	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-27	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,333.50
2021-07-27	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,071.00
2021-07-27	Cassandra Björkman	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-27	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,007.00
2021-07-27	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	11,775.00
2021-07-27	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-27	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,743.00
2021-07-27	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,480.00
2021-07-27	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	795.00
2021-07-27	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,611.00
2021-07-27	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-27	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-27	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-27	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,622.00
2021-07-27	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,143.50
2021-07-27	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	224.00
2021-07-27	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,062.00
2021-07-27	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,952.00
2021-07-27	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,687.00
2021-07-27	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,354.00
2021-07-27	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-27	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,379.50
2021-07-27	Cassandra Björkman	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-27	Cassandra Björkman	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,300.00
2021-07-27	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-27	Eva Lundgren	Dödsboanmälan upprättas och skickas	0.00
2021-07-27	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,596.00
2021-07-27	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,193.00
2021-07-28	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-28	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00

2021-07-28	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,987.00
2021-07-28	Ingrid Arnholm	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,024.00
2021-07-28	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,800.00
2021-07-28	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,184.00
2021-07-28	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	6,718.00
2021-07-28	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	13,429.00
2021-07-28	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,505.00
2021-07-28	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	24,048.00
2021-07-28	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,259.00
2021-07-28	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,251.75
2021-07-28	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,806.00
2021-07-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,334.00
2021-07-29	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,000.00
2021-07-29	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,762.00
2021-07-29	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	18,336.00
2021-07-29	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,790.00
2021-07-29	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,202.00
2021-07-29	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,861.00
2021-07-29	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	53.70
2021-07-29	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Issam Haddad	Bifall ek bist som förskott förmån 4:1§	10,721.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,379.00
2021-07-29	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,620.00
2021-07-29	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,958.00
2021-07-29	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,743.00
2021-07-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	15,838.00
2021-07-29	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	4,025.50
2021-07-29	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Eva Lundgren	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,850.00
2021-07-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,301.50
2021-07-29	Issam Haddad	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	440.00
2021-07-29	Issam Haddad	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	3,716.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00

2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	12,188.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-29	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	5,122.00
2021-07-29	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	2,872.50
2021-07-30	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	27,069.00
2021-07-30	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,390.00
2021-07-30	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,067.00
2021-07-30	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Anna Karlsson	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	14,799.00
2021-07-30	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,630.00
2021-07-30	Ingrid Arnholm	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	7,301.00
2021-07-30	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	300.00
2021-07-30	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,901.50
2021-07-30	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	400.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Linda Bäckvall	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	9,880.00
2021-07-30	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	10,738.00
2021-07-30	Linda Bäckvall	Avslag ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Anna Karlsson	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	600.00
2021-07-30	Aira Elfström	Utredning inleds ej enl 11 kap 1 § SoL	0.00
2021-07-30	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	1,512.00
2021-07-30	Eva Lundgren	Bifall ekonomiskt bistånd 4 kap 1 § SoL	8,210.00

Samordningsförbundet Väst

Det var några i arbetsmarknads-/utbildningsnämnden som önskade mera statistik om resultat.

Jag har kort sammanställt resultatet för de deltagare som avslutade hos Rehabvägledare 2015 – 2020.

I de övriga insatserna deltar personerna betydligt kortare tid och då är inte målet egen försörjning eller arbete/studier.

För många av deltagarna hos Rehabvägledarna kan målet vara mera att hamna "rätt" i välfärden och inte alltid arbete eller studier.

För varje deltagare som kommer vidare i sin rehabilitering är det ett resultat och alla som kommer vidare till arbete eller studier är det dessutom en stor samhällsekonomisk vinst.

Vi genomför uppföljning 6 månader och 2 år efter avslut och det visar att resultatet är stående, dvs. då är ännu fler i arbete eller studier en direkt vid avslut.

2020 Antal deltagare avslutade RV 124 (80 kv + 44 män)	% egen försörjning vid avslut 17%	% arbete eller studier vid avslut 27%
2019 Antal deltagare avslutade RV 122 (63 kv + 59 män)	% egen försörjning vid avslut 21%	% arbete eller studier vid avslut 35%
2018 Antal deltagare avslutade RV 86 (55 kv + 31 män)	% egen försörjning vid avslut 16%	% arbete eller studier vid avslut 28%
2017 Antal deltagare avslutade RV 118 (74 kv + 44 män)	% egen försörjning vid avslut 17%	% arbete eller studier vid avslut 32%
2016 Antal deltagare avslutade RV 95 47 kv + 48 män)	% egen försörjning vid avslut 32%	% arbete eller studier vid avslut 41%
2015 Antal deltagare avslutade RV 113 (68 kv + 45 män)	% egen försörjning vid avslut 21%	% arbete eller studier vid avslut 39%

*RV = Rehabvägledare



**LYSEKILS
KOMMUN**

Lysekils kommuns

Rutin för eldningsförbud



Fastställt av:	Kommundirektör
Datum:	2021-07-09
För revidering ansvarar:	Kommundirektör
För ev. uppföljning och tidplan för denna ansvarar:	Säkerhetsstrateg
Dokumentet gäller för:	Alla förvaltningar samt LEVA i Lysekil AB
Dokumentet gäller till och med:	2024-12-31
Dokumentansvarig:	Säkerhetsstrateg
Dnr:	LKS 2021-000325



1	INLEDNING	4
1.1	SYFTE	4
1.2	MÅL	4
1.3	UNDERLAG FÖR BEDÖMNING OM BEHOV AV FÖRBUD	4
2	UNDERLAG FÖR BRANDRISKBEDÖMNING FRÅN LC54	5
3	VID MOTTAGANDE AV BRANDRISKPROGNOS FRÅN INRE BEFÅL (SOM SITTER I LC54)	6
3.1	LÅG ELLER NORMAL BRANDRISK	6
3.2	HÖG BRANDRISK	6
3.3	MYCKET HÖG BRANDRISK	6
3.4	UPPMANING TILL FÖRSIKTIGHET	6
4	BESLUT OM FÖRESKRIFT	6
4.1	UTFORMNING AV FÖRESKRIFT	6
4.2	UTFORMNING AV BESLUT MED MOTIVERING	6
5	KUNGÖRA – KOMMUNICERA – ELDNINGSFÖRBUD VID INFÖRANDE OCH UPPHÖRANDE	7
5.1	KUNGÖRA FÖRESKRIFT OM ELDNINGSFÖRBUD	7
5.2	PUBLICERA REKOMMENDATION OM FÖRSIKTIGHET	7
5.3	KOMMUNIKATION	8
5.3.1	<i>Internt</i>	8
5.3.2	<i>Externt (Till allmänheten)</i>	8
5.3.3	<i>Informationskanaler</i>	8
5.3.4	<i>MSB:s informationspaket</i>	8
5.4	UPPHÄVANDE AV FÖRESKRIFT OM ELDNINGSFÖRBUD	8
6	UNDANTAG	9
6.1	AGERANDE VID ANSÖKAN OM SPECIFIKT UNDANTAG AV ELDNINGSFÖRBUD	9
7	BILAGOR	10

1 Inledning

1.1 Syfte

Rutinen är upprättad enligt föreskrifter om utfärdande av föreskrifter om eldningsförbud. Föreskrifterna anger hur kommunen tillämpar 2 kap. 7 § förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor (FSO) som anger att kommunen får meddela föreskrifter om förbud helt eller delvis mot eldning utomhus samt om liknande förebyggande åtgärder mot brand.

Rutinen anknyter till Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps vägledning om eldningsförbud¹. En förutsättning för förståelse för rutinbeskrivningen är att beslutsfattaren har tagit del av och förstått innehållet i ”*Vägledning till eldningsförbud hos NÄRF medlemskommuner*”.

1.2 Mål

Målet med rutinen är att säkerställa ett rättssäkert förfarande vid utfärdande och upphävande av föreskrifter om eldningsförbud med stöd av 2 kap. 7 § FSO.

1.3 Underlag för bedömning om behov av förbud

Under gräs- och skogsbrandsäsongen samt vid FWI-värde (Fire Weather Index 1 – 5E) 3 eller högre för någon av RMB:S medlemskommuner, kommer Inre Befäl vid Räddningstjänstens Ledningscentral (**LC54**) att leverera brandriskprognos som underlag för kommunens beslut om att införa / höja eller avsluta ett eldningsförbud.

För att undvika snabba omkast i kommunernas beslut om eldningsförbud eller upphörande av eldningsförbud, utgår levererad prognos och rekommendation från en förväntad utveckling av brandrisknivån aktuellt datum och kommande 5 dagar framåt. (Erfarenheten säger att tilltron från allmänheten sjunker om man ständigt inför/återtar beslut om eldningsförbud)

Levererad brandriskprognos innehåller 1 av 3 förväntade utvecklingsnivåer:

- Låg eller normal brandrisk
- Hög brandrisk
- Mycket hög brandrisk

Första dagen brandriskprognosen indikerar hög brandrisk ska RMB ringa kommunens Säkerhetsstrateg. Det skriftliga underlaget ska levereras till berörda kommuners officiella e-postlåda samt till kommunens kommunikatör, Säkerhetsstrateg, Administrativ chef, Samhällsbyggnadschef. Det åligger kommunen att hålla e-postadresserna aktuella.

För att lätt ”hitta” underlaget i kommunens epostbrevlåda är avsändare: ib@brand112.se eller ibib@brand112.se. I ämnes raden anges: Brandriskprognos.

¹ <https://rib.msb.se/filer/pdf/28849.pdf>

² Om du ska maila inre befäl, maila ib@brand112.se.



2 Underlag för brandriskbedömning från LC54

Så här kan ett exempel på prognos se ut. Exemplet kommer från Närf som har samma ledningscentral. Brandriskprognosen innehåller:

- väderdata för kommunen.
- Räddningstjänstens rekommendation om eldningsförbud eller inte.
- Annan rekommendation, om exempelvis brandriskvärdena inte uppnår varningsnivåer men det ändå finns skäl att uppmana till försiktighet.
- övriga upplysningar, t.ex. om brandflyget.
- namn på den som satt samman prognosen.

Underlag för brandriskbedömning kommuner

Datum	Färgelanda		Lysekil		Mellerud		Munkedal		Orust		Trollhättan		Uddevalla		Vänersborg	
	FWI-index	FWI	FWI-index	FWI	FWI-index	FWI	FWI-index	FWI	FWI-index	FWI	FWI-index	FWI	FWI-index	FWI	FWI-index	FWI
2021-03-22 13:00	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2021-03-23 13:00	2	5	2	5	2	5	2	5	2	5	2	5	2	5	2	5
2021-03-24 13:00	3	10	3	10	3	10	3	10	3	10	3	10	3	10	3	10
2021-03-25 13:00	4	15	4	15	4	15	4	15	4	15	4	15	4	15	4	15
2021-03-26 13:00	5	20	5	20	5	20	5	20	5	20	5	20	5	20	5	20
2021-03-27 13:00	5E	25	5E	25	5E	25	5E	25	5E	25	5E	25	5E	25	5E	25

Räddningstjänstens rekommendation

- A Ingen åtgärd. Om eldningsförbud råder, avsluta eldningsförbud
 B Uppmaning till försiktighet p.g.a. torrt fjolårsgräs
 C Uppmaning till försiktighet p.g.a. upptorkning i skog och mark
 D Eldningsförbud Lägre nivå rekommenderas
 E Eldningsförbud Högre nivå rekommenderas

	Färgelanda	Lysekil	Mellerud	Munkedal	Orust	Trollhättan	Uddevalla	Vänersborg
A								
B								
C								
D								
E								

Övrig upplysning

Utfärdare av underlag: Namn på utfärdare

Källa: SMHI Brandrisk Skog och Mark

Orust raddning@orust.se

Munkedal jimmy.goransson@munkedal.se

Lysekil

Uddevalla



3 Vid mottagande av brandriskprognos från inre befäl (som sitter i LC54)

3.1 Låg eller normal brandrisk

- Om föreskrift om eldningsförbud i kommunen ej föreligger. Ingen åtgärd.
- Om föreskrift om eldningsförbud i kommunen föreligger, bör denna tas bort. Se 5.3 Upphävande av föreskrift.

3.2 Hög brandrisk

- Beslut om eldningsförbud och framtagande av föreskrift bör ske, *föreskrift om eldningsförbud (lägre nivå)*. Se 4. Beslut om föreskrift, därefter 5.1 Att kungöra en föreskrift.

3.3 Mycket hög brandrisk

- Beslut om eldningsförbud och framtagande av föreskrift bör ske, föreskrift skärpt eldningsförbud (*högre nivå*). Se 4. Beslut om föreskrift, därefter 5.1 Att kungöra en föreskrift.

3.4 Uppmaning till försiktighet

Vid vissa tillfällen kan RMBS:s rekommendation om att införa eldningsförbud ersättas av "Uppmaning till försiktighet". Detta kan förekomma ex. vid "Normal brandrisk" men det finns torrt fjolårsgräs. Eller om det förvisso är hög brandrisk men förutsättningarna för att införa ett eldningsförbud utifrån det prognosverktyg som används inte fullt ut är uppfyllda. Detta kan vara under uppbyggnaden av en torkperiod. (Se 4.2 Publicera rekommendation om försiktighet)

4 Beslut om föreskrift

Beslutet består av två delar: en föreskrift som ska hållas kortfattad och uppfylla krav på formalia och ett beslut som lämpligen kan innehålla en bakgrund och motivering. Mallarna ska finnas lätt åtkomliga hos behöriga att fatta beslut om eldningsförbud samt på insidan.

4.1 Utformning av föreskrift

Föreskrift om eldningsförbud bör anknytas till brandrisknivån. Det vill säga, vid lägre brandrisk utfärdas föreskrifter med lägre nivå. Vid högre brandrisk utfärdas föreskrifter med högre nivå, så kallat *skärpt eldningsförbud*. I bilagor till denna rutin finns mallarna för detta.

Föreskriften ska diarieföras. Använd ett ärende per år, döp det enligt exempel: "*Beslut om eldningsförbud 2021*".

4.2 Utformning av beslut med motivering

I det beslut som tas om att utfärda eller upphäva föreskriften ges en utförligare beskrivning av bakgrund, motiv och annan information. Informationen i beslutet och föreskriften används som underlag för kommunikationen.

Av beslutet om eldningsförbud bör följande framgå:

- Motivering till beslut om eldningsförbud.
- Från vilken tidpunkt eldningsförbudet börjar gälla.
- Vilka aktiviteter det omfattar.
- Vilket geografiskt område förbudet omfattar. Det är en fördel om det finns naturliga gränser som många känner till.



- Att förbudet gäller tills något annat meddelas.
- Hur man håller sig uppdaterad om förändringar av förbudet.
- Var man vänder sig med frågor.
- Hur man ska agera om man upptäcker en brand i skog och mark.
- Att brott mot eldningsförbud kan leda till påföljd.

Beslutet och föreskriften ska diarieföras. Använd ett ärende per år, döp det ”*Beslut om eldningsförbud 2021*”.

5 Kungöra – kommunicera – eldningsförbud vid införande och upphörande

5.1 Kungöra föreskrift om eldningsförbud

Vid beslut om föreskrift om eldningsförbud är kommunen skyldig att kungöra denna, dvs. kommunicera bestämmelserna till allmänhet och media. Om möjligt kungörs beslutet innan det träder i kraft, annars så snabbt som möjligt.

- Lägg upp information om eldningsförbudet på kommunens hemsida, ev. sociala media-kanaler och intranät. Nåla fast inlägget.
- Skicka standardiserat pressmeddelande om eldningsföreskrifterna till lokal media P4 Väst och Bohuslänningen.
- Skicka information om eldningsföreskrifterna till RMB, Uddevalla kommun och Munkedals kommun samt Kontaktcenter.
- Meddela Länsstyrelsen Västra Götaland genom e-post tib.vastragotaland@lansstyrelsen.se
- Tillkännage beslutet på kommunens anslagstavla.
- Diarieför föreskriften och beslut om eldningsförbud.

Vid behov kan ovanstående informationskanaler kompletteras med informationsmeddelande via Sveriges Radio (SR). SR ska kostnadsfritt på myndighets begäran, sända ett så kallat informationsmeddelande om, i detta fallet eldningsförbud. Begäran sker hos Sveriges Radios sändningsledning. Ett sådant meddelande går ut snabbt i lokal P4-kanal med begärande kommun som avsändare.

OBS! Det är lika viktigt att snarast informera om att eldningsförbud upphör! Se 5.3.

5.2 Publicera rekommendation om försiktighet

En brandriskprognos från inre befäl i LC54 kan i stället för rekommendation om eldningsförbud, rekommendera en uppmaning om försiktighet med att elda i skog och mark. Denna rekommendation kan förekomma trots att normal brandrisk föreligger, ex. på våren med torrt fjolårsgräs. Den kan också förekomma då förvisso FWI-index anger en förhöjd brandrisk, men att förutsättningarna i övrigt inte uppfylls för att utfärda ett eldningsförbud. Vid sådana situationer kan det vara lämpligt att gå ut med en allmän information där man uppmanar till försiktighet med att elda i skog och mark.

- Publicera rekommendationen om försiktighet på kommunens hemsida, ev. sociala media-kanaler och intranät.

- Skicka information till RMB, Uddevalla kommun och Lysekils kommun och kommunens medborgarcentrum.

5.3 Kommunikation

5.3.1 Internt

Då eldningsförbuden utfärdas respektive upphävs så är det av stor vikt att den egna organisationens personal som är berörda har fått information. Bilaga 1 redogör för frågor och svar kopplat till eldningsförbud.

5.3.2 Externt (Till allmänheten)

Som tidigare nämnts finns två olika nivåer av eldningsförbud – lägre respektive högre nivå. Dessa förbud är kopplade till olika riskbilder och är också det som avgör förbudets olika begränsningar för allmänheten. Dock är det inte lämpligt att skriva ut vilket eldningsförbud som kommunen faktiskt avser. Det som är mer lämpligt för allmänheten är vilka aktiviteter som är förbjudna. Med andra ord är det termen eldningsförbud samt de förbjudna aktiviteterna som ska vara i fokus.

5.3.3 Informationskanaler

För att snabbt nå ut med information till allmänheten är det viktigt att utnyttja informationskanaler med stor räckvidd. I Lysekils kommun meddelar vi eldningsförbud via webbsida, Facebook, digital anslagstavla samt annons i Lysekilsposten.

Vid behov kan de nämnda informationskanalerna kompletteras med informationsmeddelande via Sveriges Radio (SR). SR ska på myndigheters begäran sända ett så kallat kostnadsfritt informationsmeddelande om eldningsförbud. Begäran sker hos SR:s sändningsledning. Ett sådant meddelande går ut snabbt i lokal P4-kanal med begärande kommun som avsändare.

Om beslut tas att gå ut med ett informationsmeddelande ska även ett pressmeddelande gå ut till Bohusläningen och Lysekilsposten.

5.3.4 MSB:s informationspaket

Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) har som en komplettering till sin vägledning tagit fram affischer, symboler, film etc. för att underlätta för kommunerna att informera allmänheten om vad ett eldningsförbud är, vilka följder det får och hur individen följer det. Informationspaketet kan ses här.

5.4 Upphävande av föreskrift om eldningsförbud

När förhållandena är sådana att eldningsförbud eller rekommendation med uppmaning om försiktighet vid eldning inte längre föreligger får behörig enligt delegation besluta om att upphäva beslutet.

Det är lika viktigt att snarast informera om att eldningsförbud upphör som när den träder ikraft. Anledningen är att föreskriften innebär ett förbud som medför inskränkningar för den enskilde.

- Lagg upp information om upphörande av eldningsförbudet på kommunens hemsida, ev. sociala media-kanaler och intranät. Nåla fast inlägget.



- Skicka standardiserat pressmeddelande om eldningsföreskrifterna till lokal media P4 Väst och Bohuslänningen.
- Skicka information om eldningsföreskrifterna till RMB, Uddevalla kommun och Munkedals kommun samt Kontaktcenter.
- Meddela Länsstyrelsen Västra Götaland genom e-post tib.vastragotaland@lansstyrelsen.se
- Tillkännage beslutet på kommunens anslagstavla.
- Diarieför föreskriften och beslut om eldningsförbud.

6 Undantag

Kommundirektören får i enskilda fall besluta om undantag från kommunens föreskrifter om utfärdande av eldningsförbud (§ 6). Bestämmelsen ska tillämpas restriktivt. Se mall för undantag. Det är möjligt att samtidigt som eldningsförbud råder meddela generella undantag i en föreskrift, för när eldning ändå kan vara tillåten under förutsättning att man vidtagit särskilda åtgärder, exempelvis vid valborgseldar eller liknande arrangemang. Ett beslut som meddelar generella undantag ska alltid följa de regler för kungörande som finns för kommuners föreskrifter (se 5.1).

Andra verksamheter som kan vara aktuella att bevilja undantag kan vara tävlingsarrangemang, evenemang eller verksamheter som bedriver camping eller friluftaktiviteter som har iordningställda grillplatser eller där verksamhetsutövaren har organiserat brandskyddet runt aktiviteten. För att undantag ska vara aktuellt bör verksamhetsutövaren eller anordnaren kunna uppvisa ett bra säkerhetsarrangemang vid de olika typer av eldning som kan förekomma. Krav bör även ställas på att besökare får information eller instruktioner om brandskyddsåtgärder.

Ansökan om undantag av specifikt eldningsförbud ska inkomma i god tid innan eventuellt beviljande behöver fattas.

6.1 Agerande vid ansökan om specifikt undantag av eldningsförbud

Ansökan av specifikt undantag av eldningsförbud ska inkomma via brev eller e-post och diarieföras.

- Kontakta räddningschef i beredskap (RCB) hos RMB för konsultation, sänd över ansökan om så önskas och be om en skriftlig bedömning. Den som söker kan komplettera eller inkomma med ny ansökan om ansökan behöver utvecklas. Om sökande ej beviljas undantag gå till punkt 5.
- Använd dig av beslutsmallen ”Beslut om specifikt undantag av eldningsförbud” och förankra innehållet med RCB innan det undertecknas.
- Kommunicera beslutet om ett specifikt undantag enligt 5. Kungöra föreskrift om eldningsförbud. Gå till punkt 6
- Kontakta den sökande och meddela att tillstånd ej kan beviljas. Ärendet avslutat.
- Diarieför beslutet.

7 Bilagor

Bilaga 1 undantag av eldningsförbud

Beslut om specifikt undantag av eldningsförbud

Beslut

Kommundirektör beslutar att bifalla undantag av eldningsförbud.

Sammanfattning av undantag

Lysekils kommun har med stöd av 2 kap. 7 § förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor (FSO) föreskrivit att för Lysekils kommuns geografiska område gäller eldningsförbud enligt beslut Skriv diarienummer.

Med anledning av skriv varför hen har sökt har Förnamn Efternamn samt eventuell organisation ansökt om undantag av gällande eldningsförbud, skriv diarienummer på ansökan. Undantaget gäller mellan 2019-XX-XX klockan XX:XX till 2019-XX-XX klockan XX:XX.

Beskriv vilken typ av undantag, dess geografisk avgränsning (kan bifoga karta), om det är några särskilda tider på dygnet samt vilka åtgärder som vidtagits för att upprätthålla ett gott brandskydd.

Motiv till beslut

Verksamhetsutövaren bedöms ha organiserat ett gott brandskydd och säkerhetsarrangemang runt aktiviteten och även ha god kunskap om de risker som följer med undantaget.

Samråd har skett med räddningschef i beredskap.

Diarienummer

Ort och datum

Signatur

För- efternamn

Titel

Bilaga 2 Föreskrift om eldningsförbud lägre nivå **Föreskrift om eldningsförbud (lägre nivå)**

Lysekils kommun föreskriver med stöd av 2 kap. 7 § förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor (FSO) att för Lysekils kommuns geografiska område gäller följande:

- 1 § Förbud mot eldning i skog och mark utanför sammanhållen bebyggelse. Förbudet omfattar aktiviteter som eldning, grillning, matlagning och bränning med fast bränsle (ved, kol, gräs, briketter, halm, ris, grenar, löv etc.)

Förbudet omfattar inte grillning och matlagning vid iordningställda platser utformade så att faran för antändning och spridning av brand är låg.

Med utomhus avses i denna föreskrift, skog eller mark så nära skog att eld lätt kan spridas till skog eller vidare i terräng.

- 2 § Förbudet gäller från *dag-månad-år-klocks*lag fram till beslut om förbudets upphävande meddelas.

- 3 § Undantag från förbudet kan i särskilda fall medges av Lysekils kommun

Uppllysning

Den som uppsåtligen eller oaktsamhet bryter mot eldningsförbudet kan dömas till böter med stöd av 10 kap. 3 § lag (2003:778) om skydd mot olyckor.

Beslut om eldningsförbud

Beslut om införande av eldningsförbud, lägre nivå. Beslutet gäller från och med *2021-xx-xx klockan xx.xx* fram till beslut om förbudets upphävande meddelas.

Beslutet är fattat med stöd av 2 kap. 7 § förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor (FSO).

Motivering och övriga uppllysningar

På grund av stor fara för att brand ska uppstå i skog och mark har Lysekils kommun beslutat om eldningsförbud. Eldningsförbudet omfattar hela Lysekils kommuns geografiska område och innebär förbud för eldning, grillning, matlagning och bränning med fast bränsle (ved, kol, gräs, briketter, halm, ris, grenar, löv etc.)

Du kan elda/grilla på iordningställda eld/grillplatser samt villaträdgård.

Diarienummer

Ort och datum

Signatur

För- efternamn

Titel

Bilaga 3 Föreskrift skärpt eldningsförbud

Föreskrift skärpt eldningsförbud (högre nivå):

Lysekils kommun föreskriver med stöd av *2 kap. 7 § förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor (FSO)* att för Lysekils kommuns geografiska område gäller följande:

- 1 § Förbud mot eldning i skog och mark utanför sammanhållen bebyggelse. Förbudet omfattar aktiviteter som eldning, grillning, matlagning och bränning med fast bränsle (ved, kol, gräs, briketter, halm, ris, grenar, löv etc.) samt aktiviteter som innefattar användande av spritbrännare, gasolbrännare, pyroteknik eller så kallade heta arbeten.
- Dessutom gäller inom områden med sammanhållen bebyggelse förbud mot eldning och bränning med fasta bränslen (ved, kol, gräs, briketter, halm, ris, grenar, löv etc.) i annat syfte än grillning och matlagning.
- 2 § Förbudet gäller från *dag-månad-år-klockslag* fram till beslut om förbudets upphävande meddelas.
- 3 § Undantag från förbudet kan i särskilda fall medges av den myndighet som fattat beslut om denna föreskrift.

Uppllysning

Den som uppsåtligen eller oaktsamhet bryter mot eldningsförbudet kan dömas till böter med stöd av *10 kap. 3 § lag (2003:778) om skydd mot olyckor (FSO)*.

Beslut om skärpt eldningsförbud

Beslut om införande av skärpt eldningsförbud. Beslutet gäller från och med *2021-xx-xx klockan xx.xx* fram till beslut om förbudets upphävande meddelas.

Beslutet är fattat med stöd av *2 kap. 7 § förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor (FSO)*.

Motivering och övriga upplysningar

På grund av mycket stor fara för att brand ska uppstå i skog och mark har Lysekils kommun beslutat om eldningsförbud. Eldningsförbudet omfattar hela Lysekils kommuns geografiska område och innebär förbud mot eldning, grillning, matlagning och bränning med fast bränsle (ved, kol, gräs, ris, grenar etc.).

Du kan elda/grilla i villaträdgård.

Förbudet innefattar även användandet av svets, spritbrännare, gasolbrännare och pyroteknik i skog och mark.

En uppmaning är att iaktta stor försiktighet vid skogs- och markbruk samt annan verksamhet som kan förorsaka gnistbildning i skog och mark.

Diarienummer

Ort och datum

Signatur

För- efternamn

Titel

Bilaga 4 upphävande av eldningsförbud

Beslut om upphävande av eldningsförbud

Beslut

Beslut om eldningsförbud (*KS 2020/xxx, 202x-xx-xx*) upphävs inom Lysekils kommun från och med *202x-xx-xx klockan xx.xx*.

Lysekils kommun uppmanar fortsatt till försiktig vid eldning på grund av upptorkning i skog och mark.

Beslutet är fattat med stöd av *2 kap. 7 § förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor (FSO)*.

Motiv till beslut

Dagens och kommande fem dagars brandriskprognos visar på brandrisk 3 eller lägre (en dag med 4). *RMB* rekommenderar kommunen att upphäva eldningsförbudet från och med *xx månad 202x* med en uppmaning om försiktighet vid eldning på grund av upptorkning i skog och mark.

Information

Information om att eldningsförbudet hanteras enligt rutin för hantering av eldningsförbud.

Diarienummer

Ort och datum

Signatur

För- och efternamn

Titel

Bilaga 5 Frågor och svar om eldningsförbud

Frågorna och svaren nedan är baserade på MSB:s ”Vägledning om eldningsförbud” från år 2019 och den sammanställning som genomfördes av kommunikatörer hos Storstockholms brandförsvaret, Södertörns brandförsvarsförbund, Länsstyrelsen Stockholm och Attunda Brandkår 2019-06-20.

Generella frågor

Vad är en grillplats? Iordningställd grillplats är eldplats som är avgränsad med obrännbart material (ex. betongkonstruktion eller stensättning) samt en bred markyta med grus eller motsvarande runt eldplatsen.

Vad menas med område nära skog eller så nära skog att eld lätt kan spridas vidare till skog eller vidare i terräng? Med område nära skog eller så nära skog att eld lätt kan spridas vidare till skog eller vidare i terräng menas, sammanhängande markområde med brännbar vegetation eller motsvarande som lätt kan antändas och snabbt sprida brand över större ytor. Normal villaträdgård räknas inte in här.

Vad händer om jag bryter mot eldningsförbudet? Den som uppsåtligt eller av oaksamhet bryter mot eldningsförbudet, kan med stöd av 10 kap. 3§ lag (2003:778) om skydd mot olyckor, dömas till böter.

Finns det någon som är undantagen eldningsförbudet? Enligt MSB så omfattas generellt inte skogsnäringen av ett eldningsförbud om detta inte är specificerat i föreskriften om eldningsförbud. Om det i föreskriften anges att undantag kan medges från eldningsförbudet, så kan beslutsfattaren av föreskriften, om det av denne bedöms som lämpligt, undantag medges.

Inom sammanhållen bebyggelse

Får jag grilla i min egen trädgård? Du får grilla på din egen tomt, på innergårdar och gårdar till flerbostadshus förutsatt att hyresvärden/bostadsrättsföreningen tillåter det. Om du bor enskilt i skog och markområde, bör du ta reda på vad som gäller för just det området.

Får jag grilla om min tomt gränsar till skog? Ja, om det inte finns risk för antändning och spridning till skog och mark utanför tomt.

Får jag grilla på min balkong eller innergård? Du får grilla på din balkong förutsatt att hyresvärden/bostadsrättsföreningen tillåter det.

Får jag grilla på min kolonilott? Du får grilla på din kolonilott om det inte finns risk för eldspridning till skog och mark utanför kolonilotten. Det kan finnas lokala bestämmelser.

Får jag grilla i parker? Du får grilla i parker på fasta grillplatser förutsatt att inte lokala föreskrifter säger annat.

Får jag grilla på min camping? Du får grilla på vissa campinganläggningar, alla tillåter det inte, se campingens ordningsregler. Campar du på en naturcamping, eller bor enskilt i skog och markområde, bör du ta reda på vad som gäller för just det området.

Får jag använda min vedeldade vedtunna? Ja, om uppvärmningsanordningen är utformad så att det inte finns risk för antändning och brandspridning.

Får jag använda min vedeldade bastuflotte? Ja.

Får jag tända rislykta (som släpps upp och åker med vinden)? Nej.

Utanför sammanhållen bebyggelse

Får jag grilla på naturcampingplatsen? Campar du på en naturcamping, eller bor enskilt i skog och markområde, bör du ta reda på vad som gäller för just det området.

Får jag grilla på stranden vid badplatsen? Ja, men endast om det är på en fast grillplats och om det inte finns risk för eldspridning till skog och mark.

Får jag grilla på en klippa i skärgården? Du får grilla på fasta grillplatser och med utrustning som drivs med gas eller vätska förutsatt att risken för antändning och spridning är låg.

Är stormkök/friluftskök okej att använda? Ja, om de drivs med gas eller vätska och om det inte finns risk för antändning och brandspridning.

Får jag använda engångsgrill? Nej. Undantag: Engångsgrill får endast användas om den placeras ovanpå en fast grillplats som är utformad så att det inte finns risk för antändning och brandspridning.

Får jag grilla över öppen eld? Ja, för matlagning på en fast grillplats.

Får jag tända levande ljus, facklor eller marschaller? Nej.

Får jag laga mat på Muurrika? Ja, om den eldas med gas/flytande bränsle eller ställas över öppen låga vid en fast grillplats som är utformad så att det inte finns risk för antändning och brandspridning.

Får jag elda min vedeldade badtunna? Ja, om uppvärmningsanordningen är utformad så att det inte finns risk för antändning och brandspridning.

Får jag använda min vedeldade bastuflotte? Ja.

Får jag använda gaskök, stormkök, elektriskt kök, tända levande ljus eller röka i min båt, husvagn eller husbil? Ja

Får jag använda fyrverkerier/pyroteknik? Ja, men det kan krävas tillstånd och utbildning för att avfyra fyrverkerier. Se MSB:s webbplats. Dock är detta inte tillåtet vid mycket hög brandrisk.

Restauranger/Food trucks

Får min restaurang grilla/tillaga mat utomhus? Ja, om verksamheten har nyttjanderätt till platsen där det grillas och har tillgång till tillräcklig släckutrustning.

Får jag tillaga grillad mat i min foodtruck? Ja, om verksamheten har nyttjanderätt till platsen där det grillas och har tillgång till tillräcklig släckutrustning.

Heta arbeten och liknande

Får tågtrafik bedrivas? Ja, tågtrafik omfattas inte av eldningsförbud.

Får slipning av räls göras? Ja, om verksamhetsutövarna vidtagit långtgående försiktighetsåtgärder för att hindra och begränsa risken för brand i skog och mark och följer branschens rekommendationer.

Får yrkesmässig kantklippning av vägrenar och banvallar utföras? Ja, om verksamhetsutövarna vidtagit långtgående försiktighetsåtgärder för att hindra och begränsa risken för brand i skog och mark och följer branschens rekommendationer.

Får vägarbeten utföras? Ja, om verksamhetsutövarna har utbildning och kunskap och vidtagit långtgående försiktighetsåtgärder för att hindra och begränsa risken för brand i skog och mark.

Får arbeten/avverkning med skogsmaskiner bedrivas? Ja, om verksamhetsutövarna vidtagit långtgående försiktighetsåtgärder för att hindra och begränsa risken för brand i skog och mark och följer branschens rekommendationer. Se Skogsstyrelsens rekommendationer.

Får naturvårdsbränning eller hyggesbränning utföras? Nej. Vissa undantag kan göras men då behövs tillstånd för detta från länsstyrelsen.

§ 72

Dnr 2021-000145

Budget 2022 och plan 2023-2024 för Lysekils kommun

Sammanfattning

Kommunstyrelseförvaltningen har arbetat fram ett förslag till Budget 2022 och plan 2023–2024, i samråd med de styrande partierna. Utgångspunkt har varit oförändrad skattesats, uppgifter från cirkulär 21:20 från Sveriges kommuner och regioner. I förslaget presenteras mål för god ekonomisk hushållning. Utgångspunkt för budget 2022 är budget 2021, men kompensation för löneökningar, prisindex och kapitaltjänstkostnader kommer att fördelas när dessa är kända.

Budgetförslaget innehåller utökade ramar till vissa nämnder till följd av riktade uppdrag.

Investeringsutrymme för reinvesteringar är 29,5 mnkr, nyinvesteringar är 45,8 mnkr och omfattar nya investeringar samt nyinvesteringar från 2021 som inte kommer att påbörjas eller har omdisponerats. Taxefinansierad verksamhet 5,0 mnkr, totalt 80,3 mnkr.

Lokalförsörjningsplanen ska fastställas av kommunfullmäktige vid budgetbeslutet och planen bifogas budgethandlingen. Planen bygger på lokalbehov beslutade i respektive nämnd. Prioriterade lokalbehov ska ingå i investeringsramen.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag från kommunstyrelsen 2021-06-09, § 103

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-27

Budget 2022 och plan 2023–2024 Lysekils kommun

Bilaga 1 Lokalförsörjningsplan 2022-2026

Bilaga 2 Investeringsbudget 2022

Bilaga 3 Investeringsbehov från samhällsbyggnadsnämnden

Protokoll över förhandling enligt MBL § 11

Förslag till beslut på sammanträdet

Jan-Olof Johansson (S), Lars Björnell (L), Monica Andersson (C), Maria Granberg (MP), Christina Gustavsson (S), och Ann-Charlotte Strömwall (L): Bifall till kommunstyrelsens förslag.

Ronald Rombrant (LP) och Ulf Hanstål (M): Att kommunfullmäktige antar Lysekilspartiet och Moderaterna budget, Ett tryggt Lysekil utan gängproblematik och utanförskap för 2022 med plan för 2023-2024 (Bilaga 3):

- att förvaltningens föreslagna uppdrag ersätts med uppdraget ”Ett tryggt Lysekil utan gängproblematik och utanförskap”
- att kommunstyrelsen tillförs 6 mnkr per år under åren 2022-2024 för uppdraget ”Ett tryggt Lysekil utan gängproblematik och utanförskap”
- att socialnämnden och utbildningsnämnden tillförs vardera 5 mnkr i varaktig ramhöjning för att rätta till uppenbara underbudgeteringar
- att nämndernas ramhöjningar finansieras med minskat överskottsmål

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



- att kommunfullmäktige i övrigt beslutar enigt förvaltningens förslag.

Yngve Berlin (K):

- Bifall: till oförändrad skattesats. 22,46 kr
- Egen budgetjustering:

Socialnämndens budget förstärks med 10 mkr

$$407,7 + 10,0 = 417,7$$

Utbildningsnämnden/Arbetslivsförvaltningen förstärkts med 10 mkr

$$50,3 + 10,0 = 60,3$$

Finansiering: 20,0 mkr av överskottsmålet.

Övriga yrkande. Utöver denna justering av rambudgeten, yrkar vi på att kommunfullmäktige agerar med krav på staten: För att skapa förutsättningar för en kommunal verksamhet i balans.

- Att: kommunfullmäktige aktivt agerar mot regering och riksdagens ständiga övervältrande av ofinansierade verksamheter på kommunerna.
- Att: Arbetsförmedlingen åter öppnar lokalkontor i kommunen. Och att de ökande kostnaderna för arbetsmarknadsåtgärder i större utsträckning måste kompenseras av staten.
- Att: LSS, värdig äldreomsorg och omsorg i större grad måste vara ett nationellt ansvar och garanteras medborgarna i hela landet och finansieras av staten
- Att: kostnaderna för integration och flykting mottagande måste finansieras av staten fullt ut.

Ajournering

Kommunfullmäktiges sammanträde ajourneras under tiden 17.40-17.50.

Efter ajournering genomförs ett nytt upprop varvid ordförande konstaterar att kommunfullmäktige är samlat med 26 ordinarie och 5 ersättare.

Beslutsgång

Ordförande ställer kommunstyrelsens förslag mot Lysekilspartiets/Moderaternas förslag mot Kommunistiska partiets förslag och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Omröstning begärs

Ordförande meddelar att kommunstyrelsens förslag är huvudförslag.

Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

Ordförande ställer Kommunistiska partiets förslag mot Lysekilspartiets/Moderaternas förslag. Det förslag som utses är motförslag till huvudförslaget.

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Ja-röst till Lysekilspartiets/Moderaternas förslag

Nej-röst till Kommunistiska partiets förslag

Omröstningsresultat

Med 10 ja-röster, 4 nej-röster och 17 ledamöter som avstår beslutar kommunfullmäktige att utse Lysekilspartiets/Moderaternas förslag som motförslag till huvudförslaget. (Bilaga 1)

Omröstning i huvudomröstningen

Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst till kommunstyrelsens förslag

Nej-röst till Lysekilspartiets/Moderaternas förslag

Omröstningsresultat i huvudomröstningen

Med 15 ja-röster, 10 nej-röster och 6 ledamöter som avstår, beslutar kommunfullmäktige enligt kommunstyrelsens förslag till budget. (Bilaga 2)

Fortsatt beslutsgång

Ordförande frågar om kommunfullmäktige kan fastställa Lokalförsörjningsplan 2022-2026 och finner att kommunfullmäktige fastställer förslaget.

Ordförande frågar om skattesatsen ska lämnas oförändrad på 22,46 kr och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt förslaget.

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta kommunstyrelsens förslag till Budget 2022 och plan för 2023–2024.

Kommunfullmäktige fastställer Lokalförsörjningsplan 2022–2026.

Kommunfullmäktige beslutar att skattesatsen lämnas oförändrad på 22,46 kr.

Reservation

Ronald Rombrant (LP) och Ulf Hanstål (M) anmäler reservation till förmån för eget förslag.

Yngve Berlin (K), anmäler skriftlig reservation.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelseförvaltningen

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Bilaga 1	NÄRVARO- OMRÖSTNINGSLISTA KOMMUNFULLMÄKTIGE	NÄRV	VOTERING § 72		
			JA	NEJ	AVST
S	Jan-Olof Johansson	X			X
S	Christina Gustafson	X			X
S	Ricard Söderberg	X			X
S	Siv Linnér Stefan Jansson	X			X
S	Margareta Carlsson	X			X
S	Anders Söfting Agneta Blomqvist	X			X
S	Roger Siverbrant	X			X
L	Håkan Kindstedt Lars Björnelid	X			X
L	Ann-Charlotte Strömwall	X			X
C	Monica Andersson	X			X
C	Siw Lycke	X			X
M	Ulf Hanstål	X	X		
M	Lars Setterberg	X	X		
M	Wictoria Insulan	X	X		
MP	Maria Granberg	X			X
V	Håkan Smedja	X		X	
V	Therése Persson Kurt Hagel	X			X
K	Yngve Berlin	X		X	
K	Britt-Marie Kjellgren	X		X	
LP	Jeanette Janson	X	X		
LP	Ronald Rombrant	X	X		
LP	Ronny Hammargren	X	X		
LP	Bo Gustafsson	X	X		
LP	Annette Calner	X	X		
LP	Gert-Ove Forsberg	X	X		
LP	Fredrik Häller	X	X		
SD	Christoffer Zakariasson Inga-Lena Ivarsson	X			X
SD	Daniel Arvidsson	X			X
SD	Magnus Elisson	X			X
SD	Tommy Westman	X			X
S	Klas-Göran Henriksson	X		X	
			10	4	17

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Bilaga 2	NÄRVARO- OMRÖSTNINGSLISTA KOMMUNFULLMÄKTIGE	NÄRV	VOTERING § 72		
			JA	NEJ	AVST
S	Jan-Olof Johansson	X	X		
S	Christina Gustafson	X	X		
S	Ricard Söderberg	X	X		
S	Siv Linnér Stefan Jansson	X	X		
S	Margareta Carlsson	X	X		
S	Anders Söfting Agneta Blomqvist	X	X		
S	Roger Siverbrant	X	X		
L	Håkan Kindstedt Lars Björnelid	X	X		
L	Ann-Charlotte Strömwall	X	X		
C	Monica Andersson	X	X		
C	Siw Lycke	X	X		
M	Ulf Hanstål	X		X	
M	Lars Setterberg	X		X	
M	Wictoria Insulan	X		X	
MP	Maria Granberg	X	X		
V	Håkan Smedja	X	X		
V	Therése Persson Kurt Hagel	X	X		
K	Yngve Berlin	X			X
K	Britt-Marie Kjellgren	X			X
LP	Jeanette Janson	X		X	
LP	Ronald Rombrant	X		X	
LP	Ronny Hammargren	X		X	
LP	Bo Gustafsson	X		X	
LP	Annette Calner	X		X	
LP	Gert-Ove Forsberg	X		X	
LP	Fredrik Häller	X		X	
SD	Christoffer Zakariasson Inga-Lena Ivarsson	X			X
SD	Daniel Arvidsson	X			X
SD	Magnus Elisson	X			X
SD	Tommy Westman	X			X
S	Klas-Göran Henriksson	X	X		
			15	10	6

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Bilaga 3



Lysekilspartiets förslag till budget 2022 med plan 2023-2024, version 210609:1

Ett tryggt Lysekil utan gängproblematik och utanförskap – detta är prioriterat i Lysekilspartiets och Moderaternas budget för 2022 med plan för 2023-2024

Lysekils kommun måste komma till rätta med den gängproblematik som inte bara drabbar kommuninvånare utan också påverkar hela kommunens rykte och anseende.

Lysekilspartiet och Moderaterna prioriterar åtgärder som har som mål att lösa gängproblematiken, öka tryggheten och minska utanförskapet. Vi vill avsätta 6 miljoner kronor i 2022 års budget för dessa ändamål.

Vi anser att ett par områden inom skolans och socialförvaltningens områden är direkt fel- och underbudgeterade, vilket vi vill rätta till genom att berörda tillförs vardera 5 miljoner kronor.

Lysekilspartiet och Moderaterna föreslår

att kommunfullmäktige antar Lysekilspartiets och Moderaternas budget *Ett tryggt Lysekil utan gängproblematik och utanförskap för 2022 med plan för 2023-2024*

att förvaltningens föreslagna uppdrag ersätts med uppdraget *Ett tryggt Lysekil utan gängproblematik och utanförskap*

att kommunstyrelsen tillförs 6 mnkr per år under åren 2020-2024 för uppdraget *Ett tryggt Lysekil utan gängproblematik och utanförskap*

att socialnämnden och utbildningsnämnden tillförs vardera 5 mnkr i varaktig ramhöjning för att rätta till uppenbara underbudgeteringar

att nämndernas ramhöjningar finansieras med minskat överskottsmål samt

att kommunfullmäktige i övrigt beslutar enligt förvaltningens förslag

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Ett tryggt Lysekil utan gängproblematik och utanförskap – det prioriterar Lysekilspartiet och Moderaterna i budget 2022 med plan för 2023-2024

Lysekils kommun måste komma till rätta med den gängproblematik som inte bara drabbar kommuninvånare utan också påverkar hela kommunens rykte och anseende.

Lysekilspartiet och Moderaterna prioriterar åtgärder som har som mål att lösa gängproblematiken, öka tryggheten och minska utanförskapet. Vi vill avsätta 6 miljoner kronor i 2022 års budget för dessa ändamål.

Vi anser att ett par områden inom skolans och socialförvaltningens områden är direkt fel- och underbudgeterade, vilket vi vill rätta till genom att berörda tillförs vardera 5 miljoner kronor.

Lysekilspartiets och Moderaternas förslag på uppdrag:

Uppdrag till kommunstyrelsen: Ett tryggare Lysekil utan gängproblematik och utanförskap

Det görs redan idag en del inom områdena gängproblematik, trygghet och utanförskap, men vi anser att problemen inom dessa områden är så angelägna att lösa att vi vill ge dem högsta prioritet.

Vi vill säkerställa att vi på ett tydligt och märkbart sätt går mot målet **Ett tryggare Lysekil utan gängproblematik och utanförskap** genom att bli etablera en förvaltningsorganisation med mycket tydliga ansvar.

Vi vill säkerställa att upprättade handlingsplaner genomförs inom fastställda tidsramar, vi vill vara försäkrade om att det finns medel att disponera när det behövs. Vi vill säkerställa att de enheter och funktioner som redan har etablerats - som SSPF, Ung utveckling mm - får största möjliga stöd att utföra sitt arbete.

Vi vill sätta in ordningsvakter, vi vill pröva kameraövervakning på vissa platser i kommunen.

Vi vill se en tydlig organisation med anställda som har befogenheter att fatta beslut. Vi hoppas att det finns personer inom organisationen som vill gå in i denna roll och ta sig an denna en av kommunens viktigaste uppdrag.

En närmare uppdragsbeskrivning ska beslutas av kommunstyrelsen senast december 2021 efter remissrunda hos berörda nämnder. Uppdragsbeskrivningen ska också besvara hur medlen ska användas och fördelas mellan nämnder.

Vilka andra utmaningar och problem vill Lysekilspartiet och Moderaterna ta sig an?

Det sjunkande invånarantalet

Trenden sedan "toppåret" 1994 är tyvärr mycket nedslående. På dessa lite drygt 25 år har invånarantalet minskat med drygt 1200 invånare. Orsakerna bakom detta måste analyseras och motåtgärder tas fram.

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Den åldrande befolkningen

Lysekils kommun ligger i topp bland de 49 kommuner som ingår i Västra Götalandsregionen som har störst andel äldre i befolkningen. För att vi ska ha en levande kommun måste vi få yngre personer och inte minst barnfamiljer att vilja bo kvar i kommunen. Och vara en så bra kommun att folk flyttar hit. Detta måste ägnas mer uppmärksamhet än vad som sker idag.

Betyget vi får när det gäller företagsklimatet är en sorglig historia.

De senaste 8 åren har vi stadigt varit parkerade bland de 20 kommuner som fått sämst betyg i hela Sverige. Värst var det 2017, då vi kom på plats 284 bland Sveriges 290 kommuner. Det måste stå klart för envar, detta är inget positivt om vi vill få företag att växa i kommunen eller vi vill få företag att vilja etablera sig i Lysekil.

Kommunens bemötande, handläggningstider, rutiner, regelverk, dialog med näringslivet mm måste vara på topp. Visst en del är bra, men mer kan göras! Och bättre!

Vi står inför stora investeringsbehov i skolor, idrottsanläggningar, infrastruktur mm samtidigt som vi har en negativ befolkningsutveckling. Hur tacklar vi detta?

Med den befolkningsutveckling som vi har gör att vi måste vara försiktiga med att bygga upp en stor låneskuld igen. Att allt färre ska betala tillbaka en allt större skuld kommer knappast att bidra till att folk låter sig folkbokföras i Lysekils kommun.

Ska vi sälja tillgångar för att åtminstone till en del hålla nere låneskulden? Lysekilspartiet och Moderaterna är öppna för denna väg.

Södra hamnen – en oslipad diamant

Just nu vet vi inte vad som kommer att ske med Lysekilsbanan. Det innebär att ett stort, centralt område i bästa vattenläge ligger för fåfot och bara förfaller. Vi hoppas att Trafikverket senast hösten 2021 lämnar klara besked vad som ska ske med banan. Om beslut fattas om nedläggning av banan vill vi rivstarta med planeringen av Södra hamnområdet.

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Reservation från Yngve Berlin (K) mot kommunfullmäktiges beslut 2021-06-23 – Budget 2022 och plan 2023-2024 för Lysekils Kommun

Redan nu, 5-6 månader in i budgetåret -21, konstateras i en uppföljningsrapport att det är ett kraftigt underskott för kommunens viktigaste verksamheter. Trots detta lägger majoriteten ett budgetförslag för 2022, som är en ren "blå"-kopia av 2021 års underfinansierade budget.

Budget-obilansen är tänkt att lösas med nedskärningar i verksamheten! Inte med tillskott av ekonomiska resurser!

Kravet på överskott i kommunernas budget på 2 %, (för Lysekils del ca:20 miljoner) är statens redskap att pressa ur luft som inte finns i den kommunala verksamheten. Detta "tvingar" politikerna att "lösa" budget-obilansen med nedskärningar i viktig verksamhet. Det leder ofelbart till utförsäljning och privatisering och ökad ojämlikhet.

En dålig medicin och ett uselt recept, tycker vi.

Vi anser att vi måste skrota detta "överskottsmål" och använda de pengar vi faktiskt rör över. Vi behöver en verksamhet i balans med löne och arbetsvillkor som gör det möjligt för de anställda att stanna kvar och att nyrekrytera till viktiga verksamheter.

Vi föreslog därför en förstärkning av Socialnämndens och utbildningsnämnden/arbetslivsförvaltningens budget med 20 miljoner kr.

Vår budget antogs inte av fullmäktigemajoriteten, det får vi acceptera. Majoriteten driver samhället i en annan riktning än den vi anser vara bäst för medborgarna.

Men onsdagens fullmäktigemöte går väl ändå till historien som de vidlyftiga valtalens möte.

Där det skissades på miljardprojekt (som nog inte hade med budget -22 att göra). Broar, sportcentra, oslipade diamanter, golfgymsnasier med filialer i Spanien, friskolor och annat som kan ge röster till nästa val. (?)

Att ledarmöten som just förbrukat ett antal miljarder i sina val-inlägg sedan förfasar sig över att Kommunistiska Partiet kan föreslå att vi använder befintliga 20 milj. kr för att förstärka befintlig verksamhet, är bara rent komiskt.

Ett sista konstaterande: Av de hundratals miljarder som "staten levererat" i Pandemins spår har bara en bråkdel av dessa kommit kommuner och regioner till del. Stödet har dessutom varit temporärt, när det istället skulle permanentats för att ge förutsättningar för kommunerna att leva upp till en verksamhet värdig ett civiliserat samhälle. Jag reserverar mig till förmån för vårt eget, fullt realistiska budgetförslag som tyvärr röstades ned.

För Kommunistiska Partiet Yngve Berlin.

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Datum
2021-05-27

Dnr
LKS 2021-000145

Ekonomiavdelningen
Eva-Marie Magnusson,
eva-marie.magnusson@lysekil.se

Budget 2022 och plan 2023-2024

Sammanfattning

Kommunstyrelseförvaltningen har arbetat fram ett förslag till Budget 2022 och plan 2023–2024, i samråd med de styrande partierna. Utgångspunkt har varit oförändrad skattesats, uppgifter från cirkulär 21:20 från Sveriges kommuner och regioner. I förslaget presenteras mål för god ekonomisk hushållning. Utgångspunkt för budget 2022 är budget 2021, men kompensation för löneökningar, prisindex och kapitaltjänstkostnader kommer att fördelas när dessa är kända.

Budgetförslaget innehåller utökade ramar till vissa nämnder till följd av riktade uppdrag.

Investeringsutrymme för reinvesteringar är 29,5 mnkr, nyinvesteringar är 45,8 mnkr och omfattar nya investeringar samt nyinvesteringar från 2021 som inte kommer att påbörjas eller har omdisponerats. Taxefinansierad verksamhet 5,0 mnkr, totalt 80,3 mnkr.

Lokalföröpförjningsplanen ska fastställas av kommunfullmäktige vid budgetbeslutet och planen bifogas budgethandlingen. Planen bygger på lokalbehov beslutade i respektive nämnd. Prioriterade lokalbehov ska ingå i investeringsramen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslag till Budget 2022 och plan för 2023–2024.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fastställa Lokalföröpförjningsplan 2022–2026.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att skattesatsen lämnas oförändrad på 22,46 kr.

Ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har arbetat fram ett förslag till Budget 2022 och plan 2023–2024. Förslaget är framarbetat i en process under våren med kortare dialogmöten mellan kommundirektörens ledningsgrupp och politiker. Till följd av restriktionerna kring Coronapandemin kunde den planerade dialogdagen med nulägesanalys inte genomföras fysiskt. Samtliga politiker i kommunstyrelse och nämnder har dock fått en rapport Budgetförutsättningar 2022 utskickad och teammöten har genomförts. De politiska partierna har också haft möjlighet att få en dragning av budgetförslaget.

Det slutgiltiga budgetförslaget är framtaget i samråd med de styrande partierna.

Budgethandlingen innehåller mål för god ekonomisk hushållning ur ett finansiellt perspektiv, som mäts över en tioårsperiod:

Dnr
LKS 2021-000145

- Resultatmålet för 2022 sätts till 1,2 procent av kommunens skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunala fastighetsavgifter.
- Stärka kommunens långsiktiga ekonomiska ställning så att kommunkoncernen kan uppnå en soliditet inklusive pensionsskulden som förbättras.
- Investeringsbehoven är större än det budgeterade resultatet, så förslaget innebär en självfinansieringsgrad om 59 procent för 2022.
- Exploateringsverksamheten ska vara i balans över en tioårsperiod.

God ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv är inte förändrat utan samma utvecklingsmål gäller även 2022, enligt nedan.

- Samverkansarenan Maritima Lysekil ska skapa tillväxt.
- I Lysekils kommun ska både bofasta och besökare erbjudas god livskvalitet och högkvalitativa upplevelser året runt.
- Antalet bostäder i Lysekil ska öka.

I förslaget lämnas skattesatsen oförändrad 22:46 kr.

Utgångsläget för budget 2022 är ramar för 2021 och förslaget för 2022 är även grund för planperioden. Inga extrasatsningar finns i förslaget förutom 4,0 mnkr för att genomföra olika uppdrag.

De ekonomiska förutsättningarna bygger på prognos från cirkulär 21:20 per april från Sveriges kommuner och regioner. Det är fortsatt ett osäkert läge med hänsyn till pandemin, men prognoser visar på en återhämtning av ekonomin under planperioden. Befolkningsutvecklingen utgår från en beställd prognos från Statistiska centralbyrån och innehåller en svag befolkningsökning.

Förslag lämnas också på ränta på internlån, investeringsramar, borgensavgift och borgensramar samt ränta på kapitaltjänstkostnader.

Investeringsramen för investeringar totalt är 80,3 mnkr och enskilda nyinvesteringsprojekt ska beslutas i kommunstyrelsen innan november månads utgång. Det finns ytterligare investeringar som inte är med i förslaget 2022, men som kan komma att genomföras under 2022. Det är bland annat investeringsutgifter till följd av åtgärder för lakvatten från Sivik. En utredning pågår och det finns två alternativ vilka genererar olika utgifter för 2022 mellan 3,5–6,5 mnkr. Beslut får fattas när utredning är klar. Även en förstudie kring nytt HR system pågår och kan generera utgifter 2022.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen har i detta förslag utgått från den grundläggande principen att en kommun ska ha god ekonomisk hushållning. Mot bakgrund av den finansiella ställning som kommunen har med en låg soliditet är det nödvändigt att under en lång tid åstadkomma positiva resultat så att kommunen idag inte förbrukar resurser för kommande generationer. Det är ett långsiktigt mål.

Dnr
LKS 2021-000145

I det korta perspektivet 2022 är förslaget ett resultatmål på 1,2 procent, då det är ett ansträngt läge och osäkerhet kring effekterna av pandemin och hur snabb ekonomin återhämtar sig.

I budgetförslaget har förvaltningen inte lagt in någon utökning av ramen till utbildningsnämnden/arbetslivsförvaltningen avseende ekonomiskt bistånd (försörjningsstöd) trots att prognosen för 2021 visar på en kostnadsökning. Kostnaderna för ekonomiskt bistånd är i hög grad beroende av samhällsutvecklingen i övrigt där vi nu ser en stor osäkerhet framför oss.

Utvecklingen av det ekonomiska biståndet får följas noggrant och hanteras i ett kommunövergripande perspektiv. Arbetslivsförvaltningens huvuduppdrag, och som den skapades för, är att minska beroendet av ekonomiskt bistånd och främja arbetslinjen.

Lokalförsörjningsgruppen har gjort en kartläggning av kommunens verksamhetsfastigheter och konstaterar att de är i stort behov av investeringar och det finns även behov av nya verksamhetslokaler. Investeringsbehoven överskrider investeringsutrymmet kopplat till kommunens finansiella mål och bör prioriteras och tidsättas för ett rimligt genomförande.

Samhällsbyggnadsförvaltningen och kommunstyrelseförvaltningen arbetar tillsammans fram riktlinjer och regler för investeringar och kommer att presentera dessa under hösten.

I det långa perspektivet vill förvaltningen dock peka på kommande utmaningar för att nå positiva resultat och samtidigt bibehålla och utveckla kvalitén i verksamheten. För att klara av den ekvationen blir det nödvändigt att arbeta med kostnadseffektiviseringar och ständiga förbättringar.

Christian Martins
Tf. Kommundirektör

Eva-Marie Magnusson
Ekonomichef

Bilagor

Budget 2022 och plan 2023–2024 Lysekils kommun
Bilaga 1 Lokalförsörjningsplan 2022-2026
Bilaga 2 Investeringsbudget 2022
Bilaga 3 Investeringsbehov från samhällsbyggnadsnämnden

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Samtliga nämnder
Kommunstyrelseförvaltningen



Budget 2022 plan 2023-2024

Lysekils kommun

Version 2 2021-05-31

Innehållsförteckning

1	Vision och värdegrund	4
1.1	Vision 2030	4
1.2	Värdegrund	4
2	Kommunens grunduppdrag	5
2.1	Kvalitetsfaktorer.....	6
3	Utvecklingsområden, inriktningar och utvecklingsmål	6
3.1	Barn och unga är vår framtid	6
3.1.1	Utvecklingsmål: Alla barn och unga i Lysekils kommun ska ges förutsättningar för en bra hälsa och goda livsvillkor.	7
3.2	Vi utvecklas genom lärande	7
3.2.1	Utvecklingsmål: Lysekils kommun ska vara en kreativ och kompetent organisation.	7
3.3	Maritima Lysekil är en kraft att räkna med	7
3.3.1	Utvecklingsmål: Samverkansarenan Maritima Lysekil ska skapa tillväxt.	8
3.4	Upplev Lysekil och vår unika livsmiljö	8
3.4.1	Utvecklingsmål: I Lysekils kommun ska både bofasta och besökare erbjudas god livskvalitet och högkvalitativa upplevelser året runt.....	9
3.4.2	Utvecklingsmål: Antalet bostäder i Lysekil ska öka.	9
3.5	Vi tar ansvar för miljön	9
3.5.1	Utvecklingsmål: Lysekils kommun ska konsumera hållbart	9
3.5.2	Utvecklingsmål: Lysekils kommun ska planera för ett hållbart samhälle.	9
4	Ständiga förbättringar.....	10
5	Uppdrag	10
6	Förutsättningar och omvärldsanalys	14
6.1	Sammanfattning förutsättningar och omvärld	14
6.2	Befolkning	16
6.3	Behovet av bostäder	17
6.4	Sysselsättning.....	18
7	Social hållbarhet	18
8	Attraktiv arbetsgivare.....	19
8.1	Chefskap och medarbetarskap	19
8.2	Jämställda och konkurrenskraftiga löner	20
8.3	Strategisk kompetensförsörjning	20
8.4	Hälsa och arbetsmiljö.....	21
9	Ekonomiska förutsättningar	22
9.1	Skattekraft.....	22

9.2	Kommunalskatt.....	22
9.3	Kommunalekonomisk utjämning	22
9.4	Skattesats	23
9.4.1	Prognos skatter, generella statsbidrag SKR.....	23
9.5	Finansiell analys i jämförelse	23
10	Ekonomi	24
10.1	God ekonomisk hushållning och finansiella mål	24
10.2	Budget och plan för kommunen 2022-2024.....	25
10.3	Driftbudget	26
10.3.1	Specifikation budgetregleringspost	27
10.4	Balansräkning och kassaflöde	27
10.5	Prioriteringar för budget 2022.....	27
10.6	Internränta anläggningstillgångar	28
10.7	Borgensavgift och borgensåtagande	28
10.8	Ram per nämnd och styrelse 2022	29
10.9	Lokalförsörjningsplan	30
10.10	Investeringsramar	30
10.11	Exploatering	31

1 Vision och värdegrund

1.1 Vision 2030

Kommunfullmäktige tog den 19 oktober 2017 beslut om kommunens vision. Visionen ska vara ledstjärna i planeringen och utvecklingen av verksamheten.

Vision Lysekil 2030

”Lysekil är en hållbar och attraktiv kommun året runt som kännetecknas av kreativitet och framtidstro. Lysekil är en självklar mötesplats och ledande inom maritima näringar.”

Lysekil – det hållbara samhället

Vi ställer om till ett hållbart samhälle där det lokala och förnyelsebara är vårt förstahandsval – vi vågar satsa på vågorna, vinden, solen och jorden som ger oss energi och tillgångar. Vi värnar det unika i vår natur och står upp för kulturen – vi vågar uppskatta dess värden och möjligheter.

Lysekil – det attraktiva samhället året runt

Lysekil är en attraktiv plats som erbjuder livskvalitet. Vi tar till vara på vårt unika läge med havet ständigt närvarande. Vi har balans i tillvaron men bejakar samtidigt kontraster – vi väger in kustsamhällets årsrytm, olika miljöer och möjligheter.

Lysekil – kreativitet och framtidstro

Vi känner stolthet över vår kommun, vår historia och tror på framtiden – vi gör vågen för människors och företags kreativa initiativ. Vi är en kommun med växtkraft, såväl i stadskärnan som i de mindre samhällena och ute på landsbygden.

Lysekil – den självklara mötesplatsen

Vi är öppna för nya intryck och nya människor. Tillit och tolerans är honnörsord – vi vågar se varandra, mötas och utvecklas. Lysekil är känt för sitt goda värdskap, spännande aktiviteter och evenemang som lockar besökare året runt.

Lysekil – ledande inom maritima näringar

Vi satsar på det som finns i, vid och på havet – vågor inspirerar oss. Ledande aktörer inom forskning, utveckling, utbildning och företagande.

1.2 Värdegrund

Som komplement till visionen har kommunfullmäktige tagit beslut om en värdegrund. Värdegrunden gäller för både tjänstemän och förtroendevalda politiker och ska användas i hela organisationen.

Värdegrunden har en övergripande betydelse för hela Lysekils kommun men för att orden ska få kraft måste de ”översättas” och användas i vardagen.

Öppet, enkelt, värdigt

Så här tolkas öppet, enkelt, värdigt på övergripande nivå för hela Lysekils kommun;

Öppet

Begreppet innehåller flera dimensioner:

Öppet och faktabaserat

Lysekils kommun ska öppet redovisa beslut och underlag för beslut till alla som önskar ta del av dessa. Beslutsmöten och webbplatser ska vara öppna i alla de delar som inte begränsas av myndighetsutövning och sekretess.

Öppet förhållningssätt

Lysekils kommun ska i sitt beredningsarbete och möten med medborgare och allmänhet ha en öppen, bejakande och reflekterande inställning till olika synpunkter och förslag som kan vidga perspektiven och öka kunskapen inför olika typer av beslut.

Enkelt

Lysekils kommun skall underlätta för medborgare, företag och allmänhet att ta del av vår service.

Värdigt

Förtroendevalda politiker och medarbetare i Lysekils kommun skall kommunicera och agera utifrån fakta i sak och gott personligt omdöme.

2 Kommunens grunduppdrag

Kommunen har ett samhällsserviceuppdrag och har enligt lag skyldighet att sköta plan- och byggfrågor, förskola, skola, socialtjänst, äldreomsorg, bibliotek, räddningstjänst, miljö- och hälsoskydd samt vatten och avlopp. Kommunen har det yttersta ansvaret för att vuxna, barn och ungdomar som vistas i kommunen får det stöd och den hjälp som de behöver. Lysekils kommun värnar också om frivilliga verksamhetsområden som fritid och kultur. Detta innebär att kommunen ska se till att det finns en fungerande välfärd men också att vara en strategisk samhällsutvecklare. För att lyckas med uppdraget har kommunen också ett arbetsgivaransvar för den personal som arbetar med de tjänster som behöver utföras.

Kommunens styrs av en politisk organisation med folkvalda politiker. Kommunen är organiserad i nämnder och förvaltningar som har till uppgift att tillgodose invånarnas behov inom olika områden.

I kommunen finns också kommunala bolag som LysekilsBostäder AB, LEVA i Lysekil AB, Lysekils Hamn AB, Havets Hus AB samt Rambo AB där Lysekils kommun äger 25,0 procent.

En kommuns obligatoriska uppgifter är:

- Social omsorg (omsorg om äldre och personer med funktionsnedsättning samt individ- och familjeomsorg)
- För-, grund- och gymnasieskola
- Plan och byggfrågor
- Miljö- och hälsoskydd
- Renhållning och avfallshantering
- Vatten och avlopp
- Räddningstjänst
- Civilt försvar
- Biblioteksverksamhet
- Bostäder

En kommuns frivilliga uppgifter är:

- Fritid och kultur
- Energi
- Sysselsättning
- Näringslivsutveckling
- Hamnverksamhet

2.1 Kvalitetsfaktorer

Kvalitetssäkring av kommunens grunduppdrag, som definieras i lagstiftning och andra styrande dokument, sker genom kritiska kvalitetsfaktorer. En kritisk kvalitetsfaktor är något kommunen, utifrån verksamhetens grundläggande uppdrag, behöver följa upp och ha kontroll över. Det är ett område som är av särskild betydelse för verksamhetens kvalitet och service. Kritiska kvalitetsfaktorer utgår från fyra perspektiv; målgrupps-, verksamhets-, medarbetar- och ekonomiperspektiv.

De kritiska kvalitetsfaktorerna mäts och följs upp med kvalitetsindikatorer. En kvalitetsindikator är ett mätvärde som visar om kommunen är på rätt väg eller inte. På så sätt uppnås ett systematiskt kvalitets- och förbättringsarbete. Inga nya kvalitetsfaktorer har lagts till i budget 2022.

Lysekils kommuns kritiska kvalitetsfaktorer är följande:

Målgruppsperspektivet	Verksamhetsperspektivet
Miljö/ekologi i kommunen Folkhälsa och integration Medborgarinflytande och verksamheter som möter medborgarnas behov Tillväxt och samhällsutveckling Ett starkt varumärke Attraktiv plats att bo och leva på God äldreomsorg Goda livsvillkor för barn och unga	Tillgänglig och kommunikativ verksamhet Intern kontroll
Medarbetarperspektivet	Ekonomiperspektivet
Attraktiv arbetsgivare God arbetsmiljö	God ekonomisk hushållning

3 Utvecklingsområden, inriktningar och utvecklingsmål

Utvecklingsområden pekar ut de områden som bedöms vara viktiga och avgörande för att kommunen ska utvecklas i en positiv riktning. Utvecklingsområden identifieras och formuleras utifrån genomförda omvärlds- och nulägesanalyser.

Utifrån ett utvecklingsområde som identifierats formuleras ett eller flera utvecklingsmål som utgör grunden för verksamhetens utvecklings- och förbättringsarbete. Förvaltningen tar fram strategier och åtgärder till varje utvecklingsmål.

Varje utvecklingsmål har en eller flera indikatorer som visar hur utvecklingen går.

3.1 Barn och unga är vår framtid

Definition och motivering

Genom att investera i barn och ungas uppväxt lägger vi grunden till deras och Lysekils framtid. För det kommunala grunduppdraget finns lagstiftning som styr verksamheter inom såväl skola som socialtjänst. Den absoluta merparten av all verksamhet sker därför inom förvaltningarnas verksamhetsansvar. När särskilda utmaningar uppstår är de ofta komplexa. De berör olika förvaltningar och myndigheter, inom och utom kommunen. Det handlar ofta om familjesituation, fritid och sociala relationer. Samverkan är därför centralt för att optimera barn och ungas villkor. Framgång i utvecklingsområdet leder till bättre levnadsvillkor, ökad folkhälsa och minskade kommunala kostnader.

Inriktning

Vi ska arbeta med att främja, förebygga och vid behov stötta och hjälpa målgruppen. Vårt arbete ska ske med gemensamt fokus och i samarbete mellan berörda verksamheter. Vi ska utgå från barn, ungas och familjers behov och förutsättningar. Valda arbetssätt och metoder ska bygga på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.

Grunden för barns utveckling startar genom att aktivt erbjuda stöd till föräldrar. Genom aktiv samverkan mellan skola och omsorg ska en helhetssyn genomsyra vårt arbete för en god fysisk och psykisk hälsa. En meningsfull fritid är centralt för att utveckla ett tryggt och socialt hållbart samhälle. Därför läggs ett särskilt fokus att ta vara på barns och ungas tankar, initiativ och kreativitet

3.1.1 Utvecklingsmål: Alla barn och unga i Lysekils kommun ska ges förutsättningar för en bra hälsa och goda livsvillkor.

3.2 Vi utvecklas genom lärande

Definition och motivering

Grunden för Lysekils kommuns utveckling är en lärande organisation. När man lär sker utveckling av både individ, organisation och samhälle. För att möta framtidens krav och utmaningar krävs radikalt nytänkande och ökad innovationsförmåga. Alla måste aktivt delta för att nya idéer ska utvecklas. Invånarna i kommunen ska mötas av en effektiv, kreativ och kompetent organisation som kan och vågar. Lärande, innovation och nytänkande behöver nå en ökad status i Lysekils kommun.

Inriktning

Vi behöver visa trovärdighet över tid i att vara en lärande organisation och medvetet utveckla vår organisationskultur i önskvärd riktning. Såväl politiker som tjänstepersoner ska visa att utveckling och lärande har hög prioritet. All personal ska vara delaktig vid utvecklingen av den interna organisationen, vilket också är centralt i arbetet med kommunens styrmodell. Tydlighet i verksamhetens mål och uppdrag är betydelsefullt, det är också viktigt med kontinuerlig information och kommunikation.

En organisationskultur med inriktning mot ständiga förbättringar och ett tillåtande klimat där modet att våga prova nya idéer ska utvecklas. Nyckeln till framgång är att våga prova nya arbetssätt även om det går fel, misslyckande måste tillåtas. Även olika former av innovativ samverkan över gränserna ger ökade möjligheter inför framtiden.

3.2.1 Utvecklingsmål: Lysekils kommun ska vara en kreativ och kompetent organisation.

3.3 Maritima Lysekil är en kraft att räkna med

Definition och motivering

Lysekils kommuns geografiska läge tillsammans med befintlig maritim forskning och företagande gör "Maritima Lysekil" till ett naturligt utvecklingsområde med stor potential. Det finns en god tillväxtpotential inom området som också kan vara en katalysator i att attrahera fler högskoleutbildade att bosätta sig i Lysekils kommun.

Kommunens egna verksamheter: Havets Hus, Lysekils Hamn, Campus Väst tillsammans med externa aktörer som: Sven Lovén-centret (Göteborgs universitet), Klubban (Uppsala universitet), SLU:s havsfiskelaboratorium, Testsite Skagerrak, SeaTwirl utgör basen i ett brett och redan befintligt kluster.

Arbete pågår med att skapa en unik forsknings- och innovationsmiljö med målsättning att bli

nationell nod för hållbar blå tillväxt – Kristineberg Marine Research and Innovation Centre. Fem starka forskningsaktörer, Göteborgs universitet, Chalmers, KTH, RISE och IVL Svenska Miljöinstitutet samverkar i projektet med Lysekils kommun och Innovatum.

Vi är unika i våra möjligheter inom detta område och "Maritima Lysekil" kan bli hela kommunens profilbärare.

Inriktning

Vi vill utveckla och fördjupa det maritima samarbetet mellan universitet, institut, företag och kommun så att Kristineberg utvecklas till en nationell nod för hållbar blå utveckling.

Vi vill förbättra infrastrukturen och skapa goda förutsättningar för människor med koppling till maritima näringar att bosätta sig i Lysekils kommun.

Vi vill marknadsföra maritim turism om mat samt utveckla de maritima inslagen på Campus Väst.

Vi vill knyta samman det lokala näringslivet med utvecklingen på Kristineberg i syfte att skapa utvecklingsmöjligheter för både befintliga och nya företag.

Vi ser att Havets Hus med sina många besökare och sitt uppdrag att visa och lära om livet i västerhavet spelar en viktig roll i att kommunicera ut "maritima Lysekil".

3.3.1 Utvecklingsmål: Samverkansarenan Maritima Lysekil ska skapa tillväxt.

3.4 Upplev Lysekil och vår unika livsmiljö

Definition och motivering

I Lysekils kommun ska man känna sig välkommen och mötas av engagemang och entusiasm. Vi har en attraktiv livsmiljö med ett rikt kultur- och fritidsliv. Vi har havet, naturen, luften och tystnaden som saknas i en storstad.

Våra unika tillgångar gör att människor vill stanna kvar, flytta hit eller återvända. Lysekils kommun har bra förskola, skola och gymnasium som är attraktivt för barnfamiljer. I Lysekils kommun finns bra förutsättningar för en god upplevelse hela året runt både för invånare, besökare och potentiella kommuninvånare.

Inriktning

En väl fungerande basservice inom vård, skola och omsorg är grundläggande för en attraktiv livsmiljö.

Vi vill utveckla företagsamheten och ge förutsättningar för att förlänga sommarsäsongen. Vi vill utveckla små och stora upplevelser året runt för människor i alla åldrar och med olika intressen.

Vi vill bevara och värna om kommunens naturområden. Vi vill bevara kommunens mötesplatser lokaler och parker. Vi vill utveckla stadskärnan och skapa bostäder i Lysekils tätort samt attraktiva bostäder med närhet till natur och hav. Vi vill skapa möjligheter till bostadsbyggande genom att våga, tänka nytt och pröva nya arbetssätt.

3.4.1 Utvecklingsmål: I Lysekils kommun ska både bofasta och besökare erbjudas god livskvalitet och högkvalitativa upplevelser året runt.

3.4.2 Utvecklingsmål: Antalet bostäder i Lysekil ska öka.

3.5 Vi tar ansvar för miljön

Definition och motivering

Vår unika natur är av avgörande betydelse för livskvaliteten och att vi är en attraktiv kommun. Det övergripande målet är att till nästa generation lämna över ett samhälle där de stora miljöproblemen är lösta. Hela samhället står inför en omfattande omställning där Lysekils kommun har en betydelsefull roll att spela.

Inriktning

FN antog 2015 Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling som omfattar alla tre dimensionerna av hållbar utveckling; den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Sverige har som ambition att vara ledande i genomförandet av de globala målen vilket förutsätter ett engagemang från alla samhällssektorer och Lysekils kommun vill ta sin del i det arbetet.

I Sverige utgår arbetet med den miljömässiga delen av hållbar utveckling från Generationsmålet och de 16 nationella miljö kvalitetsmålen. För Västra Götaland finns kompletterande regionala miljömål samt klimatstrategin "Klimat 2030 Västra Götaland ställer om".

Genom ett aktivt och strukturerat miljöarbete som är väl spritt i organisationen bidrar Lysekils kommun till att de globala, nationella och regionala målen nås. Vi är drivande i miljöarbetet och involverar också invånare, näringsliv och andra organisationer i arbetet som ska leda till ett gott liv för alla som bor och verkar i Lysekils kommun idag och i framtiden.

Vi fokuserar på fem prioriterade områden i miljöarbetet:

- Hållbara resor och transporter – genom utveckling både i infrastruktur och i verksamheterna skapar vi lösningar för ett mer hållbart resande och effektivare transporter.
- Förnybara och resurseffektiva produkter och tjänster – vi eftersträvar att använda produkter från biobaserade råvaror och att nyttja tjänster som bidrar till övergången till en resurseffektiv cirkulär ekonomi.
- Ekologisk och klimatsmart mat – vi minskar matens miljöpåverkan genom att utveckla menyer, inköp och mathantering.
- Sunda och klimatsmarta bostäder och lokaler – vi ser till att byggnader har liten klimat- och miljöpåverkan från såväl material och byggprocess som från dess drift.
- Hållbar stad och natur – vi utvecklar staden och våra tätorter för att underlätta ett hållbart liv, och tar vara på de resurser och värden som landsbygden och naturen erbjuder.

3.5.1 Utvecklingsmål: Lysekils kommun ska konsumera hållbart

3.5.2 Utvecklingsmål: Lysekils kommun ska planera för ett hållbart samhälle.

4 Ständiga förbättringar

Den grundläggande tanken med kommunens styrmodell är att arbeta för allas bästa. Avsikten är att göra det yttersta för att underlätta och förbättra människors vardag och erbjuda service och tjänster utifrån skiftande behov.

Arbetet i de olika verksamheterna ska utföras på ett professionellt sätt och det ska genomsyras av medskapande och ansvarstagande. Det ska göras kontinuerliga uppföljningar och analyser av kvaliteten ur olika aspekter. Organisationskulturen och arbetssätten kan alltid utvecklas och förändras så att resultaten förbättras. Vid behov ska förbättringar vidtas. Det handlar om att tänka ständiga förbättringar. Det innebär att lära av misstag och framgångar, både de egna och andras. Det handlar också om att arbeta långsiktigt och hållbart. Förbättringsarbetet ska bidra till att verksamheterna utvecklas och förbättras. Resurserna ska användas på ett optimalt sätt. Alla som arbetar och verkar inom kommunens verksamheter har ansvar för den kvalitet som uppstår. Oavsett var i organisationen arbetet pågår eller vilket uppdrag som utförs ska alla medarbetare medverka i förbättringsarbetet. Den samlade professionella kunskapen är en viktig tillgång. Medarbetares goda idéer och insatser ska uppmuntras och belönas.

Ständiga förbättringar innebär att ringa in, synliggöra och lyfta fram de förbättringsområden som existerar och som går att påverka, både i stort och i smått. Viktigt är att utveckla ett systematiskt kvalitetsarbete.

Ett systematiskt förbättringsarbete är centralt för verksamhetsutvecklingen. Arbetet med ständiga förbättringar kommer att avgöra kommunens förmåga att möta framtidens ökande krav.

5 Uppdrag

Vi föreslår kommunfullmäktige att besluta om nedanstående uppdrag till nämnderna. Fokus ligger på förebyggande insatser för att stärka Lysekils kommuns utveckling i hållbar riktning, såväl socialt som ekologiskt och ekonomiskt. Uppdrag och insatser för att göra Lysekil till en än mer attraktiv kommun att leva och verka i.

Fler i arbete i ett hållbart samhälle

Vi vill satsa på flera vägar till jobb och sysselsättning i Lysekil. Lysekil har länge haft en låg arbetslöshet men efter ett år av pandemi börjar kurvorna peka åt fel håll och våra arbetslöshetssiffror ligger nu i paritet med regionen och övriga riket. I mars 2021 var 560 personer i kommunen arbetslösa, varav 260 saknade gymnasial utbildning. Det är framförallt ungdomar och utrikesfödda som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.

Stärkta processer

Den negativa trenden måste brytas, därför förlänger och ökar vi satsningarna på kvalitetshöjande insatser i handläggningen av försörjningsstödet samt insatser för att personer som står långt från arbetsmarknaden ska få möjlighet att komma i arbete. Den ramhöjning på 3,6 miljoner som utbildningsnämnden/arbetslivsförvaltningen tillfördes i budget 2021 fortsätter. Detta för att stärka samverkan med hela kommunkoncernen och externa aktörer med målet att få fler personer i sysselsättning. Insatsen syftar till att ge fler personer ökade möjligheter att söka sig vidare till utbildning eller reguljära arbeten på den öppna arbetsmarknaden.

Utökad återbruksverksamhet

Vi utökar och utvecklar kommunens återbruksverksamhet. Redan idag finns en väl fungerande återbruksverksamhet i kommunens regi men den har stor potential att växa och utvecklas. Nästan allt går att återbruka, till exempel kläder, tyger, möbler och byggmaterial och intresset växer. Återbruk är mer miljövänligt än återvinning och helt i linje med vår

vision om ett hållbart samhälle som vilar på de tre benen, ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet. Produkterna ges antingen en helt ny funktion, förbättras eller bara snyggas till innan det säljs till kund. Det ger många arbetstillfällen av varierande karaktär som bidrar till det hållbara samhället.

Utbildningsnämnden/arbetslivsförvaltningen tillförs därför under 2022 ett tillskott om 2 mkr för att utöka insatserna för att få fler i arbete och för att utveckla återbruksverksamheten i Lysekils kommun.

Etablera en ungdoms- och vuxencentral – Ungvux

Psykisk ohälsa är ett växande problem i hela samhället och Lysekil är tyvärr inget undantag. God tillgänglighet till tidiga insatser av stöd och vård gör stor skillnad. Vi ger därför kommunstyrelsen fortsatt uppdrag att i samverkan med socialnämnden och utbildningsförvaltningen att etablera en ungdoms- och vuxencentral – Ungvux.

Genom att samla resurser kan kommunen erbjuda tillgängliga och tidiga insatser vid psykisk ohälsa och/eller missbruk för såväl unga som vuxna. Kommunstyrelseförvaltningen har i enlighet med tidigare uppdrag utrett förutsättningarna för att etablera en ungdoms- och vuxencentral i samverkan mellan berörda nämnder och externa samverkansaktörer. Denna utredning ska ligga till grund för etableringen. Satsningen ingår som en naturlig del av kommunens trygghetsarbete.

Barn och unga är vår framtid

Ett samhälle som är bra för barn är bra för alla. Bra skolor, trygga miljöer och en rik fritid är en del av fundamentet som rustar våra unga för framtiden men det är också deras vardag här och nu.

Bättre skolor

Arbetet med att ge våra unga bättre miljöer och förutsättningar för en god lärandemiljö måste prioriteras än högre. Vi styrande partier har under mandatperioden genomlyst skolans förutsättningar att fysiskt och socialt fungera optimalt och uppfylla sitt uppdrag i kommunen. Utbildningsnämnden och Samhällsbyggnadsnämnden har därför haft ett uppdrag att utreda hur vi bäst skapar långsiktigt gynnsamma förutsättningar och bra miljöer för våra barn. En skola där barn växer och utvecklas och som de kan vara stolta över.

Gullmarsskolan är den största skolan i kommunen och även den skola där alla våra unga möts och gör sina sista tre år i grundskolan. Vi vill därför ge Utbildningsnämnden i uppdrag att i samråd med Samhällsbyggnadsnämnden ta fram underlag för framtidens skola i Lysekils kommun.

Vi tillför samhällsbyggnadsnämnden ett engångsbelopp på 1 miljon för att utreda anläggningarna i Gullmarsskoleområdet utifrån det uppdrag utbildningsnämnden beslutar.

Helhetsgrepp över Gullmarsborgsområdet

Gullmarsborg med badhus och ishall har under decennier varit en viktig del av Lysekils skol- och fritidsverksamhet. Många föreningar har Gullmarsborgsområdet som bas och faciliteterna är viktiga, inte minst för en kommun omgiven av vatten. Det ger våra barn möjligheter att lära sig simma och åka skridskor vilket är viktigt i vår kultur med bad och isar. Men lokalerna är gamla och undermåliga och det finns akuta renoveringsbehov. Vi ger därför Utbildningsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för fortsatt och eventuellt utvecklad verksamhet för hela Gullmarsborgsområdet och belysa de behov fritidsenhet och skola ser med Gullmarsborgs verksamheter.

Etablera en kulturskola

Lysekil har många idrottsföreningar vars ungdomsverksamheter gör otroligt stora insatser. Men det finns fortfarande få möjligheter för unga i Lysekil att utöva estetiska och kulturella uttrycksformer. Vi tillför därför utbildningsnämnden 1,0 mnkr för att under 2022 etablera en kulturskola.

Uppdraget innebär att med musikskolan som bas lägga till ytterligare en eller flera grenar utöver musik och dans som redan finns idag. Att utveckla musikskolan till en kulturskola kommer ge ett bredare utbud för barn och unga att utvecklas. De estetiska och kulturella områdena behöver få större plats i vår kommun och möjligheten för barn och unga att få utforska och utvecklas inom ramen för en kulturskola skapar nya förutsättningar att känna helhet och sammanhang.

Delaktighet och demokrati

Möjlighet att påverka samhället och känna sig delaktig är oerhört viktigt, inte minst för våra unga. Att ha kunskap om unga och deras livsvillkor är en viktig förutsättning för kommunernas arbete i alla förvaltningar och områden. Både barnkonventionen som nu är lag och Sveriges ungdomspolitik betonar vikten av att alla beslut som tas, som på något sätt rör barn och unga, alltid ska utgå från ett barn- och ungdomsperspektiv

Att känna sig lyssnad på och vara delaktiga i beslut som påverkar ens vardag ger ökad tilltro och förståelse för samhället. I Lysekil genomfördes Lupp-undersökningen (lokal uppföljning av ungdomspolitiken) under hösten 2020 och under våren 2021 anställdes unga kommunutvecklare för att hjälpa kommunen att ta tillvara på resultatet av undersökningen på bästa sätt. De gav också konkreta förslag på konkreta åtgärder för att stärka ungas delaktighet. Vi ger därför kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med berörda förvaltningar fortsätta att utveckla och genomföra förslag från de unga kommunutvecklarna och se över möjligheterna att regelbundet anställa unga kommunutvecklare för att stärka kommunens arbete med ungas delaktighet

Näringsliv

Det är viktigt att aktivt arbeta med att skapa utvecklingsmöjligheter för befintliga och nya företag i alla kommundelar. Ett rikt och framgångsrikt företagsliv med en bredd inom olika verksamhetsområden skapar bättre förutsättningar för en attraktiv kommun. Det skapar även förutsättningar att kunna utveckla samarbetet mellan näringsliv och en skola med attraktiva utbildningar.

Lysekil har ett aktivt näringsliv och i slutrapporten från 100 företagsbesök på 100 dagar finns glädjande läsning, av 100 företag vill 71 utveckla och ca 60 säger att de har planer att utveckla genom ny lokal, anställa fler, ny produkt och/eller ny verksamhet. Totalt uppskattas nyanställningar på runt 100 personer de närmsta åren. För att möta företagets möjligheter att utvecklas behöver vi arbeta långsiktigt med att ha god beredskap på verksamhetsmark och bostadsmark. Samhällsbyggnadsnämnden uppdrag att inventera möjlig mark för att skapa attraktiv verksamhetsmark förlängs därför till 2022.

Det är viktigt att vi som kommun stöttar det lokal näringslivet, därför ges kommunstyrelsen i uppdrag att verka för att fler lokala företagare ska kunna delta i upphandlingar, underlätta för upphandlingar samt att undersöka hur direktupphandling kan stimuleras.

Natur och naturvård

Lysekils vackra natur är en av våra största tillgångar. Djupa havsbottnar, grunda vikar, kobbar och skär med rundande klippor och vackra odlingslandskap och skogar ger ett varierat landskap med hög artdiversitet och många livsmiljöer. Klimatförändringar och förlust av arter är två samtidens stora utmaningar. Smart förvaltning av naturvärden och naturområden gör vår kommun mer motståndskraftig mot dessa hot samtidigt som

kommunen fortsätter vara en attraktiv plats för människor att bo och verka i och för turister att besöka.

Genomföra naturinventeringar

Kunskap om vår natur är avgörande för att vi ska kunna fatta kloka beslut om områdesanvändning och förvalta vår natur på bästa sätt. I samband med planarbetet i kommunen konstateras att kunskapen om naturvärden i kommunen behöver förbättras. Vi har identifierat att naturinventeringar som det refereras till i plansammanhang ofta är gamla och förändringar kan ha skett sedan de utfördes. Aktuell information och lokal kunskap om biologisk mångfald och ekosystemtjänster saknas ofta helt för både land och hav. Vidare behöver kunskapen om naturvärdena systematiseras och tillgängliggöras.

Eftersom naturinventeringar är en brist i vårt nuvarande arbete med översiktsplanen (ÖP) så föreslår vi att det startas ett tematiskt arbete som en del av arbetet med ÖP. Den kan med fördel starta med kustzonen eftersom kommunen är omgiven av vatten på tre håll och dessutom ett antal bebodda öar.

Naturvård

Lysekils kommun har flera fastigheter som räknas till grönområde. Dessa är tillgångar som behöver vårdas på ett hållbart sätt som främjar den biologiska mångfalden. Kommunens kompetens inom detta område behöver utvecklas. Det är viktigt att vi tar hand om våra marker och gröna områden. Därför bör kommunen med hjälp av en naturvårdskompetens ta fram hållbara skötselplaner för dessa områden.

Samhällsbyggnadsnämnden får i uppdrag att ta fram skötselplaner för kommunens grönområden.

Samordna miljöfrågorna

Idag har vi en gemensam miljönämnd med Sotenäs och Munkedal sedan flera år tillbaka. Vi uppfattar att vi behöver ökad kompetens och utvecklingen av ett hållbart samhälle gör att vi idag har behov av fler miljöutredningar i olika sammanhang. Vi ser därför att det vore bra att utvärdera hur vi bäst samordnar vårt miljöarbete. Förutsättningarna när vi bildade nämnden har förändrats och många gånger saknas viktiga remissvar vid exempelvis byggnationer. För att kommunen ska vara en attraktiv kommun att leva och bo i är det viktigt att vi ger kompetenta och korrekta remissvar där möjligheter förenas med lagar och regler. Det är också viktigt för kommunens förtroende att kommunala beslut är samstämmiga med tex länsstyrelsens när det gäller tex bygglov och strandskyddsärenden.

Kommunstyrelsen får därför i uppdrag att utreda miljönämndens och vår egen organisations uppdrag om hur vi i framtiden säkerställer att vi har tillgång till de kompetenser vi ser att vi har behov av och vad framtiden kommer kräva. En viktig del i detta är också att vi samordnar dessa kompetenser på ett för kommunen klokt och strategiskt sätt.

Kommunstyrelsen får därför i uppdrag att utreda hur vi effektivt samordnar miljöfrågorna mellan och inom förvaltningar för kommunens bästa.

6 Förutsättningar och omvärldsanalys

6.1 Sammanfattning förutsättningar och omvärld

Nationellt

Sverige är fortsatt påverkad av pandemin, men regeringen och olika institutioner tror på en snabb återhämtning när vaccineringen kommer igång i alla åldersgrupper och smittspridningen minskar. SKR (Sveriges kommuner och regioner) spår att lågkonjunkturen avtar snabbt och det är tack vare alla stödpaket som kommit från staten. Samtidigt är prognoser osäkra till följd av pandemin. I cirkulär 21:17 sammanfattar SKR den samhällsekonomiska utveckling som vårbudgeten baseras på. Beräkningsperioden sträcker sig mellan 2021 och 2024.

"Sammanfattande punkter:

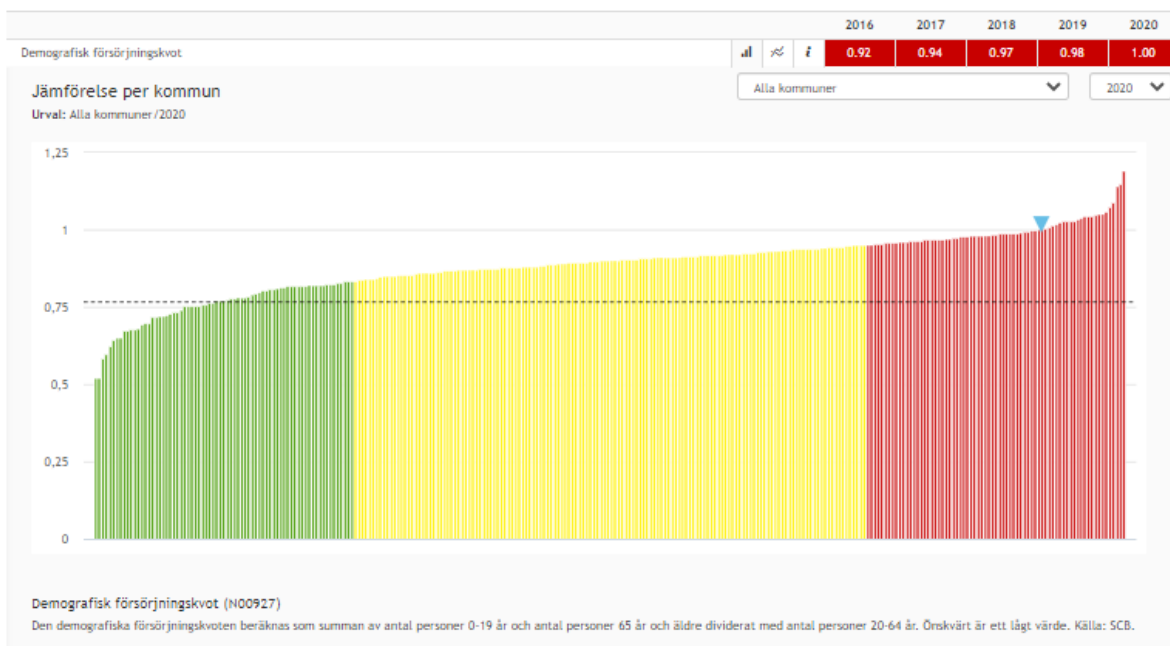
- Fortsatt stark återhämtning i Sverige i år, för såväl BNP som antalet arbetade timmar. Också 2022 spås tillväxten bli "över trend" för BNP och timmar.
- Andelen arbetslösa antas gå ned tämligen snabbt: mot slutet av 2022 antas arbetslösheten närma sig 7 procent – ungefär den nivå som rådde före pandemin slog till (6,8 procent 2019).
 - Att lågkonjunkturen avtar snabbt, tack vare den höga tillväxt som förutspås, illustreras av att det negativa BNP-gapet (som uppstod 2020) stadigt går ned. I regeringens kalkyl är gapet noll 2023. Faktisk BNP antas då sammanfalla med potentiell BNP. Detta tillstånd beskriver ett balanserat konjunkturläge.
- Det finansiella sparandet i offentlig sektor blir kraftigt negativt 2020 och 2021, med anledning av både den svaga konjunkturen och de omfattande krisåtgärder som vidtagits.
- Ökningstakten för KPIF beräknas ligga under målet om 2 procent under flera år. Löneökningstakten antas från 2021 och framåt ligga nära 2,5 procent. Både konsumentpris- och löneökningstakten spås i år bli något högre än omkringliggande år (2020, 2022).
- Prognososäkerheten beskrivs som "fortsatt förhöjd", framförallt kopplat till pandemin."

I vårpropositionen 2021 fördelar regeringen ytterligare stödpaket för att dämpa effekterna av pandemin. Om pandemin fortsätter och det blir en långdragen process kan det påverka regeringens vilja att även år 2022 fördela bidrag till kommunerna. Prognoserna är osäkra och under maj månad kommer Ekonomirapporten från SKR som beskriver den samhällsekonomiska utvecklingen lite mer utförligt.

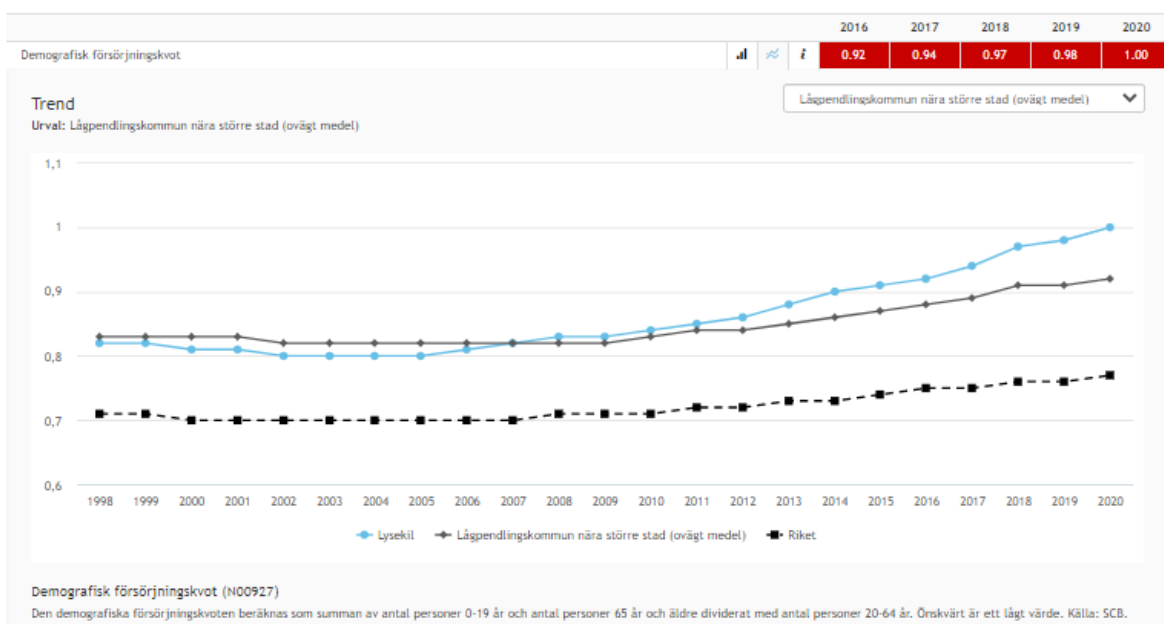
Lokalt i Lysekil

Befolkningsstrukturen följer samma utveckling som övriga Sverige. Det är en ökande andel äldre personer och populationen 19-64 år minskar. När det är färre som arbetar påverkas också skatteunderlaget negativt. Även totala antalet invånare minskar.

Ett mått som mäter förhållandet mellan de som förväntas arbeta och betala skatt kontra de som har behov av välfärdstjänster är den så kallade demografiska försörjningskvoten. Den mäter andelen 0-19 år och 65 år och äldre i förhållande till antalet 20-64 år. Lysekils kommun har värdet 0,98 för 2019 och värdet för 2020 är 1,0. Jämförelsen nedan visar Lysekil kommuns läge i förhållande till alla kommuner. Lysekils läge markeras med blå pil.



Om vi jämför med liknande kommuner har Lysekils kommun en mer negativ utveckling, gapet ökar i förhållande till liknande kommuner.



Med den demografiska utvecklingen med en åldrande befolkning, kommer efterfrågan på välfärdstjänster att öka. Det kommer att ställa krav på effektiviseringar i kommunens verksamheter och utveckling av ny teknik, då kostnadstrycket förväntas att öka.

För att vända den negativa befolkningsutvecklingen behöver kommunen arbeta aktivt med företag för att skapa arbetstillfällen i kommunen samt skapa attraktiva boendemiljöer som kan locka nya invånare. Det finns flera detaljplaner antagna och kommunens bostadsbolag har planer för flera projekt.

På grund av pensionsavgångar och ökad efterfrågan på välfärdstjänster kommer det att uppstå rekryteringsbehov i kommunens verksamheter. Konkurrensen om rätt kompetens kommer att hårdna och kommunen måste arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare och möta krav från nästa generations medarbetare.

6.2 Befolkning

Allmänt

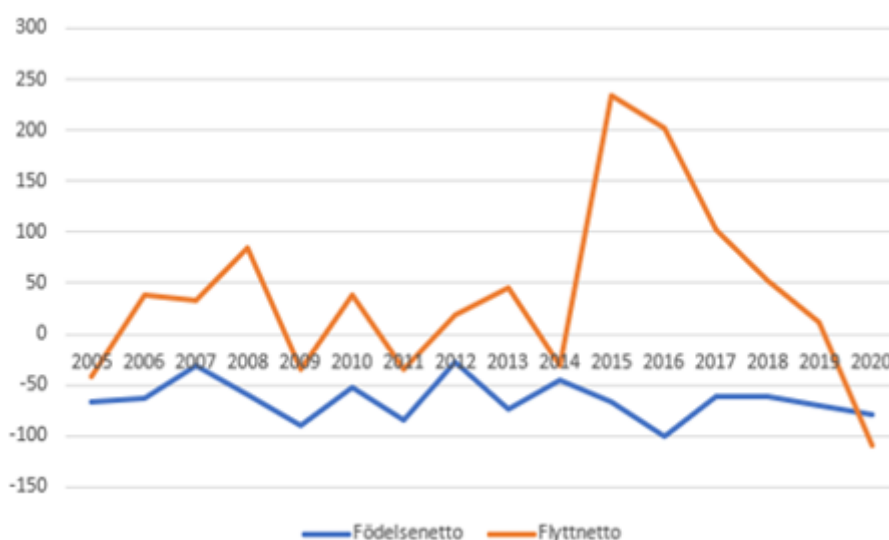
För andra året i rad har befolkningen minskat och vid årsskiftet var det 14 366 invånare, vilket är en minskning med 189 personer jämfört med 2019. Det är även en förskjutning till de äldre åldersgrupperna och vid årsskiftet var det 31 procent som är 65 år eller äldre.

Befolkningsökningen har tidigare främst varit en effekt av migrationen. Födelsenettet är fortfarande negativt. De som flyttat ut är personer som vistats i kommunen kortare tid, vilket tyder på att det är nyanlända som flyttat. Ofta flyttar nyanlända, som inte rotat sig på orten, till storstäder. Samtidigt flyttar yngre personer som studerar på annan ort.

Flera faktorer kan påverka befolkningsutvecklingen. Det finns planer och projekt för nya lägenheter och småhus, vilket kan ge en inflyttning, och arbetstillfällen inom pendlingsavstånd påverkar. Vissa arbetstagare har haft möjligheten att arbeta hemifrån i samband med pandemin, vilket visar att man kan bo på en plats och arbeta hemifrån samt pendla till arbetet vid några tillfällen i veckan. Det nya arbetssättet öppnar för ett mer flexibelt arbetsliv som kan gynna en attraktiv kommun.

Det är viktigt kommunen upplevs som attraktiv med bra förskolor, skolor och annan service till medborgarna.

Flytt- och födelsenetto 2005-2020



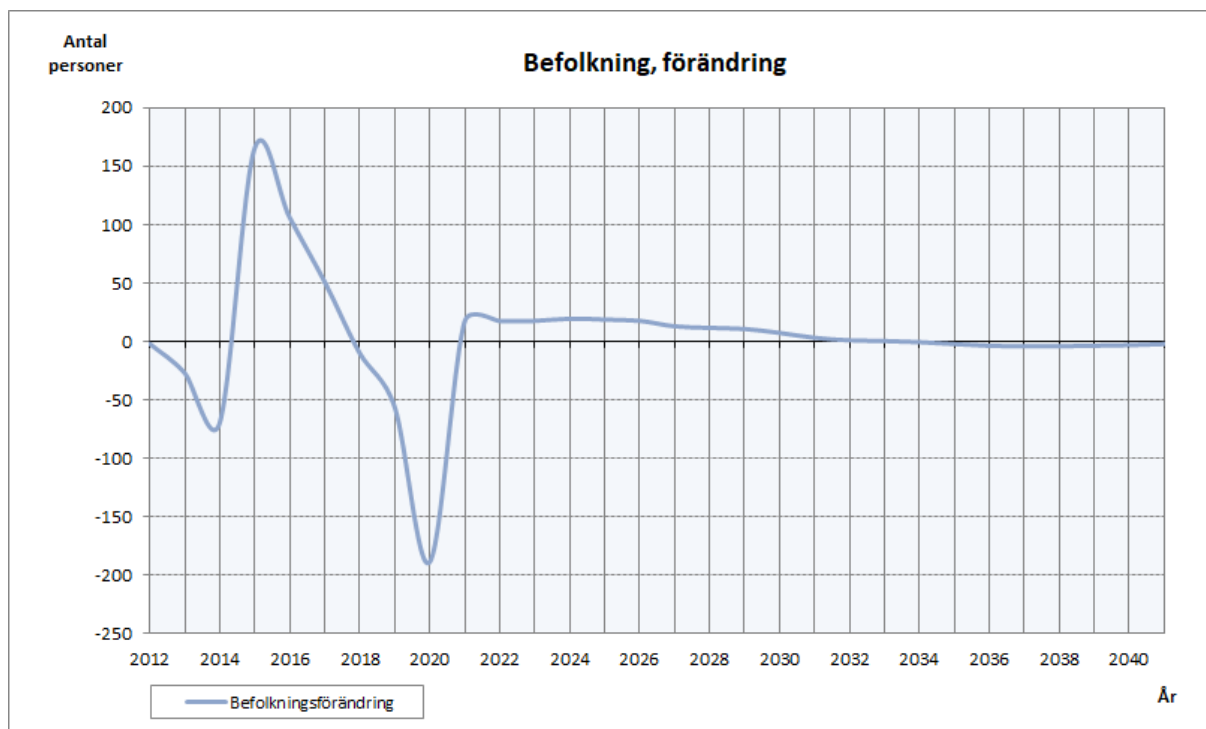
Under hela perioden 2005-2020 har födelsenettet varit negativt, medan flyttnettot periodvis har varit positivt, oftast kopplat till invandring. Långsiktigt är det dock en negativ befolkningsutveckling. Den senaste invandringsvågen från främst Syrien och Afghanistan gav en kortvarig positiv befolkningsutveckling mellan 2015 och tredje kvartalet 2019. Från och med fjärde kvartalet 2019 har Lysekils kommun åter en minskande befolkning.

Ofta är det en nettoutflyttning inom länet och de vanligaste kommunerna man flyttar till är Uddevalla, Munkedal, Vänersborg och Sotenäs. Det mest negativa flyttnettot finns i åldersgruppen 20-24 år.

Befolkningsprognos

Kommunen har beställt en befolkningsprognos från SCB för perioden 2021- 2041. Diagrammet nedan visar befolkningsförändring och vi kan se en svag befolkningsökning de närmaste åren, för att sedan se kurvan plana ut. Antagandena är som för kommunen som helhet baserad på de genomsnittliga värdena de senaste tio åren för befolkning, inflyttning och immigration.

I prognosen finns inga hänsyn tagna till nybyggnation eller företagsetableringar, vilket innebär att om byggnation kommer igång kan det se annorlunda ut. Även större företagsetableringar kan påverka utvecklingen.



6.3 Behovet av bostäder

Boverket sammanställer årligen läget på bostadsmarknaden i landets kommuner i bostadsmarknadsenkäten. I bostadsmarknadsenkäten för år 2020 har Lysekils kommun gjort den samlade bedömningen av bostadsmarknadsläget att det finns ett underskott på bostäder i tätorten med omnejd. Det behövs både tomter för småhus, bostadsrätter och hyresrätter. Störst är behovet av billiga bostäder för unga och äldre samt olika typer av så kallade mellanboenden för äldre personer.

Det finns planberedskap för tillskapandet av cirka 500 bostäder och det finns byggprojekt på gång som ger ett stort tillskott på både hyresrätter och bostadsrätter inom den närmaste treårsperioden. Kommunens bostadsbolag driver flera av dessa projekt.

Förväntat påbörjande av bostadsbyggande under 2021-2022 enligt enkäten är:

- 55 hyresrätter
- 43 bostadsrätter
- 40 småhus
- 30 trygghetsboende

Att bygga olika typer av bostäder har betydelse för att skapa flyttkedjor. Det ska finnas ett varierat utbud i kommunen. Det finns planberedskap, men kommunen är beroende av externa aktörer.

6.4 Sysselsättning

Konjunkturen har under 2020 mattats av och det återspeglas på arbetsmarknaden. Pandemin har haft en negativ inverkan på den tidigare vikande konjunkturen. Arbetslösheten i Lysekils kommun har tidigare år varit lägre än i riket vad avser öppet arbetslösa och sökande i program (16-64 år). Under 2020 har arbetslösheten i Lysekils kommun ökat i snabbare takt än i såväl riket som i Västra Götalandsregionen och ligger i dagsläget i nivå med riket och regionen. När det gäller ungdomsarbetslöshet (18-24 år), både öppet arbetslösa och arbetslösa i program (per december 2020) inräknat, ligger Lysekils kommun (11,4 procent) strax under riket (11,8 procent) och strax över regionen (10,7 procent). När det gäller den totala arbetslösheten, både öppet arbetslösa och arbetslösa i program (per december 2020) inräknat, ligger Lysekils kommun (8,4 procent) strax under riket (8,8 procent) och strax över regionen (8,3 procent).

Åtgärder som kan bidra till en lägre arbetslöshet är fler praktikplatser, möjlighet till utvecklingsjobb/anställningar samt särskilda anställningar.

Kommunen skapade en ny förvaltning 2020, arbetslivsförvaltningen (ALF), vilken arbetat med att få personer i egenförsörjning, sysselsättning eller utbildning. ALF fick ett budgettillskott till budget 2021 för att förstärka arbetet. Pandemin har dämpat möjligheterna att arbeta aktivt med praktik, men ALF är bemannad och redo att arbeta med åtgärder för att stötta personer när pandemin mattas av och effekterna av massvaccinering ger resultat.

Pandemikrisen har slagit hårt mot branscher som hotell, restaurang och handel där tillfälliga anställningar är vanliga och där det finns många ingångsjobb. Särskilt för ungdomar, utrikesfödda och andra som är nya på arbetsmarknaden.

Staten har satsat på stimulanspaket till företag för att återskapa arbete som försvunnit under pandemin. Om det hjälper alla företag ska vara osagt, vissa företag hade problem redan innan pandemin och kanske inte kan starta igen.

Den senaste uppgiften för våren 2021 är att Sverige har en arbetslöshet som fortsatt ligger på en hög nivå, men i SKR:s senaste prognos antas andelen arbetslösa gå ned och mot slutet av 2024 närma sig 7,5 procent. (cirkulär 21:20).

7 Social hållbarhet

Ett socialt hållbart samhälle ska bidra till att alla människor är inkluderade – oavsett kön, utbildnings- och inkomstnivå, social status, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, bostadsort, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och uttryck, ålder och funktionsnedsättning.

Ett samlat grepp kring frågor som rör social hållbarhet är en angelägen framtidsfråga. Ökad polarisering och minskad tillit i samhället är tydliga utmaningar såväl i Lysekils kommun som nationellt. Våren 2019 inrättades därför "Rådet för folkhälsa och social hållbarhet". Rådet ska följa upp och driva frågor som rör folkhälsa och social hållbarhet med uppdraget att integrera frågorna tydligare i berörda nämnder i syfte att skapa bästa möjliga förutsättningar och en bred förvaltningsöverskridande samverkan. Samverkan är av avgörande betydelse för en positiv utveckling inom kommunens sociala hållbarhetsarbete, eftersom frågor som rör tillit, polarisering och trygghet är komplexa och flera nämnder berörs av och ansvarar för dem. Vidare är samverkan med andra myndigheter och civilsamhället nödvändig för att nå framgång i arbetet.

Människors hälsa och livsvillkor påverkas av övergripande förutsättningar som bland annat utbildning, inkomst, var man är född och var man bor. I Lysekils kommun finns tydliga skillnader mellan kommundelar avseende inkomst, valdeltagande, utbildningsnivå, sysselsättning och födelseland. Detta påverkar övergripande människors hälsa och livsvillkor och gynnar inte utvecklingen mot social hållbarhet.

Lysekils kommun har sedan 2018 haft ett minskat mottagande av nyanlända. Samtidigt

kvarstår behov av insatser för målgruppen med egen försörjning som målsättning. Aktiviteter som gynnar inkludering ur ett brett perspektiv och som bygger tillit är därför en viktig framtidsfråga. Forskningen visar att medskapande, att skapa tillsammans med våra medborgare, är en förutsättning för att lyckas inkludera och bygga tillit.

Förhållanden under barn- och ungdomsåren har särskilt stor betydelse för både den psykiska och fysiska hälsan under hela livet. Därför är fortsatt fokus på tidiga insatser för familjer, barn och unga viktigt med anledning av de skillnader vi ser i Lysekils kommun idag. Det är inte minst viktigt att fokusera på att vuxna kommer i arbete.

En framgångsfaktor är att bedriva ett långsiktigt förebyggande arbete bland barn och unga. Våren 2021 startades därför en ny enhet för förebyggande arbete med barn och unga som målgrupp, Ung Utveckling, inom utbildningsförvaltningen där fält- och fritidsverksamheterna utgör basen. Vidare är det viktigt att fortsätta arbetet med implementeringen av barnkonventionen i kommunens verksamheter samt att utveckla formerna för barn och ungas inflytande, bland annat utifrån resultaten av LUPP-enkäten (Lokal uppföljning av ungdomspolitik) som genomfördes 2020.

Mot bakgrund av en eskalerande social oro i centrala Lysekil under våren och försommaren 2020 inleddes i juni månad ett förstärkt trygghetsarbete. Med bland annat erfarenheterna från detta som grund beslutades i början av 2021 om en ny organisation och nytt arbetssätt för kommunens trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete. Det handlar om ett förvaltningsövergripande arbetssätt på såväl strategisk som operativ nivå.

Kommunstyrelseförvaltningen tog hösten 2020 fram en rapport om social oro som tydligt pekar på vikten av främjande, förebyggande och åtgärdande arbete på individ-, grupp- och samhällsnivå. Kopplat till rapporten för social oro togs en handlingsplan fram med ett antal åtgärder som ansvariga förvaltningar arbetar med. Men här är det viktigt att inse att det handlar om komplexa frågor som kräver ett långsiktigt och uthålligt arbete. Ett viktigt verktyg kommer att vara den metodik för medborgardialog som utvecklats i ett projekt tillsammans med SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) under 2020 och 2021.

8 Attraktiv arbetsgivare

8.1 Chefskap och medarbetarskap

Lysekils kommun ska verka som en lärande organisation och ha fungerande arbetsplatser som präglas av samverkan mellan chefer, medarbetare och fackliga företrädare. Ett väl fungerande ledarskap och medarbetarskap är en viktig faktor och en förutsättning för att utveckla verksamheterna att nå sina mål och möta framtidens utmaningar. Lysekils kommun har ledorden, öppet, enkelt och värdigt. Alla medarbetare ska agera som förebilder i sina uppdrag och arbeta för medborgarnas bästa och ge en god service för dem verksamheten finns till för. Kommunen har en tydlig chefs- och medarbetarplattform som har till syfte att tydliggöra vilka förväntningar och krav som ställs på medarbetare i Lysekils kommun.

Chefer med ett nära och tydligt ledarskap leder till attraktiva och utvecklande arbetsplatser. Svårigheten att rekrytera medarbetare gör detta särskilt viktigt i strävan att vara en attraktiv arbetsgivare. Det finns i dagsläget cirka 65 chefer i kommunen. Kompetensutveckling är här av stor betydelse. För att stärka det goda ledarskapet kommer ledarskapsutbildningen Styra, leda och coacha fortsätta för samtliga chefer under 2021-2022. Innehållet i utbildningen ska stärka och utveckla cheferna och öka deras självkänedom, för att bli säkrare i sitt dagliga chefs- och ledarskap. Ett syfte är att öka förståelsen för det systematiska kvalitetsarbetet. Utifrån kommunens styrmodell ska chef tillsammans med medarbetarna planera, följa upp och utveckla verksamheten.

Kommunens samtliga chefer träffas och nätverkar tillsammans i olika chefsforum, i syfte att kompetensutveckla och till möjligt erfarenhetsutbyte.

Ett återkommande chefsförsörjningsprogram för eventuellt blivande chefsaspiranter genomförs och fortsätter tillsammans med 8 kommuner i Norra Bohuslän och Dalsland tillsammans med Högskolan väst. Utbildningen genomförs på Campus Väst Lysekil. Genom denna satsning kan kommunen få större möjlighet att återbesätta vakanta chefstjänster.

Verksamheterna ska sträva efter ständiga förbättringar av arbetssätt, metoder och processer. Goda exempel ska lyftas fram och synliggöras. Medarbetare som kan och vill ta mer ansvar ska känna att det finns möjligheter till detta inom organisationen.

Det finns utvecklingsbehov inom vissa yrkesgrupper men framtiden ställer också krav på kreativitet, hög flexibilitet och förändringsvilja. Lysekils kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som systematiskt arbetar med kompetensutveckling, kompetensförsörjning, arbetsmiljö och rekrytering. Ett systematiskt arbete med medarbetarenkät och uppföljning av resultat från denna genomförs vartannat år. Uppföljningarna på respektive arbetsplats ska generera aktiviteter som bidrar till bättre arbetsmiljö och verksamhetsutveckling.

8.2 Jämställda och konkurrenskraftiga löner

Lysekils kommuns lönepolitik är ett viktigt styrdokument för en ökad måluppfyllelse i verksamheten. Lönepolitiken ska stimulera till goda arbetsinsatser och möjliggöra för kommunen att rekrytera, behålla samt utveckla medarbetarna.

Kvinnor och män ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom livets alla områden. Som arbetsgivare ska Lysekils kommun bidra till en jämställd arbetsmiljö, inga osakliga löneskillnader ska finnas inom Lysekils kommun baserat på kön, etnisk tillhörighet, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning, religion eller könsöverskridande identitet eller uttryck. Kommunen ska arbeta med att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön gällande bland annat arbetsförhållande, löneförhållande, föräldraskap, rekrytering och kompetens.

För att säkerställa god kompetensförsörjning analyseras omvärlden och faktorer som marknadslöneläge för att hålla konkurrenskraftiga löner både utifrån att rekrytera och att behålla befintlig personal.

Det är i samtalet mellan chef och medarbetare om målen i verksamheten, arbetsresultat och lön, som förutsättningar skapas för att utveckla verksamheten. Kopplingen mellan arbetsresultat/prestation och lön ska vara tydlig. Löneskillnader ska finnas i och med en individuell och differentierad lönesättning, men den ska kunna förklaras utifrån kommunens lönepolitik samt arbetsvärdering.

8.3 Strategisk kompetensförsörjning

Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär att kunna attrahera, rekrytera, introducera, utveckla och behålla rätt kompetens i organisationen, vilket är avgörande för att vi som kommun ska kunna skapa samhällsnytta. Detta kräver fokus på både personalförsörjning och kompetensutveckling, två strategiskt viktiga delar inom organisationen, i syfte att ge stöd åt verksamheternas arbete för dess måluppfyllnad.

För att bli en än mer attraktivare arbetsgivare behöver Lysekils kommun utveckla karriärmodeller, kompetensutvecklingsinsatser, förmåner, utveckla hälsa- och arbetsmiljöinsatser, introduktionspaket och storytelling i syfte att lyfta goda ambassadörer i kommunen, som speglar kulturen och stoltheten hos arbetsgivaren.

På grund av pensionsavgångar och ökad efterfrågan på välfärdstjänster kommer det att uppstå stora rekryteringsbehov i kommunens verksamheter, främst inom de stora yrkesgrupperna såsom vård, skola och omsorg men även inom samhällsbyggnadssektorn. Konkurrensen om rätt kompetens kommer hårdna ytterligare mellan offentliga och privata arbetsgivare. Unga talanger attraheras än mer av stora privata arbetsgivare och det förutspås bli brist på chefer. Nya generationer av medarbetare prioriterar en balans mellan arbete och fritid och ställer helt nya krav på meningsfulla uppdrag, utveckling, frihet, flexibilitet samt

ledarskap. De vill utvecklas på arbetet och förväntar sig konstruktiv och snabb feedback. För att möta denna verklighet är det av största vikt att fortsätta arbetet med en tillitsbaserad styrning och att utveckla chefs- och ledarskapet utifrån kommunens etablerade plattformar.

Svårrekryterade grupper behöver bemötas på nya sätt av kommunen som arbetsgivare, till exempel genom att satsa på internutbildningar eller att erbjuda anställning som en säkerhet vid utbildning. Vidare behöver kommunen välkomna det livslånga lärandet som en naturlig del av arbetslivet. En utökad samverkan med hela utbildningsväsendet, såväl yrkesutbildningar som universitet och högskolor, kommer att behövas för att klara kompetensförsörjningen. En rekryteringsväg in i kommunen som kan utvecklas är samverkan med högskolan i arbetsintegrerat lärande genom studentmedarbetare och praktikanter.

Det är av stor vikt att säkerställa en fullgod nulägesanalys om kommunens kompetensförsörjningsbehov i närtid och på längre sikt och utifrån denna planera och agera i strategisk kompetensförsörjning. Även anta en god omvärldsanalys och ständigt inkludera detta som en faktor i arbetet.

8.4 Hälsa och arbetsmiljö

Målet för arbetsmiljöarbetet i Lysekils kommun är att vara en attraktiv arbetsgivare där god arbetsmiljö säkerställer möjligheter för verksamhetsutveckling och ett hållbart arbetsliv. Utifrån kommunens styrmodell ska varje chef tillsammans med medarbetarna planera, följa upp arbetsmiljöarbetet och utveckla verksamheten, så att god arbetsmiljö uppnås.

Genom ett aktivt hälsofrämjande och förebyggande arbetsmiljöarbete på alla nivåer skapas förutsättningar för en låg och stabil sjukfrånvaro samt arbetsplatser där människor har god hälsa och presterar väl. Organisationen blir rustad för att klara framtida utmaningar och påfrestningar på ett bra sätt och verksamhetens mål nås med god kvalitet.

Utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv är arbetsmiljön en viktig faktor för att kunna rekrytera och behålla medarbetare som ska kunna och vilja arbeta ett helt arbetsliv som bidrar till utveckling och välbefinnande. Med anledning av framtida rekryteringsbehov kommer konkurrenskraft kring möjligheter till flexibilitet, balans mellan arbete och fritid och möjlighet till utveckling värderas högt. För att åstadkomma detta krävs ett aktivt arbete med arbetsmiljön på varje arbetsplats. Lysekils kommun behöver arbeta aktivt med arbetsmiljöarbetet och likabehandling utifrån ett hållbart arbetsliv genom att skapa förutsättningar för människor att utvecklas och stanna kvar på arbetsplatsen så länge som möjligt där också kompetens hos seniora medarbetare tas tillvara.

Arbetsmiljöarbetet ska inte bara skydda medarbetare från skador och sjukdomar utan ska också vara ett hälsofrämjande arbete där arbetsmiljön bidrar till god hälsa som ökar individens motivation och glädje i arbetet. Lysekils kommuns riktlinjer och rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet är grunden till en god arbetsmiljö och handlar om att arbetet med arbetsmiljön ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten. Ett gott arbetsmiljöarbete handlar både om att begränsa riskerna och att utveckla de positiva faktorerna. Det handlar om att undersöka, åtgärda och följa upp verksamheten för att förebygga olycksfall och ohälsa, men också för att skapa en god arbetsmiljö.

Arbetsmiljöarbetet omfattar alla aspekter av arbetsmiljön – den fysiska, organisatoriska och sociala, digitala och likabehandling samt ska ske på alla nivåer i organisationen. Arbetet ska ske i samverkan där medarbetaren medverkar och deltar tillsammans med chef och skyddsombud i de åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Samverkan utgör en förutsättning för ett effektivt arbetsmiljöarbete. Det krävs att chefer, skyddsombud och medarbetare får rätta förutsättningar för att bidra till att skapa en god arbetsmiljö.

Utbildning och stöd är en viktig del i att säkra chefers kompetens inom hela arbetsmiljöområdet. Samtliga chefer och skyddsombud genomgår en grundläggande arbetsmiljöutbildning och det erbjuds flera fördjupningsutbildningar under hela verksamhetsåret. Cheferna får individuellt stöd genom personaluppföljningar tillsammans

med HR där det systematiska arbetsmiljöarbetet samt rehabiliteringsarbetet genomlysas.

Kommunstyrelsen i Lysekils kommun har arbetsmiljöansvar och enligt delegationsordning så fördelas arbetsmiljöuppgifter till respektive chef. För att kunna utöva kommunstyrelsens tillsyns-, övervaknings- och uppföljningsplikt behöver Lysekils kommun utveckla och stärka den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet genom en kvalitativ och bra analys av arbetet där utvecklingsområden identifieras och mål formuleras på respektive organisationsnivå som sedan följs upp kvalitativt och kvantitativt. Arbetet med arbetsmiljö och hälsa ska vara en del av verksamheten och följa kommunens styrmodell.

9 Ekonomiska förutsättningar

9.1 Skattekraft

Kommunalt skatteunderlag utgörs av beskattningsbar förvärvsinkomst för fysiska personer. Skattekraften beräknas som skatteunderlag i kronor per invånare vid taxeringsårets ingång.

Tkr per invånare	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Lysekil	188,3	191,9	200,1	207,8	215,2	215,5
V Götaland	190,9	199,0	206,7	214,2	220,5	224,4
Riket	194,2	201,9	208,8	215,5	221,1	225,2

9.2 Kommunalskatt

De kommunala skatteintäkterna beror på hur skatteunderlaget utvecklas. Skatteunderlagets utveckling beror på i huvudsak två komponenter; antalet arbetade timmar och timlönen. Skatteunderlaget beräknas på riksnivå. Skatteintäkterna kommer till kommunkassan det år de avser, men är preliminära fram tills taxeringen är slutgranskad i december påföljande år.

Budget 2022 utgår från oförändrad skattesats 22,46 kr.

9.3 Kommunalekonomisk utjämning

Inkomstutjämning

I inkomstutjämningen sker en utjämning av skattekraft som garanterar att alla kommuner respektive landsting får ett i stort sett lika stort skatteunderlag per invånare. Staten skjuter till medel som garanterar alla kommuner 115 % av rikets medelskattekraft (förenklat uttryckt). Lysekils kommun är bidragstagare i inkomstutjämningen, vilket innebär ett bidrag på 8 721 kr per invånare 2022.

Kostnadsutjämning

Kostnadsutjämningssystemet syftar till att utjämna strukturella kostnadsskillnader mellan enskilda kommuner, så att alla kommuner får likvärdiga förutsättningar att bedriva verksamhet. Systemet bygger på en rad olika parametrar och använder tillgänglig statistik över befolkningsmässiga, sociala och geografiska skillnader mellan kommuner. Kostnadsutjämningen bygger på kommunens beräknade standardkostnad som jämförs med rikets genomsnittliga standardkostnad. För Lysekils kommuns del innebär det ett bidrag på 922 kr per invånare 2022.

9.4 Skattesats

Prognosen bygger på oförändrad skattesats 22,46 kr.

Tabellen nedan beskriver aktuell skatteprognos med uppgifter från SKR:s cirkulär 21:20 som presenterades i april 2021.

Invånarantalet som ligger till grund för prognosen är enligt tabell nedan. Exempelvis är invånarantalet 1 november 2020 grund för skatteberäkningar år 2021. Prognosen är ytterst försiktig och framtagen av SCB utan antaganden om byggnation.

År	2021	2022	2023	2024
Antal invånare 1/11 året innan	14 406	14 383	14 400	14 417

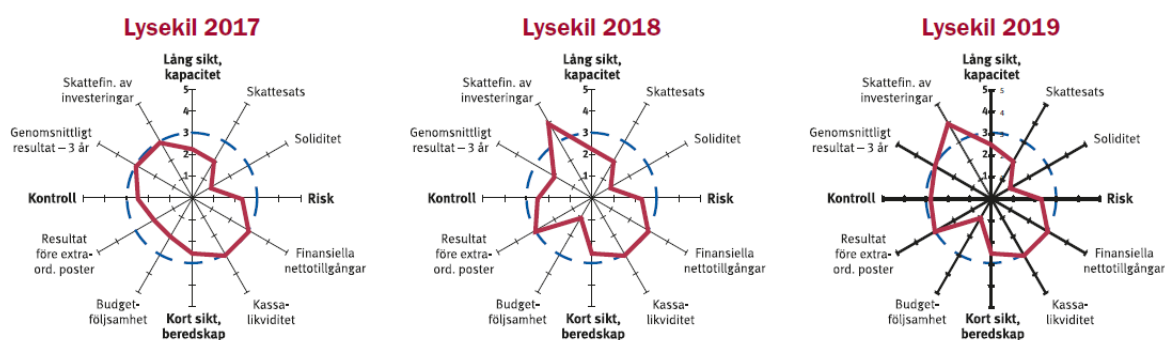
9.4.1 Prognos skatter, generella statsbidrag SKR

Prognos år (belopp i mnkr)	2021	2022	2023	2024
Skatteintäkter	734,4	765,6	776,4	795,2
Inkomstutjämningsbidrag/-avgift	116,5	125,4	139,4	145,3
Kostnadsutjämnings	12,3	13,3	13,3	13,3
Regleringsbidrag/ -avgift	42,8	33,4	22,9	19,5
LSS-utjämnings	24,2	27,9	28,0	28,0
Slutavräkning 2020/2021	12,1			
Fastighetsavgift	47,3	48,8	48,8	48,8
Summa intäkter inkl. avräkning och fastighetsavgift	989,6	1 014,4	1 028,8	1 050,1

Samtliga år avser prognos enligt SKR:s cirkulär 21:20.

Enligt den senaste prognosen från SKR, som kom i april, kommer Lysekils kommun att erhålla skatteintäkter för 2022 med 1 014,4 mnkr.

9.5 Finansiell analys i jämförelse



Kommentar

Profiler ovan är från en rapport som tas fram av KFi (Kommunforskning i väst) och rapporten för 2020 kommer under hösten 2021. Profilen för kommunen jämförs med kommunerna i Västra Götaland och Hallands län och gäller 2017-2019. Nedan är ett utdrag ur rapporten.

"Lysekil har ett stabilt ansträngt finansiellt läge, trots ett lågt resultat och en något låg skattefinansieringsgrad av investeringarna under perioden. Detta har lett till ett försvagat

finansiellt handlingsutrymme. Därför är det viktigt att denna trend bryts och att resultatnivån de närmaste åren förbättras till minst 2% i förhållande till verksamhetens kostnader för att möta förväntade investeringar och framtida utmaningar.

Det är av största vikt att Lysekil, om det är möjligt, inte försvagar sitt finansiella utrymme, eftersom de närmaste åren förväntas bli tuffa på grund av att kommunerna står inför utmaningar som fortsatt ökade investeringar och ökade behov hänförliga till befolkningsförändringar. Detta innebär att kostnaderna för kommunala tjänster kommer att öka betydligt snabbare än tidigare. Vi vet också att Coronakrisen kommer att påverka framtiden i form av minskade skatteintäkter och ökade kostnader för t ex försörjningsstöd.

Med största säkerhet kommer inte skatteunderlagets tillväxt att räcka för att möta uppräknade faktorer. En viktig del för att minimera skattehöjningar och/eller minimera besparingar är att effektivisera verksamheten genom att göra goda analyser som visar på olika effektiviseringsmöjligheter."

En rapport för perioden 2018-2020 kommer under höst 2021.

10 Ekonomi

10.1 God ekonomisk hushållning och finansiella mål

God ekonomisk hushållning ska presenteras i budgeten och består av två perspektiv, vilka presenteras nedan. En bedömning av god ekonomisk hushållning ska ske i samband med uppföljningsrapport 3 och årsbokslutet.

Finansiellt perspektiv

Enligt riktlinjerna ska de finansiella målen mätas över en 10-årsperiod. Dessa påverkas bland annat av vilket inriktningsbeslut som fattas kring resultat och investeringsvolym.

Finansiella perspektivet ska enligt riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv formuleras med nyckeltalen som mål i budgeten. Nedan redovisas nyckeltal enligt budgetförslaget. Målvärde ska fastställas i kommunfullmäktige i samband med budgetbeslutet och kan avvika i förhållande till riktlinjernas målsättning.

- Soliditeten i kommunkoncernen ska förbättras
- Resultatmålet fastställs till 1,2 % för år 2022.
- Investeringar ska finansieras med egna medel, 100 % självfinansieringsgrad, över en 10-årsperiod.
- Exploateringsverksamheten ska bedrivas så att inkomster och utgifter över en rullande tioårsperiod är i balans.

Finansiella nyckeltal för kommunen

Finansiella nyckeltal %	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Soliditet inkl pensionsförpliktelser	-20,1	-15,6	-11,3	-7,1	-3,6	3,7	5,2	8,7	12,6	16,3
Resultatets andel av skatteintäkterna	4,6	2,2	0,9	2,2	1,5	4,9	1,0	1,2	2,0	2,0
Självfinansieringsgrad investeringar	195	232	89	93	82	156	99	59	102	102

Sammanställningen ovan bygger på resultatmål och investeringsvolym enligt kommunens riktlinjer i avvaktan på beslut om resultatmål och investeringsvolym.

Finansiella nyckeltal för kommunkoncernen

Finansiella nyckeltal %	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Soliditet inkl	-1,0	2,6	4,9	6,3	7,9	11,5	13,3	15,8	18,4	20,9

Finansiella nyckeltal %	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
pensionsförpliktelser										

Finansiellt nyckeltalet för exploateringsverksamheten

Exploateringsverksamheten presenteras i ett eget avsnitt med redovisning per projekt.

Kassaflöden	Total kalkyl	Tidigare nedlagt	Prognos 21	BU22	Plan23	Plan24	Plan25	Plan26
Inkomster	154 600	0	0	18 000	17 300	34 300	45 000	40 000
Utgifter	-120 383	-15 398	-20 892	-12 793	-26 500	-24 400	-20 400	0
Netto	34 217	-15 398	-20 892	5 207	-9 200	9 900	24 600	40 000

Verksamhetsperspektiv

För att beskriva God ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv har kommunen valt att fokusera på några utvecklingsmål.

Tre mål blir särskilt viktiga utifrån att god måluppfyllelse innebär fler arbetstillfällen, ökad sysselsättning samt en positiv befolkningstillväxt. Dessa utvecklingsmål är:

- *Samverkansarenan Maritima Lysekil ska skapa tillväxt.*
- *I Lysekils kommun ska både bofasta och besökare erbjudas god livskvalitet och högkvalitativa upplevelser året runt.*
- *Antalet bostäder i Lysekil ska öka.*

Kvalitetsfaktorer som beskriver kommunens grunduppdrag ska ha en positiv utveckling eller viss utveckling där verksamheten når en acceptabel nivå.

10.2 Budget och plan för kommunen 2022-2024

Resultatbudget mnkr	Bokslut 2020	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Verksamhetens intäkter	240,9	195,0	199,0	203,0	209
Verksamhetens kostnader	-1 135,4	-1 144,5	-1 176,3	-1 195,4	-1 229,2
Avskrivningar	-29,5	-29,5	-29,5	-29,5	-29,5
Verksamhetens nettokostnader	-924,0	-979,0	-1 006,8	-1 021,9	-1 049,7
Skatteintäkter	735,0	730,4	765,6	776,4	795,2
Generella statsbidrag och utjämning	230,5	252,5	248,8	252,4	254,9
Verksamhetens resultat	41,5	3,9	7,6	6,9	0,4
Finansiella intäkter	7,5	7,3	6,8	6,8	6,8
Finansiella kostnader	-1,5	-1,4	-2,2	-2,2	-2,2
Resultat efter finansiella poster	47,5	9,8	12,2	11,5	5,0
Extraordinära poster	0,0				
Årets resultat	47,5	9,8	12,2	11,5	5,0
Resultatets andel av skatteintäkter	4,9 %	1,0 %	1,2 %	1,1 %	0,5 %
Krav på effektiviseringar för 2%				9,1	16,0

Utgångsläge för budget 2022 är budget 2021 och förutsätter en budget i balans per 31 december 2021.

Löner har räknats upp med 3 % och externa kostnader med 2,1 % enligt prisindex för kommunal verksamhet (PKV).

För åren 2023-2024 har den totala nettokostnaden räknats upp med PKV som är 2,0 % respektive 2,8%. Med denna uppräknings kommer resultatet 2023 och 2024 vara lägre än 2 procent och kräva åtgärder motsvarande 9,1 mnkr år 2023 och 16,0 mnkr år 2024. Då skulle resultatet vara 20,6 mnkr 2022 och 21,0 mnkr 2023.

Resultatutjämningsreserv (RUR) mnkr	Bokslut 2020	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024
Årets resultat enligt resultaträkningen	47,5	9,8	12,2	20,6	21,0
Samtliga realisationsvinster	-5,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	42,1	9,8	12,2	20,6	21,0
Tidigare avsatt till RUR	0,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Årets avsättning till RUR	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ianspråktagande av RUR	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	32,1	9,8	12,2	20,6	21,0
Summa RUR	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

I årsredovisningen 2020 gjordes en avsättning till resultatutjämningsreserv (RUR) med 10,0 mnkr.

Förutsättningar för ianspråktagande av RUR finns reglerade i kommunens riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv.

I kommunallagen finns bestämmelser om Resultatutjämningsreserv. Syftet är att ge kommuner möjlighet att under vissa angivna förutsättningar reservera medel för att kunna täcka underskott vid ett senare tillfälle. Syftet är vidare att kunna bygga upp en reserv under goda tider för att senare, under vissa omständigheter, kunna utnyttja RUR vid konjunktursvängningar.

10.3 Driftbudget

Driftbudget mnkr	Budget 2022
Kommunstyrelsen	-74,6
Miljönämnden	-2,5
Samhällsbyggnadsnämnden	-48,9
Utbildningsnämnden, utbildningsförvaltningen	-363,9
Utbildningsnämnden, arbetslivsförvaltningen	-52,3
Socialnämnden	-407,7
Summa nämndverksamhet	-949,9
Budgetregleringspost*	-42,3
Pensionskostnader	-66,5
Personalomkostnader	48,0
Reavinst och exploateringsverksamhet	0
Kapitalkostnad**	8,0
Övrigt kommungemensamt	-4,1
Summa kommungemensamt	-56,9
Summa verksamhet	-1 006,8
Skatteintäkter och generella statsbidrag	1 014,4
Finansiella intäkter	6,8
Finansiella kostnader	-2,2
Summa finansiering	1 019,0
Summa efter finansiering	12,2
Total	12,2

* Se avsnitt 10.3.1

** Förvaltningarnas kapitalkostnad (intern ränta)

Budgettillskott 4,0 mnkr till nämnderna till följd av uppdrag.

10.3.1 Specifikation budgetregleringspost

Mnkr	2022
Kompensation aktivering vissa anläggningstillgångar	2,4
Prisindex	4,4
Kompensation lönerrevision 2021	15,0
Kompensation lönerrevision 2022	20,5
Summa budgetregleringspost	42,3

Budgetregleringsposten består av kompensation för löneavtal, prisindex och kompensation för aktiveringar av vissa anläggningstillgångar.

10.4 Balansräkning och kassaflöde

Balansbudget mnkr	Bokslut 2020	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Tillgångar				
Summa anläggningstillgångar	558,6	644,3	664,9	685,9
Summa omsättningstillgångar	234,2	170,0	171,0	172,0
Summa tillgångar	792,8	814,3	835,9	857,9
Eget kapital, avsättningar och skulder				
Summa eget kapital	420,2	439,7	460,3	481,3
Summa avsättningar och skulder	372,6	374,6	375,6	376,6
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	792,8	814,3	835,9	857,9
Soliditet exkl pensionsåtaganden	53,5 %	54,0 %	55,1 %	56,1 %
Pensionsåtaganden	390,8	368,9	355,1	341,8
Soliditet inkl pensionsåtaganden	3,7 %	8,7 %	12,6 %	16,3 %

Finansieringsbudget mnkr	Bokslut 2020	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Summa medel från verksamheten	94,1	42,7	51,1	51,5
Investeringsverksamheten				
Förvärv av anläggningstillgångar	-45,6	-76,8	-50,1	-50,5
Finansieringsverksamheten				
Nyupptagna lån	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets kassaflöde	48,8	-34,1	1,0	1,0

10.5 Prioriteringar för budget 2022

Budgetram mnkr	2 022
Verksamhetens nettokostnad, budget 2021	-949,6
Avskrivningar	-29,5
Uppräkning pris- och löneindex	-23,3
Volymökning äldre SON	0
Volymökning UBN	0
Valnämnden, valår	-0,4
Uppdrag UBN-ALF, utöka insatser för fler i arbete och utveckla återbruksverksamheten	-2,0
Uppdrag SBN, utreda anläggningarna i Gullmarsskoleområdet	-1,0
Uppdrag UBN-UBF, etablera kulturskola	-1,0
Summa nettokostnader	-1 006,8

Skatteintäkter inkl. fastighetsavgift	1 014,4
Finansnetto	4,6
Summa intäkter	1 019,0

Resultat	12,2
-----------------	-------------

Utgångspunkt för budget 2022 är gällande budget 2021 totalt 949,6 mnkr.

Nämndernas ramar kommer att justeras 2021 till följd av löneavtal 2021, som i dagsläget inte är klart samt kompensation för kapitaltjänstkostnader i samband med aktivering av investeringar.

Prognosen för skatteintäkter utgår från cirkulär 21:20 per april.

Nämnderna tilldelas totalt 4,0 mnkr 2022 för riktade uppdrag:

- Utbildningsnämnden - Arbetslivsförvaltningen tillförs 2,0 mnkr för att utöka insatserna för att få fler i arbete och för att utveckla återbruksverksamheten i Lysekils kommun.
- Samhällsbyggnadsnämnden tillförs 1,0 mnkr för att utreda anläggningarna i Gullmarsskoleområdet utifrån det uppdrag utbildningsnämnden beslutar.
- Utbildningsnämnden - Utbildningsförvaltningen tillförs 1,0 mnkr för att under 2022 etablera en kulturskola.

Prioriteringar ovan innebär att resultatet blir 12,2 mnkr och det är 1,2 procent av skatteintäkter och generella bidrag vilket innebär att det finansiella resultatmålet inte kommer uppnås.

10.6 Internränta anläggningstillgångar

Nuvarande ränta på 1,75 procent för 2021 ändras till 1,00 procent för 2022. Räntenivån speglar kommunens beräknade genomsnittliga ränta för sina lån.

Ramarna ovan är baserade på den nuvarande räntesatsen och kommer att justeras senare.

10.7 Borgensavgift och borgensåtagande

Borgensavgift och borgensåtagande

En modell för beräkning av borgensavgifter finns och är beslutad av kommunfullmäktige. Modellen innebär att borgensavgiften numera är differentierad.

I samtliga fall rör det sig om proprieborgen, dvs kommunen går i borgen såsom för egen skuld.

I tabellen nedan listas kommunens tidigare beviljade borgensåtaganden respektive föreslagna borgensramar för år 2022.

Borgensåtagande	Tidigare av KF beviljade ramar (kr)	Förslag beviljade ramar 2022 (kr)
Helägda kommunala bolag		
Lysekils Stadshus AB	110 660 000	110 660 000
LEVA i Lysekil AB	65 000 000	65 000 000
LEVA Vatten AB	260 125 000	260 125 000
Lysekils Hamn AB	25 200 000	25 200 000
Lysekilsbostäder AB	472 575 000	472 575 000
Havets Hus AB	35 000 000	35 000 000
Helägda kommunala bolag totalt	968 560 000	968 560 000
Övriga åtagande		
Rambo AB	23 300 000	23 300 000

Borgensåtagande	Tidigare av KF beviljade ramar (kr)	Förslag beviljade ramar 2022 (kr)
KHF Lysekils omsorgsbostäder	347 600 000	347 600 000
Skaftö folkethusförening Ek för	1 766 391	1 766 391
Föreningen folkets hus i Lysekil upa	1 688 346	1 688 346
Skaftö golfklubb	800 000	800 000
Kommunalt förlustansvar Brf	2 345 000	2 345 000
Kommunalt förlustansvar egna hem	0	0
Fyrstads flygplats	100 000	100 000
Övriga åtagande totalt	377 599 737	377 599 737
Åtagande totalt	1 346 159 737	1 346 159 737

I tabellen nedan framgår borgensavgifter för respektive bolag:

Borgensavgifter 2022	procent
Lysekilsbostäder AB	0,42
Leva i Lysekil AB	0,60
KHF Lysekils omsorgsbostäder	0,60
Rambo AB	0,60
Fyrstads flygplats	0,60
Havets Hus AB	0,65
Lysekils Hamn AB	0,42

För de borgensåtagande kommunen har och som inte redovisas i tabellen ovan utgår ingen borgensavgift.

10.8 Ram per nämnd och styrelse 2022

Nettokostnadsramar i mnkr	Budget 2022
Kommunstyrelsen	-74,6
Samhällsbyggnadsförvaltningen	-48,9
Utbildningsnämnden - utbildningsförvaltningen	-363,9
Utbildningsnämnden - arbetslivsförvaltningen	-52,3
Socialnämnden	-407,7
Miljönämnden	-2,5
Kommungemensamt	-56,9
Summa nettokostnad	1 006,8
Skatteintäkter och finansnetto	1 019,0
Resultat	12,2

Nämnderna kommer att kompenseras för löneökningar, prisindex och kapitaltjänstkostnader vilket inte är med i ramarna ovan. För perioden 2023 och 2024 gäller budget 2022 med uppräknings enligt ovan.

Budgetbelopp ovan kommer att justeras efterhand som löneavtal etc. blir klara.

Budgettillskott med hänsyn till volymberäkning som bygger på invånarantal i olika ålderskategorier pausades till budget 2021 då kommunen saknade en aktuell befolkningsprognos samt att invånarantalet sjönk kraftigt. En utredning angående en ny modell startade. Med nuvarande modell och invånarantal skulle utbildningsnämnden fått en minskad ram till 2021 och dessutom återställa ett stort underskott. En ny modell håller på att arbetas fram och förhoppningsvis kan förvaltningen presentera ett förslag till budget 2023.

Nämnderna har tillförts totalt 4,0 mnkr för riktade uppdrag, se detaljer i avsnitt 5 och 10.5.

10.9 Lokalförsörjningsplan

Enligt kommunens ekonomistyrningsprinciper ska en lokalförsörjningsplan för fem år fastställas i samband med budgeten. Arbetet med lokalförsörjning samordnas av Samhällsbyggnadsförvaltningen och är organiserat i en lokalförsörjningsgrupp bestående av förvaltningschefer, teknisk chef och fastighetschef. Gruppen träffas löpande för att diskutera kommunens gemensamma lokalförsörjning på kort och lång sikt. Respektive nämnd beslutar om nämndens behov och detta skapar underlag för lokalförsörjningsplan.

Projekt i Lokalförsörjningsplanen prioriteras och ingår då i investeringsbudgeten.

Övriga projekt redovisas som behov och information, lokalförsörjningsplanen ska uppdateras och fastställas vid det årliga budgetbeslutet.

Lokalförsörjningsplanen redovisas i bilaga 1.

10.10 Investeringsramar

Ramen för investeringar är uppdelad i olika typer av investeringar är uppdelat enligt nedan.

- Reinvesteringar 29,5 mnkr
- Nyinvesteringar och omdisponering/överflyttning från 2021 45,8 mnkr
- Taxefinansierad verksamhet 5,0 mnkr
- Exploateringsutgifter 12,8 mnkr

I bilaga 2 redovisa underlag för investeringsbeslut 2022.

I bilaga 3 redovisas behov av investeringar sammanställt av samhällsbyggnadsförvaltningen.

Enligt riktlinjer för ekonomistyrning ska kommunstyrelsen senast i november fatta beslut om nyinvesteringar, då ska även en kalkyl per projekt presenteras. Nyinvesteringar överstigande 100 prisbasbelopp beslutas av kommunfullmäktige.

Dessutom tillkommer eventuellt behov av investeringsutrymme motsvarande 1,5 mnkr för ett nytt personalsystem, vilket kommer att vara gemensamt för Sotenäs, Munkedal och Lysekil och hanteras av Löneenheten i Munkedal. Behov av investering får inrymmas inom ramen för nyinvesteringar. Det pågår en utredning kring lakvatten från Sivik och det finns olika alternativa lösningar och beroende på utredning, tidplan och beslut kan eventuellt utgifter mellan 3,5-6,5 mnkr påverka 2022. Kommunen får avvakta utredning och beslut får fattas när den blir klar.

Investeringsvolymerna som överskrider utrymmet enligt riktlinjerna för ekonomistyrning och kommer att påverka med ökade kapitaltjänstkostnader, därför är det viktigt att det finns en realistisk tidplan för de olika projekten. Projekt behöver tidsättas med hänsyn till rimligt investeringsutrymme. Vid en nyinvestering om 100 mnkr med en avskrivningstid på 30 år och 1 % ränta ökar kapitaltjänstkostnaderna med drygt 4 mnkr, vilket påverkar budgetutrymmet för annan verksamhet.

Kapitaltjänstkostnader för investeringar inom den taxefinansierade finansieras via taxor.

Exploateringsredovisningen ska bedrivas så att utgifter och inkomster över en rullande tioårsperiod är i balans, se eget avsnitt.

Reinvesteringar att fördela (tkr)	29 500
Samhällsbyggnadsnämnden	25 500
Kommunstyrelsen	900
Utbildningsnämnden/utbildningsförvaltningen	1 900
Utbildningsnämnden/arbetslivsförvaltningen	200
Socialnämnden	1 000
Summa Reinvesteringar	29 500
Nyinvesteringar att besluta av kommunstyrelsen	45 800
Småbåtsverksamheten	

Reinvesteringar att fördela (tkr)	29 500
Bryggor och pontoner	5 000
Exploateringsverksamhet	
Försäljningsinkomster	18 000
Investeringsutgifter	-12 793

Kommunen har under lång tid haft ett eftersatt underhåll när det gäller kommunens fastigheter, kajer och bryggor, varför det är viktigt att upprätthålla reinvesteringsvolymen.

Beslut om nyinvesteringar ska enligt vårt regelverk fattas av kommunstyrelsen senast i november 2021.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har tillsammans med andra förvaltningar tagit fram behovet av investeringar i befintliga lokaler och behov av nya verksamhetslokaler.

Investeringsutgifter (tkr)	Bu21	Bu 22	Plan 23	Plan 24	Plan 25	Plan 26
Samhällsbyggnadsnämnden	25 500	25 500	25 500	25 500	25 500	25 500
Kommunstyrelsen	900	900	900	900	900	900
Utbildningsnämnden/utbildningsförvaltningen	1 900	1 900	1 900	1 900	1 900	1 900
Utbildningsnämnden/arbetslivsförvaltningen	200	200	200	200	200	200
Socialnämnden	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Ram reinvesteringar	29 500	29 500	29 500	29 500	29 500	29 500
Ram nyinvesteringar att besluta i KS	49 900	45 800	20 600	21 000	20 500	20 500
Småbåtsverksamheten	5 000	5 000	5 000	3 000	3 000	3 000
Exploateringsverksamhet utgifter	15 313	12 793	26 500	24 400	20 400	0

10.11 Exploatering

Exploateringsverksamheten ska balansera sina utgifter och inkomster över en tioårsperiod. Projekten befinner sig i planeringsstadiet, kalkyler kan därför komma att ändras. När planering är klar, avrapporteras projekten innan nästa fas. Nedan följer en beskrivning över aktiva projekt:

Kassaflöden tkr	Total kalkyl	Tidigare nedlagt	Prognos21	Budget22	Plan23	Plan24	Plan25	Plan26
Inkomster	154 600	0	0	18 000	17 300	34 300	45 000	40 000
Tronebacken	80 000	0	0	0	5 000	30 000	25 000	20 000
Spjösвик	28 000	0	0	12 000	12 000	4 000	0	0
Grönskult	5 400	0	0	5 400	0	0	0	0
Torvemyr 2	40 000	0	0	0	0	0	20 000	20 000
Tuntorp	1 200	0	0	600	300	300	0	0
Utgifter	-120 383	-15 398	-20 892	-12 793	-26 500	-24 400	-20 400	0
Tronebacken	-57 797	-11 897	-100	-5 200	-26 200	-14 200	-200	0
Spjösвик	-22 000	-1 460	-13 992	-6 348	-100	-100	0	0
Grönskult	-8 800	-1 900	-6 700	-200	0	0	0	0
Torvemyr 2	-30 941	-141	0	-300	-200	-10 100	-20 200	0
Tuntorp	-845	0	-100	-745	0	0	0	0
Netto	34 217	-15 398	-20 892	5 207	-9 200	9 900	24 600	40 000

Detaljplanen på Tronebacken är överklagad. Intäkterna från tomtförsäljningar kan dra ut på tiden. Kalkyl för Torvemyr 2 med 50 tomter för småhus är uppdaterad. Planeringen tar längre tid än tidigare angivet varför tidplanerna är något justerade.

Tronebacken tkr	Total kalkyl	Tidigare nedlagt	Prognos2 1	Budget2 2	Plan23	Plan24	Plan25	Plan26
Inkomster	80 000	0	0	0	5 000	30 000	25 000	20 000
Utgifter	-56 061	-11 061	0	-5 000	-26 000	-14 000	0	0
Driftbudget kostnader	-1 736	-836	-100	-200	-200	-200	-200	0
Netto	22 203	-11 897	-100	-5 200	-21 200	15 800	24 800	20 000

Planerade av cirka 70-100 bostäder. Blandning av en- och flerfamiljsbostäder. Detaljplanen är överklagad och processen kan dra ut till 2022. Prognostiserad byggstart under 2022.

Spjösвик tkr	Total kalkyl	Tidigare nedlagt	Prognos2 1	Budget2 2	Plan23	Plan24	Plan25	Plan26
Inkomster	28 000	0	0	12 000	12 000	4 000	0	0
Utgifter	-21 266	-1 126	-13 892	-6 248	0	0	0	0
Driftbudget kostnader	-734	-334	-100	-100	-100	-100	0	0
Netto	6 000	-1 460	-13 992	5 652	11 900	3 900	0	0

Planerade av cirka 35 bostäder. Blandning av en- och flerfamiljsbostäder. Byggnation påbörjades vid årsskiftet 2021. Möjlig försäljningsstart av tomter för etapp 1 är sen höst 2021.

Grönskult tkr	Total kalkyl	Tidigare nedlagt	Prognos2 1	Budget2 2	Plan23	Plan24	Plan25	Plan26
Inkomster	5 400	0	0	5 400	0	0	0	0
Utgifter	-6 750	-350	-6 400	0	0	0	0	0
Driftbudget kostnader	-2 050	-1 550	-300	-200	0	0	0	0
Netto	-3 400	-1 900	-6 700	5 200	0	0	0	0

Intresse från lokala företagare att exploatera detaljplanelagt industriområde. Ursprunglig kalkyl hade ett driftnetto på -5 400 tkr.

Torvemyr 2 tkr	Total kalkyl	Tidigare nedlagt	Prognos2 1	Budget2 2	Plan23	Plan24	Plan25	Plan26
Inkomster	40 000	0	0	0	0	0	20 000	20 000
Utgifter	-30 093	-93	0	0	0	-10 000	-20 000	0
Driftbudget kostnader	-848	-48	0	-300	-200	-100	-200	0
Netto	9 059	-141	0	-300	-200	-10 100	-200	20 000

Planerade av cirka 50 bostäder. Blandning av en- och flerfamiljsbostäder. Detaljplan är klar och har vunnit laga kraft 2021. Förstudie skulle kunna startas upp och projektet skulle kunna prioriteras gå igång före Tronebacken. Kalkylen är en grov uppskattning innan förstudien är påbörjad.

Tuntorp tkr	Total kalkyl	Tidigare nedlagt	Prognos2 1	Budget2 2	Plan23	Plan24	Plan25	Plan26
Inkomster	1 200	0	0	600	300	300	0	0
Utgifter	-430	0	0	-430	0	0	0	0
Driftbudget kostnader	-415	0	-100	-315	0	0	0	0
Netto	355	0	-100	-145	300	300	0	0

Avser detaljplan från 1989 för industrimark som har fått nya intressenter. Projektet innebär anläggning av en kort kommunal gata och breddning av Trafikverkets infartsväg. Totalt är det 35 000 kvm som kan nyttjas till industrimark. Projektet kommer inte påverka översiktsplanens, ÖPO6, vägreservat i området.



**LYSEKILS
KOMMUN**

Strategi
Program

>> Plan

Policy

Riktlinjer

Regler

Lysekils kommuns

Lokalförsörjningsplan 2022-2026

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2021-06-23, § 72
För revidering ansvarar:	Samhällsbyggnadsförvaltningen
För ev. uppföljning och tidplan för denna ansvarar:	Samhällsbyggnadsförvaltningen
Dokumentet gäller för:	Alla nämnder och förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2024-06-30
Dokumentansvarig:	Teknisk chef
Dnr:	SBN 2021-000057, LKS 2021-000145

Lokalförsörjningsplan 2022–2026

Innehåll

1. Inledning och syfte	4
1.2 Styrande dokument.....	4
1.3 Grundläggande principer	4
1.4 Avgränsningar	4
2. Lokalbehov kommunala förvaltningar	5
2.1 Utbildningsförvaltningen	5
2.1.1 Förskolor	5
2.1.2 Skolor	5
2.1.3 Fritid	6
2.1.4 Kultur.....	7
2.2 Socialförvaltningen.....	7
2.2.1 Särskilt boende.....	7
2.2.2 LSS och Socialpsykiatri.....	8
2.2.3 Övrigt Socialförvaltningen.....	9
2.3 Arbetslivsförvaltningen	9
2.4 Samhällsbyggnadsförvaltningen	10
2.5 Kommunstyrelseförvaltningen.....	10
3. Behov av fastighetsunderhåll	11
4. Fortsatt arbete inför plan 2022	11
5. Bilagor	11

1. Inledning och syfte

Enligt kommunens ekonomistyrningsprinciper ska en lokalförsörjningsplan för fem år presenteras i samband med budgeten. Arbetet med lokalförsörjning samordnas av Samhällsbyggnadsförvaltningen och är organiserad i en lokalförsörjningsgrupp bestående av förvaltningscheferna, teknisk chef och fastighetschef. Gruppen träffas löpande för att diskutera kommunens gemensamma lokalförsörjning på kort och lång sikt. Gruppens arbete mynnar ut i en lokalförsörjningsplan som redovisar förvaltningarnas verkliga lokalbehov de kommande fem åren men planen och arbetet blickar längre fram än så. Behoven inarbetas sedan i investeringsprocessen och synkroniseras med underhållsplaner.

I nästkommande rubriker följer förvaltningarnas behov av lokaler de kommande fem åren. Observera att angivna belopp är ungefärliga och kräver detaljprojektering för att kunna bli mer exakta.

1.2 Styrande dokument

Följande dokument är vägledande för Lokalförsörjningsplan 2022–2026:

- Lokalbehovsplan 2021 Socialförvaltningen – Beslut SON 2021–000102 §12
- Lokalbehovsplan 2021 Utbildningsnämnden – Beslut UBN 2021–000056 §2
- Lokalförsörjning Arbetslivsförvaltningen 2020 – Beslut UBN 2020–000244 § 85
- Riktlinjer för ekonomistyrning

1.3 Grundläggande principer

Enligt kommunens riktlinjer för ekonomistyrning beskrivs följande begrepp:

Lokalförsörjning

Samhällsbyggnadsnämnden ska tillhandahålla lokaler för kommunens verksamheter. Om inte behoven i första hand kan tillgodoses med kommunens befintliga lokaler görs extern inhyrning alternativt om-, till- eller nybyggnation genom samhällsbyggnadsnämndens försorg. Vid nya externt förhyrda lokaler är samhällsbyggnadsnämnden förstahandshyresgäst. Utifrån nämndernas lokalbehov sammanställer samhällsbyggnadsnämnden en 5-årig lokalförsörjningsplan. Planen uppdateras årligen och fastställs i kommunfullmäktige i budgetbeslutet.

Underhåll och reinvesteringar

Samhällsbyggnadsnämnden ansvarar för underhållet inom avskrivningstiden. Om en byggnad ska fortsätta att användas efter avskrivningstidens slut bör en återinvestering ske. Samhällsbyggnadsnämnden ska ta fram planer för reinvesteringar utifrån den 5-åriga lokalförsörjningsplanen.

Verksamhetsanpassning

Nyinvesteringar samt ombyggnationer och standardhöjande åtgärder utöver normalt underhåll belastar hyresgästerna genom hyreshöjningar.

1.4 Avgränsningar

Lokalförsörjningsplanen behandlar behov av investeringar i lokaler och anläggningar som är kopplade till förvaltningarnas verksamheter, dvs skolor, förskolor, idrottsanläggningar, vårdlokaler, administrativa lokaler, kulturlokaler och andra verksamhetslokaler.

Planen tar inte upp behov av investeringar och reinvesteringar i kajer, småbåtshamnar, parker, gator, vägar och andra allmänna platser.

2. Lokalbehov kommunala förvaltningar

Nedanstående grundar sig på de lokalbehovsplaner som förvaltningarna har inkommit med och som är beslutade i respektive nämnd. För mer detaljer kring förvaltningarnas lokalbehov hänvisas till respektive lokalbehovsplan.

2.1 Utbildningsförvaltningen

Utbildningsförvaltningens ansvarsområden är förskola, grundskola, grundsärskola, musikskola, gymnasieskola, gymnasiesärskola, folkbibliotek samt kultur- och fritidsverksamhet riktad till allmänheten.

Utbildningsförvaltningens lokalbehovsplan grundas på "Befolkningsprognos 2019" framtagen av Statistiska Centralbyrån, SCB, från mars 2019. Ingen ny prognos har beställts av Lysekils kommun då osäkerheten i befolkningsutveckling bedömts svårberäknad inför 2021.

2.1.1 Förskolor

Lysekil har totalt tolv kommunala förskolor, två fristående förskolor samt två dagbarnvårdare som bedriver pedagogisk omsorg. Det finns pedagogisk omsorg på obekväma arbetstider som startade 2019. Vårdnadshavare garanteras förskoleplats på någon av kommunens förskolor. Vårdnadshavare har dessutom möjlighet att önska geografisk placering vilket förvaltningen försöker att tillmötesgå.

Nuvarande bedömning visar tillräcklig kapacitet att erbjuda förskola i kommunen som helhet. Dock kan inte vårdnadshavares förstahandsval tillgodoses fullt ut samtidigt som kapaciteten inte räcker till då nya områden byggs.

På Skaftö visar prognosen en överkapacitet av lokaler i nuvarande lokalstruktur. En förstudie genomförs under våren 2021 när detta dokument skrivs och fokuserar på att säkerställa framtida samlokalisering av för- och grundskola på Skaftö. Denna förstudie beräknas vara klar till halvårsskiftet 2021.

Söktrycket på barnomsorg i Brodalen är högre än utbudet av förskoleplatser. I december 2020 fattade utbildningsnämnden beslut om att även där inleda en förstudie för att säkerställa lokalbehov för förskola och grundskola i Brodalen. Denna förstudie beräknas vara klar under 2021.

Inför en kommande exploatering av ett nytt bostadsområde vid Tronebacken/Fiskebäck samt på sikt att ersätta Färgaregatans förskola finns det ett behov av ytterligare cirka 50–60 platser. Eftersom Östra förskolorna har högre söktryck än Västra förskolorna är det lämpligt att placera en ny förskola i Östra området. I den framtagna detaljplan för Norra Tronebacken som är beslutad men överklagad i skrivande stund ingår en placering av en förskola i planen.

2.1.2 Skolor

Skolorna i Lysekils har en total kapacitet som är i nivå med behoven. Dock ser förvaltningen att lokalerna i centrala Lysekil är något underdimensionerade. Högstadiet, årskurserna 7–9, har i dag en modullösning på Gullmarsskolan för att klara behovet. Även F-6-enheten på Gullmarsskolan är trångbodd. För att ersätta modulerna på 7–9 och samtidigt erhålla tillräcklig kapacitet för F-6 bör det så kallade E-huset, som i dag är rivet, ersättas med en ny byggnad för att bereda plats för dessa behov. Även särskolans behov av skolgård och transporter ska beaktas. En genomlysning av upptagningsområden mellan Gullmarsskolan och Mariedalsskolan kommer att genomföras 2021.

Skaftö skola har grundkapacitet att hantera såväl kommunal förskola som skola. En förstudie genomförs under våren 2021 när detta dokument skrivs och fokuserar på att säkerställa framtida samlokalisering av för- och grundskola på Skaftö. Denna förstudie beräknas vara klar till halvårsskiftet 2021.

Stångenässkolan har grundkapacitet att hantera hela Stångenäsdistriktets behov enligt prognosen dock med kapacitetsbrist i matsalen. En förstudie ska genomföras för att säkerställa lokalbehov för förskola och grundskola i Brodalen. Denna förstudie beräknas vara klar under 2021.

Gullmarsgymnasiets lokaler har en hög nyttjandegrad. Samnyttjande sker med vuxenutbildning som är organiserad under Arbetslivsförvaltningen. Det innebär att när vuxenutbildningen ökar sin verksamhet blir det trångt i främst verkstadslokaler för industriutbildningar. Detta har förstärkts under pandemin då det varit svårt att erhålla praktikplatser. Förvaltningen konstaterar därmed att det råder brist på lokaler för gymnasiala industriutbildningar.

2.1.3 Fritid Sim- och ishall

Gullmarsborg har ett stort underhållsbehov samtidigt som det finns en efterfrågan på att utveckla anläggningen. Lysekils kommun behöver göra ett vägval gällande framtida anläggning för bad- och ishall. Det gäller såväl utformning som driftsform.

Idrottshallar

Behov finns av ytterligare en idrottshall i centrala Lysekil för att säkerställa tillgång till idrottsundervisning och föreningsverksamhet.

Idrottsplaner

Kommunen driver tre gräsplaner och två konstgräsplaner där föreningsverksamhet bedrivs. Konstgräset på Kronbergsvallen är enligt Utbildningsförvaltningen i ett sådant skick att den behöver bytas 2021 alternativt 2022. Innan ett investeringsbeslut tas behöver det göras en förstudie som presenterar befintlig anläggnings fysiska skick, hur skötsel och hur underhåll skall skötas.

Gullmarsvallen har ett stort underhållsbehov gällande både gräsplan och banor för friidrott. Förvaltningen och berörda föreningar konstaterar att dränering, avjämning och anläggande av allvädarsbanor är nödvändiga för att kunna bedriva verksamheter under aktuella säsonger. Även faciliteter som förråd och toaletter är underdimensionerade och behöver utökas. Det finns också ett behov att utveckla och förändra Lilla Gullmarsvallen så att den kan avlasta Gullmarsvallen i större utsträckning. En förstudie bör genomföras avseende Gullmarsvallen utveckling där man beaktar behovet av allvädarsbanor, förbättrad gräsplan, renovering av läktare och det utökade behovet av faciliteter.

Men anledning av att det finns behov av förändringar på såväl Kronbergsvallen och Gullmarsvallen och att idrottsplanerna kompletterar varandra är det lämpligt att dessa ingår i en gemensam förstudie som genomförs under 2021 alternativt 2022.

Ansvarsfördelningar

Utöver dessa anläggningar behöver ansvarsfördelningar göras kring ett antal friluftsområden där kommunen ansvarar för skötsel och underhåll. Det gäller spontanidrottsplatser, utegym, boulebana, vandringsleder, cykelleder och helheten för Gullmarsskogen/Fjälla.

2.1.4 Kultur

Folkbibliotek finns idag i Lysekil, Brastad och Grundsund. Lokalerna i Lysekil är externt inhyrda och något svårarbetade. Ett behov av anpassning gällande tillgänglighet och verksamhet finns och kommer att genomföras under 2021, delvis på hyresvärdens bekostnad. Biblioteket i Grundsund är beläget i Skaftö skolas lokaler och ingår därför i förstudien som genomförs på Skaftö skola.

Musikskolans verksamhet är delvis spridd med en viss koncentration till Gullmarsskolan. Lokalfrågan för musikskolan behöver beaktas vid Gullmarsskolans renovering. En utredning är gjord gällande förutsättningar för en kulturskola i Lysekil.

2.2 Socialförvaltningen

2.2.1 Särskilt boende

Enligt nuvarande plan har kommunen 168 platser efter att Lysekilshemmet har ersatts av det nya äldreboendet i Fiskebäck. Socialnämnden har 2020-12-16 beslutat att Skaftöhemmet ska stängas permanent från och med 2021.

Platserna från 2021-01-01 fördelar sig enligt nedan:

Stängenäshemmet	40 platser
Skärgårdshemmet	48 platser
Fiskebäck	80 platser
Totalt	168 platser

När en person får boende beviljat har kommunen 3 månader på sig att verkställa beslutet. D.v.s. tiden mellan beslut och inflyttning tillåts vara 90 dagar. Under 2020 var väntetiden mellan beslut och inflyttning 25 dagar i genomsnitt.

Tidigare beräkningar, bland annat de som utgjorde grund för lokalbehovsplanen för 2020 visade på att behovet av boendeplatser skulle överskrida utbudet redan 2024. Under 2020 gjordes en extern utredning för att utreda framtida behov av äldreomsorgsplatser i Lysekils kommun. Rapporten är klar och har redovisats. En sammanfattning framgår nedan av utredningens resultat gällande boendeplatser.

Utredningen:

Den genomsnittliga tiden som man bor på särskilt boende har minskat kontinuerligt sedan 2014. Det indikerar att platsbehovet har minskat. Mycket talar för att den utvecklingen fortsätter och är stabil.

En prognos för framtida behov av äldreomsorgsplatser bygger på nuläget och en framskrivning baserat på aktuell demografi.

Det finns två scenarier enligt nedan:

Scenario 1: Tillfällig minskning

Ett första scenario är baserat på att efterfrågan på platser snabbt återhämtar den nedgång som skett senaste halvåret. Platsbehovet täcks i så fall fram till 2025 utan Gullvivans 12 platser.

Scenario 2: Ny situation där efterfrågan är kvar i ett minskat behov(dagsläget).

Detta baseras på nuvarande utgångsläge där det finns ett tiotal lediga platser i befintligt öppet bestånd. Befintligt bestånd täcker då behovet fram till 2028 utan Gullvivans 12 platser.

Just nu har Socialförvaltningen en låg efterfrågan som troligen kan vara påverkat av Coronapandemin. I genomsnitt har 148 platser varit belagda under 2020. Trots den påverkan Coronapandemin kan ha gett är prognosen att kommunen har behovet av äldreboendeplatser tillgodosett minst fram t.o.m. 2025.

En viktig del i planeringen av äldreboende är också att om boendet skall bli kostnadseffektivt vad gäller driften behöver det inrymma 40 - 60 platser. Om behovet är lägre bör möjligheterna av tillbyggnad av befintligt boende att övervägas.

Behov av trygghetsboende med tillhörande aktivitets/träffpunkt för äldre är angeläget att tillskapa på Skaftö då Gullvivans äldreboende avvecklats. Planering av det arbetet är planerat att starta våren 2021 i nära samverkan med Lysekilsbostäder.

2.2.2 LSS och Socialpsykiatri

För närvarande pågår en strukturell översyn över det totala bostadsbeståndet för personer med LSS-beslut och psykiatriboende enligt SoL. Totalt finns 49 platser i LSS-boende, 11 platser i psykiatriboende samt ett boende för barn.

Vid inventering och samtal med biståndsbedömarna i kommunen finns fem vuxna personer som har så stora behov att en ansökan om gruppboende enligt LSS skulle innebära ett gynnande beslut. Uppskattningsvis kan en till två personer förväntas göra ansökan inom fem till åtta år. Under samma period kommer troligen ungefär lika många flytta ut eller avlida, och behovet av gruppboende enligt LSS kan därför förväntas vara konstant och täckas av nuvarande platser.

Kommunen använder sig för närvarande av utomkommunala placeringar för LSS (1 person) för psykiatriboende (6 personer) samt för barn (6 personer, varav 4 vistas på så kallade skolplaceringar).

Socialförvaltningen har tidigare flaggat för ett behov av att utöka antalet platser i psykiatriboende i kommunen. I början av 2021 öppnade Fjällagården psykiatriboende med 15 boendeplatser och en korttidsplats. Detta möter efterfrågan samt att det finns förutsättningar att ta hem utomkommunala placeringar inom 1-2 år. Med nya boendet i Lyse bedöms behovet av psykiatriboende vara täckt fram till 2023.

Befintliga lokaler som idag används till LSS-boende är inte fullt ut tillgänglighetsanpassade och boendena är ofta beläget i 2 plan vilket försvårar och fördyrar bemanningen och personalkostnaderna. Boendena är till stor del ägda av externa fastighetsägare.

Föreningsgatan 22 och 26 är två gruppboendestäder som ligger bredvid varandra och som inte är tillgänglighetsanpassade. Kontraktet löper fram till och med 2025-12-31.

Kvarngatan och Kronbergets gruppboendestäder ligger också bredvid varandra och har visserligen hiss, men är i två plan, vilket kräver mer personal. Kontraktet på Kvarngatan löper fram till och med 2031-09-30. Kontraktet på Kronberget löper fram till och med 2026-09-30.

På lång sikt hade det varit bra att byta ut både boendena på Föreningsgatan och Kronberget samt Kvarngatan. Att ha två enheter i anslutning till varandra är dock en stor fördel, eftersom personalen då kan samarbeta på ett enkelt sätt vid behov.

Ett annat alternativ kan då vara att samlokalisera Kronberget och Lindens gruppboende. Även Lindens gruppboende har brister i tillgänglighetsanpassning. Det består av sex lägenheter, ligger

på Badhusberget i två trappuppgångar och endast den ena trappuppgången har hiss. Det hade varit önskvärt att även Linden på sikt kunde få flytta till andra lokaler som ligger i ett plan. Kontraktet på Linden löper på fram till och med 2024-06-30.

Det finns behov av ett boende barn enligt LSS med plats för en eller flera brukare med avstånd från grannar och allmänna kommunikationer. Det finns en kravspecifikation men mer detaljer om behoven anges inte i denna lokalförsörjningsplan. Behovet är ganska akut och behöver lösas under 2021.

2.2.3 Övrigt Socialförvaltningen

Lokalbehov bostadslösa

I samband med den nya lagen om trygg och effektiv hemgång från sjukhus för psykiatrin har kommunens planeringsdagar minskats drastiskt. Idag har kommunen tre dagar på sig att ta hem patienterna om inte betalningsansvar skall träda i kraft. Den aktuella målgruppen har olika psykiatriska problem och det är inte ovanligt att de saknar bostad. Dessutom är det svårt för dem att få kontrakt på en lägenhet med tanke på tidigare betalningsanmärkningar och misskötsel i samband med boendet. Socialförvaltningen har identifierat ett behov av boende för målgruppen motsvarande ca 3 - 5 personer.

Lokalbehov kontorslokaler

Socialekreterarna som arbetar med försörjningsstöd tillhör numera Arbetslivsförvaltningen och skall på sikt lokaliseras med den förvaltningen. Flyttar de från Drottninggatan kan en flyttkedja startas.

Familjebehandlarnas lokaler är inte optimalt placerade på Almgatan. Det skulle vara bättre för brukarna om lokalerna låg mer centralt. Ett alternativ är att flytta familjebehandlarna till Kungsgatan och flytta barn och ungdomshandläggarna från Kungsgatan till socialkontoret på Drottninggatan. Då blir lokalen på Almgatan ledig och kan sägas upp.

Ny lokal för hemtjänsten behövs på Skaftö när Gullvivan avvecklas.

Ny lokal för hemtjänsten behövs i Brastad vilket skulle kunna samlokaliseras med nytt trygghetsboende invid Stängenäshemmet.

Lokalbehov verksamhetslokaler

Lokal för familjecentral och ungdomscentral är också ett kommande behov. Lokal för familjecentralen är framtagen men hyresavtal är ännu ej klart. Om en ungdomscentral skall startas är det lämpligt att de lokalerna finns i nära anslutning till familjecentralen.

2.3 Arbetslivsförvaltningen

Arbetslivsförvaltningen startade upp 1 januari 2020 och är därför en relativ ung organisation. Det finns därför behov av vissa justeringar och förflyttningar i hur verksamheterna nyttjar sina lokaler. Organisationen delas in i olika enheter med delvis olika inriktningar enligt följande:

- Enheten för vägledning och stöd
- Enheten för arbetsliv
- Enheten för vuxenutbildning
- Förvaltningsledning

Enheten för arbetsliv och stöd

Enheten behöver plats för sammanlagt 19 medarbetare i kontor i HC Boviks lokaler. Av dessa 19 är 13 tillkommande och 6 redan befintliga i Bovikshuset. Generellt gäller att lokalerna behöver utformas med ett säkerhetstänk samt att rummen skall vara väl ljudisolerade. En reception eller informationsdisk för hela huset behövs vilken bör ligga i anslutning till huvudingången.

Enheten för arbetsliv

Enheten behöver plats för fem medarbetare i kontor i HC Bovik alternativt i angränsande lokaler med tillgång till sammanträdesrum.

Enhetens övriga verksamheter är särskilda praktiska verksamheter vilka finns i andra befintliga lokaler där merparten är ändamålsenliga.

En utveckling planeras för utökat återbruk i samarbete med RAMBO. Ett sannolikt område för ökat återbruk är byggmaterial. För Hamnreturens verksamhet finns därmed ett utökat behov av lagerlokaler för att kunna öka försäljning av skrymmande material. Likaså finns ett behov av lokaler för sortering av material vid RAMBO:s avfallsanläggning. Frågan om utökat återbruk behöver utredas i särskild ordning så att ändamålsenliga faciliteter för verksamheten kan preciseras ytterligare. Det finns en hall i anslutning till "Hamnreturen" men den är i stort behov av renovering och marken är strategiskt viktig mark för Lysekils kommun som bostäder. Därför behöver en ny lokal för second-hand och återbruk byggas i Lysekils tätort.

Enheten för vuxenutbildning

Enhetens verksamhet är lokaliserad i Campusområdet, främst i Bovikshuset. Här finns lärosalar och arbetsplatser. Vissa lärosalar samnyttjas med Campus Väst. De behov som finns kan samköras med en kommande förändring av Bovikshuset.

Förvaltningsledning

Förvaltningsledning består av förvaltningschef och eventuellt tillkommer övriga tjänster. Förvaltningen behöver säkerställa tillgång till kontor för eventuella förändringar varför förvaltningsledning ska ha tillgång till 3 kontor. Förvaltningsledning bör placeras i Bovikshuset tillsammans med övriga chefer. Förvaltningsledningen behöver också tillgång till ett sammanträdesrum.

2.4 Samhällsbyggnadsförvaltningen

Samhällsbyggnadsförvaltningens ansvarar för verksamheterna Fastighet, Gata & Park, Plan & Bygg, Mark och exploatering, Kost, Städ och Hamnar. Verksamheten är både inriktad mot allmänheten/besökare och som intern service till kommunens egna verksamheter.

Förvaltningen saknar idag en egen lokalbehovsplan.

2.5 Kommunstyrelseförvaltningen

Förvaltningen saknar idag en egen lokalbehovsplan.

3. Behov av fastighetsunderhåll

Fastighetsenheten är kommunens fastighetsförvaltare och förvaltar kommunens skolor, idrottshallar, simhall och andra byggnader i kommunal ägo. Enheten driver och genomför också beslutade investeringsprojekt i kommunens fastigheter och hamnar. Enheten har ansvar för samordningen av externa hyresavtal och badplatser. Enheten har under de senaste åren arbetat med att ta fram underhållsplaner för kommunens fastighetsbestånd och det arbetet kommer att fortsätta. För att arbeta med underhåll får enheten en reinvesteringsram. Reinvesteringar är investeringar för att bibehålla standarden på kommunens anläggningar. Den totala ramen för reinvesteringar ska som utgångspunkt motsvara nivån på årets avskrivningar. De skall inte finansiera nyinvesteringar utan för att bibehålla fastigheternas standard och skick.

4. Fortsatt arbete inför plan 2022

Kommunens lokalförsörjningsplan revideras årligen och beslutas i Kommunfullmäktige i samband med budgetbeslutet i juni. 2020 var första gången på många år som det gjordes en lokalförsörjningsplan så hela lokalförsörjningsprocessen är fortfarande under uppbyggnad. Därav finns det behov av att årligen förbättra och effektivisera arbetet med lokalförsörjning. Inför arbetet med lokalförsörjningsplanen 2023 föreslår dokumentansvarig därför följande:

- Utforma och beskriv en process för kommunens lokalförsörjning och utforma ett årshjul
- Utforma en manual för finansiering så att det blir känt för alla vad som ingår i internhyresavtalen och hur olika åtgärder finansieras.
- Samtliga förvaltningar skall inkomma med en lokalbehovsplan. Det saknas idag för Samhällsbyggnadsförvaltningen och Kommunstyrelseförvaltningen. Förvaltningschef är ansvarig för att detta upprättas och beslutas i nämnd.
- En aktivitetslista kopplad till lokalförsörjningsplanen tas fram där det framgår vem som är ansvarig för vad och vilka aktiviteter som behöver göras för att nå målet.
- Utöka kapitlet om fastighetsunderhåll och beskriv kopplingen mellan verksamheternas behov och Fastighetsenhetens underhållsplan. Detta för att identifiera synergieffekter.
- Synliggör vilka hyresavtal som kommunen har och vilka avtalstider och uppsägningstider som gäller.
- En särskild plan för kommunens övriga behov i den fysiska gestaltade miljön tas fram. Detta innefattar behov av vägar, gator, cykelbanor, parker, hamnar och tätortsnära naturområden.

5. Bilagor

- Bilaga 1 - Tabellöversikt över Lysekils kommuns lokalbehov 2022-2026
- Bilaga 2 - Lokalbehovsplan 2021 Utbildningsnämnden – Beslut UBN 2021-000056 §2
- Bilaga 3 - Lokalbehovsplan 2021 Socialförvaltningen – Beslut SON 2021-000102 §12
- Bilaga 4 - Lokalförsörjning Arbetslivsförvaltningen 2020 – Beslut UBN 2020-000244 § 85



Postadress: **453 80 LYSEKIL**
Tel: **0523-61 30 00**
Webbplats: **lysekil.se**

Besöksadress **Stadshuset, Kungsgatan 44**
E-post registrator@lysekil.se

Tänk på miljön innan du skriver ut

Utbildningsförvaltningen														
Inlagd år	Befintlig anläggning/geografisk plats	Behov	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Uppskattad totalkostnad	Kommentar
2020	Östra Lysekil Tronebacken	Ny förskola				F	X	X					40-50 mnkr	Uppskattad kostnad. Förstudie får ge en grov kalkyl.
2020	Gullmarsskolan	Tillbyggnad och renovering av F-6 och 7-9		F	F	X	X	X					100-200 mnkr	Uppskattad kostnad. Förstudie får ge en grov kalkyl.
2020	Lysekil	Nybyggd skola istället för Gullmarsskolan		F	F	X	X	X						
2020	Skaftö Skola	Renovering huvudbyggnad, utemiljö och anpassningar för förskola	F	X	X								20-25 mnkr	Kostnad enligt statusbesiktning. Förstudie pågår 2021.
2020	Bro skola	Renovering och verksamhetsanpassningar	F		X	X							15-20 mnkr	Kostnad enligt statusbesiktning. Förstudie pågår 2021.
2020	Brodalen	Behov av fler förskoleplatser	F		X	X								Ubyggnad av Domarens förskola eller samlokalisering med Bro skola. Förstudie pågår 2021.
NY	Lysekil	Gymnasieskola					F	F				X		Befintligt avtal löper ut 2030. Ska det förlängas?
2020	Gullmarsborg	Renovering av befintligt badhus och ishall		F	F		X	X						Uppskattad kostnad. Förstudie får ge en grov kalkyl.
2020	Lysekil	Nytt Badhus och ishall		F	F		X	X					150-200 mnkr	Uppskattad kostnad. Förstudie får ge en grov kalkyl.
2020	Kronbergsvallen	Nytt konstgräs		F	X								4 mnkr	Uppskattad kostnad baserad på erfarenheter från Brastad arena.
NY	Gullmarsvallen	Nya allvädersbanor, utökade faciliteter och renovering läktare		F	X									Förstudie får ge en grov kalkyl.
NY	Lysekil	Ny idrottshall					F							Förstudie får utreda verkligt behov.
NY	Lysekils bibliotek	Verksamhetsanpassningar och tillgänglighetsanpassningar	X											Nytt hyresavtal gäller mellan 2021-2026
NY	Lysekil	Nytt bibliotek och/eller kulturhus		F			X	X						
NY	Lysekil	Lokaler för kulturskolan		F	F	X	X	X						
Socialförvaltningen														
Inlagd år	Anläggning/geografisk plats	Behov		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Uppskattad totalkostnad	Kommentar
2020	Ospecificerad lokalisering	Särskilt boende			F			X	X	X			150-300 mnkr	Kostnad beror på tillbyggnad eller nybyggnad.
2020	Lysekil	Ungdomscentral		X									5 mnkr	Inget beslut fattat om Ungdomscentral.
2020	Ospecificerad lokalisering	Bostäder för bostadslösa		X									2-4 mnkr/fastighet	
NY	Ospecificerad lokalisering	Barnboende enl. LSS	X	X									3-4 mnkr	Behöver lösas relativt omgående. Avser inköp av en fastighet.
2020	Lysekil	LSS-boenden			F		X	X					Lokaler hyrs idag	Befintliga LSS-boenden inte optimala. På sikt behövs mer ändamålsenliga lokaler. Finns olika avtal med olika uppsägningsstider.
NY	Lysekil	Kontorslokaler - flyttkedja		X										Hänger ihop med Arbetslivsförvaltningens behov.
NY	Drottninggatan 8	Kontorslokaler			X			X			X			Lokalerna har 3 års-avtal och sägs upp 9 månader före avtalstidens utgång.
NY	Skaftö	Hemtjänsten		X										Ny lokal behövs när Gullvivan avvecklas
NY	Brastad	Hemtjänsten				X								Kan samlokaliseras med eventuellt trygghetsboende vid Stungenäshemmet.
Arbetslivsförvaltningen														
Inlagd år	Anläggning/geografisk plats	Behov		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Uppskattad totalkostnad	Kommentar
2020	Bovikshuset, Lysekil	Administrativa lokaler för ALF	F	X									Lokaler hyrs idag	Ev. inhyrning av paviljonger i befintligt område. Utredning pågår.
2020	Lysekil	Lokaler för återbruk och secondhandförsäljning	F	X									3-5 mnkr	
Samhällsbyggnadsförvaltningen														
Inlagd år	Anläggning/geografisk plats	Behov		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Uppskattad totalkostnad	Kommentar
NY	Skärgårdsköket, Lysekil	Produktionskök eller annan lösning på kostproduktion					F	F			X		Lokaler hyrs idag	Befintligt avtal löper ut 2029. Måste sägas upp 2027 annars 60 mån förlängning.
NY	Fiskhamnskajen	Ny byggnad för hyresgäster eller arrendera ut	F	X	X								40-60 mnkr	Beslut finns på att bygga ny kaj, men täcker inte verksamheternas lokalbehov. Utreds vidare under 2021 parallellt med projektering.
2020	Förrådsvägen 5, Dalskogen	Arbetsplatser och kontor för Fastighet, Kost och Städ			F	X							3-5 mnkr	
2020	Kommunhuset	Arbetsplatser och kontor för Gata&Park, Plan&Bygg och förvaltningsledning			F	X							5 mnkr	

Förklaringar till tabellen

Bla	Är där behovsutredning/förstudie bör göras
Gul	Är där projekt genomförs eller lokalbehov tillgodoses
Grön	Beslutat investeringsprojekt eller giltigt hyresavtal genomförs
Grå	Strategiskt viktigt hyresavtal går ut
Uppskattad totalkostnad:	Är en mycket grov uppskattning och beror på behov och vad förstudie mm kommer fram till.

§ 2

Dnr 2021-000056

Lokalbehovsplan 2021 - utbildningsförvaltningen

Sammanfattning

Utbildningsförvaltningen, arbetslivsförvaltningen och socialförvaltningen har fått i uppdrag att ta fram en lokalbehovsplan för 2021. Syftet med förvaltningens lokalbehovsplan är att ge tekniska avdelningen på samhällsbyggnadsförvaltningen underlag för att sammanställa Lysekils kommuns lokalbehov och anläggningsbehov.

Beslutsunderlag

Utbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-01-13
Lokalbehovsplan 2021

Utbildningsnämndens beslut

Utbildningsnämnden godkänner lokalbehovsplan 2021 för utbildningsförvaltningen.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsförvaltningen/Tekniska avdelningen



Datum
2021-01-13

Dnr
UBN 2021-000056

Utbildningsförvaltningen
Lennart Olsson, 0523 – 61 32 90
lennart.olsson@lysekil.se

Lokalbehovsplan 2021

Sammanfattning

Utbildningsförvaltningen, arbetslivsförvaltningen och socialförvaltningen har fått i uppdrag att ta fram en lokalbehovsplan för 2021. Syftet med förvaltningens lokalbehovsplan är att ge tekniska avdelningen på samhällsbyggnadsförvaltningen underlag för att sammanställa Lysekils kommuns lokalbehov och anläggningsbehov.

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden godkänner lokalbehovsplan 2021 för utbildningsförvaltningen.

Ärendet

Utbildningsförvaltningen har fått i uppdrag att inkomma med lokalbehovsplan för 2021 till tekniska avdelningen.

Förvaltningens synpunkter

Materialet grundas på Befolkningsprognos 2019 som är framtagen av Statistiska Centralbyrån, SCB, från mars 2019. Ingen ny prognos har beställts av Lysekils kommun då osäkerheten i befolkningsutvecklingen bedömts svårberäknad inför 2021.

Förvaltningen har gjort vissa beräknande antagande för behov av platser. Dessa antaganden bygger på aktuell statistik för vårterminen 2019. Motsvarande antaganden har beräknats gällande elevers rörlighet till och från rektorsområdena.

Lokalbehov förskola

Nuvarande bedömning visar tillräcklig kapacitet att erbjuda förskola i kommunen som helhet. Dock kan inte förstahandsval tillgodoses fullt ut samtidigt som kapaciteten ej räcker till då nya områden byggs.

På Skaftö visar prognosen en överkapacitet av lokaler. En förstudie genomförs för närvarande och fokuserar på att säkerställa framtida samlokalisering av för- och grundskola på Skaftö. I december 2020 fattade utbildningsnämnden beslut om att även inleda en förstudie för att säkerställa lokalbehov för för- och grundskola i Brodalen.

Inför nybyggnation vid Tronebacken/Fiskebäck samt på sikt ersätta Färgaregatans förskola finns ett behov av cirka 50–60 platser. I samband med de för ändamålet upprättade detaljplaner kommer även planering förskola att ingå.

Lokalbehov skolor

Skolorna i Lysekils har en total kapacitet som är i nivå med behoven. Dock ser förvaltningen att lokalerna i centrala Lysekil är något underdimensionerade. Senareåren, åk 7-9, har i dag en modullösning på Gullmarsskolan för att klara

Tjänsteskrivelse

Lysekils kommun, 453 80 Lysekil | Tel: 0523-61 30 00 | registrator@lysekil.se | www.lysekil.se

Sid 2/2

Dnr
UN 2021-000056

behovet. Även F-6-enheten på Gullmarsskolan är trångbodd. För att ersätta modulerna på 7-9 och samtidigt erhålla tillräcklig kapacitet för F-6 bör det så kallade E-huset, som i dag är undermåligt, ersättas med en ny byggnad för att bereda plats för dessa behov. Även särskolans behov av skolgård och transporter ska beaktas. En genomlysning av upptagningsområden mellan Gullmarsskolan och Mariedalsskolan kommer att genomföras 2021.

Skaftö skola har grundkapacitet att hantera såväl kommunal förskola och skola. Stångenässkolan har grundkapacitet att hantera hela Stångenäsdistriktets behov enligt prognosen dock med kapacitetsbrist i matsalen. En förstudie ska genomföras för att säkerställa lokalbehov för för- och grundskola i Brodalen.

Det råder brist på lokaler för gymnasiala industriutbildningar.

Kultur

Ett behov av anpassning gällande tillgänglighet och verksamhet finns av folkbiblioteket i Lysekil då lokalerna är externa och något svårarbetade.

Musikskolans verksamhet är delvis spridd med en viss koncentration till E-huset på Gullmarsskolan och måste särskilt beaktas vid en renovering. En utredning är gjord gällande förutsättningar för en kulturskola i Lysekil.

Fritid

Lysekils kommun behöver göra ett vägval gällande framtida anläggningar för bad- och ishall i Gullmarsborg. Byggnaden har ett stort underhållsbehov.

Behov av ytterligare idrottshall finns i centrala Lysekil.

Konstgräset på Kronbergsvallen behöver bytas någon gång under 2021 eller 2022.

Gullmarsvallen har ett stort underhållsbehov gällande gräsplan och banor för friidrott.

Utöver dessa anläggningar behöver ansvarsfördelningar göras kring ett antal friluftsområden där kommunen ansvarar för skötsel och underhåll, det gäller spontanidrottsplatser, utegym, boulebana, vandringsleder, cykelleder och helheten för Gullmarsskolgen/Fjälla.

Lennart Olsson
Förvaltningschef

Bilaga

Lokalbehovsplan 2021 - utbildningsförvaltningen

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsförvaltningen/Tekniska avdelningen



Lokalbehov

Utbildning, kultur och fritidsanläggningar i Lysekil 2021

Beräkningsunderlag

Materialet grundas på "Befolkningsprognos 2019" framtagen av Statistiska Centralbyrån, SCB, från mars 2019. Ingen ny prognos har beställts av Lysekils kommun då osäkerheten i befolkningsutveckling bedömts svårberäknad inför 2021.

Under 2020 har två parametrar påverkat faktiskt utfall gällande befolkningsutveckling. Det ena är Preems beslut 2020 som innebär ett lägre behov av nya bostäder. Dessutom har det sista halvåret 2020 pekats på ett nettotapp av invånare i Lysekils kommun. Av denna anledning har två antagande gjorts. Det ena är att den beräkning av bostäder som avdelningen för hållbar utveckling gjorde 2018 med anledning av trolig expansion av Preem inte är medtagen i detta underlag. Det andra antagandet är att befolkningsminskningen 2020 schablonberäknats att påverka för- och grundskola under prognostiden (till och med 2034) i samma relation som verksamheterna påverkats 2020.

Förvaltningen har gjort vissa beräknade antagande för behov av platser. Dessa antaganden bygger på aktuell statistik för vårterminen 2019. Motsvarande antaganden har beräknats gällande elevers rörlighet till och från rektorsområdena.

Bearbetat material som beskriver prognostiserat behov framgår av tabeller och diagram, ett - förskola, och två - skola.

Lokalbehov Förskola

I Lysekils kommun garanteras förskoleplats inom kommunen. Lysekil har tolv kommunala förskolor, två fristående förskolor samt två dagbarnvårdare som bedriver pedagogisk omsorg. Vårdnadshavare har möjlighet att önska geografisk placering vilket förvaltningen försöker att tillmötesgå. Kommunens vårdnadshavare önskar huvudsakligen förskola efter närhetsprincip, dvs i närliggande rektorsområden där skolgången troligen kommer att ske. Inom centrala Lysekil finns en överströmning mellan Västra och Östra området.

Tendensen på senare år är att efterfrågan på platser i Stångenäsområdet ökat mer än förväntat. Framförallt är söktrycket i Brodalen högt. Detta leder till att barn erhållit platser i på Berg samt i centrala Lysekil men vårdnadshavare har även sökt förskola där de arbetar, t.ex. förskolan vid Nordens ark. Östra förskoleområdet i Lysekil samt Skaftö har konstant efterfrågan medan Västra området har minskat antalet barn som är bosatta inom sitt närområde.

Kommunens behov av förskoleplatser täcks idag av befintliga förskolor. Dock konstateras att Stångenäs generellt och Brodalen i synnerhet har kö med avseende på vårdnadshavarnas förstahandsval till dessa förskolor.

Då nya bostadsområden planeras i Lysekils kommer dessa planer att kräva parallell planering av förskolebehov.



Nedanstående tabell visar sammanfattat behov för förskola.

Tabell 1.

Behov förskola totalt Lysekil befolkningsprognos 2020																
	Kapacitet	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Boende i Lysekil totalt, ålder 1-5 år		611	618	616	611	615	619	619	621	621	620	620	617	615	611	610
Till komm. Ped oms		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%
Till enskilt alt / annan kommun		49	50	50	50	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
		8,1%	8,1%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%	8,3%	8,3%	8,3%	8,3%	8,4%	8,4%
Summa avgår		55	55	56	55	56	56	56	56	57	56	57	57	56	56	56
Från annan kommun		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Summa		558	564	562	558	561	564	564	567	566	565	565	562	560	556	555

Kommentar: Antalet barn i förskolan varierar över året och från augusti till maj. Orsaken är att femåringarna lämnar förskolan till förskoleklass i augusti samtidigt som ettåringar fylls på succesivt under året.

Frågetecken förskolor

Det är viktigt att bevaka planering av nya bostadsområden inklusive förtätningar. Östra områdets förskolor har störst söktryck om och när nyetablering/ersättning sker bör Östra området vara den naturliga etableringsplatsen. Färgaregatans förskola är enligt detaljplan tänkt att bli bostad. Beroende på typ av exploatering i Lysekils tätort som Tronebacken och Norra Hamnstranden kan Färgaregatan i samband med nästa större underhållsbehov ersättas av ny enhet i Östra området. Efterfrågan på pedagogisk omsorg har minskat konstant över tid. Pedagogisk omsorg på obekväma tider startade hösten 2019.

Slutsats förskolor

Nuvarande bedömning visar tillräcklig kapacitet att erbjuda förskola i kommunen som helhet enligt behov. Dock kan inte förstahandsval tillgodoses fullt ut samtidigt som kapaciteten ej räcker till då nya områden byggs. Stångenäsområdet har idag brist på förskolekapacitet. Särskilt att beakta är att det idag saknas en halv till en avdelning i Brodalen.

I december 2020 fattade utbildningsnämnden beslut om att inleda en förstudie för att säkerställa lokalbehov för för- och grundskola i Brodalen.

För Skaftö visar prognosen en överkapacitet av lokaler. En förstudie genomförs för närvarande som fokuserar på att säkerställa framtida samlokalisering av för- och grundskola på Skaftö.

Inför nybyggnation vid Tronebacken/Fiskebäck samt att på sikt ersätta Färgaregatans förskola finns ett behov av ca 50-60 platser. I samband med de för ändamålet upprättade detaljplaner kommer även planering förskola att behövas.



Lokalbehov Skolor

I dagsläget råder en brist på kapacitet i centrala Lysekil. E-huset på Gullmarsskolan är undermålig. Moduler säkrar lokalbehovet för närvarande och framåt. Gullmarsskolan F-6 är något underdimensionerad i dag och framåt. Mariedalskolan har nyligen genomgått underhåll och utbyggnad vilket säkerställt upptagningsområdets behov under perioden. Mariedalsskolan har dock ett stort antal ansökningar från andra upptagningsområden som inte kan tillgodoses. Stångenäsdistriktet har en god kapacitet. Stångenässkolan har kapacitet att hantera distriktets behov under perioden. På Skaftö finns under perioden en överkapacitet då elevtalet bedöms vara konstant. Gullmarsgymnasiets lokaler har en hög nyttjandegrad. Samnyttjande sker med vuxenutbildning. Det innebär att när vuxenutbildningen ökar sin verksamhet blir det trångt i främst verkstadslokaler för industriutbildningar. Detta har förstärkts under pandemin då det varit svårt att erhålla praktikplatser.

Nedanstående visar elevantal enligt prognos.

Tabell 2

	Mandatperiod														
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Totalt boende enligt SCB	1523	1505	1517	1524	1508	1513	1504	1498	1483	1480	1479	1481	1473	1466	1468
Till friskola/annan kommun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Netto till-från området															
(Till särskola, anges ej pga osäkerhet)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aktuellt enligt Pro Capita	1	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Från annan kommun/nyinflyttade *)	1520	1501	1522	1520	1504	1509	1500	1494	1479	1476	1475	1477	1469	1462	1464
Prognos: Antal elever															

Frågetecken Skolor

E-huset på Gullmarsskolan är av dålig kvalitet. Om den ersätts kan centrala Lysekil säkra behovet under hela perioden.

Bro skola har ett underhållsbehov.

Skaftö skola renoverades delvis 2017. Kapacitet finns för att även inrymma förskola.

Slutsats Skolor

Skolorna i Lysekil har en total kapacitet som är i nivå med behoven. Dock ser vi att lokalerna i centrala Lysekil är något underdimensionerade. Senareåren, åk 7-9, har idag en modullösning på Gullmarsskolan för att klara behovet. Även F-6-enheten på Gullmarsskolan är trångbodd. För att ersätta modulerna på 7-9 och samtidigt erhålla tillräcklig kapacitet för F-6 bör det så kallade E-huset, som idag är undermåligt, ersättas med en ny byggnad för att bereda plats för dessa behov. Även särskolans behov av skolgård och transporter ska beaktas. En genomlysning av upptagningsområden mellan Gullmarsskolan och Mariedalsskolan kommer att genomföras 2021.

För Skaftö visar prognosen en överkapacitet av lokaler. En förstudie genomförs för närvarande som fokuserar på att säkerställa framtida samlokalisering av för- och grundskola på Skaftö.

Stångenässkolan har grundkapacitet att hantera hela Stångenäsdistriktets behov enligt prognosen dock med kapacitetsbrist i matsalen. En förstudie ska genomföras för att för att säkerställa lokalbehov för för- och grundskola i Brodalen.

Det råder brist på lokaler för gymnasiala industriutbildningar. Bristen är särskilt påtaglig då vuxenutbildningen utökar sin verksamhet och pandemin innebär att praktikplatser blir svårare att tillgå.



Kultur och fritid

Kultur

Folkbibliotek finns idag i Lysekil, Brastad och Grundsund. Lokalerna i Lysekil är externa och något svårarbetade. Ett behov av anpassning gällande tillgänglighet och verksamhet finns.

Musikskolans verksamhet är delvis spridd med en viss koncentration till E-huset på Gullmarsskolan. Lokalfrågan för musikskolan är därför besvärlig vilket särskilt behöver beaktas vid Gullmarsskolans renovering. En utredning är gjord gällande förutsättningar för en kulturskola i Lysekil.

Fritid

Gullmarsborg har ett stort underhållsbehov. Lysekils kommun behöver göra ett vägval gällande framtida anläggningar för bad- och ishall. Det gäller såväl utformning som driftsform.

Idrottshallar

Behov finns av ytterligare en idrottshall i centrala Lysekil för att säkerställa tillgång till idrottsundervisning och föreningsverksamhet. Ordinarie underhåll krävs.

Idrottsplaner

Kommunen driver tre gräsplaner och två konstgräsplaner där föreningsverksamhet bedrivs.

Konstgräset på Kronbergsvallen behöver bytas 2021 alternativt 2022. Övriga anläggningar kräver sedvanligt underhåll.

Gullmarsvallen har ett stort underhållsbehov gällande både gräsplan och banor för friidrott. Förvaltningen och berörda föreningar konstaterar att dränering, avjämning och anläggande av allvådersbanor är nödvändiga för att kunna bedriva verksamheter under aktuella säsonger.

Utöver dessa anläggningar behöver ansvarsfördelningar göras kring ett antal friluftsområden där kommunen ansvarar för skötsel och underhåll. Det gäller spontanidrottsplatser, utegym, boulebana, vandringsleder, cykelleder och helheten för Gullmarsskogen/Fjälla

SON § 12

Dnr 2021-000102

Lokalbehovsplan för socialförvaltningen 2021

Sammanfattning

Socialförvaltningen har ett stort behov av lokaler för boenden och andra verksamheter, vilket växlar beroende på utveckling och omfattning över tid. Lokalbehovsplanen syftar till att åstadkomma en god långsiktig planering av samtliga lokaler, ett effektivt nyttjande av kommunens egna lokaler samt att utgöra underlag för kommunen investeringsbehov på kort och lång sikt.

Planen skall uppdateras varje år och förvaltningarnas planer utgör bas för den kommungemensamma lokalförsörjningsplanen.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-02-10
Dimensionering och lokalisering av boendeplatser - inRikta
Lokalbehovsplan för socialförvaltningen 2021

Förslag till beslut på sammanträdet

Britt-Marie Kjellgren (K) och Ann-Charlotte Strömwall (L): Återremittera ärendet till socialförvaltningen för en grundligare utredd lokalbehovsplan.

- 1 Vi anser inte att behovet av platser på särskilt boende ska styras av biståndsbedömares beviljande utan efter de verkliga behoven.
- 2 Trygghetsboende ska vara en kommunal skyldighet inte bra på Skaftö utan i hela kommunen. Därför ska detta grund sig på beslut i kommunfullmäktige.
- 3 Konsultutrednings som ligger till grund för lokalbehoven, vad gäller äldreboende och trygghetsboende är inte antagen av kommunfullmäktige, vilket borde vara fallet.

Ricard Söderberg (S): Bifall till förvaltningens förslag

Beslutsgång

Ordföranden ställer frågan till nämnden om ärendet ska återremitteras eller avgöras idag. Ordföranden finner att ärendet ska avgöras idag.

Omröstning begärs

Socialnämnden godkänner följande beslutsgång.

Ja-röst för Ricard Söderbergs förslag

Nej-röst för Britt-Marie Kjellgren och Ann-Charlotte Strömwalls förslag

Omröstningsresultat

Med 7 ja-röster för Ricard Söderbergs förslag och 2 nej-röster för Britt-Marie Kjellgren och Ann-Charlotte Strömwalls förslag, beslutar socialnämnden enligt Ricard Söderbergs förslag.

Justerare

Utdragsbestyrkande

Ledamot/tjänstgörande ersättare	Ja-röst	Nej-röst	Avstår
Ricard Söderberg (S)	X		
Ronny Hammargren (LP)	X		
Charlotte Wendel Lendin (S)	X		
Mårten Blomqvist (S)	X		
Ann-Charlotte Strömwall (L)		X	
Lena Hammargren (LP)	X		
Philip Nordqvist (M)	X		
Carina Holgersson (SD)	X		
Britt-Marie Kjellgren (K)		X	
Summa	7	2	

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner socialförvaltningen lokalbehovsplan för 2021.

Reservation

Britt-Marie Kjellgren (K) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Ann-Charlotte Strömwall (L) reserverar till mot beslutet att godkänna Lokalbehovsplan 2021 för socialförvaltningen. För mig är det fel att räkna bort Skaftöhemmet Gullvivan som lokal i lokalbehovsplan. Vi har ett år kvar på uppsägningen och all laglighetsprövning av uppsägning är ej klar. Revisorernas svar angående testamente är ej klar. Det bor 65+ på gården 6 av 9 lägenheter. Därför yrkade jag bifall på Britt-Marie Kjellgrens återremissyrkande.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsnämnden
Socialnämnden
Samhällsbyggnadschef
Ekonomichef
Avdelningschefer socialförvaltningen
Förvaltningsekonom



Lokalplanering

Socialnämnden Lysekil inför år 2022

Beräkningsunderlag

Behov av särskilt boende i Lysekils kommun 2019 - 2039.

Prognos för framtida behov av särskilt boende har tidigare gjorts genom rak framskrivning av platsbehov utifrån SCB:s befolkningsprognos för Lysekils olika delområden 2019 - 2039 och genomsnittlig nyttjandegrad åren 2015 - 2017 per åldersgrupp. Prognosen utgår från den genomsnittliga nyttjandegraden för hela kommunen och inte från aktuell nyttjandegrad per delområde. Den genomsnittliga beläggningen under dessa år var 164 helårsplatser. Uppgifterna om beläggningsgrad är hämtade ur verksamhetssystemet Magna Cura. Osäkerheten i prognosen ökar ju längre fram i tiden prognosen sträcker sig.

Enligt nuvarande plan har kommunen 168 platser efter att Lysekilshemmet har ersatts av det nya äldreboendet i Fiskebäck.

Platserna fördelar sig enligt nedan:

Stängenäshemmet	40
Skärgårdshemmet	48
Fiskebäck	80
Totalt	168

Enligt den gamla prognosen var det beräknade behovet av boendeplatser (enligt rak framskrivning) överstiga utbudet år 2024.

Socialnämnden har 2020 12-16 beslutat att Skaftöhemmet ska stängas permanent från och med 2021.

År	Lysekil tätort	Lyse, Bro och Brastad	Skaftö	Totalt Lysekil kommun	Platsbehov enligt 2017 års prognos	Differens från 2017 års prognos
2019	89	56	21	166	167	-1
2020	92	56	22	170	171	-1
2021	93	55	22	170	172	-2
2022	94	55	23	172	175	-3
2023	97	57	23	177	179	-3
2024	99	58	25	183	185	-3
2025	101	58	26	186	188	-2
2026	106	60	27	193	195	-2
2027	111	60	27	198	201	-3
2028	117	60	29	206	210	-4
2029	123	62	30	215	219	-4
2030	130	63	31	224	228	-4
2031	135	64	32	231	236	-5
2032	139	64	33	237	241	-5



2033	143	66	33	242	247	-5
2034	147	68	35	250	255	-5
2035	150	68	36	254	260	-6
2036	151	70	36	257	264	-6
2037	152	70	36	258	265	-7
2038	156	71	36	263		
2039	157	72	36	265		

Osäkerhetsfaktorer utöver ovanstående statistik är efterfrågan och antalet utifrån kommande personer som ansöker om boende i kommunen. Alla ansökningar skall enligt gällande lagstiftning behandlas lika oavsett om personerna är skrivna i kommunen eller ej vid ansökningstillfället.

Lokalbehov äldreomsorg

När en person får boende beviljat har kommunen 3 månader på sig att verkställa beslutet. D.v.s. tiden mellan beslut och inflyttning tillåts vara 90 dagar.

Om tiden överstiger detta skall det rapporteras till IVO vilket kan resultera i att ett vite utdöms på grund av dröjsmål av verkställighet.

Under 2020 var väntetiden mellan beslut och inflyttning 25 dagar i genomsnitt.

Under 2020 gav Ks ett uppdrag om att genom extern utredning utreda framtida behov av äldreomsorgsplatser i Lysekils kommun. Rapporten är klar och har redovisats. En sammanfattning framgår nedan av utredningens resultat gällande boendeplatser.

Inriktas rapport angående behov av äldreomsorgsplatser i Lysekils kommun.

Behovet av äldreomsorgsplatser styrs främst av hur många som får beviljad plats på särskilt boende och hur länge de som får en plats bor kvar på det särskilda boendet. Inflödet av äldre med beslut om särskilt boende har varit relativt stabilt under 2014 – 2020. Den genomsnittliga vistelsetiden har minskat under motsvarande period, främst för den grupp av boende som bott längre än 4 år.

Den övergripande trenden pekar mot att färre personer flyttar in tidigt och bor länge på särskilt boende. Vistelsetiderna varierar oftast mellan 0 - 4 år

En kortare genomsnittlig vistelsetid medför ett lägre behov av äldreomsorgsplatser.

Medianvårdtiden i Lysekil är ca 2 år vilket är i samstämmighet med landet i stort.

Antalet ansökningar till särskilt boende har varit stabilt under perioden 2014 - 2020 med viss fluktuation mellan enskilda månader.

Den genomsnittliga tiden som man bor på särskilt boende har minskat kontinuerligt sedan 2014. Det indikerar att platsbehovet har minskat. Mycket talar för att den utvecklingen fortsätter och är stabil.

En prognos för framtida behov av äldreomsorgsplatser bygger på nuläget och en framskrivning baserat på aktuell demografi.

Det finns två scenarier enligt nedan:

Scenario 1: Tillfällig minskning

Ett första scenario är baserat på att efterfrågan på platser snabbt återhämtar den nedgång som skett senaste halvåret.

Platsbehovet täcks i så fall fram till 2025 utan Gullvivans 12 platser.

Scenario 2: Ny situation där efterfrågan är kvar i ett minskat behov(dagsläget).

Detta baseras på nuvarande utgångsläge där det finns ett tiotal lediga platser i befintligt öppet bestånd.



Befintligt bestånd täcker då behovet fram till 2028 utan Gullvivans 12 platser.

Utifrån ovanstående utredning, befolkningsstatistik samt hur efterfrågan på äldreboendeplatser blir framöver påverkas behovet av äldreomsorgsplatser. Just nu har vi en låg efterfrågan som troligen kan vara påverkat av Coronapandemin m.m.

I genomsnitt har 148 platser varit belagda under 2020.

Trots den påverkan Coronapandemin kan ha gett är prognosen att kommunen har behovet av äldreboendeplatser tillgodosett minst fram t.o.m. 2025.

En viktig del i planeringen av äldreboende är också att om boendet skall bli kostnadseffektivt vad gäller driften behöver det inrymma 40 - 60 platser. Om behovet är lägre bör möjligheterna av tillbyggnad av befintligt boende att övervägas.

Behov av trygghetsboende med tillhörande aktivitets/träffpunkt för äldre är angeläget att tillskapa på Skaftö då Gullvivans äldreboende avvecklats. Planering av det arbetet är planerat att starta våren 2021 i nära samverkan med Lysekilsbostäder.

Lokalbehov LSS/socialpsykiatri

För närvarande pågår en strukturell översyn över det totala bostadsbeståndet för personer med LSS-beslut och psykiatriboende enligt SoL.

Totalt finns 49 platser i LSS-boende, 11 platser i psykiatriboende samt ett boende för barn.

Vid inventering och samtal med biståndsbedömarna i kommunen finns fem vuxna personer som har så stora behov att en ansökan om gruppboende enligt LSS skulle innebära ett gynnande beslut. Uppskattningsvis kan en till två personer förväntas göra ansökan inom fem till åtta år. Under samma period kommer troligen ungefär lika många flytta ut eller avlida, och behovet av gruppboende enligt LSS kan därför förväntas vara konstant och täckas av nuvarande platser.

Kommunen använder sig för närvarande av utomkommunala placeringar för LSS (1 person) för psykiatriboende (6 personer) samt för barn (6 personer, varav 4 vistas på så kallade skolplaceringar).

För närvarande finns det behov av utökning av platser i psykiatriboende i kommunen. Platsantalet på det nuvarande boendet är 11, varav en plats finns i en s.k. satellitlägenhet.

Boendet på Ekgatan är inte tillgänglighetsanpassat och därför har förvaltningen planerat för flytt till nya lokaler, i Lyse. Det nya boendet Fjälla kommer att ha 15 boendeplatser och en korttidsplats.

Tre av de personer som kommunen idag köper plats för planeras att flytta hem till Lysekil när boendet öppnar. Eventuellt kan ytterligare någon person kunna flytta hem till ett boende i Lysekil inom 1 - 2 år.

Vi bedömer det totala behovet till 15 platser i Lysekil för en tvåårsperiod. Med nya boendet i Fjälla bedöms behovet av psykiatriboende vara täckt fram till 2023.

Befintliga lokaler som idag används till LSS-boende är inte fullt ut tillgänglighetsanpassade och boendena är ofta belagda i 2 plan vilket försvårar och fördyrar bemanningen och personalkostnaderna. Boendena är till stor del ägda av externa fastighetsägare.

Föreningsgatan 22 och 26 är två gruppboendestäder som ligger bredvid varandra och som inte är tillgänglighetsanpassade. Kontraktet löper fram till och med 2025-12-31.

Kvarngatan och Kronbergets gruppboendestäder ligger också bredvid varandra och har visserligen hiss, men är i två plan, vilket kräver mer personal.

Kontraktet på Kvarngatan löper fram till och med 2031-09-30.



Kontraktet på Kronberget löper fram till och med 2026-09-30.

På lång sikt hade det varit bra att byta ut både boendena på Föreningsgatan och Kronberget samt Kvarngatan. Att ha två enheter i anslutning till varandra är dock en stor fördel, eftersom personalen då kan samarbeta på ett enkelt sätt vid behov.

Ett annat alternativ kan då vara att samlokalisera Kronberget och Lindens gruppboende.

Även Lindens gruppboende har brister i tillgänglighetsanpassning. Det består av sex lägenheter, ligger på Badhusberget i två trappuppgångar och endast den ena trappuppgången har hiss. Det hade varit önskvärt att även Linden på sikt kunde få flytta till andra lokaler som ligger i ett plan.

Kontraktet på Linden löper på fram till och med 2024-06-30.

Boende barn enligt LSS har för närvarande endast en person boende, men det finns plats för flera brukare där. Ytterligare en person har behov av att flytta in under 2021. Med anledning av att den personen behöver bo längre från grannar, centrum och en bit från närmsta busshållplats behöver vi en annan lokal. För brukarens egen hälsa och säkerhet är det viktigt att personalen ska hinna reagera om brukaren lämnar boendet för att ta sig till centrum eller annan plats.

Behovet är att ta fram en alternativ lokal för barnboendet under 2021.

Kravsbeskrivning avseende barnboende framgår enligt bilaga 1.

Lokalbehov bostadslösa

I samband med den nya lagen om trygg och effektiv hemgång från sjukhus för psykiatri har kommunens planeringsdagar minskats drastiskt. Idag har kommunen tre dagar på sig att ta hem patienterna om inte betalningsansvar skall träda i kraft. Den aktuella målgruppen har olika psykiatriska problem och det är inte ovanligt att de saknar bostad. Dessutom är det svårt för dem att få kontrakt på en lägenhet med tanke på tidigare betalningsanmärkningar och misskötsel i samband med boendet. Socialförvaltningen har identifierat ett behov av boende för målgruppen motsvarande ca 3 - 5 personer.

Lokalbehov kontorslokaler

Beroende på när och hur lokalfrågan löses för socialsekreterarna som arbetar med försörjningsstöd behövs fler kontor på Drottninggatan till socialtjänstens verksamhet. Familjebehandlarnas lokaler är inte optimalt placerade på Almgatan. Det skulle vara bättre för brukarna om lokalerna låg mer centralt.

Ett alternativ är att flytta familjebehandlarna till Kungsgatan och flytta barn och ungdomshandläggarna från Kungsgatan till socialkontoret.

Då blir lokalen på Almgatan ledig och kan sägas upp.

Ny lokal för hemtjänsten behövs på Skaftö när Gullvivan avvecklas.

Ny lokal för hemtjänsten behövs i Brastad vilket skulle kunna samlokaliseras med nytt trygghetsboende invid Stångenäshemmet.

Lokal för familjecentral och ungdomscentral är också ett kommande behov. Lokal för familjecentralen är framtagen men hyresavtal är ännu ej klart.

Om en ungdomscentral skall startas är det lämpligt att de lokalerna finns i nära anslutning till familjecentralen.

Bilagor:

1. Rapport, Dimensionering och lokalisering av boendeplatser



2. Kravspecifikation för barnboende

Eva Andersson
Socialchef



§ 85

Dnr 2020-000244

Lokalförsörjning arbetslivsförvaltningen 2020

Sammanfattning

I kommunens lokalförsörjningsarbete ska varje nämnd behandla nämndens verksamheter lokalförsörjning. I dokumentet Lokalförsörjning arbetslivsförvaltningen 2020 redogörs behovet av lokaler för arbetslivsförvaltningens (ALF) verksamheter enhetsvis efter förvaltningens organisation.

Beslutsunderlag

Arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2020-05-13.

Utbildningsnämndens beslut

Utbildningsnämnden beslutar godkänna underlaget Lokalförsörjning arbetslivsförvaltningen 2020.

Beslutet skickas till

Arbetslivsförvaltningen



Datum
2020-05-13

Dnr
UBN 2020-000244

Avdelningen för verksamhetsstöd
Madelene Johansson,
madelene.johansson@lysekil.se

Lokalförsörjning arbetslivsförvaltningen 2020

Sammanfattning

I kommunens lokalförsörjningsarbete ska varje nämnd behandla nämndens verksamheters lokalförsörjning. I dokumentet Lokalförsörjning arbetslivsförvaltningen 2020 redogörs för behovet av lokaler för arbetslivsförvaltningens (ALF) verksamheter enhetsvis efter förvaltningens organisation.

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden beslutar godkänna underlaget Lokalförsörjning arbetslivsförvaltningen 2020.

Ärendet

Arbetslivsförvaltningens lokalförsörjningsbehov behandlas enligt redovisat förslag.

Förvaltningens synpunkter

I kommunens lokalförsörjningsarbete ska varje nämnd behandla nämndens verksamheters lokalförsörjning. I dokumentet PM Lokalförsörjning arbetslivsförvaltningen 2020 redogörs för behovet av lokaler för arbetslivsförvaltningens (ALF) verksamheter, se bilaga.

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde 2019-06-12 § 55 ärende LKS 2019-000180 om bildandet av en ny arbetslivsförvaltning från och med 1 januari 2020. Arbetslivsförvaltningen omfattar i huvudsak verksamheterna arbetsmarknad, vuxenutbildning inklusive särvtux samt individ- och familjeomsorgens verksamhet ekonomiskt bistånd. Dokumentet om lokalförsörjning redogör för verksamheternas behov enhetsvis.

Per-Henrik Larsson
Förvaltningschef

Bilaga

PM lokalförsörjning arbetslivsförvaltningen 2020

Beslutet skickas till

Arbetslivsförvaltningen

Lokalförsörjning – Arbetslivsförvaltningen 2020

1. Inledning

I dokumentet redogörs för behovet av lokaler inom för Arbetslivsförvaltningens (ALF) verksamheter. Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde 2019-06-12 § 55 ärende LKS 2019-000180 om bildandet av en ny arbetslivsförvaltning från och med 1 januari 2020. Arbetslivsförvaltningen omfattar i huvudsak verksamheterna arbetsmarknad, vuxenutbildning inklusive sär vux samt individ- och familjeomsorgens verksamhet ekonomiskt bistånd.

2. Ny organisation

Med utgångspunkt i beslutet i fullmäktige och uppdraget har ALF bildat en ny intern organisation i ALF. Organisationen delas in i olika enheter med delvis olika inriktningar enligt följande;

- en enhet för vägledning och stöd
- en enhet för arbetsliv
- en enhet för vuxenutbildning
- förvaltningsledning

Enheten för Vägledning och stöd

Enheten vägleder till arbete, utbildning och egen försörjning alternativt föreslår andra verksamhetskontakter för andra behov av stöd. Vägledning och stöd förväntas ges i olika former av insatser så väl individuellt som i grupp. Inom enheten samlas funktioner som har huvudsakligt fokus på vägledning och stöd till enskilda personer. Enheten ansvarar därmed för arbetet med:

- ekonomiskt bistånd
- budget- och skuldrådgivning
- dödsboanmälan
- förmedlingsmedel
- arbetsmarknadsstöd med fokus på individer/sökande
- studie- och yrkesvägledning
- samhällsorientering
- samhällguidning
- kommunala aktivitetsansvaret

Enheten omfattar också internt stöd och administration varför flera administrativa funktioner samlas inom enheten. Till *enheten för vägledning och stöd* knyts också användning av resurser som tillhandahålls av Samordningsförbundet Väst, (t.ex. rehabvägledare, kurser och utredning) vilka enheten förväntas vägleda till.

Enheten behöver plats för sammanlagt 19 medarbetare i kontor i HC Boviks lokaler. Av dessa 19 är 13 tillkommande och 6 redan befintliga i Bovikshuset. Socialsekreterare, AM konsulenter, SYV, BUS rådgivare (tillsammans 14st) behöver enskilda kontor med utrymningsvägar. Av dessa är 2 st kontor för ambulerande personal från övriga verksamheter AF/FK/SoF. Där socialsekreterare/myndighetsutövare arbetar behövs ett säkerhetstänk och en sluss för mottag av personer som besöker verksamheten. Det är önskvärt att dessa besökare inte ska behöva gå vidare in eller upp i huset där det redan finns ett stort flöde av övriga besökare, elever och medarbetare. Detta då det ibland kan uppstå hotfulla situationer och aggressivitet riktad mot beslutsfattare. Det innebär också att dessa medarbetare behöver tillgång till en bakväg eller alternativ utgång för att undvika risk för konfrontationer. Säkerhetsamordnare bör engageras för att se över lokalerna med behovet av skydd och larm i olika rum och lokaler. Väl ljudisolerade rum är också viktig förutsättning. Samhällsguide och administratörer/reception behöver också kontorsarbetsplatser (4st) i egna alternativt delade kontor. Enhetschefen bör placeras i kontor i närheten av övriga chefer. En reception eller informationsdisk för hela huset behövs vilken bör ligga i anslutning till huvudingången.

Enheten behöver tillgång till ett större mötesrum samt ett par mindre grupp- eller samtalsrum för besök och samverkansmöten i olika former. Enheten behöver också en öppnare lokal för infotorgsverksamhet dit man kan anvisas men även till viss del uppsöka vid behov av vägledning och stöd i arbetsmarknadsfrågor. Utöver detta tillkommer behov av ett arkiv för förvaring av arkiverat sekretessmaterial. I framtiden kommer ett e-arkiv att införas i kommunen men det lär dröja innan hela akterna är i digital form. Kommunens arkivansvarig bör konsulteras för att bedöma behovet framöver.

Enheten för Arbetsliv

Enheten för arbetsliv ansvarar för arbetet med olika arbetsplatser och placeringar inom dessa. Enheten ansvarar därmed för arbetet med såväl interna som externa verksamheter. Enhetens interna verksamheter för sysselsättning, daglig verksamhet, arbetsträning, arbetsprövning (inkl. bedömning) och praktik vilka omfattas är i dagsläget följande;

- Skeppargatan
- Blåstället
- Hamnreturen
- Ankaret
- Verkstad/transporten

- Naturvårdslaget
- Café Saltö

Enheten ansvarar också för arbetet med alla externa platser vilket avser platser inom;

- kommunala förvaltningar och enheter
- kommunala bolag
- andra offentliga verksamheter
- privata företag
- stiftelser
- föreningar

Enheten behöver plats för fem medarbetare i kontor i HC Bovik alternativt i angränsande lokaler. Enheten behöver också tillgång till ett sammanträdesrum. Enhetschef placeras lämpligen med övriga chefer. Enhetens övriga verksamheter är särskilda praktiska verksamheter vilka finns i andra befintliga lokaler där merparten är ändamålsenliga.

En utveckling planeras för utökat återbruk i samarbete med RAMBO. Ett sannolikt område för ökat återbruk är byggmaterial. För Hamnreturens verksamhet finns därmed ett utökat behov av lagerlokaler för att kunna öka försäljning av skrymmande material. Likaså finns ett behov av lokaler för sortering av material vid RAMBOs avfallsanläggning. Frågan om utökat återbruk behöver utredas i särskild ordning så att ändamålsenliga faciliteter för verksamheten kan preciseras ytterligare.

Enheten för Vuxenutbildning

Enheten för Vuxenutbildning ansvarar för förvaltningens utbildningsverksamheter.

Lysekils enhet vuxenutbildning omfattar:

- kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare
- kommunal vuxenutbildning grundläggande nivå
- kommunal vuxenutbildning gymnasial nivå
- Uppdragsutbildning
- Lärcentra
- Yrkehögskola
- Särskild utbildning för vuxna

Vuxenutbildningens verksamhet har idag tillgång till 12 lärosalar. Omfattningen av lärosalar motsvarar idag nästan behovet. Övriga salar är specialsalar (industri, programmering, kemi, fysik, biologi, metodsalar vård och omsorg och restaurang). Utöver lärosalar behövs tillgång till lärarrum för 21 lärare med 21 arbetsplatser. Rektor och två samordnare/utvecklare är i behov av var sina kontorsutrymmen. Rektor/enhetschef placeras i kontor i anslutning till övriga chefer. Verksamheten behöver också tillgång till ett konferensrum.

Förvaltningsledning

Förvaltningsledning består av förvaltningschef och eventuellt tillkommer övriga tjänster. Förvaltningen behöver säkerställa tillgång till kontor för eventuella förändringar varför förvaltningsledning ska ha tillgång till 3 kontor. Förvaltningsledning bör placeras i Bovikshuset tillsammans med övriga chefer. Förvaltningsledningen behöver också tillgång till ett sammanträdesrum.

Övrigt

För förvaltningen som helhet, tidigare nämnda enheter inkluderade, finns behov av minst fem sammanträdesrum i Bovikshuset. Det förutsätts också ett personalrum som rymmer flertalet av personalen vid raster etc. Viktiga förutsättningar för övrigt är parkeringsplatser. Det finns redan i dagsläget begränsat antal parkeringsplatser för personer som arbetar i verksamheten, besökare, elever och övriga som kommer till området.

Framtid

Utvecklingen både inom arbetsmarknadspolitiken och vuxenutbildningspolitiken är i stark förändring. I dagsläget är det oklart i vilken omfattning kommunernas engagemang kommer påverkas när det gäller arbetsmarknadspolitik. Eventuellt kan uppdrag komma att utökas med tiden. Troligtvis ökar engagemanget inom vuxenutbildningen med hänvisning till nationell utredning. Det gör att lokalfrågan inom Arbetslivsförvaltningens verksamheter måste hållas aktuell löpande och vi måste kunna göras snabba anpassningar till föränderliga behov. Långsiktigt är det också önskvärt att tänka sig större och mer ändamålsenliga lokaler utifrån Arbetslivsförvaltningens samlade verksamheter. I samband med långsiktiga lokalförsörjningsplanen bör detta beaktas.

Per-Henrik Larsson
Förvaltningschef Arbetslivsförvaltningen

Investeringar 2022-2026	Totalt	BU 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Reinvestering						
Samhällsbyggnadsnämnden	127,5	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5
Kommunstyrelsen	4,5	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
UBN/Utbildningsförvaltningen	9,5	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
UBN/Arbetslivsförvaltningen	1,0	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Socialnämnden	5,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Ram reinvesteringar	147,5	29,5	29,5	29,5	29,5	29,5
Ram Småbåtsverksamheten	19,0	5,0	5,0	3,0	3,0	3,0
Förslag nyinvesteringar att besluta						
Skaftö Skola + samlokalisering förskola	17,5	7,5	10,0			
Bro skola + ev. samlokalisering med förskola	15,0		5,0	10,0		
GC väg Fiskebäck+Tronebacken	2,0		2,0			
GC-väg Fiskebäckskil	1,5	1,5				
GC-väg Kungsgatan	1,3	1,3				
Fiskhamnskajen	40,0	20,0	20,0			
Krabbfisketrappan	3,0	3,0				
Ångbåtsbryggan, anpassning för Västtrafik-färja	8,0	8,0				
Trygghet och tillgänglighetsanpassning	2,0	2,0				
Energieffektiviseringsåtgärder	1,0	1,0				
Gullmarskajen del 2	25,5	0,5	25,0			
Mindre investeringar Grötöområdet	1,0	1,0				
Summa nyinvesteringar	117,8	45,8	62,0	10,0	0,0	0,0
Totalt investeringar	284,3	80,3	96,5	42,5	32,5	32,5

I tabellen ovan redovisas redan beslutade investeringar (grönmarkerade) och nya investeringar för 2022.

Bilaga 1 – Samhällsbyggnadsförvaltningens förslag på behov av investeringar 2022-2026

Investeringar, mnkr	2021 Budget enl. KF 16/12	2021 Prognos	2022	2023	2024	2025	2026	Summa 2022-2026	2027-2031	Kommentarer
Reinvesteringar och ramar	25,5	25,5	26	26	26	26	26	130		Avser reinvesteringar i befintliga anläggningstillgångar
Fastigheter (reinvestering verksamhetslokaler)	15	15	15	15	15	15	15	75		Enligt underhållsplan
Gata, Park och stadskajer (reinvesteringar)	10	10	10	10	10	10	10	50		Enligt underhållsplan
Serviceavdelningen reinvesteringar	0	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,5		Utbyte av köksutrustning till Skärgårdsköket med mera.
Samhällsbyggnadsnämnden ram	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,5		
Skolor och fritidslokaler	32,5	0	7,5	20	80	90	90	287,5		Behov i skolor och fritidslokaler är hämtade ur Lokalförordningsplan 2022-2026
Bro skola + ev. samlokalisering med förskola	15	0		5	10			15		Kostnad enligt statusbesiktning. Förstudie pågår 2021. Projektmedel redan beslutat 2021.
Gullmarsborg renovering						20	40	60		Uppskattad kostnad. Förstudie får ge en grov kalkyl.
Gullmarskolan renovering och tillbyggnad				5	70	50	25	150		Uppskattad kostnad. Förstudie får ge en grov kalkyl.
Kulturhus, bibliotek och lokaler för kulturskolan								0	X	Hyravtal på biblioteket går ut 2025.
Ny förskola Tronebacken						20	25	45		Uppskattad kostnad. Förstudie får ge en grov kalkyl.
Skaftö skola + samlokalisering förskola	17,5	0	7,5	10				17,5		Kostnad enligt statusbesiktning. Förstudie pågår 2021. Projekt redan beslutat 2021.
Idrottsplatser				4				4		Behov i idrottsplatser är hämtade ur Lokalförordningsplan 2022-2026
Gullmarsvallen - Nya löparbanor och utökade faciliteter				0				0		Förstudie får ge en grov kalkyl.
Kronbergsvallen - Nytt konstgräs				4				4		Uppskattad kostnad baserad på erfarenheter från Brastad arena.
Gator	6	2,5	2,8	5	2	0	0	9,8		Nedanstående projekt är enligt den cykelplan som kommer att beslutas under 2021.
GC väg Fiskebäck+Tronebacken	4	2		2				2		kalkyl enl Trafikverkets schablon 6500 kr/m
GC-väg Drottninggatan - Publik					2			2		kalkyl enl Trafikverkets schablon 6500 kr/m
GC-väg Fiskebäckskil	2	0,5	1,5					1,5		kalkyl enl Trafikverkets schablon 6500 kr/m
GC-väg Hotellet - Drottninggatan				1				1		kalkyl enl Trafikverkets schablon 6500 kr/m
GC-väg Kungsgatan			1,3					1,3		Medfinansiering klar. Trafikverket betalar 1,1 mnkr under förutsättning att Lysekils kommun betalar minst 1,1 mnkr.
GC-väg Södra Hamngatan				2				2		kalkyl enl Trafikverkets schablon 6500 kr/m
Kajer och bryggor (Stadskajer)	56	5	31	22	5	0	0	58		Nedanstående projekt är enligt rapport kajbesiktningar i centrala Lysekil och besiktning av småbåtsbryggor
Anderssons kaj					5			5		
Fiskhamnskajen	40	0	20	20				40		Projekt redan beslutat 2021.
Kajfront Busshållplats till Havsbadområdet +Hotelhålet				2				2		Förstärkningar och besiktningar.
Krabbfisketrappan	3	0	3					3		Beslutades av KF inför 2021 men omprioriteras till förmån för projekt Dykbryggan, Havsbadet.
Norra bryggan vid Hamservice	2	2						0		
Slutdelen Valbodalen 25 m + bryggdäck	1	1						0		
Ängbåtsbryggan, anpassning för Västtrafik-färja	10	2	8					8		
Stadsmiljö och utemiljö	3	3	2	2	2	2	2	10		
Gångbrygga St Långevik till L Långevik	0,5	0,5						0		
P-plats infart Grundsund nyinvest 2020	0,5	0,5						0		
Trygghet och tillgänglighetsanpassning	2	2	2	2	2	2	2	10		Investeringar i samband med trygghetsarbetet. Bland annat utökad belysning på otrygga platser
Övriga investeringar	4,8	4,8	1	1	1	1	1	5		
Energieffektiviseringsåtgärder	1	1	1	1	1	1	1	5		Löpande investeringar i energieffektiviseringar, solceller med mera.
Ny digital infartsskylt	0,6	0,6						0		
Oljesaneringsutrustning	1,2	1,2						0		
Laddinfrastruktur, ca 76 laddstolpar	2	2						0		
Hamnar (Kommersiell hamn)	0	0	1,5	26	1	1	21	50,5		
Grötökajen								20		Åtgärder enligt rapport för kajbesiktningar i centrala Lysekil.
Gullmarskajen del 2			0,5	25				25,5		Projekt genomförs under förutsättning att kajen arrenderas ut till en kontrakterad kund.
Mindre investeringar Grötoområdet			1	1	1	1	1	5		
Småbåtsverksamheten - taxefinansierade investeringar	5	5	5	5	3	3	3	19		
Bryggor och pontoner (sammanslagd ram)	5	5	5	5	3	3	3	19		
Strategiska kommunutvecklingsprojekt										Dessa projekt är inte prissatta men behov finns att påbörja ett arbete med att konkretisera vad kommunen vill med området för att ge vägledning vid underhållsåtgärder och specifika projekt.
Södra hamnen promenad Gullmarskajen till Havsfiskelaboratoriet										
Vattennära verksamhetsmark										
Dalskogen - entré till Lysekils tätort										
Järnvägen - Återställning efter nedläggning eller uppstart										
Hällinden										
Summa per år	132,8	47,8	76,8	111	120	123	143	573,8	0	

Förklaringar till tabellen:

Brön markering avser redan beslutat investeringsprojekt men som skjuts fram till kommande år.

Kolumnen 2021 Budget enl. KF 16/12 avser investeringsbudget inför 2021. Summan avser totalt beslut även om projektet delas upp i flera år.



Protokoll över förhandling enligt MBL § 11

Förhandling genomförd

Plats Teams	Datum 21-06-07	Tid 15.00
----------------	-------------------	--------------

Parter

Arbetsgivare Lysekil	Facklig organisation/er Kommunal, Vision
-------------------------	---

För arbetsgivaren

Christian Martins, Tf Kommundirektör
Helen Karlsson, HR-chef
Eva-Marie Magnusson, Ekonomichef

För den fackliga organisationen

Marielle Stenström, Kommunal
Martina Westerhult, Kommunal
Magnus Heimersson, Vision

Förhandlingsfråga

Budget 2022 samt plan 2023–2024

Arbetsgivarorganisationens synpunkter/yrkanden

Kommunal yrkar på att en skrivning om heltidsresan inkluderas i underlaget. Samt att medel avsätts till Heltidsresan mycket på grund av stor andel deltidsanställda.
200 000 är en för liten investeringspost gentemot Arbetslivsförvaltningen yttrar Kommunal.
Vision ställer frågan om försäkringsmedicinska insatser stöds av den ekonomiska ramhöjningen i uppdraget ”fler i arbete i ett hållbart samhälle”. Ekonomichef bekräftar att det inkluderas i ramen och att ramhöjningen ligger kvar.

Arbetsgivarens inställning

Arbetsgivaren noterar synpunkterna från Vision och Kommunal och budget och plan bereds vidare.

Arbetsgivarorganisationens synpunkter/yrkanden

Inga.

Ajournering

OM FÖRHANDLINGEN AJOURNERADES ANGES HÄR ATT SÅ SKEDDE SAMT NÄR FRÅGAN ÅTERUPPTOGS

Förhandlingsresultat

Budget 2022 och plan 2023–2024 bereds vidare.

Övrigt



inget

Mötet avslutande

Förhandlingen avslutades den 210607

För Lysekil kommun

För Kommunal, Vision

Vid protokollet

Justeras

Ort och datum Lysekil 21 06 07	Ort och datum Lysekil 21 06 07
Underskrift	Underskrift
Namnförtydligande	Namnförtydligande

Digitala Signaturer

§ 79

Dnr 2021-000124

Likabehandlingsplan med aktiva åtgärder för personal och politiker

Sammanfattning

I Lysekils kommun ska ingen diskriminering ske, varken mot våra medarbetare eller mot de vi möter i vår verksamhet, alla våra medarbetare ska känna sig trygga. Våra arbetsplatser och verksamheter ska vara fria från diskriminering baserat på diskrimineringsgrunderna i lagen det vill säga diskriminering utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Arbetsplatser och verksamheter som är fria från diskriminering är en viktig grund för vårt arbete med likabehandling, jämställdhet och mångfald. Lysekils kommun följer diskrimineringslagen och arbetar med aktiva åtgärder. De nuvarande dokumenten kring diskriminering, jämställdhet och likabehandling behöver tas bort, HR-avdelningen har sammanställt ett nytt gemensamt dokument, med namnet Likabehandlingsplan med aktiva åtgärder, i enlighet med ny lagstiftning.

När förändringar i lagstiftning sker, som har påverkan på likabehandling, behöver våra dokument ses över och revideras.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag från kommunstyrelsen 2021-06-09, § 119
Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-12
Likabehandlingsplan med aktiva åtgärder

Förslag till beslut på sammanträdet

Ann-Charlotte Strömwall (L) och Håkan Smedja (V): Återremiss för det ska också gälla politiker.

Ulf Hanstål (M): Bifall till kommunstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordförande frågar om ärendet ska återremitteras eller avgöras idag och finner att kommunfullmäktige beslutar att avgöra ärendet idag.

Ordförande frågar om kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt förslaget.

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta dokumentet Likabehandlingsplan med aktiva åtgärder.

Riktlinjer för likabehandling och Jämställdhetsplan för Lysekils kommun upphöra därmed att gälla.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och förvaltningar
HR-avdelningen

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Datum
2021-05-12

Dnr
LKS 2021-000124

Personalavdelningen
Helen Karlsson,
helen.karlsson@lysekil.se

Likabehandlingsplan med aktiva åtgärder

Sammanfattning

I Lysekils kommun ska ingen diskriminering ske, varken mot våra medarbetare eller mot de vi möter i vår verksamhet. Våra arbetsplatser och verksamheter ska vara fria från diskriminering baserat på diskrimineringsgrunderna i lagen det vill säga diskriminering utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Det har skett förändringar i diskrimineringslagstiftningen vilket resulterat i att nuvarande dokument, Riktlinjer för likabehandling och Jämställdhetsplan för Lysekils kommun, behöver tas bort.

Nuvarande Riktlinjer för likabehandling behöver revideras, uppdateras och sammanställas i ett nytt gemensamt dokument, Likabehandlingsplan med aktiva åtgärder som skapats i linje med gällande lagstiftning.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta dokumentet Likabehandlingsplan med aktiva åtgärder.

Riktlinjer för likabehandling och Jämställdhetsplan för Lysekils kommun upphöra därmed att gälla.

Ärendet

Det har skett förändringar i diskrimineringslagstiftningen vilket resulterat i att nuvarande dokument, Riktlinjer för likabehandling och Jämställdhetsplan för Lysekils kommun, behöver tas bort. Lagen kräver inte längre någon Jämställdhetsplan.

Nuvarande Riktlinjer för likabehandling behöver revideras, uppdateras och sammanställas i ett nytt gemensamt dokument, Likabehandlingsplan med aktiva åtgärder som skapats i linje med gällande lagstiftning. HR skapar en överskådlig checklista för arbete med mål och åtgärder som kommer införas i arbetsmiljösystem.

När det sker förändringar i diskrimineringslagen som har påverkan på likabehandling, behöver den ses över och revideras.

Förvaltningens synpunkter

Lysekils kommun vill skapa en god arbetsmiljö där alla medarbetare ska känna sig trygga. I Lysekils kommun ska ingen diskriminering ske, varken mot våra medarbetare eller mot de vi möter i vår verksamhet.

Våra arbetsplatser och verksamheter ska vara fria från diskriminering baserat på diskrimineringsgrunderna i lagen det vill säga diskriminering utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion,

Dnr
LKS 2021-000124

funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Arbetsplatser och verksamheter som är fria från diskriminering är en viktig grund för vårt arbete med likabehandling, jämställdhet och mångfald.

Lysekils kommun följer diskrimineringslagen och arbetar med aktiva åtgärder. Lysekil kommuns arbete med aktiva åtgärder handlar om att förebygga att någon diskrimineras eller på annat sätt får sämre möjligheter på arbetsplatsen, vi vill arbeta förebyggande och främjande.

Christian Martins
T.f. kommundirektör

Helen Karlsson
HR-chef

Bilaga

Lysekils kommuns Likabehandlingsplan med aktiva åtgärder

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och förvaltningar



**LYSEKILS
KOMMUN**

**Strategi
Program**

>> Plan

Policy

Riktlinjer

Regler

Lysekils kommuns

Likabehandlingsplan med aktiva åtgärder för personal och politiker

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2021-06-23, § 79
För revidering ansvarar:	Kommunstyrelsen
Dokumentet gäller för:	Alla nämnder och förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2024-12-31
Dokumentansvarig:	HR chef
Dnr:	LKS 2021-000124

Innehållsförteckning

Inledning	4
Jämställdhet.....	4
Mångfald	4
Ingen diskriminering på våra arbetsplatser eller i vår verksamhet.....	4
Diskriminering kan vara:	4
Aktiva åtgärder.....	5
Arbetet med aktiva åtgärder görs i fyra steg:	5
Diskrimineringslagen anger att arbetet med aktiva åtgärder ska omfatta fem områden:	5
Arbetet med aktiva åtgärder ska enligt lagen också omfatta att:	5
Mål och åtgärder	6
Uppföljning	10

Inledning

Utgångspunkt i Lysekil kommuns likabehandlingsarbete är alla människors lika värde. Likabehandling betyder inte att alla alltid ska behandlas likadant, utan att varje person ska ges likvärdiga förutsättningar i samhället, i vår verksamhet och på våra arbetsplatser.

Vårt arbete med likabehandling, jämställdhet och mångfald ska integreras i den dagliga verksamheten och ge medarbetare, invånare och brukare i Lysekils kommun lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Lysekils kommuns likabehandlingsplan utgår från Diskrimineringslagstiftningen (SFS 2008:567).

Jämställdhet

Jämställdhet innebär att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla områden i livet.

Mångfald

Lysekils kommun definierar mångfald som den bredd av olikheter som finns bland människor i vårt samhälle. Kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, funktionsnedsättning samt könsöverskridande identitet eller uttryck är exempel på olikheter som ryms inom mångfaldsbegreppet, men också olikheter när det gäller erfarenheter, kompetens, perspektiv och social bakgrund.

Ingen diskriminering på våra arbetsplatser eller i vår verksamhet

I Lysekils kommun ska ingen diskriminering ske, varken mot våra medarbetare eller mot de vi möter i vår verksamhet. Våra arbetsplatser och vår verksamhet ska vara fria från diskriminering baserat på diskrimineringsgrunderna i lagen: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Arbetsplatser och en verksamhet som är fria från diskriminering är en viktig grund för vårt arbete med likabehandling, jämställdhet och mångfald.

Diskriminering kan vara:

- **Direkt diskriminering:** Någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan i en jämförbar situation. Missgynnandet måste ha ett samband med en eller flera diskrimineringsgrunder.
- **Indirekt diskriminering:** En regel eller rutin som uppfattas som neutral men som särskilt missgynnar personer baserat på någon av diskrimineringsgrunderna.
- **Bristande tillgänglighet:** En person med funktionsnedsättning missgynnas på grund av att inte tillräckliga åtgärder för tillgänglighet gjorts.
- **Trakasserier:** ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.
- **Sexuella trakasserier:** ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.
- **Instruktion att diskriminera:** Någon ger en order eller instruerar någon som är i beroendeställning att diskriminera någon annan.

Vi som arbetar inom Lysekils kommun har en rättighet att inte utsättas för diskriminering på arbetsplatsen och vi har en skyldighet att inte utsätta någon annan för diskriminering i vårt arbete. Förbudet mot diskriminering gäller alla situationer när vi som anställda av kommunen möter allmänheten. Vi får inte diskriminera personer som kontaktar oss i tjänsten.

Skyddet mot diskriminering på arbetsplatsen gäller anställda, de som söker arbete, de som söker eller gör praktik samt de som arbetar som inlånad eller inhyrd arbetskraft. Skyddet gäller i alla situationer som har samband med arbetet. Det gäller händelser på arbetsplatsen men också sådant som hände utanför om dessa har ett samband med arbetet (tex tjänsteresa eller personalfest).

Aktiva åtgärder

Lysekils kommun följer Diskrimineringslagen och arbetar med aktiva åtgärder. Aktiva åtgärder är ett förebyggande arbete för att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Arbetet med aktiva åtgärder görs i fyra steg:

1. Undersöka om det finns risker för diskriminering eller andra hinder för medarbetares lika rättigheter och möjligheter.
2. Analysera orsaker till upptäckta risker och hinder.
3. Åtgärda, genomföra åtgärder som förebygger diskriminering och främjar lika rättigheter och möjligheter
4. Följa upp och utvärdera arbetet.

Diskrimineringslagen anger att arbetet med aktiva åtgärder ska omfatta fem områden:

1. Arbetsförhållanden.
2. Löner och anställningsvillkor
3. Rekrytering och befordran.
4. Utbildning och övrig kompetensutveckling.
5. Möjligheter att förena arbete med föräldraskap.

Arbetet med aktiva åtgärder ska enligt lagen också omfatta att:

- Främja efter en jämn könsfördelning inom olika arbeten och på ledande positioner.
- Ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.
- Årligen göra lönekartläggningar för att upptäcka och åtgärda osakliga löneskillnader baserat på kön, i lika och likvärdiga arbeten.

Arbetsförhållanden: Lysekils kommun har tydliga rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet med fokus på både den fysiska arbetsmiljön och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. I detta arbete kan integreras att undersöka risker för diskriminering, analysera och sätta in åtgärder för att våra arbetsförhållanden ska vara fria från diskriminering baserat på samtliga diskrimineringsgrunder.

Löner och anställningsvillkor: Lysekils kommun har en tydlig löneriktlinje som beskriver rutinen för lönesättning.

Rekrytering och befordran: Lysekils kommun har en tydlig rekryteringsprocess som baseras på kompetensbaserad rekrytering där ett icke-diskriminering och ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv finns med i samtliga steg av rekryteringsprocessen.

Utbildning och övrig kompetensutveckling: Lysekils kommun satsar brett på kompetensutveckling bland de anställda.

Företräda arbete och föräldraskap: Det finns tydlig information om vilka rättigheter anställda har vid föräldraledighet.

Sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling: Lysekils kommuns rutin för sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling är implementerad i organisationen.

Lysekils kommuns arbete med Aktiva åtgärder handlar främst om att förebygga att någon diskrimineras eller på annat sätt får sämre möjligheter på arbetsplatsen, vi vill undvika att bara genomföra åtgärder när problem uppkommit i enskilda fall utan istället arbeta förebyggande och främjande.

Lysekils kommuns arbete sker i samverkan med medarbetare och de fackliga parterna på arbetsplatsen. Samverkan sker på APT, förvaltningarnas samverkansgrupper och i Centrala Samverkansgruppen.

Vårt arbete med aktiva åtgärder är kontinuerligt och det dokumenteras löpande lokalt.

Mål och åtgärder

Enskilda förvaltningar och enheter ska planera och genomföra åtgärder baserat på verksamheter och arbetsplatsernas förutsättningar och lokala analyser av risker för diskriminering. Följande mål och åtgärder i vårt kommunövergripande likabehandlingsarbete.

Område	Mål	Åtgärder	Ansvarig
Arbetsförhållanden	Kvinnor och män som arbetar inom Lysekils kommun ska ha likvärdiga och jämställda arbetsförhållanden.	Arbetsplatserna ska kontinuerligt utvecklas och anpassas både fysiskt, psykiskt och socialt med hänsyn till kvinnors och mäns förutsättningar, med särskild hänsyn till samtliga diskrimineringsgrunder.	Ansvarig chef
		Informations- och utbildningsinsatser om icke-diskriminering för samtliga anställda i kommunen samt politiker.	HR-avdelningen
	Det förekommer ingen diskriminering i våra arbetsförhållanden med avseende på kön, ålder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion, funktionsnedsättningar, könsöverskridande identitet och uttryck.		HR-avdelningen
		Kontrollera i skyddsrand att arbetsförhållandena och den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön inte är diskriminerande.	
		På arbetsplatsträffar prata om Lysekils kommuns värdegrunder och spelregler i den egna arbetsgruppen	
		Inventera tillgängligheten på våra arbetsplatser med avseende på olika funktionsnedsättningar. Ta fram åtgärdsplan för att förbättra tillgängligheten där den brister.	
		Inventera och åtgärda brister i fysisk arbetsmiljö i syfte att den ska passa kvinnor och män, med olika längd, muskelstyrka, olika ålder t.ex. verktyg, hjälpmedel, storlek och tyngd på utrustning, kontorsmöbler,	

		omklädningsrum, arbetskläder, m.m.	
		Ta fram säkerhetsbestämmelser och annan mycket viktig information på fler språk än svenska om behov finns bland de av er personal som inte har svenska som modersmål.	
Löner och anställnings- villkor	I Lysekils kommun är anställningsvillkor sakligt grundade och ingen diskriminering baserat på någon av diskrimineringsgrunderna förekommer.	Göra årlig lönekartläggning baserat på kön.	HR- avdelningen
		Kontinuerlig löneutbildning för samtliga chefer, som också tar upp icke- diskriminering.	HR- avdelningen
		Vid anställning ska HR avdelningen kontaktas för tydliggörande av korrekt ingångslön.	Ansvarig chef
	Inga osakliga löner finns inom Lysekils kommun baserat på kön, etnisk tillhörighet, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning, religion eller könsöverskridande identitet eller uttryck.	Den årliga lönekartläggningen ska ske i enlighet med diskrimineringslagen.	HR- avdelningen
		Erbjuda i så stor utsträckning som möjligt heltid till alla anställda.	Ansvarig chef
Rekrytering och befordran	Ingen diskriminering eller ovidkommande hänsyn förekommer vid rekrytering och befordran i Lysekils kommun.	Rutinen gällande rekrytering i Lysekils kommun ska efterlevas.	Ansvarig chef
		Vilka rekryteringskanaler kan vara aktuella för olika typer av arbeten inom kommunen, i syfte att nå en större bredd bland sökande när det gäller kön, bakgrund, ålder osv.	
		Se till att både kvinnor och män, i olika åldrar och med olika bakgrund syns i kommunens annonser, informationsmaterial, på mässor, seminarier, besök i skolor, gymnasieskolor och på universitet m.m.	

		Kvalitetssäkra processen för befordran/karriär och utveckling, generellt och ur ett icke-diskrimineringsperspektiv.	
Utbildning och annan kompetensutveckling	Lysekils kommun ska arbeta för att alla anställda får möjlighet till kompetensutveckling oavsett diskrimineringsgrund	Följ rutinen för medarbetarsamtal med beaktande av icke-diskriminering.	Ansvarig chef
		Kvalitetssäkra processen vid utbildning och annan kompetensutveckling generellt och ur ett icke-diskrimineringsperspektiv.	Ansvarig chef
Förening och föräldraskap	I Lysekils kommun ska det vara möjligt att förena förvärvsarbete och föräldraskap	Säkerställ att lagstiftning gällande föräldraledighet efterlevs.	Ansvarig chef
		Informera på arbetsplatsträff minst en gång per år om möjligheter och regler kring föräldraledighet och tillfällig vård av barn (vab).	Ansvarig chef
Trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling	I Lysekils kommun ska inte förekomma några sexuella trakasserier, trakasserier eller kränkande särbehandling, varken på våra arbetsplatser eller i vår verksamhet.	Samtliga chefer informerar och håller dialog med medarbetarna minst en gång per år om trakasserier och kränkande särbehandling, med utgångspunkt i Lysekils kommuns rutin för sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling.	Ansvarig chef
	Lysekils kommuns rutin mot sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling är väl känd bland chefer och medarbetare	Lysekils kommuns rutin mot sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling inkluderas i introduktionen av nya medarbetare. Säkerställ att rutinen efterlevs.	Ansvarig chef
Främja en jämn könsfördelning	I Lysekils kommun ska andelen medarbetare av underrepresenterat kön öka.	Aktivt arbete vid olika arrangemang där Lysekils kommun marknadsför sig som en attraktiv arbetsgivare.	Ansvarig chef
	Sträva efter en jämn könsfördelning inom alla funktioner och på alla nivåer i organisationen.	Beakta jämn könsfördelning vid rekrytering och kompetensutveckling.	Ansvarig chef

		Prioritera ferieplatser / praktikanter/ examensarbete för kvinnor inom mansdominerade arbetsområden, och prioritera män i kvinnodominerade arbetsområden.	Ansvarig chef
Allmänt			
		Regelbundet ta upp likabehandling, jämställdhet och mångfald på arbetsplatsträffar.	Ansvarig chef
		Utbildning för chefer och HR om diskriminering, samtliga diskrimineringsgrunder.	HR-avdelningen

Uppföljning

Uppföljningen av likabehandlingsplanen sker i enlighet med kommunens styrmodell. Varje chef har ansvar för planering, genomförande och uppföljning av verksamheten. Närmaste chef ska agera omedelbart om någon medarbetare signalera om eller anmäler trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling.

Likabehandlingsplanen ska ingå som en del i planerings- och uppföljningsprocessen. Samtliga chefer följer kontinuerligt upp likabehandlingsarbetet. En sammanställning av likabehandlingsarbetet och arbetet med aktiva åtgärder görs i verksamhetens årsredovisning.

HR avdelningen har det kommunövergripande ansvaret att följa upp, utvärdera, reflektera, analysera och dra slutsatser av hur likabehandlingsarbetet fungerar i verksamheterna. HR avdelningen ansvarar för sammanställningar och uppföljning av inkomna anmälningar om sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling. Avsikten är att samordna och initiera de förbättringsåtgärder som krävs för att sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling inte ska förekomma i organisationen. En sammanställning av likabehandlingsarbetet görs i kommunens årsredovisning.

Likabehandlingsplanen revideras åtminstone var tredje år och i samband med nya bestämmelser.



Postadress: **453 80 LYSEKIL**
Tel: **0523-61 30 00**
Webbplats: **lysekil.se**

Besöksadress **Stadshuset, Kungsgatan 44**
E-post registrator@lysekil.se

Tänk på miljön innan du skriver ut



§ 78

Dnr 2021-000123

Riktlinjer och handlingsplan om alkohol, droger och spelmissbruk

Sammanfattning

Arbetsmiljölagen syftar till att förebygga ohälsa och olycksfall, samt uppnå en trygg och god arbetsmiljö. I Lysekils kommun ska arbetsgivaren ansvara för att verksamheter och arbetsplatser är fria från alkohol och droger. Genom olika åtgärder vill Lysekils kommun arbeta förebyggande så att de anställda inte hamnar i ett alkohol- eller drogmissbruk. Det är viktigt att hjälpa den som missbrukar att bli fri från sitt beroende och stötta de arbetskamrater som berörs.

Det är av stor vikt att vi har kunskap och kompetens om hur man på bästa sätt hanterar alkohol- och drogfrågor, vilket innefattar såväl förebyggande arbete, som tidiga insatser och rehabiliteringsåtgärder.

Det är viktigt att belysa problematiken med spelmissbruk och förfaringssättet vid förekomsten av sådan. Lysekils kommuns hantering av alkohol och droger stärks upp med, Riktlinjen för alkohol, droger och spelmissbruk som tydliggör Lysekils kommuns avståndstagande från alkoholpåverkan på arbetstid, samt all ickemedicinsk användning av narkotikaklassade preparat i Lysekils kommun.

Riktlinjen riktar sig till samtliga anställda i Lysekils kommun. Riktlinjen har en handlingsplan som ska guida chefer och medarbetare till en trygg arbetsmiljö, där alkohol och droger bland anställda inte accepteras.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag från kommunstyrelsen 2021-06-09, § 118
Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-17
Riktlinjer för alkohol, droger och spelmissbruk

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta dokumentet riktlinjer och handlingsplan om alkohol, droger och spelmissbruk.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och förvaltningar
HR-avdelningen

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Datum
2021-05-17

Dnr
LKS 2021-000123

HR-avdelningen
Helen Karlsson,
helen.karlsson@lysekil.se

Riktlinjer och handlingsplan om alkohol, droger och spelmissbruk

Sammanfattning

Arbetsmiljölagen syftar till att förebygga ohälsa och olycksfall, samt uppnå en trygg och god arbetsmiljö. I Lysekils kommun ska arbetsgivaren ansvara för att verksamheter och arbetsplatser är fria från alkohol och droger. Genom olika åtgärder vill Lysekils kommun arbeta förebyggande så att de anställda inte hamnar i ett alkohol- eller drogmisbruk. Det är viktigt att hjälpa den som missbrukar att bli fri från sitt beroende och stötta de arbetskamrater som berörs.

Det är av stor vikt att vi har kunskap och kompetens om hur man på bästa sätt hanterar alkohol- och drogfrågor, vilket innefattar såväl förebyggande arbete, som tidiga insatser och rehabiliteringsåtgärder.

Det är viktigt att belysa problematiken med spelmissbruk och förfaringssättet vid förekomsten av sådan. Lysekils kommuns hantering av alkohol och droger stärks upp med, Riktlinjen för alkohol, droger och spelmissbruk som tydliggör Lysekils kommuns avståndstagande från alkoholpåverkan på arbetstid, samt all ickemedicinsk användning av narkotikaklassade preparat i Lysekils kommun.

Riktlinjen riktar sig till samtliga anställda i Lysekils kommun. Riktlinjen har en handlingsplan som ska guida chefer och medarbetare till en trygg arbetsmiljö, där alkohol och droger bland anställda inte accepteras.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta dokumentet riktlinjer och handlingsplan om alkohol, droger och spelmissbruk.

Ärendet

Hanteringen av alkohol och droger behöver stärkas upp, därav skapandet av denna riktlinje och handlingsplan om alkohol, droger och spelmissbruk.

Riktlinjen för alkohol, droger och spelmissbruk ska tydliggöra ett klart avståndstagande från alkoholpåverkan på arbetstid och all ickemedicinsk användning av narkotikaklassade preparat i Lysekils kommun, i syfte att skapa en säker och god arbetsmiljö.

Förvaltningens synpunkter

Lysekils kommun vill skapa en god arbetsmiljö där alla medarbetare ska känna sig trygga. Viktigt är att belysa problematiken med spelmissbruk och ett handlingsätt vid förekomsten av sådan. Det är av stor vikt att vi har kunskap och kompetens om hur man på bästa sätt hanterar alkohol- och drogfrågor, vilket innefattar såväl förebyggande arbete, som tidiga insatser och rehabiliteringsåtgärder.

Denna riktlinje riktar sig främst till samtliga anställda i Lysekils kommun. Det är en riktlinje med handlingsplan som ska guida chefer och medarbetare till en trygg

Dnr
LKS 2021-000123

arbetsmiljö, där alkohol och droger bland anställda inte accepteras. När missbruk ändå befaras och senare kanske också konstateras, är riktlinjen ett verktyg för hur arbetsgivaren ska bemöta och hjälpa medarbetaren.

På olika sätt ska vi hjälpa den som missbrukar att bli fri från sitt beroende och också stötta de arbetskamrater som berörs.

Christian Martins
T.f. kommundirektör

Helen Karlsson
HR-chef

Bilaga

Riktlinjer och handlingsplan om alkohol, droger och spelmissbruk

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och förvaltningar



**LYSEKILS
KOMMUN**

Strategi

Program

Plan

Policy

>> Riktlinjer

Regler

Lysekils kommuns

Riktlinjer och handlingsplan om alkohol, droger och spelmissbruk

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2021-06-23, § 78
För revidering ansvarar:	Kommunstyrelsen
För ev. uppföljning och tidplan för denna ansvarar:	HR-chefen
Dokumentet gäller för:	Alla nämnder och förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2024-12-31
Dokumentansvarig:	HR-chefen
Dnr:	LKS 2021-000123

Innehåll

Inledning	4
Definition av droger	4
Medicinskt motiverat bruk av läkemedel.....	4
Alkoholkonsumtion i anslutning till arbete men utanför arbetsplatsen.....	4
Spelmissbruk.....	4
Syfte.....	4
Förebyggande.....	5
Mål.....	5
Kommunledningens ansvar	6
Chefens ansvar.....	6
Medarbetarens ansvar	6
Medarbetares ansvar.....	6
Stödfunktioner	7
Aleforsstiftelsen	7
Företagshälsovård	7
Handlingsplan	7
Dokumentation.....	7
Vid misstanke om påverkan av alkohol eller droger.....	8
Vid konstaterad påverkan av alkohol eller droger	8
Fortsatta åtgärder.....	9
Vid misstanke om spelmissbruk.....	10
Checklista för chef	10

Inledning

Arbetsmiljölagen och arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön syftar till att förebygga ohälsa och olycksfall och i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren har ansvar för att arbetsmiljön är fri från alkohol och droger. Det handlar också om att ha kunskap och kompetens om hur man på bästa sätt hanterar alkohol- och drogfrågor, vilket innefattar såväl förebyggande arbete, som tidiga insatser och rehabiliteringsåtgärder.

Svensk lagstiftning förbjuder all användning, som inte sker i medicinskt syfte, försäljning, hantering och innehav av narkotiska preparat. Därför gäller narkotikaförbudet i alla sammanhang.

Detta dokument innehåller de regler som Lysekils kommun har när det gäller alkohol och droger, samt rutiner och en handlingsplan för hur alkohol- och drogärenden bland anställda och övriga som utför arbete åt Lysekils kommun ska hanteras.

Definition av droger

I dokumentet används begreppen alkohol och droger. Med droger avses narkotiska preparat, icke ordinerat receptbelagt läkemedel, överkonsumtion av läkemedel, dopningspreparat, hälsofarliga ämnen samt andra medel som används i berusningssyfte.

Medicinskt motiverat bruk av läkemedel

Riktlinjen utesluter inte medicinskt motiverat bruk av läkemedel. Det är dock den enskildes ansvar att i samtal med behandlande läkare ta reda på om medicinen har effekter som kan påverka det dagliga arbetet på ett oönskat sätt. Om detta är fallet ska närmaste chef underrättas för att vid behov kunna erbjuda en tillfällig omplacering eller annan åtgärd.

Alkoholkonsumtion i anslutning till arbete men utanför arbetsplatsen

Vid representation, konferenser eller andra externa tillställningar som innebär gemensamma middagar är måttlig konsumtion den norm som ska tillämpas. Chef har ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel och tillse att normen efterlevs av alla medarbetare samt tydliggöra att överkonsumtion aldrig är acceptabelt.

Spelmissbruk

Med spelmissbruk avses missbruk av spel om pengar. Ett sådant missbruk kan påverka arbetsförmågan i likhet med alkohol och andra droger. Medarbetares spelande om pengar får inte gå ut över arbetet. En medvetenhet om vad skadligt bruk av spel om pengar kan leda till har en förebyggande effekt. Chefer, skyddsombud och medarbetare uppmanas att uppmärksamma problematiken genom dialog och ett öppet samtalsklimat.

Syfte

Syftet med riktlinjen är att tydliggöra ett klart avståndstagande från alkoholpåverkan på arbetstid och all ickemedicinsk användning av narkotikaklassade preparat bland kommunens anställda och därigenom skapa en säker och god arbetsmiljö. Vidare är syftet att belysa problematiken med spelmissbruk och ett handlingsätt vid förekomsten av sådan.

Förebyggande

Vi ska arbeta förebyggande genom att skapa en öppen attityd, ett personligt ansvarstagande och att möta varandra med respekt, tolerans och öppenhet. Det är viktigt att agera så tidigt som möjligt både för chefen, som har det formella ansvaret för arbetsmiljön och för arbetskamraterna som oftast ser problemen först.

Riktlinjerna ska förankras ute i organisationen och genom information, utbildning samt ett gemensamt konsekvent agerande från arbetsgivaren och de fackliga organisationerna, ska alkohol- och drogmisbruk förebyggas.

Chefer, fackliga företrädare samt skyddsombud ska erhålla utbildning i alkohol- och drogrågor för att kunna agera såväl professionellt som humant.

Entreprenörer, konsulter och liknande uppdragstagare ska ta del av och följa dessa riktlinjer. Handlingsplanen gäller i tillämplig del också denna typ av uppdragstagare, Lysekils kommun är dock inte skyldig att rehabilitera uppdragstagare.

Mål

Målet är att skapa en god och säker arbetsmiljö helt fri från alkohol och droger. Om en medarbetare ändå får problem som en beroendesjukdom medför, erbjuder Lysekils kommun stöd och hjälp i form av rehabilitering.

För att uppnå målet gäller följande regler:

- Att vi inte accepterar bruk eller annan hantering av alkohol på arbetsplatsen.
- Att det inte är tillåtet att vara påverkad av alkohol eller droger inom Lysekils kommuns verksamhet.
- Att bruk av alkohol på annan tid än arbetstid inte får påverka säkerhet och kvalitet i arbetet.
- Att allt bruk av droger och läkemedel som inte är medicinskt motiverat, är ett lagbrott och kan bli föremål för arbetsrättslig prövning.
- Att arbetsgivaren ger hjälp och stöd åt den medarbetare som inte förmår att leva upp till dessa regler, med målet att bli av med missbruket och behålla medarbetaren.
- Att varje chef har ansvar för att dessa riktlinjer är kända och tillämpas av medarbetarna, entreprenörer, konsulter och liknande uppdragstagare.
- Att varje anställd har ett medarbetaransvar för att tillämpa och respektera dessa riktlinjer.
- All personal oavsett befattning, ska vid nyanställning informeras om dessa riktlinjer.
- Att Lysekils kommun samarbetar med de fackliga organisationerna i dessa frågor.
- Att dessa riktlinjer med tillhörande handlingsplan ingår som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas i dessa föreskrifter arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. (AFS 2001:1 2 §).

Kommunledningens ansvar

- Tillsammans med de fackliga organisationernas skyddsombud dra upp riktlinjer för det systematiska arbetsmiljöarbetet (skyddskommitté).
- Avsätta resurser för information, utbildning och rehabiliteringsinsatser.
- Genomföra och följa upp information och utbildning om alkohol och droger.
- Ge stöd och hjälp till chefer med alkohol- och drogrelaterade frågeställningar.
- Ansvara för att en del i introduktionsutbildningen av en nyanställd även inkluderar information om dessa riktlinjer.
- Riktlinjerna och handlingsplanen ska ses över var tredje år eller vid behov revideras.

Chefens ansvar

- Har ansvar för att alkohol- och drogriktlinjerna är kända bland sina medarbetare och uppmuntra till en öppen dialog på arbetsplatsen.
- Har ansvar för att säkerställa arbetsplatsen. Detta innebär att chefen har rättigheten att bedöma om en medarbetare är tjänstbar eller inte och agera utefter handlingsplanen som följer i detta dokument.
- Att erbjuda hjälp och stöd på arbetsplatsen utifrån handlingsplan.
- Har ansvar för att agera så tidigt som möjligt vid misstanke om alkohol och/eller drogproblematik. Detta innebär att undersöka och åtgärda eventuella problem. Mer konkret innebär detta:
 - att ha samtal med medarbetaren om konkreta problem, till exempel tillbud i produktion och i relation till andra, misskötsamhet eller annat.
 - att dokumentera allt som görs/sägs/avhandlas.
 - att erbjuda hjälp.

Medarbetarens ansvar

- Att alltid vara nykter och drogfri på arbetsplatsen.
- Att följa kommunens riktlinjer.
- Om missbruksproblem föreligger ska de rehabiliteringsinsatser som arbetsgivaren tar initiativ till aktivt deltagas i av medarbetaren.
- Att utnyttjandet av alkohol eller droger inte får påverka arbetet.

Medarbetarens ansvar

- Att inte acceptera onykterhet eller drogpåverkan på arbetsplatsen.
- Att inte dölja alkohol- eller drogrelaterade problem.
- Att kontakta ansvarig chef vid misstanke om missbruk och/eller onykterhet.

Stödfunktioner

HR-specialist kan vid behov bistå med kunskap, råd och stöd.
Ta kontakt med HR-avdelningen

Aleforsstiftelsen

Lysekils kommun är medlem i Aleforsrådet och har ett samarbetsavtal med Aleforsstiftelsen vilket innebär att de kan bistå oss i alkohol- och drogrelaterade ärenden samt bistå arbetsgivaren i arbetet med att säkerställa en alkohol- och drogfri arbetsmiljö.

I avtalet ingår bland annat fri chefshandledning i enskilda ärenden, telefon 020-10 33 20 samt fri telefonrådgivning (med möjlighet att vara anonym) för samtliga anställda, telefon 020-22 12 00. I avtalet ingår även kostnadsfri bedömning för att utreda om beroendesjukdom föreligger som kan ligga till grund för fortsatt rehabilitering. Mer information finns på Aleforsstiftelsens hemsida <http://www.aleforsstiftelsen.se/>

Företagshälsovård

Företagshälsan är en resurs med kunskap om alkohol- och drogfrågor som kan anlitas vid till exempel provtagningar.

Handlingsplan

Nedan följer en handlingsplan, avsedd att fungera som ett stöd för chefer och övriga berörda vid alkohol- eller drogärenden. Om inget annat anges är det närmsta chef som ansvarar för att angivna åtgärder genomförs.

Åtgärderna i handlingsplanen syftar till att kända eller misstänkta alkohol- eller drogrelaterade problem på ett så tidigt stadium som möjligt blir uppmärksammade och att den som drabbats snarast erbjuds hjälp och stöd.

Dokumentation

Det är viktigt att processen underbyggs av tydlig dokumentation, även i de fall det handlar om misstanke. Det gör att chefen senare, under ett möte med medarbetaren, kan återge händelser och observationer korrekt och sakligt. Dokumentationen kan vara avgörande för att undvika diskussioner om händelseförloppet.

Dokumentationen bör innehålla följande uppgifter:

- Händelse.
- Tidpunkt.
- Plats.
- Vilka som var inblandade.
- Andra iakttagelser som kan ha betydelse.
- Överenskommelser.

Vid misstanke om påverkan av alkohol eller droger

Positivt utslag i alkohol i fordon ska hanteras som ”misstanke om påverkan” och utreds enligt nedan.

Om en medarbetare uppträder alkohol- och/eller drogpåverkade på sitt arbete ska följande åtgärder vidtas:

- Om man som kollega misstänker att en arbetskamrat är alkohol- eller drogpåverkad ska chef omedelbart underrättas. I första hand kontaktas närmsta chef. Vid frånvaro kontaktas eventuell ersättare, överordnad chef, eller HR-specialist.
- Chefen ska omedelbart avbryta arbetet och samtala med medarbetaren och medvetandegöra gällande regler. Närvaro av facklig representant ska eftersträvas vid samtalet.
- Oavsett hur misstankarna om påverkan uppstår, ska de utredas. Medarbetare ska alltid ges möjlighet att fria sig från misstanke genom alkohol- eller drogtest. Alkoholtest kan genomföras via arbetsgivaren eller företagshälsovården, medan drogtest endast tillhandahålls av företagshälsovården. Om medarbetaren testas av företagshälsovården ska denna skriftligen medge att arbetsgivaren har rätt att ta del av testresultatet. Om alkotest genomförs via arbetsgivaren, ska alkometern vara av god kvalitet och adekvat för ändamålet. Den som handhar alkometern ska vara väl insatt i hur den fungerar och används.
- Medarbetaren ska inte lämnas ensam från tiden för första samtalet till testet. Om medarbetaren vägrar alkoholtest eller provtagning ska han eller hon betraktas som påverkad, och ärendet hanteras vidare enligt punkterna nedan ”Vid konstaterad påverkan av alkohol eller droger”. Vid kvällar eller helger då tillgång till alkohol- eller drogtest inte finns, tas kontakt med företagshälsovården nästkommande vardag för test. Närmaste chef behöver då fatta beslut om medarbetaren är tjänstbar. Om misstanke om påverkan kvarstår ska medarbetaren hanteras som konstaterat påverkad enligt nedan.
- Chef dokumenterar fakta såsom händelseförlopp, tidpunkter och inblandade personer. De åtgärder som vidtas dokumenteras och motiven till dessa.

Vid konstaterad påverkan av alkohol eller droger

- När arbetsgivaren (genom test, erkännande eller genom chefens bedömning) får det bekräftat att en medarbetare är påverkad av alkohol eller andra droger ska arbetet omedelbart avbrytas (om detta inte redan gjorts) och den påverkade ska lämna arbetsplatsen.
- Klargör gällande regler för medarbetaren. Eftersträva att facklig representant närvarar. Berätta att han/hon kommer sändas hem och att kontakt kommer att tas nästkommande dag för ett samtal om vad som hänt och om vidare åtgärder.
- Chef ansvarar för transport av den påverkade till dennes hem alternativt till sjukvårdsinrättning. Chefen själv, eller den chefen utser, ska följa med i transporten. Chef bör helst inte agera ensam, exempelvis kan facklig

representant eller HR-specialist vara delaktig. Överväg om anhöriga ska kontaktas. OBS: Om medarbetaren är i sådant skick att han/hon utgör en fara för sig själv eller omgivningen, ska ambulans kontaktas för akutvård och anhörig kontaktas för omhändertagande. Informera facklig representant om åtgärderna.

- Kontakta Aleforsstiftelsen för chefshandledning och beställning av utredning. Ta eventuellt stöd av HR-specialist.
- Träffa medarbetaren för ett samtal så snart som möjligt. Klargör gällande regler och rutiner, och vad som föreskrivs i denna riktlinje och handlingsplan. Var tydlig och ställ krav på förändring. Berätta att en utredning kommer att genomföras, och vad som är att vänta i övrigt.
- Dokumentera händelser, åtgärder och samtal.

Fortsatta åtgärder

- Du som chef har ett arbetsmiljö- och utredningsansvar. Misskötsamhet ska påtalas och utredas. Eventuellt föreligger rehabiliteringsansvar. Kontakta Aleforsstiftelsen och eventuellt HR-specialist för stöd i processen.
- Om utredningen visar att beroendesjukdom inte kan konstateras ska ärendet fortsättningsvis hanteras som misskötsamhet. Var tydlig med vilka regler som finns och vilka åtgärder som vidtas vid överträdelser. En disciplinär åtgärd ska övervägas.
- Om utredningen visar att beroendesjukdom föreligger har arbetsgivaren ansvar för rehabilitering. Krav ska ställas på en förändring. En rehabiliterings-/behandlingsplan upprättas i samråd med Aleforsstiftelsen. Planen ska innehålla tider för uppföljningssamtal med mera.
- Arbetsgivaren kan kräva läkarintyg från första dagen, så kallat förstadagsintyg. Företagshälsovården informeras.
- Under rehabiliteringsperioden har arbetsgivaren rätt att kräva alkohol- eller drogtest.
- Vid behandlingsåtgärd ska en "behandlingsöverenskommelse" upprättas mellan medarbetare och arbetsgivare, med överenskommen behandling, stödåtgärder och efterbehandling, samt konsekvenser vid avbruten överenskommelse. Vid behov, ta stöd av HR-specialist.
- Dokumentera händelser, åtgärder och samtal.
- Om medarbetaren inte förändrar sitt beteende, vägrar rehabilitering eller avbryter behandling kan detta leda till varsel om uppsägning. Yttersta konsekvensen är uppsägning eller avsked, efter överläggning med berörd medarbetares fackliga organisation.

Vid misstanke om spelmissbruk

- Spelmissbruk kan påverka arbetsförmågan i likhet med alkohol och andra droger. Tecken kan vara att en medarbetare kommer sent, går tidigt, eller har oförklarlig frånvaro till exempel. Att hen begär förskott på lönen eller vill låna av arbetskamraterna likaså. Irritation, trötthet och förändrade prestationer kan också vara signaler.
- Kontakta HR-avdelningen för stöd och rådgivning.

Checklista för chef

Vid misstanke om påverkan av alkohol eller droger

1. Avbryt omedelbart arbetet.
2. Erbjud alkohol- och drogtest så att medarbetaren kan få möjlighet att fria sig från misstanken. Om medarbetaren vägrar alkoholtest eller provtagning ska han eller hon betraktas som påverkad, och ärendet hanteras vidare enligt punkterna nedan "Vid konstaterad påverkan av alkohol eller droger".
3. Dokumentera.

Vid konstaterad påverkan av alkohol eller droger (genom test, erkännande eller genom chefs bedömning)

1. Klargör gällande regler för medarbetaren.
2. Chefen ansvarar för säkerställd transport av medarbetaren, hem eller till sjukvårdsinrättning, där arbetsgivarens representant medföljer transporten.
3. Avtala om uppföljningssamtal snarast möjligt (helst dagen efter).
4. Dokumentera.

Inför uppföljningsmöte

1. Kontakta Aleforsstiftelsen för chefshandledning (telefon 020-10 33 20), vid behov kan stöd ges av HR-specialist.
2. Dokumentera.

Uppföljningsmöte

1. Gå igenom det som hänt, klargör gällande regler för medarbetaren, hänvisa till gällande riktlinje och handlingsplan.
2. Påtala misskötsamhet.
3. Ställ krav på förändring.
4. Påbörja med stöd av Aleforsstiftelsen, (eventuellt med hjälp av HR-specialist) en utredning för att fastställa problematikens omfattning och om en beroendesjukdom föreligger som kan ligga till grund för fortsatta rehabiliteringsinsatser
5. Se vidare under stycket "Fortsatta åtgärder" ovan i handlingsplanen.
6. Dokumentera.



Postadress: **453 80 LYSEKIL**
Tel: **0523-61 30 00**
Webbplats: **lysekil.se**

Besöksadress **Stadshuset, Kungsgatan 44**
E-post registrator@lysekil.se

Tänk på miljön innan du skriver ut



§ 77

Dnr 2021-000121

Regler för pension i Lysekils kommun

Sammanfattning

Lysekils kommuns pensionsregler ska användas som en del i kommunens personalpolitik och bidra till att rekrytera och behålla kompetent personal, underlätta generationsväxling och kompetensutveckling, i enlighet med attraktiv arbetsgivare.

Pensionsreglerna är uppdaterad enligt nuvarande regler kring pensioner, pensionsålder som reviderats, viss information är ej längre relevant och har därför tagits bort ur de nya pensionsreglerna.

De nya pensionsreglerna har reviderats tillsammans med pensionsrådgivare, HR chefer och lönechef inom Sotenäs-, Munkedal- och Lysekils kommun.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag från kommunstyrelsen 2021-06-09, § 117

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-04-16

Regler för pension

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta regler för pension i Lysekils kommun.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och förvaltningar

HR-avdelningen

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Datum
2021-04-16

Dnr
LKS 2021-000121

Personalavdelningen
Helen Karlsson,
helen.karlsson@lysekil.se

Regler för pension i Lysekils kommun

Sammanfattning

Lysekils kommuns pensionsregler ska användas som en del i kommunens personalpolitik och bidra till att rekrytera och behålla kompetent personal, underlätta generationsväxling och kompetensutveckling, i enlighet med attraktiv arbetsgivare.

Pensionsreglerna är uppdaterad enligt nuvarande regler kring pensioner, pensionsålder som reviderats, viss information är ej längre relevant och har därför tagits bort ur de nya pensionsreglerna.

De nya pensionsreglerna har reviderats tillsammans med pensionsrådgivare, HR chefer och lönechef inom Sotenäs-, Munkedal- och Lysekils kommun.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta regler för pension i Lysekils kommun.

Ärendet

Den nuvarande pensionspolicyn för anställda i Lysekils kommun ska ses över en gång varje mandatperiod och vid behov uppdateras. Pensionspolicyn kan ses över tidigare om det sker större förändringar i lagar och kollektivavtal som har påverkan på pensionsområdet. Den har setts över tillsammans med pensionsrådgivare och lönechef samt HR chefer utifrån gällande regler.

Förvaltningens synpunkter

De nya pensionsreglerna ska användas som en del i kommunens personalpolitik och bidra till att stärka kommunens möjlighet att rekrytera och behålla kompetent personal genom att använda de verktyg som anges i regelverket. Möjligheterna är utvalda för att underlätta generationsväxling och kompetensutveckling. Reglerna gäller för samtliga anställda i Lysekils kommun.

Nuvarande pensionspolicy är reviderad och uppdaterad enligt nuvarande regler kring pensioner. Den ändring som genomförts har bearbetats tillsammans med pensionsrådgivare, HR chefer och lönechef inom SML.

Text som tagits bort:

- Vid rekryteringstillfället alltid fråga efter tidigare pensionslösningar
- Att skriva in i anställningsavtalet vilken pensionslösning som ska gälla
- Anställda som löneväxlar får därför ett tilläggsbelopp

Text som reviderats

- Åldern är reviderad på flertalet ställen i dokumentet och är ersatt med gällande ålder
- Dokumentet är ändrad från Pensionspolicy till Pensionsregler
- Behålla högre chefer och nyckelpersoner, är ändrat till förvaltningschef eller arbetstagare med motsvarande funktion

Leif Schöndell
Kommundirektör

Helen Karlsson
HR-chef

Bilaga

Regler för pension i Lysekils kommun

Beslutet skickas till

HR-avdelningen



**LYSEKILS
KOMMUN**

Strategi
Program
Plan
Policy
Riktlinjer

>> Regler

Lysekils kommuns

Regler för pension

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2021-06-23, § 77
För revidering ansvarar:	Kommunstyrelsen
Dokumentet gäller för:	Alla nämnder och förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2022-12-31
Dokumentansvarig:	HR-chef
Dnr:	LKS 2021-000121

Regler för pension

Innehåll

Inledning	4
Kollektivavtalad pension.....	4
Uppdatering.....	4
Beslutsordning	4
1. Alternativ tjänstepension	4
1.1 Allmänt	4
1.2 Kostnadsneutralitet	5
1.3 Eget val.....	5
2. Löneväxling	5
2.1 Syfte och omfattning	5
2.2 Löneväxlat belopp	5
2.3 Underlag för ordinarie tjänstepension samt lönerrevision	5
3. Omreglerad anställning för äldre anställda.....	5
3.1 Syfte och omfattning	5
3.2 Minskad tid och lön i samma proportion, oförändrad tjänstepension	6
3.3 Minskad tid och delvis minskad lön, oförändrad tjänstepension	6
3.4 Övrigt	6
4. Vid avgång	6
4.1 Pensionsförstärkning vid förtida uttag.....	6
5. Särskild avtalspension enligt överenskommelse.....	7
5.1 Syfte och omfattning.....	7
5.2 Pensionsnivåer	7
5.3 Pensionsavgift och pensionsgrundande tid i KAP-KL	7
5.4 Påverkan på allmän försäkring.....	7

Inledning

Reglerna för pension ska användas som en del i kommunens personalpolitik och bidra till att stärka kommunens möjlighet att rekrytera och behålla kompetent personal genom att använda de verktyg som anges i regelverket. Möjligheterna är utvalda för att underlätta generationsväxling och kompetensöverföring.

Reglerna för pension ska säkerställa att pensionsfrågorna får en enhetlig och konsekvent hantering i kommunen. Reglerna kan i undantagsfall frångås om det finns orsaker av särskild karaktär. Sådant beslut ska motiveras.

Reglerna gäller för samtliga anställda inom kommunen.

Kollektivavtalad pension

Kommunens anställda omfattas av pensionsreglerna KAP-KL för anställda födda 1985 eller tidigare (KollektivAvtalad Pension) och AKAP-KL (Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension) för anställda födda 1986 eller senare. Anställda som före 2006 fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning omfattas inte av KAP-KL/AKAP-KL utan av det tidigare pensionsavtal som gällde vid den aktuella tidpunkten.

Bestämmelserna i pensionsavtalen är i vissa delar dispositiva och ger utrymme för lokala eller individuella överenskommelser. Reglerna för pension beskriver det kommunen beslutat ska gälla i specifika pensionsfrågor.

Uppdatering

Reglerna för pension ska ses över en gång varje mandatperiod och vid behov uppdateras. Reglerna ska ses över tidigare om det sker större förändringar i lagar och kollektivavtal som har påverkan på pensionsområdet.

Beslutsordning

Beslut om åtgärd enligt reglerna för pension fattas av HR chef i enlighet med kommunstyrelsens gällande delegationsordning.

1. Alternativ tjänstepension

I syfte att stärka kommunens möjlighet att rekrytera och behålla högre chefer och andra nyckelpersoner i konkurrens med andra arbetsgivare, erbjuder kommunen i enlighet med bestämmelserna i KAP-KL möjlighet till alternativ pensionslösning enligt nedan.

1.1 Allmänt

Alternativ tjänstepension (KAP-KL) innebär att den förmånsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL byts mot en premiebestämd ålderspension. Övriga pensionsförmåner inom KAP-KL behålls oförändrade eller följer kommunens pensionsregler.

Jämfört med den ordinarie förmånsbestämda ålderspensionen innebär alternativ KAP-KL större flexibilitet och självbestämmande för den anställde.

1.2 Kostnadsneutralitet

Alternativ tjänstepension är kostnadsneutral för kommunen. Pensionsförmånen tryggas genom tjänstepensionsförsäkring med löpande premiebetalning. Premien motsvarar den som kommunen skulle ha betalat för förmånsbestämd ålderspension enligt KAP-KL alternativt avgiftsbestämd AKAP-KL.

1.3 Eget val

En anställd som omfattas av erbjudandet väljer själv om han eller hon ska ansluta sig till alternativ tjänstepension eller fortsätta att omfattas av den ordinarie förmånsbestämda ålderspensionen. En anställd som valt att omfattas av alternativ tjänstepension kan inte återgå till förmånsbestämd KAP-KL så länge anställningen i kommunen består.

Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

Kommunen ska ge möjlighet till individuell pensionsrådgivning i samband med att den anställde ska fatta beslut om alternativ tjänstepension.

2. Löneväxling

2.1 Syfte och omfattning

Samtliga tillsvidareanställda har möjlighet att löneväxla via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag. Erbjudandet syftar till att stärka kommunens möjlighet att attrahera och behålla kompetenta medarbetare genom att vara en modern och flexibel arbetsgivare.

2.2 Löneväxlat belopp

Anställda som löneväxlar får ett tilläggsbelopp. Tilläggsbeloppet beräknas utifrån skillnaden mellan lagstadgade arbetsgivaravgifter och särskild löneskatt på pensionskostnader.

2.3 Underlag för ordinarie tjänstepension samt lönerrevision

Kostnadsneutraliteten innebär också att löneväxlingen inte ska påverka den anställdes ordinarie tjänstepension. Bruttolönen före växling ska därför även fortsättningsvis vara pensionsgrundande för tjänstepensionen.

Bruttolönen före växling ska även ligga till grund för framtida lönerrevisioner samt vid beräkning av lönerelaterade tillägg och avdrag, till exempel semesterlönetillägg och sjukavdrag.

Löneväxlingen ska regleras i ett individuellt avtal mellan kommunen och den anställde.

3. Omreglerad anställning för äldre anställda

3.1 Syfte och omfattning

I syfte att stödja arbetslinjen och därmed öka förutsättningarna för äldre anställda att arbeta till 65 år eller längre, samt i kompetensväxlingssyfte, kan kommunen erbjuda följande alternativ för tillsvidareanställda som uppnått motsvarande lägsta ålder, för uttag av allmän pension och har minst 10 års anställning i kommunen.

Arbetstidsminskningen är ingen rättighet för den anställde, utan beviljas efter beslut i varje enskilt fall. Beslut tas efter samråd mellan förvaltningschef och HR-chef.

3.2 Minskad tid och lön i samma proportion, oförändrad tjänstepension

Den anställde tillåts minska sin arbetstid till lägst 50 procent av heltid. Lön betalas ut efter den faktiska arbetstiden, och 100 procent av lönen före arbetstidsminskningen fortsätter att rapporteras som pensionsgrundande lön för tjänstepensionen under fortsatt anställningstid, dock längst till 65 års ålder. Den pensionsgrundande lönen förändras procentuellt med faktiska löneökningar.

3.3 Minskad tid och delvis minskad lön, oförändrad tjänstepension

Den anställde tillåts minska sin arbetstid till 80 procent av sin sysselsättningsgrad, erhåller 90 procent av lönen före arbetstidsminskningen och 100 procent av lönen före arbetstidsminskningen fortsätter att rapporteras som pensionsgrundande lön för tjänstepensionen under fortsatt anställningstid, dock längst till 65 års ålder. Den pensionsgrundande lönen till tjänstepensionen förändras procentuellt med faktiska löneökningar.

3.4 Övrigt

För båda alternativen omregleras anställningen till den nya sysselsättningsgraden.

Arbetstidsminskningen beviljas efter individuell prövning med hänsyn tagen till förutsättningarna i verksamheten. Omreglerad anställning för äldre anställda är inte en rättighet, utan ett arbetsgivarinstrument som ska användas med stor återhållsamhet.

Kostnaden belastar normalt respektive förvaltning.

Efter särskilt beslut finns möjlighet att förlänga alternativ 4.2 och 4.3 till längst gällande års pensionsålder.

För att åtgärdens syfte inte ska förfelas, får den anställde inte ta annat arbete samtidigt som arbetstiden i kommunen minskas.

Arbetstidsminskningen kan komma att påverka den anställdes allmänna pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar från avtalsförsäkringarna eftersom den kontanta lönen blir lägre. Kommunen kompenserar inte för denna påverkan men ska informera om den.

4. Vid avgång

4.1 Pensionsförstärkning vid förtida uttag

Anställda kan i särskilda fall beviljas ett tilläggsbelopp som förstärkning till pensionen före 65 år.

Pensionsförstärkning kan övervägas då det finns särskilda skäl av individuell karaktär. En förutsättning är att den anställde uppnått 62 års ålder, år 2023 höjs lägsta ålder till 63 år, och avgår med förtida uttag av tjänstepensionen före 65 år.

Beslut fattas efter individuell prövning. Tilläggsbeloppets storlek fastställs i varje enskilt fall och är detsamma under hela utbetalningstiden, ingen indexering ska ske.

Kostnaden för pensionsförstärkningen belastar respektive förvaltning.

Beloppet betalas ut kontant varje månad via kommunens pensionsadministratör, från avgången och längst till 65 års ålder. Anställningen upphör i samband med pensionsavgången. Inget ytterligare tjänstepensionsintjänande sker därefter.

5. Särskild avtalspension enligt överenskommelse

5.1 Syfte och omfattning

Särskild avtalspension enligt överenskommelse kan betalas ut på heltid eller deltid efter individuell överenskommelse mellan arbetsgivare och anställd. Särskild avtalspension är inte en rättighet, utan ett arbetsgivarinstrument som ska användas med stor återhållsamhet.

Kriterier för särskild avtalspension:

- Den anställde ska ha fyllt 62 år, from år 2023 höjs lägsta ålder för att ta ut allmän pension till 63 år.
- Den anställde ska ha varit anställd under minst 5 år av de senaste 10 åren.
- Särskild avtalspension kan under särskilda omständigheter beviljas efter andra kriterier.

Kostnaden för särskild avtalspension belastar respektive förvaltning.

5.2 Pensionsnivåer

Särskild avtalspension ska beräknas på ett pensionsunderlag (genomsnittslön) enligt KAP-KLs regler. Pensionsnivån är fastställd till nedanstående procentsatser inom respektive skikt av pensionsunderlaget.

Pensionsunderlag uttryckt i inkomstbasbelopp	Pensionsnivå inom respektive skikt av pensionsunderlaget	
	Heltids SAP	Deltid SAP
0 – 7,5	73,5 %	60%
7,5 -	55%	55%

Pension på deltid betalas ut i en omfattning som motsvarar arbetstidsminskningen.

Särskild avtalspension betalas ut från den överenskomna tidpunkten till och med kalendermånaden närmast före 65 års ålder.

5.3 Pensionsavgift och pensionsgrundande tid i KAP-KL

Pensionsavgift till kollektivavtalad eller avgiftsbestämd ålderspension ska fortsätta att betalas under tid med särskild avtalspension. Avgiftsunderlaget för pensionsavgiften beräknas i likhet med KAP- KL § 12 mom 3.

Pensionsgrundande tid för förmånsbestämd ålderspension fortsätter i förekommande fall att tillgodoräknas och rätten till efterlevandepension bibehålls under tid med särskild avtalspension.

5.4 Påverkan på allmän försäkring

Avgång eller arbetstidsminskning med särskild avtalspension kan komma att påverka allmän pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar från avtalsförsäkringarna. Kommunen kompenserar inte den anställde för denna påverkan, men ska informera om den.



Postadress: **453 80 LYSEKIL** Besöksadress **Stadshuset, Kungsgatan 44**
Tel: **0523-61 30 00** E-post [**registrator@lysekil.se**](mailto:registrator@lysekil.se)
Webbplats: [**lysekil.se**](http://lysekil.se)

Tänk på miljön innan du skriver ut

§ 76

Dnr 2021-000238

Regler om utfärdande av eldningsförbud i Lysekils kommun

Sammanfattning

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Mitt Bohuslän (RMB) har tidigare fattat beslut om eldningsförbud för kommunens räkning. Till följd av den rättsliga utvecklingen är detta inte längre möjligt.

Kommunen behöver därför ha behörig beslutsfattare inom den egna förvaltningsorganisationen, som vid snabbt uppkomna behov kan besluta om eldningsförbud enligt de brandriskprognoser som räddningstjänsten tillhandahåller.

De föreslagna reglerna anger att kommundirektören, eller dennes ersättare, ska utgöra behörig beslutsfattare avseende utfärdande av eldningsförbud inom Lysekils kommuns geografiska område.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag från kommunstyrelsen 2021-06-09, § 116

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-20

Regler om utfärdande av eldningsförbud i Lysekils kommun

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige godkänner Lysekils kommuns regler om utfärdande av eldningsförbud.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och förvaltningar

LEVA i Lysekil AB

LysekilsBostäder AB

Räddningstjänstförbundet Mitt Bohuslän

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Datum
2021-05-20

Dnr
LKS 2021-000238

Avdelningen för verksamhetsstöd
Joakim Hagetoft,
joakim.hagetoft@lysekil.se

Regler om utfärdande av eldningsförbud i Lysekils kommun

Sammanfattning

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Mitt Bohuslän (RMB) har tidigare fattat beslut om eldningsförbud för kommunens räkning. Till följd av den rättsliga utvecklingen är detta inte längre möjligt.

Kommunen behöver därför ha behörig beslutsfattare inom den egna förvaltningsorganisationen, som vid snabbt uppkomna behov kan besluta om eldningsförbud enligt de brandriskprognoser som räddningstjänsten tillhandahåller.

De föreslagna reglerna anger att kommundirektören, eller dennes ersättare, ska utgöra behörig beslutsfattare avseende utfärdande av eldningsförbud inom Lysekils kommuns geografiska område.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår för kommunfullmäktige att godkänna Lysekils kommuns regler om utfärdande av eldningsförbud.

Ärendet

Till följd av den rättsliga utvecklingen när det gäller utfärdandet av eldningsförbud har behov uppstått av att kommunen har en funktion inom den egna förvaltningsorganisationen som är behörig att besluta om utfärdande av eldningsförbud.

Förvaltningens utredning

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Mitt Bohuslän (RMB) har tidigare fattat beslut om eldningsförbud för kommunens räkning. Till följd av den rättsliga utvecklingen är detta inte längre möjligt, vilket skapat behov av att reglera vem som utgör behörig beslutsfattare inom kommunens egen organisation.

Som underlag till beslut om eldningsförbud finns brandriskprognoser som räddningstjänsten förser kommunen med flera gånger i veckan under sommarsäsong eller vid särskilda tillfällen. Behov att utfärda eldningsförbud kan uppstå med endast någon dags varsel. Det ställer krav på att funktionen som är behörig att besluta om eldningsförbud är tillgänglig och i annat fall alltid har en ersättare utsedd. Av den anledningen har funktionen kommundirektör bedömts vara mest lämplig.

Christian Martins
T.f. kommundirektör

Joakim Hagetoft
Säkerhetsstrateg

Dnr
LKS 2021-000238

Bilaga/bilagor

Regler om utfärdande av eldningsförbud i Lysekils kommun

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och förvaltningar
LEVA i Lysekil AB
Lysekilsbostäder AB
Räddningstjänsten Mitt Bohuslän



**LYSEKILS
KOMMUN**

**Strategi
Program
Plan
Policy
Riktlinjer**

>> Regler

Lysekils kommuns

Regler om utfärdande av eldningsförbud



Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2021-06-23, § 76
För revidering ansvarar:	Kommunstyrelseförvaltningen
För ev. uppföljning och tidplan för denna ansvarar:	Kommunstyrelsen
Dokumentet gäller för:	Alla nämnder och förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2024-12-31
Dokumentansvarig:	Säkerhetsstrateg
Dnr:	LKS 2021-000238



**LYSEKILS
KOMMUN**

ALLMÄNT 3

TILLÄMPNING AV REGLERNA..... 3

ANSVAR 3



Allmänt

Enligt 2 kap. 7 § förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor får kommunen meddela föreskrifter om förbud helt eller delvis mot eldning utomhus samt om liknande förebyggande åtgärder mot brand.

Beslut om att anta föreskrifter om eldningsförbud kan inte överlåtas till ett kommunalförbund¹, i vårt fall Räddningstjänsten Mitt Bohuslän. Detta styrdokument har upprättats i syfte att reglera hur kommunen tillämpar denna bestämmelse inom den egna organisationen.

Tillämpning av reglerna

Enligt rutin upprättar Räddningstjänsten Mitt Bohuslän (RMB), i samarbete med Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (NÄRF), kontinuerligt under sommarsäsongen brandriskprognoser. I dessa brandriskprognoser medföljer räddningstjänstens rekommendation till åtgärd och/eller beslut.

Vid brandrisk 4, 5 eller 5E (FWI-värde enligt Brandrisk skog och mark och som anges i brandriskprognoserna från räddningstjänsten) har kommundirektör eller dennes ersättare behörighet att besluta om föreskrifter om förbud mot eldning utomhus (eldningsförbud eller skärpt eldningsförbud), om det är av betydelse för att förebygga uppkomsten av bränder.

Vid särskilda situationer eller väderförhållanden har kommundirektör behörighet att besluta om rekommendation med uppmaning om försiktighet vid eldning utomhus eller besluta om föreskrifter om förbud mot eldning utomhus.

Beslut om föreskrifter om förbud mot eldning utomhus ska anslås på kommunens digitala anslagstavla samt meddelas via kommunens hemsida, räddningstjänstens hemsida och till lokal media.

När beslutet upphävs ska detta meddelas på motsvarande sätt. När förhållandena är sådana att eldningsförbud eller rekommendation med uppmaning om försiktighet vid eldning inte längre föreligger har kommundirektören behörighet att besluta om att upphäva beslutet.

Tillhörande rutin

Rutin för eldningsförbud är upprättad för att mer i detalj beskriva vilka åtgärder som ska vidtas utifrån brandriskprognoserna från räddningstjänsten och kommundirektörens beslut om eldningsförbud. Rutinen fastställs av kommundirektören.

Ansvar

Den enskilde, vare sig det är en fysisk eller juridisk person, bär i första hand ansvaret för att skydda liv, egendom och att inte orsaka olyckor. Den enskilde har en skyldighet att följa beslut om utfärdande av föreskrifter om eldningsförbud.

Den som uppsåtligen eller genom oaktsamhet bryter mot eldningsförbudet kan dömas med stöd av 10 kap. 3 § i lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

¹ Vägledning om eldningsförbud (MSB1390 – 2019)



**LYSEKILS
KOMMUN**

Eldning får aldrig ske i strid med gällande lag eller andra kommunala föreskrifter om eldning som är utfärdade i enlighet med miljöbalken (1998:808).

Den som eldar utomhus bär alltid ansvaret för att genomförandet sker betryggande ur hälso-, miljö- och brandskyddssynpunkt.



**LYSEKILS
KOMMUN**

Postadress: **453 80 LYSEKIL**
Tel: **0523-61 30 00**
Webbplats: **www.lysekil.se**

Besöksadress: **Lysekils kommunhus, Kungsgatan 44**
E-post: registrator@lysekil.se

§ 71

Dnr 2021-000027

Uppföljning 2 för Lysekils kommun 2021

Sammanfattning

Kommunstyrelseförvaltningen har arbetat fram uppföljningsrapport 2 per 30 april 2021. Det ackumulerade utfallet för perioden är 20,1 mnkr och den samlade bedömningen är att resultatet 2021 blir 21,9 mnkr vilket är bättre än budgeterat resultat 9,8 mnkr.

Utbildningsnämnden/arbetslivsförvaltningen redovisar fortsatt en negativ prognos på 7,9 mnkr. Det som är svårt att styra är kostnadsutvecklingen av utbetalning av ekonomiskt bistånd, där prognosen är en stor negativ avvikelse i jämförelse med budget. Förvaltningen har också gjort nödvändiga förstärkningar på handläggarsidan för att arbeta med personer som står långt från arbetsmarknaden. Detta kommer på sikt att minska kostnaderna. Kostnader påverkas starkt av samhällsutvecklingen och i dagsläget är det svårt att avgöra hur stora kostnaderna kommer att bli. Kostnadsutvecklingen bör noggrant följas under året. Kommunfullmäktige beslutade i samband med uppföljningsrapport 1 att godkänna en negativ budgetavvikelse om 8,0 mnkr, för utbetalt ekonomiskt bistånd.

Socialnämnden redovisar nu en negativ prognos om 7,4 mnkr, bland annat på grund av placeringar. Nämnden begär budgettillskott om 5,1 mnkr samt att använda tidigare överskott.

Godkända avvikelser får beaktas i samband med bokslutsberedningen.

Inom bolagssektorn är Havets Hus AB starkt påverkat av restriktioner kring Coronapandemin och det är svårt att kvantifiera påverkan på verksamheten. Bolaget bedömer att det kommer att bli ett underskott för 2021. Resultatet per 30 april uppgår till -2,5 mnkr. Den största effekten på resultatet har sommarsäsongen, vilken är svår att förutse. Övriga helägda bolag har positiva årsprognoser, vilka är något lägre än budget eller i nivå med budgeterat resultat.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag från kommunstyrelsen 2021-06-09, § 102
Uppföljningsrapport 2 2021 Lysekils kommun
Bilaga 1 till uppföljningsrapport 2
Protokollsutdrag från socialnämnden 2021-04-28, § 41

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige godkänner uppföljningsrapport 2 2021.

Kommunfullmäktige godkänner en negativ budgetavvikelse om 5,1 mnkr för socialnämnden med hänsyn till placeringar.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder
Helägda kommunala bolag
Kommunstyrelseförvaltningen

Justerare

E-signering:

A7DBF58ED9A5DD873FC5579EBADC037872C5D7596A

Utdragsbestyrkande



Datum
2021-05-25

Dnr
LKS 2021-000027

Ekonomiavdelningen
Eva-Marie Magnusson
eva-marie.magnusson@lysekil.se

Uppföljningsrapport 2 för Lysekils kommun

Sammanfattning

Kommunstyrelseförvaltningen har arbetat fram uppföljningsrapport 2 per 30 april 2021. Det ackumulerade utfallet för perioden är 20,1 mnkr och den samlade bedömningen är att resultatet 2021 blir 21,9 mnkr vilket är bättre än budgeterat resultat 9,8 mnkr.

Utbildningsnämnden/arbetslivsförvaltningen redovisar fortsatt en negativ prognos på 7,9 mnkr. Det som är svårt att styra är kostnadsutvecklingen av utbetalning av ekonomiskt bistånd, där prognosen är en stor negativ avvikelse i jämförelse med budget. Förvaltningen har också gjort nödvändiga förstärkningar på handläggarsidan för att arbeta med personer som står långt från arbetsmarknaden. Detta kommer på sikt att minska kostnaderna. Kostnader påverkas starkt av samhällsutvecklingen och i dagsläget är det svårt att avgöra hur stora kostnaderna kommer att bli. Kostnadsutvecklingen bör noggrant följas under året. Kommunfullmäktige beslutade i samband med uppföljningsrapport 1 att godkänna en negativ budgetavvikelse om 8,0 mnkr, för utbetalt ekonomiskt bistånd.

Socialnämnden redovisar nu en negativ prognos om 7,4 mnkr, bland annat på grund av placeringar. Nämnden begär budgettillskott om 5,1 mnkr samt att använda tidigare överskott. Förslaget är att godkänna en negativ budgetavvikelse med 5,1 mnkr, samt att godkänna begäran att använda tidigare överskott för att täcka en del av de befarade underskottet. Godkända avvikelser får beaktas i samband med bokslutsberedningen.

Inom bolagssektorn är Havets Hus AB starkt påverkat av restriktioner kring Coronapandemin och det är svårt att kvantifiera påverkan på verksamheten. Bolaget bedömer att det kommer att bli ett underskott för 2021. Resultatet per 30 april uppgår till -2,5 mnkr. Den största effekten på resultatet har sommarsäsongen, vilken är svår att förutse. Övriga helägda bolag har positiva årsprognoser, vilka är något lägre än budget eller i nivå med budgeterat resultat.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna uppföljningsrapport 2 2021.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna en negativ budgetavvikelse om 5,1 mnkr för socialnämndens med hänsyn till placeringar.

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna socialnämndens begäran att använda tidigare överskott 2,450 mnkr för att täcka en del av de befarade underskottet.

Dnr
LKS 2021-000027

Ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har arbetat fram uppföljningsrapport 2 per 30 april 2021. Dialogmöten har genomförts mellan nämndernas presidier och kommunstyrelsens presidium, som har fått del av nämndernas uppföljningsrapporter och haft en dialog kring utfall, prognos och åtgärder för budget i balans.

Det ackumulerade utfallet för perioden är 20,1 mnkr, bland annat beroende på ökade skatteintäkter jämfört med budget, lägre kostnader för löneavtal. Det finns också statsbidrag som inte är med i utfall eller prognos då fördelning inte är gjord exempelvis skolmiljarden.

Den totala årsprognosen för kommunen är ett resultat om 21,9 mnkr vilket är en positiv avvikelse på 12,1 mnkr i förhållande till det budgeterade resultatet på 9,8 mnkr. Främst beroende på att skatteintäkterna är bättre än budgeterat och budget för löneavtalet inte förbrukats, positiv avvikelse för pensionskostnader och personalomkostnader samt försäljningar.

Förvaltningens synpunkter

Skatteprognosen utgår från uppgifter från SKR cirkulär 21:20. SKR redovisar en skatteunderlagsprognos som bedöms utifrån att Sverige återhämtar sig väl efter pandemin. Det är en något mer positiv bild än vid tidigare prognoser. Ny statistik visar att det är en starkare tillväxt av arbetade timmar 2021 än vad som var utgångspunkt i prognosen per februari.

Enligt kommunens styrprinciper står det klart att varje chef ansvarar för sin verksamhetsbudget vilket innebär att verksamheten skall anpassas till innevarande års budgetram. Om avvikelser uppstår ansvarar chefen för att åtgärda detta i sin egen verksamhet och skapar således sina egna aktivitetsplaner för detta.

Budgetbelopp per nämnd/förvaltning framgår av rapportens bilaga och har justerats med kompensation för löneökningar, prisindex och för kapitaltjänstkostnader samt vissa justeringar mellan nämnder. Arbetet med att forma den nya enheten "Ung utveckling" är i slutfasen och budgetjusteringar till följd av den nya enheten kommer att framgå i uppföljningsrapport 3.

Socialnämnden har en negativ prognos för helåret, planerade åtgärder för att nå prognosen hanteras av enheterna inom nämnden. Flera nya placeringar har beslutats jämfört tidigare prognos och nämnden kommer inte att nå budget i balans under året. Nämnden har begärt ett budgettillskott om 5,1 mnkr. Då kostnader för placeringar är svåra att förutse är förvaltningens förslag att istället för att utöka budgeten för socialnämnden godkänna en negativ budgetavvikelse om 5,1 mnkr. Ett anpassningsarbete pågår och kommer troligen att få effekt nästkommande år. För att minska underskottet begär nämnden att tidigare överskott (2,450 mnkr) får användas för att täcka en del av underskottet. Enligt kommunens regelverk ska nämndens begäran beslutas av kommunstyrelsen, vilken ska göra en bedömning av påverkan av balanskravet och de finansiella målen.

Dnr
LKS 2021-000027

Utbildningsnämnden/utbildningsförvaltningen redovisar en positiv prognos på 2,3 mnkr för året. Åtgärder för att nå prognosen har presenterats.

Utbildningsnämnden/arbetslivsförvaltningen redovisar en negativ prognos på 7,9 mnkr. Till största delen består underskottet av ökade kostnader för utbetalning av ekonomiskt bistånd (försörjningsstöd) med en budgetavvikelse på 8,2 mnkr.

Den nya förvaltningen skapades för att arbeta aktivt för att få ut personer i egen försörjning och/eller öka deras anställningsbarhet samt minska utbetalning av ekonomiskt bistånd. Utvecklingen av kostnader påverkas starkt av samhällsutvecklingen och i dagsläget är det ytterligare en försvårande omständighet med en pandemi, vilken gör det komplicerat att arbeta aktivt med praktik- och utbildningsplatser.

Det finns även en långsiktig satsning inom förvaltningen som förväntas ge resultat när ett antal individer som uppburit försörjningsstöd under en längre tid kommer i annan varaktig försörjning (exempelvis genom anställning, studier eller sjuk/aktivitetsersättning).

Regeringen har dessutom kommit med en rad stödinsatser för att kommunen ska minska arbetslösheten och satsa på olika typer av anställningar.

Det är svårt att förutse kostnaderna för ekonomiskt bistånd i den här osäkra tiden. Kommunfullmäktige beslutade i samband med uppföljningsrapport 1 att godkänna en negativ budgetavvikelse för utbetalt ekonomiskt bistånd om 8,0 mnkr.

Kostnadsutvecklingen kommer nogsamt att följas under året, både när det gäller socialnämndens och arbetslivsförvaltningens underskott. Godkända avvikelser får beaktas i samband med bokslutsberedningen.

Samhällsbyggnadsnämnden har en positiv avvikelse till och med april, men det beror på säsongskopplade kostnader och intäkter. Prognos på helår är ett överskott om 0,3 mnkr och enheter och avdelningar arbetar med åtgärder för att nå balans.

Kommunstyrelsen prognosticerar ett nollresultat och **Miljönämnden i mellersta Bohuslän** lämnar en nollprognos.

Totalt lämnar nämnderna negativa årsprognoser, men balanseras av ökade skatteintäkter och positiva avvikelser för kommungemensamma poster.

LEVA-koncernen redovisar en positiv årsprognos på 13,4 mnkr, vilket är 2,5 mnkr sämre än budget.

LysekilsBostäder AB prognosticerar ett resultat om 7,4 mnkr och ligger i nivå med budgeten.

Havets Hus AB är påverkat av restriktioner kring Coronapandemin och det är svårt att kvantifiera virusspridningens påverkan på verksamheten. Resultatet per 30 april 2021 uppgår till -2,5 mnkr. Osäkerheten när det gäller att beräkna besöksintäkterna innebär därför att Havets Hus inte lämnar någon prognos. Skulle ett sämsta scenario inträffa kan resultatet bli så svagt som - 4,3 mnkr.

Dnr
LKS 2021-000027

Lysekils Hamn AB har en prognos på +1,0 mnkr vilket är i linje med budgeterat resultat.

Rambo AB redovisar en helårsprognos om + 2,1 mnkr vilket är något svagare än budgeterat resultat. Lysekils andel av resultatet motsvarar 0,5 mnkr.

Räddningstjänstförbundet Mitt Bohuslän prognosticerar ett resultat i linje med budget, ett nollresultat.

Christian Martins
Tf. Kommundirektör

Eva-Marie Magnusson
Ekonomichef

Bilaga

Uppföljningsrapport 2 2021 Lysekils kommun
Bilaga 1 till uppföljningsrapport 2
Protokollsutdrag från socialnämnden 2021-04-28, § 41

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Samtliga nämnder
Helägda kommunala bolag



Uppföljningsrapport 2 2021 KF

Lysekils kommun

Innehållsförteckning

1	Förvaltningsberättelse	3
1.1	Resultaträkning	3
1.2	Balansräkning	3
2	Nämndsuppföljning.....	4
2.1	Kommunstyrelse	4
2.2	Miljönämnd.....	5
2.3	Samhällsbyggnadsnämnd	5
2.4	Utbildningsnämnd	6
2.4.1	Utbildningsförvaltningen.....	6
2.4.2	Arbetslivsförvaltningen	6
2.5	Socialnämnd.....	7
2.6	Prognos.....	9
2.7	Åtgärder för budget i balans.....	10
3	Bolag	11
3.1	LEVA AB.....	11
3.2	Lysekilsbostäder AB	11
3.3	Havets Hus AB	12
3.4	Lysekils Hamn AB	12
3.5	Rambo AB	12
3.6	Räddningstjänsten Mitt Bohuslän	13
4	Medarbetare.....	13
4.1	Antal anställda	13
4.2	Arbetsmiljö och hälsa	13
5	Investeringsuppföljning	14
6	Exploateringsuppföljning.....	15
7	Analys och slutsats	16

Bilaga

Bilaga 1 till uppföljningsrapport 2 KF

1 Förvaltningsberättelse

1.1 Resultaträkning

Mnkr	Budget helår	Utfall ack	Utfall ack föreg år	Prognos utfall helår	Prognos avvikelse
Verksamhetens intäkter	199,4	72,4	64,5	204,3	4,9
Verksamhetens kostnader	-1 146,7	-378,9	-369,0	-1 153,8	-7,1
Avskrivningar	-31,6	-10,3	-9,8	-32,0	-0,4
Verksamhetens nettokostnader	-978,9	-316,8	-314,3	-981,5	-2,6
Skatteintäkter	730,4	251,3	236,1	746,4	16,0
Generella statsbidrag och utjämning	252,5	83,8	70,3	251,6	-0,9
Verksamhetens resultat	4,0	18,3	-7,9	16,5	12,5
Finansiella intäkter	7,3	2,3	3,0	6,8	-0,5
Finansiella kostnader	-1,5	-0,5	-0,5	-1,4	0,1
Resultat efter finansiella poster	9,8	20,1	-5,4	21,9	12,1
Extraordinära poster	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens resultat	9,8	20,1	-5,4	21,9	12,1

Periodens resultat uppgår till 20,1 mnkr. Resultatet är väsentligt bättre än motsvarande period föregående år. Intäktssidan är något högre jämfört med första tertialet föregående år, en bidragande faktor är att driftsbidrag har ökat med 4,2 mnkr. Bidrag från migrationsverket har minskat medan bidragen från skolverket, socialstyrelsen och försäkringskassan har ökat. I periodens resultat i år ingår 0,2 mnkr netto från försäljning av mark/exploateringsfastigheter. Motsvarande belopp i jämförelseperioden var 0,6 mnkr.

Verksamhetens nettokostnader har ökat med 0,8 procent medan skatteintäkter och generella statsbidrag har ökat med hela 9,4 procent jämfört med samma period föregående år.

När det gäller prognos på skatteintäkter har de beräknats utifrån SKR:s cirkulär från 2021-04-29. Generella statsbidrag har prognostiserats utifrån vad som var känt per den 19 maj.

Finansnettot utvecklas i nivå med budget.

För helåret prognostiseras ett överskott med 21,9 mnkr, vilket är 12,1 mnkr bättre än budget.

1.2 Balansräkning

Mnkr	2021-04	2020-12
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Immateriella tillgångar	0,0	0,0
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	460,4	461,8
Pågående investeringar	39,7	38,3
Inventarier och verktyg	16,0	17,0
Finansiella anläggningstillgångar	35,7	35,7
Summa anläggningstillgångar	551,8	552,8
Bidrag till statlig infrastruktur	5,7	5,8
Förråd och exploateringsfastigheter	9,6	9,6
Kortfristiga fordringar	132,8	116,7
Kassa och bank	81,6	107,9
Summa omsättningstillgångar	224,0	234,2
Summa tillgångar	781,5	792,8

Mnkr	2021-04	2020-12
Eget kapital och skulder		
Ingående eget kapital	420,2	372,7
Periodens resultat	20,1	47,5
varav resultatutjämningsreserv	10,0	10,0
Summa eget kapital	440,3	420,2
Avsättningar till pensioner	16,4	14,8
Andra avsättningar	24,4	24,3
Långfristiga skulder	70,8	70,3
Kortfristiga skulder	229,6	263,2
Summa avsättningar och skulder	341,2	372,6
Summa eget kapital och skulder	781,5	792,8

Anläggningstillgångarna uppgår till 551,8 mnkr, vilket är en minskning sedan årsskiftet med 1,0 mnkr. Omsättningstillgångarna har minskat med 10,2 mnkr sedan bokslutsdagen och uppgår nu till 224,0 mnkr. Likviditeten har även den försämrats sedan årsskiftet och uppgår till 81,6 mnkr.

Pensionsförpliktelser utanför balansräkningen uppgår till 399,8 mnkr, vilket kan jämföras med 390,8 mnkr vid årsskiftet.

2 Nämndsuppföljning

Nämnd mnkr	Budget helår	Budget ack	Utfall ack	Utfall ack föreg år	Prognos utfall	Avvikelse bu-prognos
Kommunstyrelsen	-74,2	-24,6	-24,4	-22,2	-74,2	0,0
Samhällsbyggnadsnämnden	-47,9	-15,3	-14,7	-17,1	-47,6	0,3
Utbildningsnämnden/Utbildningsförvaltningen	-362,9	-120,2	-117,8	-117,4	-360,6	2,3
Utbildningsnämnden/Arbetslivsförvaltningen	-50,3	-16,6	-18,1	-18,1	-58,2	-7,9
Socialnämnden exkl institutionsplaceringar HVB/SIS	-387,5	-128,1	-131,1	-125,5	-397,9	-10,4
Socialnämnden institutionsplaceringar HVB/SIS	-20,2	-6,7	-6,5	-6,6	-17,2	3,0
Miljönämnden i mellersta Bohuslän	-2,5	-0,8	-1,0	-0,8	-2,5	0,0
Centralt	955,3	318,3	333,7	302,3	980,1	24,8
Summa	9,8	6,0	20,1	-5,4	21,9	12,1

2.1 Kommunstyrelse

Sammantaget redovisar kommunstyrelsen en positiv budgetavvikelse på 0,2 mnkr. Prognosen för helåret är ett nollresultat.

Avdelningen för verksamhetsstöd och avdelningen för hållbar utveckling visar ett underskott till och med april och har även en negativ prognos på helår. På avdelningen för verksamhetsstöd beror det på högre pensionskostnader för räddningstjänsten.

Även kommundirektörens ansvar redovisar ett underskott för perioden men prognosen är en budget i balans för helår.

Övriga verksamheter har en budget i balans för perioden.

I kommunfullmäktiges budgetbeslut för 2021 har utvecklingsområdet Barn och unga är vår framtid tillförts 2,0 mnkr som ska användas i arbetet för ett socialt hållbart Lysekil. Medlen är tänkta att användas för insatser avseende social oro och problematik med normbrytande beteende och utanförskap bland barn och ungdomar. Insatserna ska genomföras av ansvariga

nämnder, i första hand utbildningsnämnden genom den nya enheten Ung utveckling som skapas inom utbildningsförvaltningen. Arbeta pågår med en budgetjustering avseende den nya organisationen och ett förslag om detta lämnas i den samlade uppföljningsrapporten för Lysekils kommun.

2.2 Miljönämnd

Miljönämnden i mellersta Bohuslän är en gemensam nämnd för miljö- och hälsoskyddsområdet i Munkedals, Lysekils samt Sotenäs kommuner. Sotenäs kommun är värddkommun och miljöenheten ligger organisatoriskt under samhällsbyggnadsförvaltningen. Syftet med den gemensamma nämnden och miljöverksamheten är främst att svara för uppgifter som enligt lag ska fullgöras av nämnden inom miljö och hälsoskyddsområdet samt stödja och samordna det miljöstrategiska arbetet.

Miljönämndens totala utfall är i nivå med budget och prognosen för helår är en budget i balans.

2.3 Samhällsbyggnadsnämnd

Samhällsbyggnadsnämnden redovisar en positiv resultatavvikelse på 0,6 mnkr för perioden vilket är hänförligt till säsongsvariation. Prognosen för helår är 0,3 mnkr för att komma till rätta med föregående års återställningskrav från tidigare förluster. För att nå den prognosen krävs att nämnden gör åtgärder.

Kontaktcenter invigdes digitalt under februari månad och fick ett mycket positivt mottagande. Under perioden har vi sett att antalet bokningar i rummen ökat väsentligt, allt fler nyttjar kontaktcenters lokaler och ser nyttan med kommunvägledningen. Målet med kontaktcenter är att det ska vara lätt att ta kontakt med kommunen och att kunna få svar på sina frågor omgående, det ska också vara en naturlig mötesplats för våra kunder. En effekt som vi redan idag kan se är att för kommunens båtägare har kontaktcenter blivit första länken in och resultatet har blivit att tillgängligheten har ökat markant.

Gata och park har under en längre tid haft en ansträngd ekonomi på grund av höga fasta kostnader. Under 2020 genomlystes ekonomin. Möjligheten att göra långsiktiga sparåtgärder, utan att förlänga underhållsbehovet, anses nu vara uttömda. Underskottet behöver regleras inför kommande års budget. Om behovet av akuta reparationsåtgärder på gata och park liknar föregående år kommer det uppstå en förlust på minst 1,7 mnkr. Kostnader för snöröjning har ökat med ytterligare 0,6 mnkr mot budget på grund av vinterns snöfall, varav 0,45 mnkr avser snöröjning av enskilda vägar och 0,15 mnkr avser tätorterna. Gata och park räknar med ett budgetunderskott på 2,6 mnkr men tekniska avdelningen täcker själva upp 0,6 mnkr. Årsprognosen för avdelningen blir därför -2,0 mnkr.

Fastighetsenheten genomför en satsning med att besiktiga, inventera och uppgradera tekniska anläggningar, bland annat brandskydd och ventilation som också är lagstadgade, såsom Obligatorisk Ventilationskontroll (OVK) samt Systematiskt Brandskyddsarbete (SBA). Ett antal rivningar av mindre fastigheter har gjorts samt e-huset på Gullmarsskolan, kostnader för dessa belastar fastighetsenhetens driftbudget.

IT avdelningen redovisar ett underskott på 0,2 mnkr till och med april vilket är beror på fortsatta kostnader relaterade till covid 19. Kostnaderna avser köp av leasad utrustning, tjänstekort till personal inom omsorg och programvara för att kunna ge elever fjärrsupport. Kostnaderna avser hela SML.

Serviceavdelningen visar ett positivt resultat för perioden och de åtgärder som vidtagits utifrån handlingsplanen för ekonomi i balans har gett resultat. Prognosen för helår är 0,4 mnkr.

Plan och byggavdelningen arbetade med att effektivisera planprocessen under 2020 vilket kommer börja visa resultat under 2021. På grund av hög belastning har en konsult anlåtats

under perioden vilket varit en förutsättning för att bibehålla en ärendebalans och leva upp till lagkrav om handläggningstid. Bostadsanpassningen i nuläget i stort sett i fas med budget. Prognosen för året är ett överskott om 0,5 mnkr

2.4 Utbildningsnämnd

2.4.1 Utbildningsförvaltningen

Utbildningsförvaltningen har en positiv avvikelse per april med 2,4 mnkr, att jämföra med 0,7 mnkr vid motsvarande uppföljning 2020.

Utbildningsförvaltningen har fått 1,2 mnkr av "skolmiljarden" och även 0,5 mnkr för språkutveckling i förskolan. Dessa bidrag finns inte med i prognosen då man ser över hur det skall fördelas och vad det ska användas till. Största delen kommer att täcka kostnader för elever på gymnasiet som på grund av pandemin behöver ett extra år.

Sammantaget är förvaltningens prognos +2,3 mnkr vilket är en försiktigt ställd prognos på grund av osäkerhet kring statsbidrag som beskrivs i detta avsnitt.

Förvaltningsgemensamt redovisar en positiv avvikelse på helår som uppgår till 4,3 mnkr. Här finns återföring av skuld som skall återbetalas och barn- och elevpeng till för- och grundskolan finns även här.

Musikskolan har budget i balans.

Resursenhetens årsprognos är en budget i balans. Särskolan har en positiv avvikelse på grund av minskat köp av verksamhet och färre personal. Det kommer att anställas personal på Särskolan inför hösten. Elevhälsan inväntar ett statsbidrag och man bevakar personalkostnaderna.

Grundskolan har budget i balans.

Förskola/Pedagogisk omsorg och enskild förskola har en positiv avvikelse. Några av förskolorna har ett statsbidrag för mindre barngrupper. Osäkerhet råder om man behöver betala tillbaka bidraget på grund av minskat barnantal vilket påverkar organisationen. Prognosen för året är en budget i balans.

Kultur och fritid har budget i balans.

Gymnasiet har en negativ avvikelse och prognosen för helår är ett underskott om 2,0 mnkr. Interkommunala ersättningar för vårterminen är 0,7 mnkr lägre jämfört med budget. Personalkostnaderna är under fortsatt översyn. Statsbidrag för att kompensera ökad kostnad för förlorade studieresultat beräknas vid terminsslut.

2.4.2 Arbetslivsförvaltningen

Arbetslivsförvaltningen redovisar en negativ avvikelse mot budget med 1,5 mnkr per april. Underskottet beror på det utbetalda ekonomiska biståndet, som delvis vägs upp av att utökade kostnader i samband med utvecklingstjänster inte är igång i större omfattning ännu.

Förvaltningens helårsprognos är fortsatt en negativ budgetavvikelse på 7,9 mnkr. I prognosen är kompensation för sjuklönekostnader med anledning av Covid-19 inräknad till och med mars månad. Besked om utbetalning för april månad har inte kommit ännu och är därmed inte med i utfallet eller i helårsprognosen. Pandemirelaterade kostnader uppgår till 0,2 mnkr per april. Förväntad kompensation för utökning av Svenska för invandrare (SFI) till följd av Covid-19 är medräknade med 0,5 mnkr.

Det ekonomiska läget är ansträngt för förvaltningen. Den negativa budgetavvikelsen beror till stor del på utbetalt ekonomiskt bistånd. Satsning på utvecklingsjobb är igång men försvåras till följd av pandemin. En anställning inom utvecklingsjobben innebär en ökad nettokostnad under anställningstiden och effekter av anställningarna uppkommer först efter anställningstiden då utbetalt ekonomiskt bistånd förväntas minska. Även enheten för

arbetsliv ser effekter av pandemin i form av minskade intäkter. Alla verksamheter tillsammans visar ett prognostiserat överskott om 0,3 mnkr, utbetalt ekonomiskt bistånd borträknat, främst beroende på att en halvtidstjänst inte är tillsatt i dagsläget.

Enheten för vägledning och stöd visar sammantaget en prognostiserad negativ budgetavvikelse om drygt -7,8 mnkr varav -8,2 mnkr för utbetalt ekonomiskt bistånd och 0,4 mnkr för verksamheten. Överskottet på verksamhetsdelen består i en 0,4 tjänst för receptionstjänst, som inte tillsätts förrän lokalförsörjningsfrågan är löst samt att en halvtidstjänst tillfälligt övergått till vuxenutbildningen från april. I dagsläget köper förvaltningen del av receptionstjänst från Socialförvaltningen.

Prognosen för utbetalt ekonomiskt bistånd är baserat på 230 hushåll med bifall mars till juli och 200 hushåll resterande del av året. Från augusti är förhoppningen att personer med utvecklingsjobb kan vara igång i något högre utsträckning. Ambitionen är att med det utvecklingsarbete som bedrivs kunna påverka omfattningen av ärenden så att nivån ligger runt 200 hushåll andra delen av året. Under första året av anställning innebär dock nystartsjobb en ökad nettokostnad och måste ses som en långsiktig satsning. I prognosen ingår en satsning på 10 extratjänster och 20 utvecklingstjänster under året, vilket innebär växlat försörjningsstöd med totalt sett ökade kostnader under första anställningsåret. Coronaläget har försvårat arbetet med att hitta sysselsättningsmöjligheter men verksamheten har fortsatt ambitionen att påverka antalet tjänster. Det är och har varit en sakta stigande arbetslöshet under ca ett och ett halvt år. Hur det långsiktigt påverkar långtidsarbetslösheten och i förlängningen det ekonomiska biståndet är svårt att förutse. Det råder därmed en osäkerhet kring utvecklingen av utbetalt ekonomiskt bistånd till följd av Corona samt en stigande arbetslöshet.

Enheten för arbetsliv visar ett prognostiserat underskott om 150 tkr. Underskottet är en Coroneffekt på grund av inkomstbortfall. Inkomstbortfallet består dels i form av uteblivna intäkter vid försäljning på Hamnreturen, där secondhand butikerna Rosa tröjan och Gröna fyndet fortfarande är stängda, dels på grund av lägre intäkter för måltider från deltagare. Samtidigt kvarstår fasta avgifter för kost för verksamheten.

En annan effekt är hög sjukfrånvaro och de svårigheter det medför för flödet i arbetet med att utföra de uppdrag som beställs.

Enheten för vuxenutbildning prognostiserar en budget i balans vid årets slut. Behovet av SFI har tidigare ökat till följd av pandemin, vilket gjort att köerna och väntetiden har ökat. En satsning gjordes för att komma ikapp och del av tjänster tillsattes. Ytterligare en tjänst kommer tillsättas för att komma i fas med behoven och förväntas kompenseras med anledning av covid-19.

Planering pågår för en utökning av antalet utbildningsplatser inom yrkesvuxenutbildningen med start till hösten. Denna utökning sker till största del med stöd av statliga medel. Det råder dock osäkerheter kring det totala statsbidraget för yrkesvuxenutbildning under 2021 och en särskild genomgång pågår. Utökning av lokaler är också angeläget för utbildningsverksamheten för att kunna möta ett utökat behov av utbildningsinsatser.

2.5 Socialnämnd

Socialnämnden redovisar en budgetavvikelse på -2,8 mnkr för perioden och en årsprognos om -7,4 mnkr.

Ledning, årsprognos 2,8 mnkr.

Prognosen baseras på en extra ersättning för Covid-19 motsvarande 0,9 mnkr. När det gäller de avsatta medlen för heltidsresan så har 0,9 mnkr beräknats åtgå till följd av start av heltidsresan på Fiskebäck. Förvaltningen ser stora svårigheter att klara av att gå vidare med införandet av heltidsresan utan att det sammantagna prognostiserade underskottet för förvaltningen, motsvarande -7,4 mnkr ökar. Stora delar av vård- och omsorgspersonal och delar av personal inom socialt stöd har ännu inte infört heltid i sina verksamheter.

Mottagning och Utredning, årsprognos 3,3 mnkr.

Den positiva prognosen beror på att resursfördelningen i hemtjänsten visar ett överskott på grund av färre brukare och mindre insatser motsvarande 4,4 mnkr. Från och med 1 januari har hemtjänsten också fått ersättning för insatser gällande mottagande och åtgärdande av inkomna trygghetslarm vilket inte ingår i de beviljade hemtjänstinsatserna. Från årsskiftet tog Mottagning och utredning över kostnader och avgifter för matdistributionen från hemtjänsten. Måltider visar ett positivt resultat på + 0,7 mnkr.

Vuxenheten har en prognos på - 0,8 mnkr som beror på ökade placeringskostnader. Enheten för Barn och unga visar en helårsprognos på 0,7 mnkr, vilket är en försämring med 0,7 mnkr sedan senaste uppföljningen. Försämringen förklaras genom att enheten har behövt ta in inhyrd personal till följd av svårigheter att rekrytera. Nettoeffekten av lägre personalkostnader men högre kostnader för inhyrd personal innebär 0,4 mnkr i ökade kostnader. Resterande del av försämringen beror på ökade placeringskostnader.

Placeringar av barn och unga på HVB/SiS, årsprognos 3,1 mnkr.

Barn och unga lägger en prognos på 3,1 mnkr vad gäller placeringar. Prognosen utgår från det antal placeringar som är aktuella i dagsläget. Prognosen kan därför skifta under året då behovet av insatser inte kan förutsägas. Kostnaden för placeringar i HVB/SiS måste ses tillsammans med kostnaderna för familjehem, vilka verkställs i avdelningen för socialt stöd.

Socialt stöd, årsprognos -13,1 mnkr

Prognosen visar ett budgetöverskridande på - 5,8 mnkr när det gäller placeringar i familjehem, såväl interna som externa. Det är i enlighet med plan att familjehemmen skall öka och placeringar i HVB minska. Prognosen för placeringar i HVB/SiS visar ett överskott och redovisas inom avdelningen för mottagning och utredning.

Avdelningen har fortfarande flera externt verkställda ärenden som saknar budget och prognosen motsvarar - 4,7 mnkr. Det handlar både om personlig assistans som utförs av extern utförare som brukaren har valt samt köpta platser. Det finns plan för att hämta hem flera externt verkställda ärenden, främst till psykiatriboendet i Fjälla då det finns kapacitet att ta emot fler personer. Ett ärende är verkställt och ytterligare ett kommer att verkställas före sommaren. Effekten av dessa hemtagningar ingår i prognosen vilken annars hade varit sämre.

Flera av gruppboendena enligt LSS har idag, och prognostiserar framåt, underskott på personalkostnader motsvarande - 2,0 mnkr. Flera brukare har stort behov av personal, till exempel vid förflyttningar och måltider. Två av gruppboendena har en handlingsplan som förväntas ge resultat i form av lägre personalkostnader.

Prognosen för barnboendet visar - 2,8 mnkr och åtgärder är planerade.

Under en tid har utbetalning för ersättningen för de 20 första timmarna minskat. Det har inneburit att prognosen ändrats till 1,6 mnkr. Resultatet är helt beroende på tillkommande eller minskade ärenden.

Utöver ovanstående finns det ett antal andra mindre förändringar som sammantaget påverkar resultatet motsvarande 0,6 mnkr.

Vård och omsorg, årsprognos -3,5 mnkr.

Särskilt boende visar en prognos på - 2,6 mnkr. Prognosen baseras på intäktsbortfall på grund av minskad beläggning på de särskilda boendeplatserna vilket motsvarar hälften av avvikelsen. -0,9 mnkr utgörs av personalkostnader som bland annat hör ihop med heltidsresan som startat på Fiskebäcks äldreboende. Under rubriken Ledning återses motsvarande höjdtagning för denna kostnad.

Hemvården prognostiserar - 6,9 mnkr till följd av minskade intäkter och mindre beställda hemtjänsttimmar. Verksamheten har stora utmaningar att få ihop ett schema under dagen som följer både ersättningsnivå och brukarnas behov, då det uppstår övertalighet av

personaltimmar vissa perioder under dagen beroende på att omsorgsinsatserna huvudsakligen är centrerade till morgon, middag och kväll. Arbete pågår i syfte att minska avvikelsen.

Hemsjukvården, sjuksköterskeenheten, har en prognos på - 1,1 mnkr till följd av vakanser samt bemanningsbehov under semesterperioden. Prognosen är osäker beroende på pandemiläget och behovet av sjuksköterskor i sommar.

De statliga medlen för äldreomsorgssatsningen, 7,1 mnkr påverkar resultatet så att beräknad prognos blir -3,5 mkr. Medel har då avsatts för anordnande av utbildning för ett antal medarbetare som ingår i satsningen i äldrelyftet där ekonomiskt bidrag utges från staten för lön till utbildad personal som ges möjlighet att studera till undersköterska.

2.6 Prognos

Nämnd mnkr	Budget 2021	Prognos utfall 2021	Prognos budgetavvikelse 2021
Kommunstyrelsen	-74,2	-74,2	0,0
Miljönämnden	-2,5	-2,5	0,0
Samhällsbyggnadsnämnd	-47,9	-47,6	0,3
Utbildningsnämnd/utbildningsförvaltning	-362,9	-360,6	2,3
Utbildningsnämnd/arbetslivsförvaltning	-50,3	-58,2	-7,9
Socialnämnd exkl institutionsplaceringar HVB/SIS	-387,5	-397,9	-10,4
Socialnämnd institutionsplaceringar HVB/SIS	-20,2	-17,2	3,0
Summa nämndsverksamhet	-945,5	-958,2	-12,7
Budgetregleringspost	-20,1	-16,0	4,1
Pensionskostnader	-64,9	-62,8	2,1
Personalomkostnader	46,8	50,7	3,9
Reavinst och exploateringsverksamhet	0	0,9	0,9
Kapitalkostnad*	8,1	8,0	-0,1
Övrigt	-3,3	-4,3	-1,0
Summa verksamhet	-978,9	-981,7	-2,8
Skatteintäkter och generella statsbidrag	982,9	998,1	15,2
Finansiella intäkter	7,3	6,8	-0,5
Finansiella kostnader	-1,5	-1,3	0,2
Summa finansiering	988,7	1 003,6	14,9
Total	9,8	21,9	12,1

*) Förvaltningarnas kapitalkostnad (intern ränta)

Helårsprognosen för de kommungemensamma posterna uppgår till omkring 10 mnkr bättre än budget.

Budgetregleringsposten är en central pott som används för fördelning av budgetkompensation vid prishöjningar, lönekostnadsökningar samt öknings i kapitaltjänstkostnader i samband med nyinvesteringar. Med bakgrund av förväntad utveckling inom priser, löner och nyinvesteringar resterande del av 2021 bedöms denna post ge en positiv budgetavvikelse på 4,1 mnkr.

I budget 2021 togs höjd för högre pensionskostnader till följd av nya livslängsantaganden hos Skandia. Den senaste prognosen från Skandia är baserad på de nya livslängdsantagandena och visar en kostnad som är drygt 2 mnkr lägre än budgeterat.

Personalomkostnaderna förväntas ge en positiv avvikelse mot budget med 3,9 mnkr.

Prognosen för reavinst vid försäljning av anläggningstillgångar baseras på de tomtförsäljningar som hittills är kända, vilka ger ett överskott på 0,9 mnkr mot budget.

Övriga kommungemensamma poster redovisar mindre avvikelser.

Skatter och finansiella poster beräknas ge en positiv avvikelse mot budget med närmare 15 mnkr. Den senaste skatteprognosen från SKR visar högre intäkter än tidigare beräknat.

2.7 Åtgärder för budget i balans

Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsnämndens åtgärder uppgår till 2 mnkr och innefattar översyn av arrenden och avtal samt översyn av inköpta tjänster. På kostnadssidan ska man minska kostnader för förbrukning samt vikarier. Målet för åtgärderna är att inte dra ner på underhåll eller att vidta andra kortsiktiga åtgärder som sänker kvalitén. Förvaltningen jobbar ständigt med ekonomisk medvetenhet, uppföljningsmöten och analyser. Dessa bryts ned i mindre delar och planeras in i verksamheten som specifika aktiviteter för att åtgärderna ska få effekt.

Utbildningsnämnden - Utbildningsförvaltningen

Åtgärder inom utbildningsförvaltningen avser gymnasiet och omfattar 3 mnkr varav 1,5 mnkr får effekt i år. 2020 redovisade gymnasiet en negativ avvikelse på 5,5 mnkr. Vidtagna åtgärder på personalsidan under 2020 innebar 3,3 mnkr på årsbasis och årseffekten syns nu i utfall och prognos.

Åtgärderna i år avser minskade personalkostnader, färre inriktningar på två gymnasieprogram samt fullt intag på riksrekryterande program. De åtgärder gymnasiet gör under året finns med i prognosen som nu är -2,0 mnkr. Del av den så kallade skolmiljarden bör ge 0,5 mnkr i förbättrat resultat vilket skulle innebära att årets resultat bli -1,5 mnkr.

Förvaltningens bedömning är dock att prognosen är osäker då elevantal och valda utbildningar ej är fastställda varför en närmare beräkning behöver göras i uppföljningsrapport 3.

Utbildningsnämnden - Arbetslivsförvaltningen

Arbetslivsförvaltningens åtgärder för budget i balans uppgår till 2,7 mnkr varav 1,1 mnkr får effekt 2021.

Under 2021 fortsätter satsningen på kvalitetshöjande insatser inom försörjningsstöd och försäkringsmedicinsk samverkan. Detta är en långsiktig satsning som förväntas ge resultat när ett antal individer som uppburet ekonomiskt bistånd under en längre tid kommer i annan varaktig försörjning (exempelvis genom anställning, studier eller sjuk/aktivitetsersättning).

Även satsning på utvecklingsjobb är påbörjat men begränsas och försvåras av pandemiläget. Det har varit svårt att få tag på platser för möjliga anställningar under pandemin men förhoppningen är att läget ljusnar i och med vaccinationer. Ambitionen är att 10 extratjänster och 20 nystartsjobb kan vara igång i augusti, vilket resulterar i ett minskat/växlat ekonomiskt bistånd under anställningen om 1,1 mnkr 2021 men samtidigt nettokostnader för anställningen som överstiger minskade kostnader för ekonomiskt bistånd under anställningsåret.

Socialnämnden

För 2021 befarades ett underskott tidigt och redan vid uppföljning U1 i februari startades omgående ett arbete med att vidta åtgärder för att anpassa kostnaderna på enhetsnivå.

Åtgärder finns framtagna på enhetsnivå motsvarande 11,1 mnkr. Resultatet av alla åtgärder är inräknade i årsprognosen.

Socialnämnden beslutade dessutom om de åtgärder inom avdelningen för vård och omsorg motsvarande 2,4 mnkr i samband med april månads sammanträde.

3 Bolag

Bolagen, res efter fin. poster mnkr.	Budget 2021	Utfall ack 210430	Budget ack 210430	Prognos 2021
<i>Helägda bolag</i>				
LEVA (koncernen)	15,9	10,8	8,6	13,4
Lysekilsbostäder AB	7,4	3,9	2,6	7,4
Havets Hus AB	0,0 till -4,2	-2,5	-2,3	-
Lysekils Hamn AB	1,0	0,5	0,3	1,0
<i>Delägda bolag</i>				
Rambo AB (100%)	2,6	3,2	0,8	2,1
<i>varav Lysekils andel 25%</i>	0,6	0,8	0,2	0,5
Räddningstjänstförbundet MittBohuslän (100%)	0	-0,5	-1,1	0
<i>varav Lysekils andel 21,7%</i>	0	-0,1	-0,2	0

Havets hus har tre olika scenarion vad det gäller budget 2021, det är intäkterna som varierar, detta då de ej vet vilka restriktioner som kommer gälla över sommaren då de hämtar in ca 75% av sina intäkter.

3.1 LEVA AB

Resultat för första tertial efter finansnetto är 2,1 mnkr bättre än budget för hela koncernen och 1,8 mnkr högre än föregående år.

Förklaring till det något bättre resultatet både jämfört med budget 2021 och utfall 2020 är främst kopplat till en kallare start på året.

Det som påverkar verksamheten negativt är effekten av priserna på elmarknaden och tillgängligheten på våra vindkraftsverk samt en högre transiteringskostnad för elnätet.

Prognostiserat resultat för 2021 gällande koncernen uppgår till 13,4 mnkr, vilket är 2,5 mnkr lägre än budget.

Prognosen sänks med ca 0,7 mnkr för LEVA Vatten, främst på grund av en minskad intäkt. LEVAs prognos är något högre än budgeterat vilket orsakas av utfallet för det första tertialet.

Prisbildningen och tillgängligheten tillsammans med visst underhåll på vindproduktionen påverkar resultatet för prognosen negativt med 1,4 mnkr vilket är den främsta faktorn till att prognosen för Vindbolaget hamnar på -1,3 mnkr för 2021.

3.2 Lysekilsbostäder AB

LysekilsBostäder redovisar för första tertialet 2021 ett resultat efter finansiella poster på 3,9 mnkr vilket är 1,4 mnkr bättre än budget.

Som en effekt av Coronapandemin har inte underhåll och reparationer utförts enligt plan vilket medfört lägre kostnader på 1,8 mnkr. På grund av en kallare vinter än normalt samt högre elpriser är kostnader för el och fjärrvärme 0,8 mnkr högre än budgeterat.

Prognostiserat resultat efter finansiella poster 2021 uppgår till 7,4 mnkr, vilket ligger i nivå med budget.

Vakansgraden för 2021 ökar mycket jämfört med tidigare år vilket tagits hänsyn till i budgeten. Årsbudgeten visar på en kostnad för vakanser på 3,1 mnkr vilket kan jämföras med utfall 2020 på 1,7 mnkr och utfall 2019 på 1,0 mnkr.

På grund av kallare vinter än normalt, höga elpriser samt att kostnaden för vatten ökat med 14% jämfört med förhandsbesked på 6% prognostiseras bolagets taxekostnader att bli

1,1 mnkr högre än budgeterat. För att leva upp till budgeterat resultat på 7,4 mnkr 2021 skjuts planerat underhåll framåt.

Bolagets satsning på nyproduktion av lägenheter samt ROT-renovering fortsätter enligt plan.

3.3 Havets Hus AB

Havets Hus har på grund av pandemin haft stängt fram till den 8 april. Beslut om stängning och öppning har tagits i dialog med kommunen. Eftersom entréintäkterna är den huvudsakliga intäktskällan har det påverkat resultatet, även om det är under sommaren som tre fjärdedelarna av årets intäkter normalt genereras.

Resultatet per 30 april 2021 uppgår till – 2,5 mnkr jämfört med –1,6 mnkr per 30 april 2020. Budget scenario 2 var -2,3 mnkr.

Spridningen av coronaviruset har haft en negativ påverkan på företagets verksamhet. På grund av osäkerheten kring framtida politiska beslut och människors och företags beteende är det i dagsläget svårt att kvantifiera virusspridningens påverkan på verksamheten.

Osäkerheten när det gäller att beräkna besöksintäkterna innebär därför att Havets Hus inte lämnar någon prognos. Skulle ett sämsta scenario inträffa kan resultatet bli så svagt som –4,3 mnkr.

3.4 Lysekils Hamn AB

Lysekils Hamn AB redovisar för tertial 1 ett resultat om 0,5 mnkr, budget för året är satt till 1,0 mnkr vilket prognosen för 2021 ligger i linje med.

Det är främst lägre kostnader som skapar ett bättre resultat än jämfört med föregående år, kostnader hänförligt till avskrivning av hamnkranen (som har sålts) samt försäkringskostnader har minskat.

Bolaget har en del eftersatt underhåll på sina magasin, de planerar för att fortsatt åtgärda detta. Investeringsbudgeten för året uppgår till ca 2,0 mnkr.

3.5 Rambo AB

Rambo AB redovisar ett positivt resultat på 3,2 mnkr för det första tertialet 2021 att jämföra med periodens budget på 0,8 mnkr. Prognosen för helåret beräknas bli 2,1 mnkr mot budget 2,6 mnkr.

Företagsledning och gemensam administration redovisar ett mindre överskott för perioden på 0,4 mnkr som beror på lägre kostnader för perioden jämfört med budget. Prognosen för helåret beräknas bli +-0.

Affärsområde Avfallshantering redovisar ett resultat på 1,9 mnkr att jämföras med periodens budget på 0,8 mnkr. Ökade intäkter på framförallt metall samt kostnader i balans och justerade priser inför 2021 förklarar merparten av skillnad mellan utfall och budget. Årsprognosen skrivs upp utifrån tertialets resultat till 3,8 mnkr jämfört med budget 2,5 mnkr.

Affärsområde Renhållningskollektiv redovisar sammantaget ett mindre underskott för perioden på -0,3 mnkr jämfört med budget på – 0,8 mnkr. Prognosen för helåret beräknas bli –4,2 mnkr mot budget på -2,5 mnkr. Avvikelsen på -1,8 mnkr återfinns inom Tanums renhållningskollektiv och beror på att Tanums kommun ej antog den av Rambo framtagna taxehöjningen som även ligger till grund för kollektivets budget. Den 26 april tog kommunfullmäktige i Tanum beslut om en höjning av renhållningstaxan som gäller från den 1 juni. Då nivåerna i beslutet inte harmonierar med Rambos förslag och införandet sker två månader senare än beräknat innebär det en försämrad prognos för Tanums renhållningskollektiv med – 1,8 mnkr.

Affärsområde Insamling redovisar ett resultat på 1,2 mnkr mot budget på 0,8 mnkr. Prognosen för helåret förväntas hamna i nivå med budget 2,5 mnkr. Under perioden har en ny komprimatorbil för FTI (förpacknings- och tidningsinsamlingen) och två stycken 2-facksbilar som kommer att utgå från Tanums kommun levererats vilket är positivt då verksamheten har en föråldrad fordonspark som medför stor risk för ökade reparationskostnader.

3.6 Räddningstjänsten Mitt Bohuslän

Resultat för perioden uppgår till -0,54 mnkr, vilket är 0,59 mnkr i bättre resultat än beräknat för perioden. Budgetavvikelsen för perioden beror främst på lägre lönekostnader till följd av en vakanshållen heltidstjänst. Prognosen för året visar på ett svagt underskott om -0,04 mkr. Vidare framgår det i prognosen att förbundet kommer att ha lägre intäkter för året till följd av covid-19 och något lägre personalkostnader på helåret.

4 Medarbetare

4.1 Antal anställda

	2021-04-30	2020-12-31	2020-04-30
Antal anställda totalt	1 398	1 398	1 415
Varav antal månadsavlönade tillsvidareanställda	1 285	1 294	1 300
Varav antal månadsavlönade visstidsanställda	113	104	115
Varav antal timavlönade			
Årsarbetare totalt (arbetad tid)	1 384,2	1 343,2	1 368,3
Varav årsarbetare timavlönade	124,8	139,5	109,4
Varav årsarbetare månadsavlönade	1 259,4	1 203,7	1 258,9
Genomsnittlig sysselsättningsgrad (%)	93	92	92

Antal timavlönade är inte rapporterade utan enbart årsarbetstid för timavlönade då det ger en mer rättvis bild.

Analys och slutsats

Antal anställda har minskat totalt sedan 12 månader tillbaka vilket är ett resultat av att de stora förvaltningarna har anpassat organisationen utifrån budgetförutsättningar.

Timavlönade omräknat till antal årsarbetare har ökat i jämförelse med samma tid föregående år vilket till största del kan förklaras av pandemin som under 2021 fått större effekt under hela första kvartalet.

Sysselsättningsgraden är relativt konstant. Heltidsresan har inte påbörjat fullt ut inom vård och omsorg, LSS och socialpsykiatri fortsätter arbetet med heltidsresan 2021 som påbörjades föregående år. Övriga förvaltningar följer planen för heltidsresan.

4.2 Arbetsmiljö och hälsa

Andel i procent	2021-04-30	2020-12-31	2020-04-30
Sjukfrånvaro total	9,8	9,4	9,9
Varav korttid <15 dagar	45,7	47,3	48,2
Varav långtid >60 dagar	39,8	38,0	36,8
Sjukfrånvaro kvinnor	10,4	9,9	10,4
Sjukfrånvaro män	7,6	7,4	7,7
Sjukfrånvaro fördelat på ålder:			
0 -29 år	11,5	11,3	10,7
30 -49 år	9,3	9,2	10,3
50 -år	9,8	9,2	9,3

Långtidsfriska*	23,5	21,7	25,0
Upprepad korttidssjukfrånvaro**	15,2	14,3	11,2

* Andel månadsavlönade utan sjukfrånvaro under de senaste 12 månaderna

** Andel månadsavlönade med 6 eller fler sjuktillfällen under de senaste 12 månaderna
Sjukfrånvaron är framtagen rullande 12-månader; U2 1 april - 31 mars. År 1 jan - 31 dec

Analys och slutsats

Sjukfrånvaron är relativt oförändrad sedan samma mätperiod föregående år men har ökat något sedan helår 2020 vilket troligtvis beror på ökad frånvaro under våren. Sjukfrånvaron är svåranalyserad på grund av den pandemi som pågår då det har påverkat olika mycket i perioder. I de verksamheter där hemarbete har varit möjligt så har medarbetare kunnat arbeta trots milda symtom medan andra verksamheter som kräver närvaro på arbetsplatsen har påverkats av frånvaro i högre grad. Analysen visar också att andra vanligt förekommande sjukdomar, såsom influensa och magsjuka, förekommit i väldigt låg utsträckning vilket kan tyda på att pandemin är största orsaken till den totala sjukfrånvaron.

Långtidsfriska, vilket innebär andel medarbetare utan någon sjukfrånvaro under perioden, har minskat sedan samma mätperiod föregående år, vilket kan tyda på att man haft en försiktighetsprincip att stanna hemma vid minsta symtom. Även upprepade korttidssjukfrånvaro, som har ökat, beror på denna orsak.

5 Investeringsuppföljning

Investering i tkr	Budget	Utfall ack	Prognos
Kommunstyrelsen	900	376	900
Utbildningsnämnden	2 100	54	2 100
Socialnämnden	2 600	378	2 600
Samhällsbyggnadsnämnden reinvesteringar	25 500	7 554	27 650
Gång/cykelväg Fiskebäck+Tronebacken	2 000	8	1 000
Gång/cykel-väg Fiskebäckskil	2 000	0	1 000
P-plats Grundsund	500	0	500
Digital infartsskylt	600	0	600
Skaftö skola	7 000	0	3 500
Bro skola	1 000	0	500
Belysning och Utemiljö	500	0	500
Energieffektiviseringsåtgärder	1 000	16	1 000
Tillgänglighetsanpassningar	1 500	0	1 500
Laddinfrastruktur laddstolpar	2 000	0	1 000
Fiskehamnen, kajreinv	20 000	204	204
Västra kajen, Grundsund	0	326	350
N Bryggan vid Hamnservice	2 000	0	1 400
Dykbryggan Havsbadet	0	21	2 800
Gångbrygga Långevik	500	22	500
Slutdel Valbodalen m+br.däck	1 000	0	1 000
Krabbfisketrappan Havets hus	3 000	2	2
Ångbåtsbryggan Västtrafikfärja	2 000	27	2 000
Oljesaneringsutrustning	1 200	0	1 200
Småbåtshamnar, bryggor	5 000	46	2 500
Summa	83 900	9 036	56 306

Kommentar

Arbetet med kommande års flerårsplaner kräver resurser som samhällsbyggnadsnämnden ännu inte har. Det finns också en osäkerhetsfaktor som motsvarar 10-20 % av årsbudgeten. Planeringsprocessen är mycket komplex och det är viktigt att den får ta tid vilket kan leda till att det blir justeringar i utförandet.

Investeringarna på Rosviksgatan hade 1,4 mnkr budgeterat 2020 som inte utnyttjades. Samma gäller för elkabel till Skeppsholmen 0,5 mnkr.

Stadshusets entré och Kontaktcenter som till stora delar gjordes under föregående år har aktiverats och tagits i bruk.

I underhållsplan för fastigheterna prioriteras att komma ikapp med åtgärder till följd av lagar och myndighetsföreskrifter, bland annat obligatorisk ventilationskontroll (OVK), Radon samt systematiskt brandskyddsarbete (SBA). Detta ingår i samhällsbyggnadsnämndens reinvesteringar.

Fiskehamnen, kajreinvestering väntar på principbeslut om användandet av mark och byggnader. Upphandling kommer ej hinna bli färdigt i år. Byggstart sker tidigast under 2022.

Förstudier för projekten Skaftö skola och Bro skola pågår.

Gång- och cykelväg i Fiskebäck/Tronebacken håller på med markregleringsfrågan men samhällsbyggnadsnämnden räknar med att projektet kan genomföras under 2021.

Gång- och cykelväg i Fiskebäckskil upphandling av konsult för projektering pågår. Byggstart i höst och färdigställande i april 2022.

Västra kajen, Grundsund är en rest från 2020, har åtgärder kvar som ska utföras. Kan omprioritera budget från posten Kajer och bryggor 2021.

Krabbfisketrappan/Strandskoning vid Havets hus ersätts av dykbryggan vid Havsbadet som upphandlas tillsammans med norra bryggan vid Hamnservice och därigenom hålla nere kostnader.

Upphandling av Ångbåtsbryggan Västtrafikfärja startar i augusti. Osäkert om projektstart sker 2021.

6 Exploateringsuppföljning

Belopp i tkr	Total kalkyl	Tidigare nedlagt	Prognos 2021	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Inkomster								
Tronebacken	79 950	0		0	0	34 875	45 075	0
Spjösвик	27 790	0	0	8 880	15 750	3 160	0	0
Grönskult	5 400	0	5 400	5 400	0	0	0	0
Torvemyr 2	0	0	0	0	0	0	0	0
Tuntorp	0	0	0	0	0	0	0	0
Summa inkomster	113 140	0	5 400	14 280	15 750	38 035	45 075	0
Utgifter								
Tronebacken	-57 829	-11 897	-150	-150	-10 100	-21 700	-13 982	0
Spjösвик	-21 790	-1 460	-13 455	-10 513	-6 875	0	0	0
Grönskult	-8 800	-1 899	-6 901	-4 450	0	0	0	0
Torvemyr 2	-341	-141	-200	-200	0	0	0	0
Tuntorp	0	0	0	0	0	0	0	0
Summa utgifter	-88 760	-15 397	-20 706	-15 313	-16 975	-21 700	-13 982	0
Varav driftkostnader	-3 752	-1 752	-500	-500	-500	-500	-500	
Netto	24 380	-15 397	-15 306	-1 033	-1 225	16 335	31 093	0

Kommentar

Tomt- och småhuskön

Via kommunens tomt- och småhuskö erbjuds registrerade intressenter kommunala tomter för bostadsändamål. Tomtkön är uppdelad på fyra områden; Lysekil, Lyse, Skaftö samt Brastad/Bro. Kön uppgår i nuläget till cirka 250 intressenter. Samtidigt är det möjligt att stå i flera köer samtidigt. Sökanden som erhåller tomt fördelad genom kommunens tomtkö måste bebygga tomten för permanent bostadsändamål inom två år från tillträdesdagen. Sökanden förbinder sig även att bosätta sig och bli folkbokförd på fastigheten. Köparen får inte överlåta den tilldelade tomten utan säljarens medgivande förrän en tid av 5 år förflutit.

Exploateringsprojekt:

Tronebacken

Planerade av ca 70-100 bostäder. Blandning av en- och flerfamiljsbostäder samt möjlighet för förskola. Är i överklagandeprocess hos mark och miljödomstol. Processen kommer spilla över på 2022. Inför ett genomförande ska inlösen av fastighet ske, vilket kan påverka tidsramen. Förstudier pågår parallellt.

Spjösvik

Planerade av ca 35 bostäder. Byggnation pågår och entreprenaden för anläggningsarbeten beräknas vara klar sent i höst för etapp 1. Målsättningen är att komma ut med tio tomter till försäljning under 2021. Osäkert om köpeskillingen kommer in på året.

Grönskult

Intresse från lokala företagare att exploatera detaljplanelagt industriområde. Projektör har utsetts och byggnation är på gång att startas upp. Samtidigt förväntas utgifterna på Grönskult bli 1,5 mnkr lägre än ursprunglig kalkyl.

Torvemyr 2

Planerade av ca 50 bostäder. Blandning av en- och flerfamiljsbostäder. Detaljplan är har vunnit laga kraft 2021. Projektet Torvemyr 2 hade ingen budgetkalkyl inför 2021. Inför budgetbeslut 2022 är projektet kalkylerat till inkomster 40 mnkr och utgifter 31 mnkr, vilket ger ett positivt netto på 9 mnkr. Kalkylen är bara en schablon innan förstudien är påbörjad. Räknat med tomtförsäljning 800 tkr/st och en byggkostnad -600 tkr/st. Förstudie kan påbörjas på antingen Torvemyr2 eller Tronebacken efter att Spjösvik är klart.

Torvemyr 1

Två sista tomterna är ute till försäljning. Om tomterna blir sålda finns ett restvärde kvar på 1,1 mnkr som behöver skrivas ned vilket då blir en kostnad för Finanssen.

Tuntorp

Gammal detaljplan från 1989 för industrimark som har fått nya intressenter. Totalt är det 35000 kvm som kan utnyttjas till industrimark. Projektet kommer inte påverka översiktsplanens ÖPO6 vägreservat i området.

7 Analys och slutsats

Även året 2021 präglas av pandemin och påverkar kommunens verksamheter. Nu är vaccinationen igång och förhoppningsvis kommer läget att stabilisera sig under hösten. Vissa kommunala verksamheter har varit stängda och under den senaste månaden har även smittspridning i samhället varit hög. Det har varit generellt få fall bland personalen och brukare i verksamheterna.

Bokslutet 2020 visade på ett stort överskott, till stor del beroende på ökade statliga bidrag och det har varit stor osäkerhet kring skatteintäkterna för 2021. De senaste prognoserna visar

att ekonomin i Sverige har återhämtat sig bättre än tidigare prognoser och skatteintäkterna har ökar för kommunen och har en stor positiv avvikelse, vilken balanserar nämndernas prognostiserade underskott.

Nu lämnar kommunstyrelsen, samhällsbyggnadsnämnden och miljönämnden i stort sett nollresultat eller svag plusprognos.

Undantaget är arbetslivsförvaltningen inom utbildningsnämnden, vilken har en prognos på minus 7,9 mnkr. Kostnader för utbetalt ekonomiskt bistånd har ökat under en längre tid och prognosen för 2021 är en negativ budgetavvikelse på 8,2 mnkr. I prognosen ligger kostnaderna i nivå med förra året vid den här tiden. För 2020 blev utfallet betydligt bättre än prognosen, men det är en osäkerhet till följd av pandemins effekter på arbetsmarknaden. Det finns en också en risk att personer som lämnar etableringen går in i ett beroende av ekonomiskt bistånd. På personalsidan har det skett en förstärkning för att öka handläggningskapaciteten och arbeta med ärenden som står längst från arbetsmarknaden. Då utvecklingen av ekonomiskt bistånd till stor del är beroende av läget på arbetsmarknaden och möjligheten till arbetet är det problematiskt att begära åtgärder för att komma i balans för dessa avvikelser. Det skulle ha motsatt effekt, då handläggarna är en viktig resurs för att lotsa personer till arbete eller studier.

Socialnämnden lämnar en prognos på minus 7,2 mnkr till följd av fler placeringar utanför det egna hemmet och svårighet att nå budgetbalans inom vissa verksamheter. Enheterna arbetar med aktivitetsplaner för att nå balans, men kommer inte att nå den under 2021, utan effekter kommer även att slå igenom 2022.

Inom investerings- och exploateringsverksamheten finns det stora behov och många verksamhetsfastigheter är gamla och behöver rustas upp. Det finns planberedskap för flera hundra nya bostäder, vilket troligen kommer att skapa en inflyttning till kommunen. Det kommer på sikt att krävas beslut om nyupplåning och prioriteringar inom kommunkoncernen. Flera större investeringar och exploateringar finns i plan för året, men osäkert när de kommer att påbörjas.

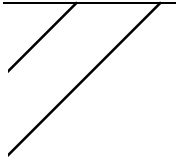
Kompetensförsörjningen är fortsatt en viktig fråga och kommunen måste arbeta aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare, där personalomsättningen ligger på en rimlig nivå och duktig personalen trivs och stannar kvar. Sjukfrånvaron är fortsatt hög, men är förmodligen en effekt av pandemin och det är svårt att göra en analys.

Av bolagen är det Havets Hus AB som flaggar för ett stort underskott vid ett värsta scenario. Bolaget är beroende av sina besökare under sommarperioden och vilka regler som gäller för resande och folksamlingar kommer att bli avgörande för bolagets intäkter.

Slutsatsen är att kommunen kommer att klara ett positivt resultat för 2021.

Budgetramar 2021

	Socialnämnden	- Socialnämnden ekkl HVB/SJS	- Socialnämnden ekkl Institutionsplaceringar HVB/SJS	Utbildningsnämnden	- Utbildningsförvaltningen	- Arbetslöshetsförvaltningen	Kommunstyrelsen	Samhällsbyggnadsnämnden	Miljönämnden	Summa nämndverksamhet	Kommungemensamt 9001	Summa inkl kommungemensamt	Skatter och bidrag, Finans 9101	Räntenetto	Totalt/resultat
Total ram 2021, budgetbeslut KF 201021	-399 270	-379 380	-19 890	-403 342	-355 497	-47 845	-72 671	-48 198	-2 139	-925 620	-53 347	-978 967	982 867	5 900	9 800
Lönerevision 2020		-6 677	0	0	-8 436	-840	-1 014	-530	0	0	17 496				
Indexuppräkning externa kostnader		-974	-358	0	-389	-288	-488	-444	-315	0	3 256				
Uppräkning interna priser		-740	0	0	-1 427	-24	-14	-361	0	0	2 566				
Budgetkompensation kap.tj.kostnader inv.		0	0	0	-11	0	-30	-356	0	0	397				
Sänkt internränta		41	0	0	1 879	0	38	2 063	0	0	-4 021				
Ramjusteringar mellan nämnderna		276	0	0	990	-1 333	0	-83	0	0	150				
Total ram 2021	-407 701	-387 453	-20 248	-413 221	-362 892	-50 330	-74 179	-47 909	-2 454	-945 464	-33 503	-978 967	982 867	5 900	9 800



Jämförelsetal	Rapporterad månad	Föregående månad	Förändring månadstakt	Motsvarande månad Föregående år	Förändring årstakt
	202105 Antal	202104 Antal	202104- 202105 Procent	202005 Antal	202005- 202105 Procent
Antal inlämnade rader	214	226	-5,3%	220	-2,7%
Antal hushåll	214	226	-5,3%	220	-2,7%
Antal sammanförda dubbletthushåll	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal hushåll per hushållstyp 1 = sökande (utan medsökande) under 18 år.	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal hushåll per hushållstyp 3 = ensamstående man 18+ utan barn.	89	94	-5,3%	87	2,3%
Antal hushåll per hushållstyp 4 = ensamstående man 18+ med barn.	8	8	0,0%	11	-27,3%
Antal hushåll per hushållstyp 5 = ensamstående kvinna 18+ utan barn.	49	52	-5,8%	44	11,4%
Antal hushåll per hushållstyp 6 = ensamstående kvinna 18+ med barn.	31	34	-8,8%	36	-13,9%
Antal hushåll per hushållstyp 7 = sammanboende par 16+ år utan barn.	9	10	-10,0%	13	-30,8%
Antal hushåll per hushållstyp 8 = sammanboende par 16+ år med barn.	28	28	0,0%	29	-3,4%
Antal hushåll per hushållstyp 9 = okänd hushållstyp.	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal biståndsmottagare (samtliga personer i hushållet inklusive barn)	440	455	-3,3%	477	-7,8%
Antal barn under 18 år	157	159	-1,3%	175	-10,3%
Antal sökande	214	226	-5,3%	220	-2,7%
Antal medsökande	37	38	-2,6%	42	-11,9%
Antal hemmavarande ungdomar 18-20 år	24	25	-4,0%	32	-25,0%
Antal personer med försörjningshinder - 111 - Arbetslös, otillräcklig ersättning/stöd	73	73	0,0%	51	43,1%
Antal personer med försörjningshinder - 112 - Arbetslös, väntar på ersättning/stöd	4	8	-50,0%	1	300,0%
Antal personer med försörjningshinder - 113 - Arbetslös, ingen ersättning/stöd	96	107	-10,3%	116	-17,2%
Antal personer med försörjningshinder - 114 - Otillräcklig etableringsersättning	6	6	0,0%	4	50,0%
Antal personer med försörjningshinder - 115 - Väntar på etableringsersättning	2	4	-50,0%	3	-33,3%
Antal personer med försörjningshinder - 021 - Sjukskriven med läkarintyg, otillräcklig sjukpenning	0	1	-100,0%	2	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 022 - Sjukskriven med läkarintyg, väntar på sjukpenning	0	0	0,0%	2	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 023 - Sjukskriven med läkarintyg, ingen sjukpenning	29	28	3,6%	22	31,8%
Antal personer med försörjningshinder - 031 - Sjuk- eller aktivitetsersättning, otillräcklig ersättning	3	3	0,0%	10	-70,0%
Antal personer med försörjningshinder - 032 - Sjuk- eller aktivitetsersättning, väntar på ersättning	0	0	0,0%	2	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 033 - Ingen etableringsersättning (prestationsförmåga Å25)	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 035 - Otillräcklig pension/äldreförsörjningsstöd	1	3	-66,7%	3	-66,7%

Antal personer med försörjningshinder - 036 - Väntar på pension/äldreförsörjningsstöd	0	0	0,0%	1	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 040 - Arbetshinder, sociala skäl	21	18	16,7%	20	5,0%
Antal personer med försörjningshinder - 041 - Ensamkommande ungdom1 (18(20 år, gymnasiestuderande)	2	1	100,0%	5	-60,0%
Antal personer med försörjningshinder - 051 - Föräldraledig, otillräcklig föräldrapenning	4	4	0,0%	9	-55,6%
Antal personer med försörjningshinder - 052 - Föräldraledig, väntar på föräldrapenning	0	0	0,0%	1	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 053 - Saknar barnomsorg	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 061 - Arbetar deltid ofrivilligt, otillräcklig inkomst	6	4	50,0%	8	-25,0%
Antal personer med försörjningshinder - 062 - Arbetar deltid ofrivilligt, väntar på inkomst	1	1	0,0%	0	100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 071 - Arbetar heltid, otillräcklig inkomst	1	1	0,0%	1	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 072 - Arbetar heltid, väntar på inkomst	1	0	100,0%	0	100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 090 - Utan försörjningshinder	1	2	-50,0%	1	0,0%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Arbetsförberedande insatser	134	130	3,1%	74	81,1%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Arbetspraktik	18	24	-25,0%	21	-14,3%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Jobbsökaraktivitet	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Kurs	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Studie- och yrkesvägledning	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Övriga kommunala arbetsmarknadsinsatser	1	1	0,0%	1	0,0%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Ej aktuellt med kommunala arbetsmarknadsinsatser	93	101	-7,9%	154	-39,6%
Ekonomiskt biståndsbelopp för kommunen	1 599 691	1 686 360	-5,1%	1 573 500	1,7%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 1 = sökande (utan medsökande) under 18 år.	0	0	0,0%	0	0,0%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 3 = ensamstående man 18+ utan barn.	590 537	624 981	-5,5%	551 374	7,1%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 4 = ensamstående man 18+ med barn.	78 573	83 614	-6,0%	73 996	6,2%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 5 = ensamstående kvinna 18+ utan barn.	367 359	381 743	-3,8%	348 319	5,5%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 6 = ensamstående kvinna 18+ med barn.	247 468	254 538	-2,8%	270 060	-8,4%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 7 = sammanboende par 16+ år utan barn.	112 024	110 884	1,0%	108 512	3,2%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 8 = sammanboende par 16+ år med barn.	203 730	230 600	-11,7%	221 239	-7,9%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 9 = okänd hushållstyp.	0	0	0,0%	0	0,0%
Försörjningsstöd för kommunen	1 593 071	1 686 360	-5,5%	1 562 639	1,9%
Därav tillfälligt boendebelopp	0	0	0,0%	0	0,0%

Livsföringen i övrigt - Hälso- och sjukvård, kr	0	0	0,0%	0	0,0%
Livsföringen i övrigt - Tandvård, kr	2 017	0	100,0%	5 081	-60,3%
Livsföringen i övrigt - Elskulder, kr	0	0	0,0%	5 250	-100,0%
Livsföringen i övrigt - Hyresskulder, kr	4 603	0	100,0%	530	768,5%
Livsföringen i övrigt - Övriga skulder, kr	0	0	0,0%	0	0,0%
Livsföringen i övrigt - Annat, kr	0	0	0,0%	0	0,0%

Jämförelsetal	Rapporterad månad	Föregående månad	Förändring månadstakt	Motsvarande månad Föregående	Förändring årstakt
	202106 Antal	202105 Antal	202105- 202106 Procent	år 202006 Antal	202006- 202106 Procent
Antal inlämnade rader	201	214	-6,1%	221	-9,0%
Antal hushåll	201	214	-6,1%	221	-9,0%
Antal sammanförda dubblettushåll	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal hushåll per hushållstyp 1 = sökande (utan medsökande) under 18 år.	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal hushåll per hushållstyp 3 = ensamstående man 18+ utan barn.	83	89	-6,7%	88	-5,7%
Antal hushåll per hushållstyp 4 = ensamstående man 18+ med barn.	8	8	0,0%	10	-20,0%
Antal hushåll per hushållstyp 5 = ensamstående kvinna 18+ utan barn.	52	49	6,1%	50	4,0%
Antal hushåll per hushållstyp 6 = ensamstående kvinna 18+ med barn.	28	31	-9,7%	32	-12,5%
Antal hushåll per hushållstyp 7 = sammanboende par 16+ år utan barn.	9	9	0,0%	11	-18,2%
Antal hushåll per hushållstyp 8 = sammanboende par 16+ år med barn.	21	28	-25,0%	30	-30,0%
Antal hushåll per hushållstyp 9 = okänd hushållstyp.	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal biståndsmottagare (samtliga personer i hushållet inklusive barn)	393	440	-10,7%	464	-15,3%
Antal barn under 18 år	130	157	-17,2%	165	-21,2%
Antal sökande	201	214	-6,1%	221	-9,0%
Antal medsökande	30	37	-18,9%	41	-26,8%
Antal hemmavarande ungdomar 18-20 år	24	24	0,0%	30	-20,0%
Antal personer med försörjningshinder - 111 - Arbetslös, otillräcklig ersättning/stöd	63	73	-13,7%	52	21,2%
Antal personer med försörjningshinder - 112 - Arbetslös, väntar på ersättning/stöd	2	4	-50,0%	4	-50,0%
Antal personer med försörjningshinder - 113 - Arbetslös, ingen ersättning/stöd	93	96	-3,1%	116	-19,8%
Antal personer med försörjningshinder - 114 - Otillräcklig etableringsersättning	4	6	-33,3%	5	-20,0%
Antal personer med försörjningshinder - 115 - Väntar på etableringsersättning	0	2	-100,0%	2	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 021 - Sjukskriven med läkarintyg, otillräcklig sjukpenning	0	0	0,0%	1	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 022 - Sjukskriven med läkarintyg, väntar på sjukpenning	0	0	0,0%	1	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 023 - Sjukskriven med läkarintyg, ingen sjukpenning	26	29	-10,3%	22	18,2%
Antal personer med försörjningshinder - 031 - Sjuk- eller aktivitetsersättning, otillräcklig ersättning	4	3	33,3%	12	-66,7%
Antal personer med försörjningshinder - 032 - Sjuk- eller aktivitetsersättning, väntar på ersättning	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 033 - Ingen etableringsersättning (prestationsförmåga Å25)	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 035 - Otillräcklig pension/äldreförsörjningsstöd	1	1	0,0%	2	-50,0%

Antal personer med försörjningshinder - 036 - Väntar på pension/äldreförsörjningsstöd	1	0	100,0%	2	-50,0%
Antal personer med försörjningshinder - 040 - Arbetshinder, sociala skäl	22	21	4,8%	21	4,8%
Antal personer med försörjningshinder - 041 - Ensamkommande ungdom1 (18(20 år, gymnasiestuderande)	2	2	0,0%	5	-60,0%
Antal personer med försörjningshinder - 051 - Föräldraledig, otillräcklig föräldrapenning	2	4	-50,0%	8	-75,0%
Antal personer med försörjningshinder - 052 - Föräldraledig, väntar på föräldrapenning	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 053 - Saknar barnomsorg	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 061 - Arbetar deltid ofrivilligt, otillräcklig inkomst	6	6	0,0%	5	20,0%
Antal personer med försörjningshinder - 062 - Arbetar deltid ofrivilligt, väntar på inkomst	1	1	0,0%	3	-66,7%
Antal personer med försörjningshinder - 071 - Arbetar heltid, otillräcklig inkomst	2	1	100,0%	0	100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 072 - Arbetar heltid, väntar på inkomst	1	1	0,0%	1	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 090 - Utan försörjningshinder	1	1	0,0%	0	100,0%
Antal registreringar med arbetsmaknadsinsats - Arbetsförberedande insatser	133	134	-0,7%	63	111,1%
Antal registreringar med arbetsmaknadsinsats - Arbetspraktik	20	18	11,1%	24	-16,7%
Antal registreringar med arbetsmaknadsinsats - Jobbsökaraktivitet	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal registreringar med arbetsmaknadsinsats - Kurs	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal registreringar med arbetsmaknadsinsats - Studie- och yrkesvägledning	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal registreringar med arbetsmaknadsinsats - Övriga kommunala arbetsmarknadsinsatser	1	1	0,0%	1	0,0%
Antal registreringar med arbetsmaknadsinsats - Ej aktuellt med kommunala arbetsmarknadsinsatser	76	93	-18,3%	165	-53,9%
Ekonomiskt biståndsbelopp för kommunen	1 644 219	1 599 691	2,8%	1 574 423	4,4%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 1 = sökande (utan medsökande) under 18 år.	0	0	0,0%	0	0,0%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 3 = ensamstående man 18+ utan barn.	582 353	590 537	-1,4%	528 027	10,3%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 4 = ensamstående man 18+ med barn.	78 476	78 573	-0,1%	76 275	2,9%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 5 = ensamstående kvinna 18+ utan barn.	418 070	367 359	13,8%	353 321	18,3%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 6 = ensamstående kvinna 18+ med barn.	232 196	247 468	-6,2%	271 728	-14,5%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 7 = sammanboende par 16+ år utan barn.	94 978	112 024	-15,2%	108 842	-12,7%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 8 = sammanboende par 16+ år med barn.	238 146	203 730	16,9%	236 230	0,8%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 9 = okänd hushållstyp.	0	0	0,0%	0	0,0%
Försörjningsstöd för kommunen	1 638 214	1 593 071	2,8%	1 563 019	4,8%
Därav tillfälligt boendebelopp	1 800	0	100,0%	579	210,9%

Livsföringen i övrigt - Hälso- och sjukvård, kr	200	0	100,0%	0	100,0%
Livsföringen i övrigt - Tandvård, kr	5 085	2 017	152,1%	10 904	-53,4%
Livsföringen i övrigt - Elskulder, kr	0	0	0,0%	0	0,0%
Livsföringen i övrigt - Hyresskulder, kr	720	4 603	-84,4%	0	100,0%
Livsföringen i övrigt - Övriga skulder, kr	0	0	0,0%	0	0,0%
Livsföringen i övrigt - Annat, kr	0	0	0,0%	500	-100,0%

Jämförelsetal	Rapporterad månad	Föregående månad	Förändring månadstakt	Motsvarande månad Föregående	Förändring årstakt
	202107 Antal	202106 Antal	202106- 202107 Procent	år 202007 Antal	202007- 202107 Procent
Antal inlämnade rader	206	201	2,5%	228	-9,6%
Antal hushåll	206	201	2,5%	228	-9,6%
Antal sammanförda dubbletthushåll	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal hushåll per hushållstyp 1 = sökande (utan medsökande) under 18 år.	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal hushåll per hushållstyp 3 = ensamstående man 18+ utan barn.	86	83	3,6%	88	-2,3%
Antal hushåll per hushållstyp 4 = ensamstående man 18+ med barn.	8	8	0,0%	11	-27,3%
Antal hushåll per hushållstyp 5 = ensamstående kvinna 18+ utan barn.	51	52	-1,9%	53	-3,8%
Antal hushåll per hushållstyp 6 = ensamstående kvinna 18+ med barn.	29	28	3,6%	33	-12,1%
Antal hushåll per hushållstyp 7 = sammanboende par 16+ år utan barn.	7	9	-22,2%	12	-41,7%
Antal hushåll per hushållstyp 8 = sammanboende par 16+ år med barn.	25	21	19,0%	31	-19,4%
Antal hushåll per hushållstyp 9 = okänd hushållstyp.	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal biståndsmottagare (samtliga personer i hushållet inklusive barn)	402	393	2,3%	472	-14,8%
Antal barn under 18 år	134	130	3,1%	168	-20,2%
Antal sökande	206	201	2,5%	228	-9,6%
Antal medsökande	32	30	6,7%	43	-25,6%
Antal hemmavarande ungdomar 18-20 år	23	24	-4,2%	27	-14,8%
Antal personer med försörjningshinder - 111 - Arbetslös, otillräcklig ersättning/stöd	63	63	0,0%	47	34,0%
Antal personer med försörjningshinder - 112 - Arbetslös, väntar på ersättning/stöd	2	2	0,0%	3	-33,3%
Antal personer med försörjningshinder - 113 - Arbetslös, ingen ersättning/stöd	101	93	8,6%	122	-17,2%
Antal personer med försörjningshinder - 114 - Otillräcklig etableringsersättning	5	4	25,0%	5	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 115 - Väntar på etableringsersättning	0	0	0,0%	2	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 021 - Sjukskriven med läkarintyg, otillräcklig sjukpenning	0	0	0,0%	1	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 022 - Sjukskriven med läkarintyg, väntar på sjukpenning	0	0	0,0%	2	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 023 - Sjukskriven med läkarintyg, ingen sjukpenning	30	26	15,4%	21	42,9%
Antal personer med försörjningshinder - 031 - Sjuk- eller aktivitetsersättning, otillräcklig ersättning	3	4	-25,0%	12	-75,0%
Antal personer med försörjningshinder - 032 - Sjuk- eller aktivitetsersättning, väntar på ersättning	0	0	0,0%	1	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 033 - Ingen etableringsersättning (prestationsförmåga Å25)	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 035 - Otillräcklig pension/äldreförsörjningsstöd	1	1	0,0%	3	-66,7%

Antal personer med försörjningshinder - 036 - Väntar på pension/äldreförsörjningsstöd	0	1	-100,0%	0	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 040 - Arbetshinder, sociala skäl	16	22	-27,3%	17	-5,9%
Antal personer med försörjningshinder - 041 - Ensamkommande ungdom1 (18(20 år, gymnasiestuderande)	1	2	-50,0%	5	-80,0%
Antal personer med försörjningshinder - 051 - Föräldraledig, otillräcklig föräldrapenning	2	2	0,0%	10	-80,0%
Antal personer med försörjningshinder - 052 - Föräldraledig, väntar på föräldrapenning	1	0	100,0%	0	100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 053 - Saknar barnomsorg	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal personer med försörjningshinder - 061 - Arbetar deltid ofrivilligt, otillräcklig inkomst	6	6	0,0%	7	-14,3%
Antal personer med försörjningshinder - 062 - Arbetar deltid ofrivilligt, väntar på inkomst	3	1	200,0%	4	-25,0%
Antal personer med försörjningshinder - 071 - Arbetar heltid, otillräcklig inkomst	0	2	-100,0%	2	-100,0%
Antal personer med försörjningshinder - 072 - Arbetar heltid, väntar på inkomst	4	1	300,0%	5	-20,0%
Antal personer med försörjningshinder - 090 - Utan försörjningshinder	0	1	-100,0%	1	-100,0%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Arbetsförberedande insatser	134	133	0,8%	56	139,3%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Arbetspraktik	18	20	-10,0%	22	-18,2%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Jobsökaktivitet	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Kurs	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Studie- och yrkesvägledning	0	0	0,0%	0	0,0%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Övriga kommunala arbetsmarknadsinsatser	0	1	-100,0%	2	-100,0%
Antal registreringar med arbetsmagnadsinsats - Ej aktuellt med kommunala arbetsmarknadsinsatser	83	76	9,2%	181	-54,1%
Ekonomiskt biståndsbelopp för kommunen	1 646 967	1 644 219	0,2%	1 694 199	-2,8%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 1 = sökande (utan medsökande) under 18 år.	0	0	0,0%	0	0,0%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 3 = ensamstående man 18+ utan barn.	628 029	582 353	7,8%	549 169	14,4%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 4 = ensamstående man 18+ med barn.	81 394	78 476	3,7%	77 221	5,4%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 5 = ensamstående kvinna 18+ utan barn.	383 799	418 070	-8,2%	403 045	-4,8%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 6 = ensamstående kvinna 18+ med barn.	224 945	232 196	-3,1%	281 181	-20,0%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 7 = sammanboende par 16+ år utan barn.	85 543	94 978	-9,9%	119 705	-28,5%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 8 = sammanboende par 16+ år med barn.	243 257	238 146	2,1%	263 878	-7,8%
Ekonomiskt biståndsbelopp per hushållstyp 9 = okänd hushållstyp.	0	0	0,0%	0	0,0%
Försörjningsstöd för kommunen	1 639 375	1 638 214	0,1%	1 689 277	-3,0%
Därav tillfälligt boendebelopp	2 338	1 800	29,9%	0	100,0%

Livsföringen i övrigt - Hälso- och sjukvård, kr	1 400	200	600,0%	0	100,0%
Livsföringen i övrigt - Tandvård, kr	2 730	5 085	-46,3%	4 922	-44,5%
Livsföringen i övrigt - Elskulder, kr	163	0	100,0%	0	100,0%
Livsföringen i övrigt - Hyresskulder, kr	1 000	720	38,9%	0	100,0%
Livsföringen i övrigt - Övriga skulder, kr	0	0	0,0%	0	0,0%
Livsföringen i övrigt - Annat, kr	2 299	0	100,0%	0	100,0%